

T.C.
ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
DIŞ HEKİMLİĞİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ BİRİMİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA
UYGULANACAK USUL VE ESASLARA İLİŞKİN YÖNERGE

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 - (1) Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi Birimi Döner Sermaye Ek Ödeme Dağıtım Esaslarına ilişkin Yönerge, birimin döner sermaye faaliyetleri çerçevesinde; hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak yapılacak ek ödeme oranları ile bu ödemelerin usul ve esaslarını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde görevli akademik personel ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi personeli kapsamaktadır.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu yönerge, 5947 sayılı “Üniversite ve Sağlık Personelinin Tam Gün Çalışmasına ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” hükümleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 'inci maddesi ve 18 Şubat 2011 tarih ve 27850 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan “Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik” ve bu yönetmeliğin Yönetim Kuruluna yetki veren maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

- 1) Aktif Çalışılan Gün Katsayısı:** Çalışanın ödeme dönemi içerisindeki toplam gün sayısından çalışılmayan günlerin çıkarılması sonucu bulunan çalışılan gün sayısının, o dönem içerisindeki toplam gün sayısına bölünmesi sonucu bulunan bireysel katsayıyı,
Aktif Çalışılan Gün Katsayısı = (Toplam Gün Sayısı - Çalışılmayan Gün Sayısı / Toplam Gün Sayısı)
- 2) Alt Birim:** Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma

Merkezi Müdürlüğü bünyesindeki Anabilim Dallarını,

- 3) **Alt Kurul:** Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü Döner Sermaye Dağıtım İnceleme ve Değerlendirme Komisyonunu,
- 4) **Bireysel Verimlilik Katsayısı:** Birim veya alt birimlerdeki öğretim elemanlarının gelir getirici faaliyetlerindeki verimliliklerini değerlendirmek üzere kullanılacak katsayıları,

Bu katsayının hesaplanması sırasında aşağıda belirtilen kısaltmalar kullanılacaktır:

BVK : Bireysel Verimlilik Katsayısı

GO : Gider Oranı

MİG : Mesai İçi Getiri

MDG : Mesai Dışı Getiri

MDGK : Mesai Dışı Getiri Katsayısı

BBG : Bireysel Brüt Getiri

BNG : Bireysel Net Getiri (Bölüm giderleri düşüldükten sonra kalan kısım)

UGDK : Unvana ve Alt Birime Göre Dağıtım Katsayısı

TM : Toplam Maliyet

EOTP : Ek Ödemeye Tâbi Toplam Puan

BEOP : Bireysel Ek Ödemeye Tâbi Puan

Buna göre; personel UGDK, yönetici çarpanı, mesai içi tavan katsayısı ve alt birim GO fakülte gelirine göre yönetim kurulu tarafından verilen yetki ile Döner Sermaye Dağıtım İnceleme ve Değerlendirme komisyonu tarafından aylık olarak belirlenir.

$$BBG = MİG + MDG$$

Gider hesaplamasında alt birimde çalışan veri hazırlama personeli, temizlik hizmetleri personeli ve yardımcı sağlık hizmetleri personeli toplam maliyeti, malzeme ve diğer giderleri toplamı ile fakülte ortak alanı giderlerinin alt birimlere dağılımı sonrası ortaya çıkan giderler toplamının, toplam alt birim gelirine oranlanarak tespit edilir. Elde edilen bu gider oranı da öğretim elemanlarının BBG 'den çıkartılarak BNG elde edilir.

$$BNG = BBG - (BBG \times GO / 100)$$

Yukarıda belirtilen UGDK verileri ile beraber dağıtım yapıldığında hesaplanan TM ile belirtilir.

Elde edilen bu veriler ile BVK şu şekilde bulunur;

$$BVK = (BNG \times UGDK / 100) / (BEOP \times (TM / EOTP))$$

Bu elde edilen BVK öğretim üyelerinin (A) ve (B) puanlarına, araştırma görevlilerinin de (A) puanına bireysel verimlilik çarpan katsayısı olarak uygulanır.

