

T.C.
ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
İŞLETME FAKÜLTESİ



BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

SUNUS	3
I- GENEL BİLGİLER	4
A- Misyon ve Vizyon	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler	6
1- Fiziksel Yapı	6
2- Teşkilat Yapısı	8
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	10
4- İnsan Kaynakları	10
5- Sunulan Hizmetler	12
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	14
II- AMAÇLAR VE HEDEFLER	14
A- Temel Politika ve Öncelikler	14
B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	14
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	14
A- Mali Bilgiler	14
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	14
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	15
3- Mali Denetim Sonuçları	15
4- Diğer Hususlar	15
B- Performans Bilgileri	16
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	16
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	16
i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler	16
ii. Performans denetim sonuçları	16
3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	16
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	16
5- Diğer Hususlar	16
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	24
A- Üstünlükler	24
B- Zayıflıklar	25
C- Değerlendirme	27
V- ÖNERİ VE TEDBRİLER	28
EKLER	29
A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	29

SUNUŞ

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi İşletme Fakültesi, 27648 sayılı ve 21 Temmuz 2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan “6005 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un” 1. maddesi ve “28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu Ek Madde 125 ile kurulmuştur. Lisansüstü eğitim vermeye 2011-2012 öğretim yılında Bankacılık Finans ile Yönetim ve Organizasyon ana bilim dallarında başlayan İşletme Fakültesi, 2012-2013 eğitim öğretim yılında dört lisans programına öğrenci kabul etmiştir. Bu programlar şunlardır: İşletme, Finans ve Bankacılık, Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik ile Yönetim Bilişim Sistemleridir.

İşletme Fakültesi bünyesinde 4’ü lisans, 12’si yüksek lisans ve 4’ü doktora olmak üzere toplam 20 program yürütölmektedir.

2025 yılında 10’u Profesör, 14’ü Doçent, 11’i Dr. Öğr. Üyesi, 1’i Öğretim Görevlisi ve 11’i Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 47 akademik ve 8 idari personel görev yapmaktadır.

Fakültemiz bünyesinde 2025 yılında 10’u SCIE/SSCI olmak üzere toplam 52 adet uluslararası endekslerde (SSCI,Alan endeksi, Diğer uluslararası indeksler) taranan makale yayımlanmıştır. Ulusal hakemli dergilerde 15 adet makale yayımlanmıştır. Bunun yanı sıra 36’sı uluslararası 10’u ulusal olmak üzere toplam 46 adet bildiri sunulmuştur. 32’si uluslararası 2’si ulusal olmak üzere toplam 34 adet kitap bölümü yayımlanmıştır. Fakültemiz, araştırma odaklı stratejisi doğrultusunda nitelikli personeli ile çalışmalarını sürdürmeye devam etmektedir.

Prof. Dr. Rafet AKTAŞ
Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

AYBÜ İşletme Fakültesinin misyonu; bilgiyi keşfetmek, korumak ve yaymak, girişimciliği özendirmek ve toplumun sosyal, kültürel ekonomik gelişimine katkıda bulunmaktır.

Vizyonumuz

Kaliteli, evrensel ve insan odaklı eğitim öğretim programı ile kamu, özel ve sivil toplum örgütlerinde farklı gereksinimlerini karşılayacak birikime sahip yenilikçi, girişimci, rekabetçi ve araştırmacı öğrenciler yetiştirmek, öğrencilerin kariyer gelişimlerine destek olmak, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler yürütmek ve bilimsel yayınlar üreterek uluslararası düzlemde tanınırlık kazanmış bir fakülte olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekanlığımız, 27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan 6005 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un ek madde 125/a fıkrasıyla kurulmuştur.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde, bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıda sıralanmıştır:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilimsel verileri söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konularında çalışmalar yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programları yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili

- kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinde Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Söz konusu Yönetmelik uyarınca “Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.”

Aşağıda listelenen Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararname” kapsamında tanımlanmıştır:

- Fakültenin İdari İşlerini yürütmek,
- Fakültenin tüm fiziki araç gereçlerini hazırlamak, kontrol etmek,
- Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu’na Raportörlük yapmak.

Fakültelerde “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar hk. Yönetmelik” uyarınca **Harcama Yetkilisi** olarak tanımlanan Dekan’ın görev, yetki ve sorumlulukları:

- Fakültenin bütçesini hazırlatmak,
- Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
- Harcama talimatı vermek,
- Ödenek tutarında harcama yapmak,
- Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Ödeme emri belgesini imzalamak.

Gerçekleştirme Görevlisinin (Fakülte Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise;

- Fakültenin bütçesini hazırlamak,
- Harcama kalemlerini takip ederek harcamaların yürütülmesini sağlamaktır.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Dekanlığımız, Esenboğa Merkez Külliyesi B Blok 2. katta bulunan 53 Çalışma ofisi, 13 derslik, 1 Seminer salonu, 1 Bilgisayar Laboratuvarı, 2 Toplantı salonu ile hizmet vermektedir.