- 5) **Bireysel Net Katkı Puanı:** İlgili döner sermaye birim/alt biriminde çalışan personel için, kapsamı Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 5 'inci maddesinde açıklanan (A), (B), (C), (D) ve (E) puanlarından yönetmeliğin ilgili maddesinde belirtilen formüllere göre hesaplanan nihai toplam puanı,

- 6) **Birim:** Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezini,
- 7) **Birim ortalaması (b-ort) veya Alt Birim Ortalaması (ab-ort):** Ödeme dönemi içinde, birim veya alt birimde üretilen bireysel puanların toplamının (Toplam= B+C+D), aynı dönemde tüm çalışanların aktif çalışılan gün katsayılarının toplamına bölünmesi ile elde edilen ve (A) puanının hesaplanmasında kullanılan puanı,
- Birim veya Alt Birim Ortalaması = Birimde veya alt birimde üretilen toplam puan / Birim veya alt birimde çalışanların aktif çalışılan gün katsayıları toplamı*
- Alt birim uygulaması yapılan birimlerde görev yapan bir personel ilgili ödeme döneminde birden fazla alt birimde çalışırsa, (A) puanının hesaplanmasında ilgili alt birimlerde aktif çalışılan gün katsayısı ağırlıklandırma kriteri olarak kullanılmak üzere çalıştığı alt birimlerin ağırlıklı ortalamasını,
- 8) **Dağıtılacak Miktar:** İlgili ödeme dönemi için Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü Yönetim Kurulunun, kanuni sınırlar dâhilinde yapılacak kesintilerden sonra dağıtımına karar verdiği miktarı,
- 9) **Dönem Ek Ödeme Katsayısı:** İlgili dönemde tespit edilen ve 1 (bir) puanı ücrete dönüştürmek için kullanılan katsayıdır. İlgili ödeme döneminde dağıtımına karar verilen döner sermaye miktarının, ilgili ödeme döneminde birim bireysel net katkı puanları toplamına bölünmesi sonucu bulunan katsayıyı,
- Dönem Ek Ödeme Katsayısı = Dağıtılacak Miktar / Birim Bireysel Net Katkı Puanları toplamı*
- 10) **Döner Sermaye Geliri:** İlgili mevzuat uyarınca mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,
- 11) **Ek Ödeme Matrahı:** Ek ödemedен yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/03/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dâhil makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını;
- 12) **Gelir Getirici Faaliyet:** Yapılan işlem sonucunda döner sermaye işletmesine gelir getiren faaliyetleri,
- 13) **Gider:** İlgili mevzuat uyarınca döner sermaye faaliyetlerini gerçekleştirmek için yapılan harcamaları,
- 14) **Kadro/Görev Unvan Katsayısı:** Ek ödemedен yararlanacak personelin birim içindeki kadro veya görev unvanlarına göre Ek-1 'de belirlenen ve ortalamalardan faydalanma oranını gösteren katsayıyı,
- 15) **Kalibrasyon Katsayısı (KK):** Birim veya alt birim ortalamasından kadro/görev unvan katsayısına göre alınan (A) puana, bireysel üretilen puanların (B1, B2, B3, C) katkı oranını

belirlemek üzere (B1, B2, B3 için KK1 olarak, C için KK2 olarak) (0,2) ila (0,9) arasında yönetim kurulu tarafından belirlenecek katsayıyı,