TAŞINIR MALZEME LİSTESİ

Tablo 1: Taşınır Malzeme Listesi

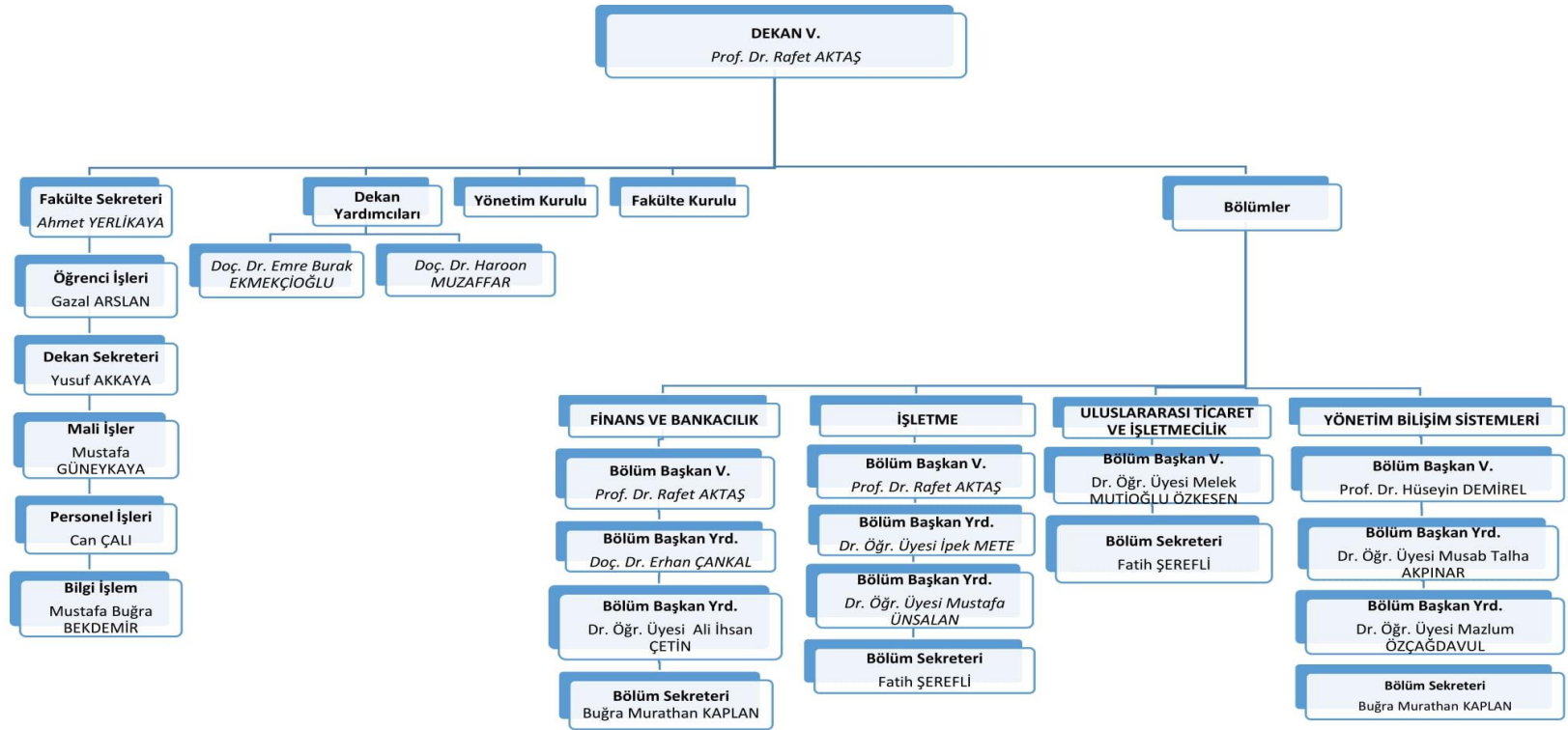
TAŞINIR KODU / ÜRÜN KODU	ADI	TOPLAM MİKTAR	ÖLÇÜ BİRİMİ
255.1.2.2.1	Atatürk Posterleri	5	ADET
255.3.1.4.4	Ayakta Çalışma Destekli Sandalyeler	30	ADET
255.3.1.12-7	Bankolar	1	ADET
255.1.2.1	Bayrak ve Flamalar ile İç Mekan Direkleri	3	ADET
255.1.4.2.4	Bilgisayar Çantaları	2	ADET
255.2.1.1.1.1	Bilgisayar Kasaları	107	ADET
255.3.1.2.1	Bilgisayar Masaları	10	ADET
253.3.2.1.1	Buzdolapları	1	ADET
255.3.1.3.1	Çalışma Koltukları	95	ADET
255.3.1.2.3	Çalışma Masaları	63	ADET
255.2.2.1.8	Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	7	ADET
255.10.21.99-1	Diğer Saatler	1	ADET
255.2.1.1.2	Dizüstü Bilgisayarlar	43	ADET
255.3.1.1.1	Dosya Dolapları	50	ADET
255.2.1.1.1.3	Ekranlar	98	ADET
255.3.1.8	Etajerler ve Kesonlar	1	ADET
255.2.99.3.2	Evrak İmha Makineleri	1	ADET
255.2.3.1	Fotokopi Makineleri	2	ADET
255.10.2.5.4	Görüntü Monitörleri	5	ADET
255.3.1.1.11	Kitaplıklar	99	ADET
255.2.2.5	Klavye, Monitör ve Fare Çoklayıcılar (KVM)	7	ADET
255.3.1.4.5-1	Konferans/Seminer Tipi Sandalyeler	20	ADET
255.2.2.1.3	Lazer Yazıcılar	12	ADET
255.3.1.6.2	Madeni Portmantolar	3	ADET
255.3.1.2.99.4	Makam Masaları Daire Başkanı Ve Üstü	4	ADET
255.3.1.3.99.1	Memur Koltuğu	10	ADET
255.3.1.2.99.1	Memur Masası	36	ADET
255.3.2.2.2.3-5	Koltuk Takımları	1	ADET
255.2.5.3.6.2-2	Mikrofonlar	2	ADET
225.2.5.2.2.-34	Televizyon	2	ADET
255.2.5.4.1.99-8	Diğer Kameralar	1	ADET
255.3.1.3.2	Misafir Koltukları	129	ADET
255.3.1.1.2	Modüler Tip Dolaplar	1	ADET
255.3.1.3.99.2	Müdür Koltuğu	63	ADET
255.2.99.7.1	Mühürler	1	ADET
255.3.1.2.10	Portatif Masalar	10	ADET
255.2.5.1.7-6	Projeksiyon Perdeleri	1	ADET
255.2.5.1.1	Projektörler (Projeksiyon Cihazları)	6	ADET
255.2.4.1.1	Sabit Telefonlar	33	ADET

255.3.1.7	Sehpalar	59	ADET
255.8.1.1.1	Sıralar	388	ADET
255.3.1.1.4	Soyunma Dolapları	10	ADET
253.3.2.99.10	Su Isıtıcıları ve Soğutucuları	1	ADET
255.2.4.3.2	Swichler (Anahtarlar)	1	ADET
255.3.1.3.99.3-5	Makam Koltuğu	1	ADET
255.2.1.1.3	Tablet Bilgisayarlar	7	ADET
255.2.2.4-2	Yedekleme Cihazları	7	ADET
255.2.1.1.59	Diğer Bilgisayarlar	2	ADET
255.2.4.3.1.1	Modemler SDH ve Erişim Cihazları	1	ADET
255.2.4.1.99.1	Telefon Makinesi Sayısal Ekranlı	2	ADET
255.3.1.2.2	Toplantı Masaları	3	ADET
255.2.99.2.6	Vantilatörler	1	ADET
255.3.5.2	Yazı Tahtaları	21	ADET
255.2.1.1.5-19	Tümleşik (All İn One) Bilgisayarlar-Aidata-Aidata	15	ADET
255.3.2.4.99-10	Diğer Asma Ve Muhafaza Amaçlı Mobilyalar- .Markasız-Bilgisayar Muhafaza Kutusu	7	ADET
255.10.3.1.1-1	Yangın Söndürme Cihazları (6 Kğ'lık Kuru Kimyasal Abc Tozlu Bursan Marka Yan.Sön.Tüpü	10	ADET
255.8.1.1.2-2	Masalar (Öğrenci Deney Ve Proje Masası .Markasız	12	ADET
255.2.4.3.5-4 2	İletişim Ağ Cihazları (Extreme Access Point Extreme Extreme Networks Ap310iwr Erişim Noktası)	11	ADET
255.3.1.5.3-1	Portatif Tabureler	36	ADET
255.8.1.1.2.2.	Masalar (Öğrenci Deney Masaları)	12	ADET

2- Teşkilat Yapısı

27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan karar uyarınca kurulmuş olan Dekanlığımız örgüt yapısı aşağıdaki gibidir.

Tablo 3: Dekanlık Örgüt Şeması		
Dekanlık		
Dekan Yardımcıları	Bölüm Anabilim Dalı	Fakülte Sekreterliği
2 Dek. Yrd.	1- İşletme Bölümü	1 Fakülte Sekreteri 1 Şef 2 Bil. İşletmeni 3 Memur 1 Söz. Personel
	a. Yönetim ve Organizasyon A.B.D.,	
	b. Örgütsel Davranış A.B.D.,	
	c. Ticaret Hukuku A.B.D.,	
	d. Muhasebe A.B.D.,	
	e. Üretim Yönetimi A.B.D.	
	f. Pazarlama A.B.D.	
	2- Finans ve Bankacılık Bölümü	
	a. İstatistik A.B.D.,	
	b. Finansal Ekonometri A.B.D.,	
	3- Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü	
	a. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik A.B.D.	
	4- Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü	
	a. Yönetim Bilişim Sistemleri A.B.D.	



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Dekanlığımız; Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığının sunduğu internet hizmetinden yararlanmaktadır. Üniversitenin mali işlemleri yapılırken KBS ve MYS sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemler Hazine ve Maliye Bakanlığına doğrudan bağlantı sağlayan ve internet üzerinden kullanılan programlardır.

4- İnsan Kaynakları

Dekanlığımızda 2025 yılı sonu itibari ile toplam 47 akademik ve 8 idari personel hizmet vermektedir. Personel dağılımına bakıldığında; 1 Dekan, 2 Dekan Yrd., 4 Bölüm Başkanı toplam 47 Akademisyen ile 1 Fakülte Sekreteri, 1 Şef, 2 Bilgisayar İşletmeni, 3 Memur ve 1 Sözleşmeli Personel görev yapmaktadır.

4.1. İdari Personel

Tablo 4: Sınıflarına Göre İdari Personel Sayıları							
YIL	GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	TOPLAM
2025	7	-	1	-	-	-	8
Fakülte Sekreteri				1		Şef	
Bilgisayar İşletmeni			2	Memur		3	Sözleşmeli Personel
							1

GİH: Genel İdari Hizmetler **SHS:** Sağlık Hizmetleri Sınıfı **THS:** Teknik Hizmetler Sınıfı
AHS: Avukatlık Hizmetleri Sınıfı **DHS:** Din Hizmetleri Sınıfı **YHS:** Yardımcı Hizmetler Sınıfı

Tablo 5: İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	-	2	5	1
Yüzde (%)	-	-	25,00	62,50	12,50

Tablo 6: İdari Personelin Hizmet Süreleri						
Hizmet Yılı	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl.	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	3	-	-	3	1	1
Yüzde (%)	37,50	-	-	37,50	12,50	12,50

Tablo 7: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
Yaş Aralığı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	2	2	-	4	-
Yüzde (%)	-	25,00	25,00	-	50,00	-

4.2. Akademik Personel

Tablo 8: Personel Tablosu			
	Dolu	Boş	Toplam
Dekan	1	-	1
Dekan Yardımcısı	2	-	2
Bölüm Başkanı	4	-	4
Akademisyen	47*	-	47
Toplam	47	-	47

*Dekan bu sayıya dâhil edilmiştir.

Tablo 9: Görev Yaptıkları Bölümlere Göre Akademik Personel						
Bölüm	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör.	Öğretim Gör.	Toplam
Finans ve Bankacılık	3	2	2	2	-	9
İşletme	4	5	6	5	1	21
Uluslararası Tic.ve İşl.	-	5	1	2	-	8
Yönetim Bilişim Sis.	3	2	2	2	-	9
Toplam	10	14	11	11	1	47

Tablo 10: Diğer Üniversitelerde/Birimlerde Görevlendirilen Akademik Personel			
Ünvanı / Adı ve Soyadı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Yer	Kişi Sayısı
Arş. Gör. Kübra DALDIRAN	İşletme	2547 sayılı Kanunun 35. maddesi uyarınca Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Pazarlama Anabilim Dalı	1
Prof. Dr. İhsan Tolga MEDENİ	Yönetim Bilişim Sistemleri	2547 sayılı Kanunun 39. maddesinin 1. fıkrası uyarınca Birleşik Krallık'ta bulunan Keele Üniversitesi	1
Prof. Dr. Tunç Durmuş MEDENİ	Yönetim Bilişim Sistemleri	2547 sayılı Kanunun 13/b-4 maddesi uyarınca Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü	1
Toplam		3	

Tablo 11: Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı			
Ünvan	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	3	7	10
Doçent	7	7	14
Dr. Öğr. Üyesi	2	9	11
Araştırma Görevlisi	6	5	11
Öğretim Görevlisi	1	-	1
Toplam	19	28	47

Tablo 12: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51+	Toplam
Erkek	-	4	3	7	11	3	28
Kadın	1	3	1	7	5	2	19
Yüzde (%)	2,13	14,89	8,51	29,79	34,04	10,64	47

Tablo 13: 2025 Yılı İçinde Ayrılan Personelin Ayrılma Nedenleri						
Yıl	Naklen	İstifa	Emekli	Vefat	Diğer (Ücretsiz izin)	Toplam
2025	-	1	-	-	1	2

5- Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Öğrenci Sayıları

Tablo 14: Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	T	E	K	T	E	K	
İşletme Fakültesi	645	755	1400	0	0	0	645	755	1400

5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrencileri Sayıları

Tablo 15: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrencileri Sayıları								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam	Yüzde* (%)
	E	K	T	E	K	T		
İşletme Fakültesi	117	47	164	0	0	0	164	11,71

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları

Tablo 16: Öğrenci Kontenjanları				
Birim Adı	YKS Kontenjanı	YKS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
İşletme Fakültesi	251	251	0	100

5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Tablo 17: Enstitülerdeki Öğrencilerin Lisansüstü Programlara Dağılımı

Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezsiz	Tezli		
Sos.Bil.Enst.	Finans ve Bankacılık	0	12	8	20
Sos.Bil.Enst.	İşletme	25	37	18	80
Sos.Bil.Enst.	UFR	16	0	0	16
Sos.Bil.Enst.	Ulus. Eko. Finans	0	0	0	
Sos.Bil.Enst.	Yön. Bil. Sis.	15	30	13	58
Sos.Bil.Enst	Yönetim ve Organizasyon	14	11	14	39
Sos.Bil.Ens.	Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	0	18	0	18
Toplam					

5.1.5. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Tablo 18: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Birim Adı	K	E	T
İşletme Fakültesi	15	27	42

5.2. İdari Hizmetler

5.2.1. Akademik Birimler

5.2.1.1. Bölümler

1. İşletme
2. Finans ve Bankacılık
3. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik
4. Yönetim Bilişim Sistemleri

5.2.1.2. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

1. Finans ve Bankacılık
2. İşletme
3. Uluslararası Finansal Raporlama ve Denetim Programı
4. Uluslararası Ekonomi Finans
5. Yönetim Bilişim Sistemleri
6. Yönetim ve Organizasyon

5.2.2. İdari Birimler

5.2.2.1. Fakülte Sekreterliği

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizde Yönetim ve İç Kontrol Sistemi; Dekan kontrolünde Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurul Kararlarının uygulanması ile gerçekleşmektedir. Mali kontrol ile ilgili olarak Fakültemiz bütçe harcama kalemlerinin serbest bırakılma durumlarına göre Harcama Yetkilisi (Dekan), Gerçekleştirme Görevlisi (Fakülte Sekreteri) ve ilgili birim elemanı tarafından kontrol edilmekte ve uygun görülenlerin ödeme işlemleri yapılmaktadır. Yıllık ödenekler çerçevesinde harcama kalemleri kullanılmaktadır.

II- AMAÇLAR VE HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

- Araştırma odaklılık
- Araştırma odaklı altyapı
- Öğrenci odaklılık / donanımlı ve rekabetçi mezun profili
- Uluslararasılaşma
- Öğrenci-Üniversite-Sanayi işbirliği
- Evrensel standartlarda eğitim-öğretim
- Yenilikçi, şeffaf, hesap verebilir, etik yönetim ve kadro

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

- Nitelikli ve etkileşime dayalı eğitim faaliyeti gerçekleştirmek
- İhtisaslaşarak nitelikli araştırma ve yayın faaliyeti gerçekleştirmek
- Nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz vermemek
- Kurumsallaşmayı dinamik ve esnek bir şekilde gerçekleştirmek
- Araştırma, geliştirme, eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek
- Yenilikçi, çevreyle ilgili, teknolojik ve ekonomik bileşenlerin uyumu ile temiz üretim bilinci oluşturmak, bilgiyi toplumsal ve endüstriyel faydaya dönüştürmek
- Yurt içi ve yurt dışı disiplinler arası işbirlikleri sağlamak
- Yurt içi ve yurt dışından tanınmış bir üniversite olmak
- Fakültenin tercih edilebilirliğini artırmak

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Dekanlığımızın mali kaynakları; Maliye Bakanlığı tarafından verilen Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi bütçesi içindeki İşletme Fakültesi bütçesinden oluşmaktadır.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Dekanlığımız bütçesi Personel kanunlarına göre bir kadroya dayalı olarak istihdam edilenlerin kadroları için öngörülen aylık ödemeleri ve ders ücreti karşılığında görevlendirilenlere yapılan ödemeler ile bu ödemelere ilişkin olarak 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda belirtilen prime esas kazanç ve sağlık primine ilişkin işveren hissesine ait oran üzerinden hesaplanan Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan ödemelerden oluşmaktadır.