- 16) **Kalite-Verimlilik Esasları ve Katsayıları (KVK):** Alt birim gelir ve gider dengesi gözetilerek, birim veya alt birim ortalamasından kadro/görev unvan katsayısına göre alınan (A) puanının ödeme dönemindeki katkı oranını belirlemek için öğretim üyesi ve öğretim görevlileri için (0,2) ilâ (1,0) arasında yönetim kurulu tarafından belirlenecek katsayıdır. Bu oran araştırma görevlileri ve uzmanlar için mesai içi bireysel üretilen puanın birim toplam puanına bölünmesinden elde edilen oranın yönetim kurulu tarafından belirlenen 20 ilâ 100 arasında değişen katsayı ile çarpılması sonucu elde edilen katsayıyı,
- 17) **Kanun:** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununu,
- 18) **Kanuni Kesintiler:** 2547 sayılı Kanunun 58 'inci maddesi ile 17/09/2004 tarihli ve 5234 sayılı Kanunun geçici 1 'inci maddesi uyarınca yapılması öngörülen kesintileri,
- 19) **Kurum:** Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi,
- 20) **Mesai Dışı Çalışma:** Dış Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi kliniklerinde mesai saatleri içinde yapılan çalışmalar ile nöbet hizmetleri hariç olmak üzere, ilgili mevzuat uyarınca tespit edilen çalışma saatleri dışında hizmet çeşitleri ve sınırları Dış Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğü yönetim kurulunca belirlenen faaliyetleri,
- 21) **Mesai Dışı Gelir:** İlgili mevzuatı uyarınca tespit edilen mesai saatleri dışında, hafta sonu ve resmi tatillerde elde edilen geliri,
- 22) **Mesai Dışı Fark Ücreti:** Öğretim üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleri için 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca belirlenen ve hizmet alan tarafından ödenen ücreti,
- 23) **Mesai İçi Gelir:** İlgili mevzuatı uyarınca tespit edilen mesai saatleri içinde elde edilen geliri,
- 24) **Ödeme Dönemi:** Yıl içerisinde döner sermaye ek ödemesinin yapılacağı aylık dönemler ile bu metindeki esaslar dikkate alınarak yönetim kurulunca belirlenen ödeme dönemini,
- 25) **Rutin İşlem:** İşlemi/hizmeti talep eden öğretim elemanları tarafından sonuçları yorumlanan (işlemi talep eden öğretim elemanı tarafından uygulanan ultrasonografi, dental tomografi, röntgen gibi vs işlemler hariç) laboratuvar, görüntüleme, tahlil ve tetkikleri,
- 26) **Tavan Ek Ödeme Katsayısı:** Ek ödemededen yaralanacak personelin kadro/görev unvanına göre Kanunun 58 'inci maddesinde belirlenmiş bulunan tavan oranlarını,
- 27) **Yönetici:** Kanunun 58 'inci maddesinin (f) fıkrasında sayılan yöneticilerini,
- 28) **Yönetim Kurulu:** Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- 29) **Yönetmelik:** Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler ve Dağıtım Esasları

Genel ilkeler

MADDE 5- (1) Döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın asgari yüzde 35 'i, Dış Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezinin ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için kullanılır. Bu oranları yüzde 75 'ine kadar artırmaya Üniversite Yönetim Kurulu yetkilidir. Döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın en az yüzde 5'i üniversite bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projeleri payı, yüzde 1 'i ise Hazine payı kesintisi olarak kullanılır.

(2) İlgili yönetmelik ve bu metin kapsamında işleri yürütmek üzere Döner Sermaye Dağıtım İnceleme ve Değerlendirme Komisyonu Alt Kurul olarak görevlendirilmiştir. Bu komisyon Dekan başkanlığında, Başhekim ve Dekanın atadığı farklı anabilim dallarından olmak üzere 3 öğretim üyesinden oluşur. Dekan ve/veya Başhekim olmadığı durumlarda yardımcılarında birisi bu komisyon görevi için vekâlet eder. Bu komisyon uygulamada oluşacak aksaklık ve şikâyetleri değerlendirmeye, öğretim elemanlarının fiili katkıda bulunarak ürettiği hizmetlerden elde edilen toplam puanların ilgili ödeme döneminde dağıtılacak yüzdesini belirlemeye, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetleri ve bilimsel faaliyetleri ile ilgili verilerin süresi içinde toplanması, tasnif edilmesi, doğruluğunun araştırılması, itirazların incelenmesi ve harcama yetkilisine bildirilmesi konularını gerçekleştirmeye, öğretim elemanlarınca yapılan işlem sayısı ve kayıtları dikkate alınarak öğretim elemanlarınca gerçekleştirilen değerlendirme işlemlerinin nicelik, nitelik, tıbbi gereklilik ve tıp etiğine uygunluğunu incelemeye, öneriler hazırlayarak Fakülte Yönetim Kuruluna sunmaya yetkili ve sorumludur.

(3) Döner sermaye gelirlerinden öğretim elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler, bu yönergede belirtilen esaslara ve oranlara uygun olarak yetkili kurullara tanınan yetki çerçevesinde birimler veya alt birimler bazında yapılır.

(4) Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde çalışan personel ile diğer birimlerde döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunan öğretim elemanları dışındaki personele yönerge kapsamında hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz.

(5) Kanununun 58 inci maddesi uyarınca belirlenen tavan ek ödeme oranlarını geçmemek üzere ek ödeme oranları belirlenir.

(6) Yapılacak ödemelerde gelir gider dengesi gözetilerek, döner sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde ek ödeme yapılır.