3- Mali Denetim Sonuçları

2025 yılı hesabı denetime hazır halde muhafaza edilmektedir.

4- Diğer Hususlar

Tablo 19: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali (TL)

TERTİP	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA (AVANS DAHİL)	KALAN	YÜZDELİK ORAN
62.239.756.5638.497.27.02. 01.01	51.442.000,00	5.639.803,00	2.635.276,42	54.442.152,12	54.442.152,12	0,00	100
62.239.756.5638.497.27.02. 02.01	5.994.000,00	522.571,00	400.713,39	6.112.708,74	6.112.708,74	0,00	100
62.239.756.5638.497.27.02. 02.04	31.000,00	2.980,55	0,00	33.633,78	33.633,78	0,00	100
62.239.756.5638.497.27.02. 03.03	14.000,00	1.750,00	0,00	15.750,00	15.750,00	0,00	100
62.238.232.8400097.8497.4. 10.03.05	216.000,00	0,00	0,00	216.000,00	216.000,00	0,00	100
GENEL TOPLAM	57.739.000,00	6.167.104,55	3.054.739,81	60.820.244,64	60.820.244,64	0,00	100

B- Performans Bilgileri

Tablo 20: Performans Bilgileri	
Gösterge	2025
Öğretim Üyesi Haftalık Ortalama Ders Yüğü (Saat)	14,72
Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale (Adet)	52
• SCI- SSCI- AHCI	10
• Alan Endeksleri	31
• Diğer	11
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler	15
Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	36
Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	10
Uluslararası Kitap Bölümü (Adet)	32
Ulusal Kitap Bölümü (Adet)	2
Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü (Adet)	1
Araştırma Projeleri (Adet)	13
Eğitim / Sertifika Programı (Adet)	6

1. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (SSCI)

- 1- Eşer Durmaz, S., Keser, A., CANSU ERGENÇ ÖZDAŞ: A multidimensional scale for evaluating food inflation's impact on nutritional behavior. *BMC Public Health*, 25(1), 2298. 2025
- 2- Durmaz, S. E., Gümüş, A. B., Kılınç, F. N., CANSU ERGENÇ ÖZDAŞ: Assessing the relationship between women's attitudes toward food waste prevention and their green diets. *Frontiers in Nutrition*, 12, 1630098. 2025
- 3- Cuyan Alquijay, R. M., EMRE BURAK EKMEKÇİOĞLU: Cultivating creativity: How servant leadership and workplace spirituality drive employee creativity in Guatemalan textile sector SMEs?. *Academia Revista Latinoamericana de Administración*
- 4- Uz Kurt, C., SEMİH CEYHAN., EMRE BURAK EKMEKÇİOĞLU, MUSAB TALHA AKPINAR: Government support, employee motivation and job performance in the COVID-19 times: evidence from Turkish SMEs during the short work period. *International Journal of Emerging Markets*, 20(2), 537-560. 2025
- 5- EMRE BURAK EKMEKÇİOĞLU, Do H., SAFA ARSLAN: How and when CSR shapes employees' environmental behavior: the role of psychological contract and environmental attitudes *Journal of Managerial Psychology*, vol.1, no.1, pp.1-30, 2025 (SSCI, Scopus)
- 6- Uz Kurt C., SAFA ARSLAN, Budhwar P., EMRE BURAK EKMEKÇİOĞLU, SEMİH CEYHAN: From green intentions to financial performance: assessing the influence of green HRM within Turkish SMEs *International Journal Of Manpower*, vol.46, no.8, pp.1460-1481, 2025 (SSCI, Scopus)
- 7- SEDA EKMEK ÖZÇELİK, Özmen, E., & Taşdemir, F.: "Globalisation, Financialisation and Endogenous Thresholds for Premature Deindustrialisation", *International Journal of Finance & Economics*, 1–20. 2025
- 8- Mohammed A. A., HÜSEYİN DEMİREL: Analysis of Voltage Mode Quadrature Oscillator Based on Fin Field-Effect Transistor, *Journal of Engineering Research*, Volume:13, Issue: 4, Page: 3260-3265. <https://doi.org/10.1016/j.jer.2024.09.016> (SCI-E / Q4) 2025
- 9- I. Erol, I. Paker, İHSAN TOLGA MEDENİ, F Yuce: Towards precision dentistry through artificial intelligence and blockchain-based digital Twins: Investigating challenges and solution strategies, *Technology in Society*, 103051
- 10- B. Ağaoğlu, İ. Askerzade, G.E. Bostancı, İHSAN TOLGA MEDENİ: Impact of Modules on the UNet System for Seismic Image Analysis. *Traitement du Signal* 42 (2)

2. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Alan Endeksi)

- 1- CANSU ERGENÇ ÖZDAŞ, RAFET AKTAŞ: A Supervised Machine Learning in Financial Forecasting: Identifying Effective Models for the BIST100 Index. *Review of Economic Perspectives*, 25(1), 66-90. (ESCI) 2025
- 2- CANSU ERGENÇ ÖZDAŞ, RAFET AKTAŞ: Clustering S&P 500 companies by machine learning for sustainable decision-making. *Economics and Business Review*, 11(3), 91-117. (ESCI) 2025
- 3- CANSU ERGENÇ ÖZDAŞ, RAFET AKTAŞ: Sector-specific financial forecasting with machine learning algorithm and SHAP interaction values. *Financial Internet Quarterly*, 21(1), 42-66. (ESCI) 2025
- 4- EMRE BURAK EKMEKÇİOĞLU, Erdogan, M. Y., Aydintan, B., SERKAN YELLİCE: Unveiling the path to subjective career success: core self-evaluation, creative performance and intrinsic motivation among engineering professionals. *Journal of Economic and Administrative Sciences*. 2025
- 5- Djidjik, S., HASAN ENGİN ŞENER, Benhima, M.: Strategic management, organizational culture and performance: A scale validation study in SMEs. *Polish Journal of Management Studies*, 31(2), 71–86. (ESCI, SCOPUS). 2025
- 6- Özmen, M. H., MUSTAFA ÜNSALAN: Sosyal Çevrenin Algılanan Kaliteye Etkisinde Marka Algısının ve Fiyat-Kalite İlişkisinin Aracılık Rolü. *Sosyoekonomi*, 33(66), 403-428. (SCOPUS, Q4) 2025
- 7- Mohamed, Z. A., MUSTAFA ÜNSALAN: Does AI marketing efforts affect brand loyalty of Gen Z consumers? Mediating role of brand image and brand experience. *Cogent Business & Management*, 12(1), 2542428. (SCOPUS, Q2) 2025
- 8- Türk, E., MUSTAFA ÜNSALAN: Investigating Effects of Infodemic on Store Visit Intention. *Central European Business Review*, 14(3), 21. (ESCI) 2025
- 9- EMRE BURAK EKMEKÇİOĞLU, İPEK METE TÖNGE, SAFA ARSLAN: The Green Symphony: Harmonizing Organizational Green Culture, Employee Happiness, and Corporate Social Responsibility to Propel Employee Green Behavior *Psychological Studies*, 2025 (ESCI, Scopus)
- 10- Uzkurt, C., EMRE BURAK EKMEKÇİOĞLU, SEMİH CEYHAN, AHMET ŞÜKRÜ PAMPAL: Entrepreneurial self-efficacy as a mediator in the entrepreneurial education-entrepreneurial intention nexus: the moderating role of government-based support and financial concerns. *Entrepreneurship Education*. 8(1), 131-156. (SCOPUS) 2025
- 11- Kayan, S., ALİ AYCI: Sectoral and Demographic Analysis of the Applications of Celebrity Brand Ambassadors in Television Advertisements in Türkiye within the Framework of the AIDA Model. *Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi*, 21(4), 1665-1690. (EBSCO) 2025
- 12- ALİ AYCI, Yoldaş, E. N.: Disaster-Resilient SMEs in International Trade: Insights from Japan's Business Continuity Planning Model. *Afet ve Risk Dergisi*, 8(3), 983-1005. (Scopus) 2025
- 13- MELEK MUTİOĞLU ÖZKESEN: Public land grabbing in the age of neoliberalism: Legal and political mechanisms of capital accumulation in Turkey's Green Road Project. *ODTÜ Gelişme Dergisi*, 52(2), 375-402. 2025
- 14- I. N. Yakubu, AYHAN KAPUSUZOĞLU, NİLDAĞ BAŞAK CEYLAN, "Revisiting The Corporate Governance and Corporate Performance Nexus Evidence From Value-Based Metrics," *Journal of Economic and Administrative Sciences*, Vol. 41, No. 5, PP. 1729–1752, Kasım 2025.
- 15- T. K. Menevşe, NİLDAĞ BAŞAK CEYLAN, AYHAN KAPUSUZOĞLU, "The Relationship Between Monetary Policy and Stock Prices Evidence From Borsa İstanbul," *Scientific Bulletin*, Vol. 24, PP. 32–47, Aralık 2025.
- 16- M. T. Bahar, AYHAN KAPUSUZOĞLU, NİLDAĞ BAŞAK CEYLAN, "A Situation of Turkish State-Owned Banks in Sectors a Comparative Performance Asset Quality and Capital Adequacy Analysis," *Scientific Bulletin*, Vol. 24, PP. 4–17, Aralık. 2025.
- 17- Üstüner F., ERHAN ÇANKAL, "The Effectiveness of Artificial Intelligence in Financial Analysis: Evidence from Istanbul Stock Exchange 100 (ISE 100)", *Third Sector Social Economic Review*, 60(4) 2025, 3792-3825.
- 18- Celik, N., İKLİM GEDİK BALAY (2025). Further Statistical Properties of Size-Biased Geometric Distribution. *Thailand Statistician*, 23(1), 64-71.
- 19- DERYA FINDIK, Çetin, D., Doyar, B. V.: How does an entrepreneurial university affect regional economic development?. *INVESTIGACIONES REGIONALES*, (00). 2025
- 20- Almozani, M., HÜSEYİN DEMİREL: Hybrid Diagnostic Approaches Integrating Fuzzy Logic and Neural Networks for Parkinson's Disease, *International Journal of Advanced Computer Science and Applications (IJACSA)*, Vol. 16, No. 12. (ESCI) 2025
- 21- HÜSEYİN DEMİREL: Comparison of Propagation Delays of Digital Stopwatches Implemented Using Arduino Development Board, PIC16F877A Microcontroller and Classical Counter. *Politeknik Dergisi(Advanced Online Publication)*, 1-1. <https://doi.org/10.2339/politeknik.1495380>. (ESCI) 2025

- 22- HÜSEYİN DEMİREL: Visibility of Programming Languages in Turkish Universities: An Analysis of Bologna Information Packages. *Kastamonu University Journal of Engineering and Sciences*, 11(2), 69-74. <https://doi.org/10.55385/kastamonujes.1797043>. (alan index). 2025
- 23- Ş. Yahşi, İHSAN TOLGA MEDENİ, TUNÇ DURMUŞ MEDENİ, M. Güzel: The acceptance of health information systems by senior citizens: A technology acceptance model Economy: strategy and practice 20 (2)
- 24- Satpayeva Zaira, Bekmurat Zhanibek, TUNÇ DURMUŞ MEDENİ, Kangalakova Dana,Xue Liangliang,: "Digital transformation readiness of Kazakhstani enterprises: Mapping regional and sectoral capacities", *Problems and Perspectives in Management*, vol.23, 2025
- 25- Pyagay A, A Tatikova, TUNÇ DURMUŞ MEDENİ: "Contradictions and patterns of eco-innovative strategies of SMEs in Central Asian countries: ambivalent dynamics of Kazakhstan", *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, vol.14, 2025
- 26- TUNÇ DURMUŞ MEDENİ, İHSAN TOLGA MEDENİ, Soylu Demet, "Dijit-Al Eğitim ve Yönetim İçin Mezo-Öğrenme, Orta Oynayıcı ve Öğrenciler: Hamster Kombat Örneği", *Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi*, vol.17, 2025
- 27- Yeşilbekmez Salih, TUNÇ DURMUŞ MEDENİ: "E-Devlet Entegrasyonu Bulunan Sistemlerin E Okul Sistemi ile Haberleşmesi: E-Nabız Üzerine Bir Araştırma ", *İzmir Yönetim Dergisi*, 2025
- 28- MAZLUM ÖZÇAĞDAVUL, Hasan Hüseyin Sayan.: "Developing a new technology acceptance model for smart city applications in compliance with GDPR." *Intelligent Buildings International* (2025): 1-11.
- 29- MUSAB TALHA AKPINAR: The 4F Model for Intelligent Public Procurement: A Strategic Framework for Data-Driven Governance in Central and Local Administrations. *Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*, 14(2), 231-245. 2025
- 30- MUSAB TALHA AKPINAR, Atak, M.: An integrated technology acceptance model for smart city mobile applications: Identification of key factors and extension of technology adoption.*International Journal of Management Studies (IJMS)*, 32(1), 109-131. 2025
- 31- VİLDAN ATEŞ, Garip, A.: Data Governance for Businesses: Challenges, Recommendations, and Critical Success Factors. *Acta Infologica*, 9(1), 339-358. <https://doi.org/10.26650/acin.1540759>. 2025

3. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Diğer)

1. Atsan, M., KÜRŞAD ÇAVUŞOĞLU: A study on the effect of green accounting perception on green organizational behavior, *Sosyal Çalışmalar Üzerine Akademik Perspektif Dergisi*, (1), 110-126. 2025
2. Ben Dalla, L. O. F., TUNÇ DURMUŞ MEDENİ, İHSAN TOLGA MEDENİ, MURAT ULUBAY: Enhancing Healthcare Efficiency at Almasara Hospital: Distributed Data Analysis and Patient Risk Management.Economy: Strategy and Practice, 19(4), 54–72. 2025
3. SEDA EKMEK ÖZÇELİK, Özçelik, E.: "War and Peace in MENA : the Effects of International Trade and Finance", *Ekonomik Yaklaşım*, 36 (136), 227-256. 2025
4. YÜKSEL AKAY ÜNVAN, Bossoma Mahamane Ali, 2025, Makale Adı: The evolution of artificial intelligence research in finance: A bibliometric analysis of trends and future directions, Dergi Adı: Finance Research Open Volume 2, Issue 1, March 2026, 100083 (17 Aralık 2025 itibariyle online olarak basılıdır; ancak 2026 Mart nüshasında basımı gerçekleştirilecektir.)
5. Düzgün, S. S., Özen, Ü., DERYA FINDIK: Adoption of Industry 4.0 in Developing Countries: Scale Development and Empirical Validation. *Verimlilik Dergisi*, 59(3), 683-700. 2025
6. Ciftci, A. F., DERYA FINDIK: Project Management in the Era of AI: A Bibliometric Analysis. *Ekonomik Yaklaşım*, 36 (137), 385-417. [doi:10.5455/ey.45003](https://doi.org/10.5455/ey.45003) 2025
7. F. Bildirici, TUNÇ DURMUŞ MEDENİ, İHSAN TOLGA MEDENİ, D. Soylu, İ.E. Kökdemir: Artificial intelligence Supported Career Platform Model: A Proposal For Adaptive Development in Companies and Talents *Kamu Yönetimi ve Teknoloji Dergisi* 7 (2), 209-230 2025
8. Alibekova Gulnaz, Amirbekova Diana, Moldabekova Aisulu, Zhangaliyeva Kymbat, TUNÇ DURMUŞ MEDENİ: "Exploration of a scientific career development: case of Kazakhstan", *Buketov Business Review*, vol.11930, 2025
9. Andekina Regina, Kapaev Serzhan, TUNÇ DURMUŞ MEDENİ: "Implementation of Ninth Sustainable Development Goal in Kazakhstan: Challenges And Opportunities", *Public Administration and Civil Service*, vol.93, 2025
10. Beisekova P. D., Momynkulova S. M., TUNÇ DURMUŞ MEDENİ, Baymoldaeva M. T.: "Analysis of the impact of technological modernization on the export attractiveness of grain processing products", *Buletin of "Turan" University*, 2025
11. VİLDAN ATEŞ, Söğüt, E.: Üretken Yapay Zekâ Kabulünü Etkileyen Faktörler: Enerji Sektörü Çalışanları Üzerine Bir Araştırma. *İşletme Bilimi Dergisi*, 13(2), 304-325. <https://doi.org/10.22139/jobs.1679464> 2025

4. Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler

1. FİRÜZE YAZICIOĞLU: *Shaping Organizational Change: The Impact of Organizational Support and Job Crafting*. AYBU Business Journal. 2025
2. İSMAİL ÇAĞRI DOĞAN: *Network mapping of AI-driven innovation studies: A conceptual bibliometric coupling review*. Journal of Entrepreneurship and Innovation Management, 14(2), 201-214. 2025
3. Aytürk, S., KERİM ÖZCAN: “Teknostress ve İş Tatmini İlişkisinde Algılanan Örgütsel Desteğin Rolü”, Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi Dergisi, Cilt.60 Sayı:1. 2025
4. MURAT ULUBAY, TUNÇ DURMUŞ MEDENİ, Soylu, D.: *Team Cognition and Interaction Analysis in Organizations: Insights from Memristor Metaphor*. Külliye, 6(2), 273–295. 2025
5. MUSTAFA ÜNSALAN, Yılmaz, B., Cansız, M.: *Türkiye’nin Yenilikçi Sınıfı Perspektifinden: OSB ve TGB’lerin Mekânsal Dinamiklerinin Karşılaştırılması*. Journal of Entrepreneurship and Innovation Management, 14(1), 61-85. (TR Dizin) 2025
6. Mohamed, Z. A., MUSTAFA ÜNSALAN: *The Effect of Hofstede Cultural Dimensions on Brand Equity: the Mediating Role of Perceived Usefulness*. Pazarlama ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi, 18(1), 141-168. (TR Dizin) 2025
7. ALİ İHSAN ÇETİN, SEDAT ILGAZ GÜNAY: *The Role of Networks and Internationalization on Knowledge Capabilities of National Innovation Systems*. Journal of Entrepreneurship and Innovation Management, 14(1), 127-142. 2025
8. ŞEVKET DURMAZ, Sayılğan G., *The Effect of Share Buyback Notifications on Covid-19 Process to Stocks Return: an Analysis of Companies in the Bist 100 Index*, AYBU Business Journal.2025
9. MELEK MUTİOĞLU ÖZKESEN: “Üçüncü Gıda Rejimi ve Yeni Emperyalizm’in Tohumları”. Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 15(4), 1332-1362. 2025
10. ALİ İHSAN ÇETİN: *Evaluating Machine Learning Models for House Price Prediction with Different Sampling Techniques*, IJCESEN, TR Dizin, 01.06.2025
11. ALİ İHSAN ÇETİN, SEDAT ILGAZ GÜNAY: *Unpacking the Dual Roles of Networks and Openness in Innovation Performance A Cross-National Analysis of Knowledge-Based Capabilities*, Journal of Entrepreneurship and Innovation Management, TR Dizin, 21.06.2025
12. MUSAB TALHA AKPINAR, Korkut, C.: *Data-Driven Decision-Making for Smart City Investments: A Multi-Criteria Framework for Strategic Digital Governance*. Sayıştay Dergisi, 36(139), 859-888. 2025
13. VİLDAN ATEŞ: *Üniversite Öğrencilerinin Yapay Zekâ Okuryazarlık Düzeylerinin Bazı Demografik Değişkenlere Göre İncelenmesi*. Türk Eğitim Bilimleri Dergisi, 23(2), 1931-1954. <https://doi.org/10.37217/tebd.1688486> 2025
14. VİLDAN ATEŞ, Uymaz, G.: *Meslek yüksekokulu öğrencilerinde yapay zekâ kaygısı: Demografik özellikler açısından bir inceleme*. Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi SBE Dergisi (Sosyal Bilimlerde Yapay Zeka: Kuram, Uygulama ve Gelecek Perspektifleri), 320-335. <https://doi.org/10.30783/nevsosbilen.1769199> 2025
15. VİLDAN ATEŞ, Dişlioğlu, T. A., TUNÇ DURMUŞ MEDENİ: *Yapay Zekâ Teknolojilerinin Eğitimde Kullanılması: Öğretmen Değerlendirmeleri*. Kamu Yönetimi ve Teknoloji Dergisi, 7(2), 167-191. 2025

5. Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler

1. DAMLA SARI, MUSTAFA ÜNSALAN: *Personalized yet ethical? A value-sensitive approach to AI-powered marketing*. In N. Sarıyer, D. Atlay Işık, H. Kiracı, E. Erdoğan Yazar, A. N. Karabulut, & B. Tuncer (Eds.), *Proceedings of the 28th Marketing Congress (Full Paper)*. Özgür Publishing. 2025
2. Abdulazeez, Shukurat Adeola, HANDE ÖZGEN: *Linking creativity-self to career satisfaction: The Role of Job Crafting*. 14th International Mardin Artuklu Scientific Researches Conference 01 – 03 Haziran 2025, Mardin, Türkiye, 137.
3. İPEK METE TÖNGE: *National Sustainability and Work Engagement: Evidence from Cross-Country Data [Özet Bildiri/Çevrimiçi Sözlü Sunum]*. International Global Sustainability and Development Congress, Kayseri, Türkiye. 15-16 Ekim 2025
4. İSMAİL ÇAĞRI DOĞAN: *Exploration of artificial intelligence studies in human resources management: Bibliometric coupling analysis*. In 9th International Halich Congress on Multidisciplinary Scientific Research Proceedings 2025
5. İSMAİL ÇAĞRI DOĞAN: *Intellectual structure of human resources management field: Co-citation analysis*. In 17th International Congress Scientific Research, China to Adriatic Proceedings 2025
6. Ali, A. I., İSMAİL ÇAĞRI DOĞAN: *Sustainable growth and expansion: Dahabshiil Company’s organizational management strategies*. In G. Demir, A. Aytaç, & A. S. Yücel (Eds.), *19th International Congress on Social Sciences - Humanities and Education Proceedings Book* (pp. 321-345). Güven Plus Group Inc. Publications 2025