(7) Öğretim elemanlarına gelir getirici katkılarına göre yapılacak ek ödemelerde; yapılan hizmetlerde verimlilik unsurları da dikkate alınarak gelire doğrudan katkıları ile birim veya alt birim gelirine veya kârına katkılarına göre ek ödeme hesaplaması yapılır.

(8) Yapılacak ek ödemeye esas katkı oranlarının belirlenmesinde 6 ıncı maddede belirlenen; kurumsal katkı puanı (A puanı), bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B puanı), eğitim-öğretim faaliyeti puanı (C puanı), bilimsel faaliyet puanı (D puanı) ve diğer faaliyetler puanı (E puanı) esas alınır. Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde söz konusu puanların tamamı kullanılır. Anılan fıkra dışındaki birimlerde ise yönetim kurullarınca, yükseköğretim kurumunun yapısı ve mali durumu göz önünde bulundurularak bir veya birden fazlasının kullanılmasına karar verilmek suretiyle belirleme yapılır.

(9) Genel Sağlık Sigortası kapsamı dışındaki özel sigorta, özel kurum ve benzeri kuruluşlarla bir protokolle belirlenen anlaşma çerçevesinde sunulmuş hizmetler kapsamında alınacak ücrete paralel olarak, “Gelir Getirici Faaliyet Cetveli”ndeki puanları (bu cetveldeki puanlar yüzde 50 ye kadar arttırılabilir), arttırmaya Döner Sermaye Dağıtım İnceleme ve Değerlendirme Komisyonu yetkilidir.

(10) Kurum kusuruna bağlı fazla ödeme tespit edilmesi halinde fazla ödeme miktarı süresine bakılmaksızın geri alınır, eksik ödeme tespit edildiğinde ise hesaplanan miktar döner sermayeden karşılanır. Eksik veya fazla ödendiği sonradan tespit edilen miktar bir sonraki ödeme dönemi için belirlenen dağıtılacak miktara eklenir veya bu miktardan çıkartılır.

(11) İşlerin yoğunluğu, iş akış hızı ve hastane bilgi yönetim sistemine eş zamanlı kayıt için yeterli şartların (sekreteryaz hizmetleri vb) bulunmaması nedeniyle; açıklaması Madde 6’da verilen B1, B2 ve B3 puanlarına esas olacak faaliyetlerin gruplandırılması (hastane bilgi yönetim sisteminde faaliyet kaydı bulunması koşuluyla) öğretim elemanlarının beyanlarına göre yapılır.

(12) Ek ödeme birime fiilen katkı sağlandığı sürece verilebilir. Birimdeki hizmet kalitesini arttırmak amacıyla, Anabilim Dalı, Akademik Kurul Kararı ve Dekan onayı ile bilgi ve tecrübesini arttırmak üzere kurum içi görevlendirilenler de birime fiilen katkı yapmış ve aktif çalışmış sayılırlar. Bu kişilere, bağlı olduğu alt birim ortalamasından ek ödeme yapılır. Görevlendirmelerde yıllık 90 güne kadar ek ödeme yapılır.

(13) Kadrosu birim dışında olup, kurum içinden veya dışından fakültede bilgi ve tecrübesini geliştirmek veya bilimsel araştırma yapmak üzere bir ödeme döneminden daha az süre ile görevlendirilenlere hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz. Daha uzun süreli görevlendirmelerde ödeme yapılıp yapılmayacağı Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir.

Dağıtım Esasları

MADDE 6 – (1) Kurumsal katkı puanı (A Puanı): İlgili döner sermaye birim veya alt birim ortalamasının, kadro/görev unvan katsayısı ve aktif çalışılan gün katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan puanı ifade eder. Bu puanın hesaplanmasında aşağıdaki formül uygulanır:

$$A = (\text{Birim (b-ort) veya alt birim (ab-ort) ortalaması}) \times (\text{kadro/görev unvan katsayısı}) \times (\text{aktif çalışılan gün katsayısı})$$

(2) Bireysel Gelir Getirici Faaliyet Puanı (B Puanı): Kurum içinde bireysel gelir getirici

faaliyetlerden dolayı mesai içi çalışmalar (B1) ve öğretim üyelerinin mesai dışı ilave ücret alınmayan (B2) ve alınan (B3) çalışmalar olmak üzere bu yönerge ekinde yer alan “Gelir Getirici Faaliyet Cetveli” ne göre (Tablo 1,2) elde edilen puanlardan ibarettir:

B1 puanı: *Mesai içinde Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi kliniğinde tedavi hizmetleri sonucunda “Gelir Getirici Faaliyet Cetveli”ne göre alınan toplam puan*

B2 puanı: *Mesai dışında ilave ücret alınmayan, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi kliniğinde tedavi hizmetleri sonucunda “Gelir Getirici Faaliyet Cetveli”ne göre alınan toplam puan*

B3 puanı: *Mesai dışında ilave ücret alınan, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi kliniğinde tedavi hizmetleri sonucunda “Gelir Getirici Faaliyet Cetveli”ne göre alınan toplam puan*

(3) Eğitim-öğretim faaliyetleri puanı (C puanı): Döner sermaye kapsamında yapılmayan eğitim-öğretim faaliyetleri için Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli”nde yer alan puanlar toplamıdır. Eğitim-öğretim faaliyetleri, kalite verimlilik unsurları dikkate alınarak puanlanır. Bu puanın hesaplanmasında kullanılacak cetvelde, genel ve bireysel memnuniyet anketleri, ulusal ve uluslararası eğitim değerlendirme ölçütleri, kurumun belirleyeceği usule uygun olarak ders notlarının basılı veya elektronik ortamda bulundurulması, örnek sınav sorularının ve cevaplarının elektronik ortamda yayınlanması gibi kalite unsurlarına yer verilir. Bu puan aşağıdaki şekilde belirlenir:

$$C = \text{“Eğitim-öğretim Faaliyetleri Cetveli”ne göre alınan toplam puan.}$$

(4) Bilimsel faaliyet puanı (D Puanı): Döner sermaye kapsamında yapılmayan bilimsel faaliyetler için, Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Bilimsel Faaliyetler Cetveli”nde yer alan puanlar toplamıdır. Bu puanlama bilimsel faaliyetlerin ölçme ve değerlendirilmesi amacıyla yapılır. Bilimsel faaliyetler cetvelinde bir faaliyet için belirlenen puan, faaliyeti gerçekleştiren öğretim elemanları arasında katkılarına göre ve bu puan toplamını aşmayacak şekilde dağıtılır. Bu puanın hesaplanması; öğretim elemanlarının bir önceki yıl içerisinde gerçekleştirdiği bilimsel faaliyetler puanı toplamının aylara eşit dağıtılması suretiyle aşağıdaki şekilde belirlenir:

$$D = (\text{“Bilimsel Faaliyetler Cetveli” ne göre alınan toplam puan}) / 12$$

(5) Diğer faaliyetler puanı (E Puanı): (A), (B), (C) ve (D) puanlarının hesaplanmasında dikkate alınan faaliyetler dışındaki komisyon üyelikleri, özellik arz eden riskli birimlerde çalışma ve benzeri diğer hususlar dikkate alınarak tanımlanan ve yönetmelik ekinde yer alan Ek Görev Cetveli ve Risk Cetvelinde tanımlanan ve belirlenen yüzdeler kişinin birim ortalaması üzerinden hesaplanan (A) puanı ile çarpılması sonucu bulunan puandır. (E) puanı; (A) puanının her bir görev için yüzde 30'unu, toplamda ise yüzde 50'sini geçemez. (E) puanı aşağıdaki şekilde hesaplanır:

$$E = (\text{Birim ortalaması üzerinden hesaplanan (A) Puanı}) \times (\text{Belirlenen yüzdeler değeri})$$

(6) Kanununun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamında bulunan personel ile (f) fıkrasının üçüncü paragrafı kapsamında yürütülen hizmetler için mesai dışı (B2+B3) puanı hesaplanır. Bu hesaplama, ilgisine göre Kanununun 58 inci maddesinde belirlenen tavan oranı tutarlarını geçmemek üzere yapılır.

(7) Yapılacak ek ödemede, dış hekimliği fakülteleri ile dış hekimliği uygulama ve araştırma merkezlerinde (hastaneler dâhil) görev yapan personele;

a) Öğretim üye ve görevlileri ile uzman, uzman tabip ve uzman kadrosundaki uzman tabip ve uzman/doktoralı dış tabiplerinin bireysel net katkı puanı = $A \times BVK + [(B1+B2+B3) \times KK1 \times BVK + (C \times KK2)] + D + E$,

b) Araştırma görevlileri ile tabip ve dış tabiplerinin

Bireysel net katkı puanı = $A \times BVK + D + E$,

c) Diğer personel bireysel net katkı puanı = $A + E$,

ç) Teşvik ek ödemesi = Dönem ek ödeme katsayısı x Bireysel net katkı puanı, formülleri kullanılarak hesaplama yapılır.

Kurumsal katkı puanını (A) alt birim bazında yüzde 50 'sine kadar artırmaya veya azaltmaya Üniversite Yönetim Kurulu yetkilidir.

(8) 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılan ek ödeme, temel ek ödeme ile teşvik ek ödemesinden oluşur. Temel ek ödeme; sabit ek ödeme ile taban ödeme toplamından oluşur.

a) Sabit ek ödeme; üniversitelerin 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personeline aynı maddenin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile Sağlık Bakanlığında görevlendirilen personele 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanununun Ek 3 üncü maddesi uyarınca yapılan ödemedir.

b) Taban ödeme; personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan ödemedir. 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılacak bu ödeme, yönetmelik ekinde yer alan ve Ek-4 'te tanımlanan tablodaki kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Bu ödemenin hesaplanmasında aktif çalışılan gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılır. Ancak bu ödeme mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez.

c) Teşvik ek ödemesi; personelin görev yaptığı tesiste hizmete katkısı ve verimliliği ile finansal sürdürülebilirliği sağlama ve hizmetin kalitesi gibi kriterler göz önüne alınarak, mesai içi ve mesai dışı çalışmalarına karşılık olarak döner sermayeden personele yapılan ödemedir.

ç) Sabit ek ödeme tutarı, aynı aya ilişkin olarak yapılacak temel ek ödeme tutarından mahsup edilir. Mesai içi teşvik ek ödemesinin hesabında esas alınacak tavan tutarı, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası uyarınca hesaplanacak tavan tutardan sabit ek ödeme tutarı ile taban ödeme tutarı çıkartılarak tespit edilir.

(9) Öğretim üyesi ve görevlisi ile uzman tabip ve dış tabibine yapılacak ek ödemede; Yönetim Kurulunca belirlenen mesai içi ek ödeme tavan oranının en fazla yüzde 35 'ine kadar (A) puanı, yüzde 75 'ine kadar mesai içi gelir getirici faaliyeti (B1) puanı, en fazla yüzde 25 'ine kadar eğitim-öğretim faaliyeti (C) puanı, en fazla yüzde 25 'ine kadar bilimsel yayın faaliyeti (D) puanı ve en fazla yüzde 15 'ine kadar diğer faaliyetler (E) puanı dikkate alınır.

Bunların toplamı yönetim kurulunca belirlenen tavan oranını geçemez. Nöbet ücretleri hariç olmak üzere mesai dışı gelir getirici faaliyette bulunulması halinde bu faaliyetlerine karşılık olarak hesaplanan oran, yönetim kurulunca belirlenen ek ödeme oranının yüzde 50 'sinden fazla olamaz.

(10) Öğretim elemanı (araştırma görevlisi hariç) dışındaki ve Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personele nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai dışı çalışılan her bir saat için (A) puanının yüzde 1 'ine kadar yönetim kurulu kararıyla ek puan verilir. Bu puan, yönetim kurulunca belirlenen ek ödeme oranının yüzde 20 'sinden fazla olamaz.

(11) Rutin işlemler, bu işlemleri yapan alt birimler için yapılan hesaplamalara yansıtılamaz. Ancak bu alt birimlerde (B puanı bulunmayan) görevli öğretim üyeleri ve görevlilerine (A) puanının yüzde 150 'sine kadar ek puan yönetim kurulu kararıyla verilebilir.

(12) Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerde döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa yapılan veya hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar hizmet karşılığı olarak; hizmete katkısı bulunanlara önceden bir protokol ile belirlenen katkı oranları dikkate alınmak suretiyle, gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir. Tıp ve dış hekimliği fakültelerindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında yapılacak ek ödemede de buna göre işlem yapılır. Bu kapsamda bulunan hizmetler ile öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkanlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirden 58 inci maddenin (b) fıkrasının birinci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında asgari yüzde 15 oranı uygulanır.

(13) Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Dış Hekimliği Fakültesi Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Elde edilen gelirin yüzde 50 'sinden az yüzde 60 'ından fazla olmamak üzere Üniversite Yönetim Kurulunca tespit edilecek oranı, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim

üyesine/üyelerine mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının yüzde 950 'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Bu fıkra uyarınca dağıtılan gelirlerden kalan tutarlar 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele aynı paragraf uyarınca ve Üniversite Yönetim Kurullarınca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak ek ödemenin finansmanında kullanılır. 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz.

(14) Mesai dışı fark ödemesine esas alınan sağlık hizmetlerinin karşılığı işlem puanı, mesai için sağlık hizmetleri karşılığı puandan daha fazla olursa, sadece mesai içi işlem karşılığı puan kadar olanı ödenir.

(15) Mesai saati dışında özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde sözleşme gereğince çalışan profesör ve doçentlerin sözleşme bedeli, döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin yüzde 50 'si herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan profesör ve doçentlere ödenir. Kalan tutar 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

(16) Yıllık izin, şua izni, mazeret izinleri ve hastalık izinleri aktif çalışma gün katsayısından düşürülür. Ek ödeme miktarı alt limit olmaksızın aktif çalışma gün katsayısına göre belirlenir. Ayda 5 güne ve yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri, döner sermaye ödemelerinde "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

Yöneticilere yapılacak ek ödeme

MADDE 7 – (1) Rektör, rektör yardımcısı ve genel sekreterlere gelir getirici katkılarına bakılmaksızın yönetici payı olarak ayrılan tutardan kanunda belirtilen oranları geçmeyecek şekilde yönetim kurulunca belirlenen tutarda ek ödeme yapılır.

(2) Döner sermaye gelirininde elde edildiği birimlerin dekan, başhekim ve enstitü ve yükseköğretim müdürleri ile bunların yardımcılarının, gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, görev yaptıkları birimin döner sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan kanunda belirtilen sınırları geçmeyecek şekilde yönetim kurulunca belirlenen oranda ek ödeme yapılır.

(3) Birinci ve ikinci fıkralar kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunulması hâlinde; bu katkıları karşılığında yapılacak ek ödemenin hesabında 6 ncı maddesinde belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödemede dahil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı, ilgisine göre Kanununun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarlarını ve her halükarda ek ödeme matrahının yüzde 1900 ünü geçemez.

(4) Diş Hekimliği Fakültesi ve Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi yöneticilerine (Dekan, Dekan Yardımcıları, Başhekim ve Başhekim yardımcılara) ve Üniversite Yönetim Kurulunun 26.01.2012 tarih,2012/49 sayılı ve 18.12.2014 tarih, 2014/826 sayılı kararları doğrultusunda diğer birimlerin kadrolarında bulunan Rektör, Rektör Yardımcıları ve Genel Sekretere gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, birim döner sermaye işletmesi hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan (Rektör yüzde 600, Rektör Yardımcıları yüzde 300, Dekan yüzde 500, Başhekim yüzde 500, Dekan Yardımcısı yüzde 300, Başhekim Yardımcısı yüzde 300, Genel Sekreter yüzde 200) kanunda belirtilen oranları geçmeyecek şekilde ek ödeme yapılır.

Görevlendirilen personele yapılacak ek ödeme

MADDE 8 – (1) Yükseköğretim kurumlarının Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu Yönetmelikte belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranlarını geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır. Bu kapsamda yapılacak ek ödeme emsali personelin yapmış olduğu hizmet esas alınarak ilgili birim tarafından belirlenir.

(2) Kanunun 58 inci maddesinin c fıkrası kapsamında bulunan öğretim elemanlarından, Kanunun 39 uncu maddesinin birinci fıkrası uyarınca belirtilen amaçlarla bir takvim yılı içinde toplam üç aya kadar görevlendirilenler ile Yükseköğretim Kurulu, bağlı birimleri ve Üniversitelerarası Kurul ile Adli Tıp Kurumunda Kanunun 38 inci maddesi uyarınca görevlendirilenlere, birim veya alt birim ortalaması esas alınarak aktif çalışılan gün katsayısı tam dikkate alınmak suretiyle ek ödeme yapılır.

(3) Kadrosu döner sermayenin elde edildiği birimde olup, rektörlüğe bağlı diğer birimlerde görevlendirilen personele, görevlendirildiği sürede döner sermayeden ek ödeme yapılmaz.

(4) Kanunun 58 inci maddesinin c fıkrası kapsamında bulunan birimlerde çalışan personel dışında kadrosu diğer birimlerde, döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunmayan öğretim elemanları ile aynı şekilde gelirin elde edilmesine katkısı bulunmayan memurlara ve sözleşmeli personele, bu yönerge kapsamında hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz. Rektörlük tarafından diğer birimlerden döner sermaye üreten birimlere yapılan görevlendirilmelerde birimde fiili çalışması ve aktif çalışma gün katsayısının takibi kaydıyla ek ödeme yapılabilir. Bu tutar kadrosu birimde olan dengi personele ödenen miktardan fazla olamaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Dağıtılmayacak gelirler

MADDE 9 – (1) Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan döner sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

Yasaklar

MADDE 10 – (1) Kurumlarda gelir getirici işlemleri ve diğer faaliyetleri yapmadığı hâlde yapmış gibi gösterenler ve gerekmediği hâlde işlemleri arttıranlar hakkında genel hükümlere göre işlem yapılır.

(2) Haksız olarak ek ödeme aldıkları tespit edilenlerden, haksız olarak yapılan ek ödemeler geri alınır.

(3) Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar dışında 657 sayılı Kanuna tabi memurlar ile sözleşmeli personele Kanunun 58 inci maddesi uyarınca ek ödeme yapılmaz.

Alt düzenlemeler

MADDE 11 – (1) “Gelir Getirici Faaliyet Cetveli” Yükseköğretim Kurulu tarafından tespit edilir. Bu cetveldeki puanları, yüzde 50 oranında artırmaya veya azaltmaya; işlem için ayrılan süre, emek, maliyet ve risk gibi unsurlar dikkate alınmak kaydıyla, üniversite yönetim kurulu yetkilidir. Gelir getirici faaliyet cetvelinde bulunmayan işlemlerin puanları, üniversite yönetim kurulu tarafından belirlenebilir.

(2) “Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli” ile “Bilimsel Faaliyetler Cetveli” Yükseköğretim Kurulu tarafından ayrı ayrı düzenlenir. Bu cetvellerde; eğitim-öğretim ve bilimsel faaliyetleri tanımlayan, puanlandıran, ölçme ve değerlendirmesi ile kontrol ve denetleme kurallarını belirleyen esaslar yer alır. Bilimsel faaliyet puanları, Bilimsel Faaliyetler Cetvelinde yer alan puan aralıkları içerisinde kalınmak kaydıyla üniversite yönetim kurulu tarafından belirlenir.

(3) Kalite-verimlilik esasları ve katsayıları; Yükseköğretim Kurulu tarafından düzenlenir. Bu belirleme yapılırken, kurumsal hedeflerin belirlenme ve denetim şekli, kullanılacak kalite-verimlilik belirteçleri, kabul edilecek kurum kalite-verimlilik denetim metotları ve periyotları ile kurum kalite verimlilik puan veya katsayısı dikkate alınarak kurum için genel değerlendirme notu olan birim veya alt birimlerin verimlilik ve kalite artırıcı faaliyetleri için kalite-verimlilik katsayısı tanımlanır.

(4) İlgili yönetmelik kapsamında belirtilen işlemleri yürütmek üzere komisyon ve inceleme heyetleri kurmaya ve bu komisyon ve inceleme heyetlerinin görev ve yetkilerini tespit etmeye yönetim kurulu yetkilidir.

Yürürlük

MADDE 12 – (1) Bu yönerge ve eklerinde yapılacak tüm değişiklikler, Fakülte Yönetim Kurulu Kararının Üniversite Senatosunda onaylanması durumunda bir sonraki ödeme döneminden itibaren yürürlüğe girer.

Yönergede hüküm bulunmayan haller

MADDE 12 – (1) Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde, Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik ve ilgili mevzuat hükümleri ile Üniversite Senatosu ve yönetim kurulu kararları uygulanır.

Yürütme

MADDE 14 – (1) Bu Yönerge hükümleri Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

AYBÜ Senatosu'nun Yönergeye İlişkin Kabul Kararının	
Tarihi	Sayısı
06.07.2023	2023/13/06