7. KÜRŞAD ÇAVUŞOĞLU: (online) Sözlü Sunum (tam metin), Fairtrade Sertifikasına Sahip Türkiye'deki Organizasyonlar ve Sürdürülebilirlik Raporlarına Göre Sosyal Performansları 11. Uluslararası Asya Modern Bilimler Kongresi, 06-08 Kasım 2025, Konya-Karapınar,
8. Barca, M., SEMİH CEYHAN, MUSAB TALHA AKPINAR, MUHAMMED FATİH ÖZER, Yağcı, E.: From Unipolar to Multipolar: A Comparative Analysis of Global University Rankings (2003–2024), 20th International Strategic Management Conference - Leveraging Strategic Management for a Sustainable Digital Economy, 11 – 13 Eylül 2025
9. MUSAB TALHA AKPINAR,, SEMİH CEYHAN, MUHAMMED FATİH ÖZER: Digital Student Services: Intelligent Chatbot Systems Supported by Artificial Intelligence and Rag Model. 24th Global Information Technology Management (GITMA) World Conference, 02 - 04 Haziran 2025
10. RAFET AKTAŞ, CANSU ERGENÇ ÖZDAŞ, ŞEVKET DURMAZ: Kurumsal Sürdürülebilirlikte Finansal Etkinin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 VE TSRS 2) Kapsamında Değerlendirilmesi, II. Uluslararası Filyos Sürdürülebilir Kalkınma ve Lojistik Kongresi. 2025
11. BİLGE CANBALOĞLU: The Impacts of Monetary Policy Uncertainty and Geopolitical Risk on the Returns of Gold and Stock Market in Türkiye. 51st EBES Conference Rome, 94 (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) 2025
12. Aydaş, M., BİLGE CANBALOĞLU: The Relationship Between Stocks Return of Exporting Firms Traded On Borsa Istanbul And Firm-Level Determinant. International 11th Socrates Education, Business, Economics and Social Sciences Congress, London, UK, 240-241. (Online: Özet Bildiri/Sözlü Sunum) 2025
13. MELEK MUTİOĞLU ÖZKESEN: "Sürdürülebilirlik Raporlamasında Güvenilirlik Eksiklikleri: Yeşil Aklama-Greenwashing- ve Manipülasyon Tehditleri", Zonguldak: II.International Filyos Sustainable Development and Logistics Congress Nisan 2025
14. MELEK MUTİOĞLU ÖZKESEN: "Public Land Grabbing in Türkiye: The case of Green Road Project", METU: IIPPE Eylül 2025
15. MELEK MUTİOĞLU ÖZKESEN: "Slow Violence and the Politics of Land: Post-Earthquake Urbanization and Environmental Degradation in Türkiye", Philipps University Marburg: TraCe Conference Kasım 2025
16. SEDA EKMEK ÖZÇELİK: "Green Transition Indices and Transition Risks: Evidence from Türkiye in a Global Context", Özet Bildiri The 32nd Conference on Economics of Turkish Economic Association, 13-15 Kasım, 2025 Eastern Mediterranean University Famagusta, Northern Cyprus
17. SEDA EKMEK ÖZÇELİK: "Kurumsal Sürdürülebilirlik: TSRS 1 Kapsamında Metriklerin İncelenmesi Ve Eleştirel Perspektifler", Özet Bildiri II. Uluslararası Filyos Sürdürülebilir Kalkınma ve Lojistik Kongresi, 17-19 Nisan 2025, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, Zonguldak, Türkiye
18. Zıbar, N., NİLDAĞ BAŞAK CEYLAN, AYHAN KAPUSUZUOĞLU (2025). The Impact of Economic Stability and Climate Risks on Non-Performing Loan Management in The Era of Financial Technologies: A Structured Review with a Türkiye Case Focus. 10th International Scientific Conference Etaec, Özet Bildiri, Pitesti, Romanya
19. Bahar, M. T., AYHAN KAPUSUZUOĞLU, NİLDAĞ BAŞAK CEYLAN (2025). The Impact of Economic Stability and Climate Risks on Non-Performing Loan Management in the Era of Financial Technologies: A Structured Review with a Türkiye Case Focus. 10th International Scientific Conference Etaec, Özet Bildiri, Pitesti, Romanya
20. Batur, M. A., AYHAN KAPUSUZUOĞLU, NİLDAĞ BAŞAK CEYLAN (2025). Financing The Blue Economy: Evidence From Türkiye's Fisheries and Aquaculture Sector. 10th International Scientific Conference Etaec, Özet Bildiri, Pitesti, Romanya
21. YÜKSEL AKAY ÜNVAN, Bossoma Mahamane Ali, Bildiri Adı: Digital Transformation in Export-Import Banking a Literature Review.Kongre Bilgileri: E-business Technologies, Belgrad/Sırbistan (Online Katılım), 25-27 Eylül 2025.
22. Almozani M., HÜSEYİN DEMİREL: Enhancing Parkinson's Disease Management through Therapeutic Games: The Role of User Experience and Interaction Design, 5th International Conference on Trends in Advanced Research, Sf. 187, 16-17 Ekim 2025, Konya, Türkiye.
23. Sabir A, HÜSEYİN DEMİREL: Digital Transformation And Public Innovation In The Turkish World: Examples From Türkiye and Azerbaijan, 4. International Korkut Ata Scientific Researches Conference, Sf. 441-448, 11-13 Aralık 2025, Osmaniye, Türkiye
24. Yılmaz H, HÜSEYİN DEMİREL: E-Devlet Teorisi Çerçevesinde Kamu Personeli Disiplin Süreçleri İçin Dijital Disiplin Takip Ve Bildirim Sistemi (DDTBS) Modeli Önerisi, 4. International Korkut Ata Scientific Researches Conference, Sf. 441-448, 11-13 Aralık 2025, Osmaniye, Türkiye
25. HÜSEYİN DEMİREL, Yeşil A, Ataman F. B.: Dijital Zeka Çağında Sporcu Beslenmesi: Yapay Zeka İle Kişiselleştirilmiş Karar Destek Sistemleri, II. Uluslararası Sporda ve Egzersizde Beslenme Kongresi, Sf. 61-62, 23-25 Mayıs 2025, Ankara, Türkiye

26. Soylu Demet, *TUNÇ DURMUŞ MEDENİ: "A Study on the Examination of Green Policy Documents and Initiatives of European Union"*, International Science and Education Forum, Caspian Region at the Crossroads of Epochs and Cultures: Challenges and 2.400 Prospects of the Sustainable Development Paradigm, 2025, Kazakistan
27. İHSAN TOLGA MEDENİ TUNÇ DURMUŞ MEDENİ, Tosun Murat, Yapıcı Ahmet, Wang Xin, Ertan, Aslı, Pekin Tacettin Sercan, Koca Orhan, "Advanced Image Processing And Modeing For Satellite Services Using High-Performance Computing For Public Value (Aims-Hpc): A Proposal For Future Twin Transformation Initiatives", International Science And Education Forum, Caspian Region At The Crossroads Of Epochs And Cultures: Challenges And Prospects Of The Sustainable Development Paradigm, 2025, Kazakistan
28. Bildirici, F., *KEZİBAN SEÇKİN CODAL: Integration of artificial intelligence and explainability in SDLC: An optimized model for high performance, reliability, and sustainability. GITMA 2025 Conference, Sakarya, Türkiye, 2–4 Haziran 2025*
29. *KEZİBAN SEÇKİN CODAL, Sönmez, E.: Shifts in smart city performance: A comparative clustering study of OECD cities. GITMA 2025 Conference, Sakarya, Türkiye, 2–4 Haziran 2025*
30. Tunçay, A. R., *KEZİBAN SEÇKİN CODAL: Şehir hastanelerinin web sitelerinin erişilebilirlik analizi: WCAG 2.2 standartları bağlamında Ankara örneği. IMISC 2025, Ankara, Türkiye, 23–25 Ekim 2025*
31. MUHAMMED FATİH ÖZER.: *Organizational Sustainability in Family Firms: Identifying Digitalization Resistance Factors. Paper presented at the International Workshop on Sustainability and Family Business from the Past to the Present, İstanbul, Türkiye. 2025*
32. Özer, U. K., *VİLDAN ATEŞ: Uzaktan çalışmanın dijital dönüşüm ile birlikte iş performansı üzerindeki etkileri: Pandemi bağlamı dışında bir literatür taraması (Tam metin bildiri, ss. 252–263). 8. International Ankara Multidisciplinary Studies Congress, Ankara, Türkiye. 16-18 Mart 2025*
33. Uymaz, G., *VİLDAN ATEŞ: The use and purposes of artificial intelligence applications: Vocational school students sample (Full paper, pp. 321–328). 6th International Bosphorus Scientific Research Congress, İstanbul, Türkiye. 18-19 Ocak 2025*
34. Gürkan, M., *VİLDAN ATEŞ: E-devlet sistemlerinde yapay zekâ tabanlı sohbet robotlarının kullanımına yönelik bir inceleme (Tam metin bildiri). 9th International Halich Congress on Multidisciplinary Scientific Research, İstanbul, Türkiye. 3 Aralık 2025*
35. Kılıç, M., *VİLDAN ATEŞ: Bilişim çağında yolsuzlukla mücadele: Türkiye ve dünyadaki mal bildirim sistemi sisteminin dijitalleşme süreci (Tam metin bildiri, ss. 224–230). 7th International Istanbul Current Scientific Research Congress, İstanbul, Türkiye. 21 Ağustos 2025*
36. Özer, U. K., *VİLDAN ATEŞ: Main themes in the literature on remote work in the context of digitalization (Conference paper). 12th International Management Information Systems Conference, Ankara, Türkiye. 23-25 Ekim 2025*

6. Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler

1. EMRE BURAK EKMEKÇİOĞLU: 12. Örgütsel Davranış Kongresi/Konya- Şeffaflık Kabulü Artırır mı? Sadece Yapay Zeka ve İnsan Döngüde Yapay Zeka Koşullarında Deneyisel Kanıt- 2025
2. SAFA ARSLAN, EMRE BURAK EKMEKÇİOĞLU, İLAY HİCRET ÖZTÜRK KAYALAK: *Uzaktan Çalışmanın Görünmeyen Yüzü: Hibrit Ortamlarda Karşılaşılan Zorlukların İKY Yaklaşımlarıyla Yönetimi* 33. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 21 Mayıs 2025, pp.40-47, (FullText)
3. İPEK METE TÖNGE: *Kültürel Değerlerin İş-Aile Çatışmasına Etkisi: Cinsiyet ve Geleneksel Toplumsal Cinsiyet Rollerini Tutumları Üzerine Çok Düzeyli Bir İnceleme [Özet Bildiri/Yüzyüze Sözlü Sunum]*. 22. Ulusal Psikoloji Kongresi, Bursa, Türkiye. 03 - 05 Ekim 2025
4. MUSTAFA ÜNSALAN, Mohamed, Z. A.: "Artificial Intelligence Service Agents and Purchase Intention: The Role of AI Personalization and Perceived Ease of Use", 28. Pazarlama Kongresi, TÜRKİYE, pp.1-2 2025
5. DAMLA SARI, MUSTAFA ÜNSALAN: "Personalized Yet Ethical? A Value-Sensitive Approach to AI-Powered Marketing", 28. Pazarlama Kongresi, TÜRKİYE, pp.426-433 (Tam Metin) 2025
6. EMRE BURAK EKMEKÇİOĞLU, SAFA ARSLAN: *Şeffaflık Kabulü Artırır mı? Sadece Yapay Zeka ve İnsan Döngüde Yapay Zeka Koşullarında Deneyisel Kanıt* 12. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye. 30 Ekim - 01 Kasım 2025 Konya. Pp. 657-664 (Tam Bildiri)
7. ŞEVKET DURMAZ, CANSU ERGENÇ ÖZDAŞ, RAFET AKTAŞ: *Yeşil Finansal Okuryazarlık (YFO) Ölçeği: Finansal Karar Alma Sürecinde Çevresel Sürdürülebilirliğin Ölçülmesi, XLIII. Türkiye Muhasebe Eğitimi Sempozyumu. 2025*
8. HANDE DUYGU YARDIMCI: *Csr And Brand Equity: Role Of Customer Value Orientations (International aegean conferences on social sciences & humanities-xı, İzmir, Türkiye, 4 - 06 Nisan 2025, ss.416-419)*

9. Barca, M., SEMİH CEYHAN, MUSAB TALHA AKPINAR, MUHAMMED FATİH ÖZER, Yağcı, E.: *International Competitiveness of Turkish Universities: An Evaluation of Academic Performance through Ranking Data*. Paper presented at the National Management and Organization Conference, Elazığ, Türkiye. 2025
10. MUSAB TALHA AKPINAR, MUHAMMED FATİH ÖZER: *Trust-Centered Framework for LLM-Based Chatbots in Clinical Triage*. Paper presented at the International Management Information Systems Conference (IMISC 2025), Ankara, Türkiye

7. Uluslararası Kitap Bölümü

1. CANSU ERGENÇ ÖZDAŞ: *Predicting and interpreting employee attrition with machine learning models: An application on the HR analytics dataset*. In Ş. Bayazıt Bedirhanoglu (Ed.), *Nicel karar verme: Çok kriterli yaklaşımlar ve makine öğrenmesi uygulamaları* (pp. 135–152). Özgür Yayınları. 2025
2. CANSU ERGENÇ ÖZDAŞ: *Risk analysis and management with numerical methods: Monte Carlo simulation and scenario analysis approaches*. In Y. Şahin (Ed.), *Akademik perspektiften nicel karar yöntemleri* (pp. 22–50). Yaz Yayınları. 2025
3. İSMAIL ÇAĞRI DOĞAN: *Eğitim alanında yapay zeka çalışmaları: Bibliyometrik eşleme analizi. İçinde Yapay zekâ çağında toplumsal dönüşüm: Fırsatlar ve tehditler* (ss. 200-224) 2025
4. KÜRŞAD ÇAVUŞOĞLU: *Arama motoru optimizasyonunun (SEO) Türkiye'den bağımsız denetim firmalarına ait web sitelerinin organik trafiğine etkisi*. H. Şenol (Ed.), *Muhasebe Alanında Uluslararası Araştırmalar-IV* (s. 1-19) içinde. Eğitim Yayınevi. 2025
5. SEDAT ILGAZ GÜNAY: *Change and Continuity in the Turkish Business System*. D. Köse (Der.) *Current Approaches in Social Sciences* içinde (35-56). Ankara: Platanus Publishing. 2025
6. SEDAT ILGAZ GÜNAY: *Yönetim Bilgisinin Dolaşımı: Yeni Kurumsal Kuram Çerçevesinden Bir Değerlendirme*. M.H. Mücevher (Der.) *Yönetim Bilimi İçin Yeni Kavram ve Kuram Önerileri* içinde (61-80). Gaziantep: Özgür Yayınları. 2025
7. SEDAT ILGAZ GÜNAY: *Dark Side of Corporate Social Responsibility: Understanding Its Underlying Mechanisms*. Ş. Karabulut (Der.) *Yönetim ve Organizasyon Konuları* içinde (171-196). Afyonkarahisar: Yaz Yayınları. 2025
8. Barca, M., SEMİH CEYHAN: *Rethinking Organizational Hierarchy: A Critical Analysis of Strategic Management Schools*. In J. Paliszkievicz, D. Varoğlu, & O. Kulykovets (Eds.), *Future Workspaces: Emerging Business Trends and Innovations* (pp. 45-58). Emerald Publishing Limited. 2025
9. RAFET AKTAŞ, CANSU ERGENÇ ÖZDAŞ, ŞEVKET DURMAZ: *Küresel Dönüşüm Çağında Sürdürülebilir Ekonomi ve Finans: Yönetişim, Politikalar ve Teknolojiler, Bölüm Adı: Makine Öğrenmesi İle Sürdürülebilirlik ve Finansal Performansın Bütünleşik Kıyaslanması ve Şirketlerin Kümelenmesi*. Türkiye Bilimler Akademisi Yayınları. 2025
10. *Financial Regulation, Governance, and Stability Building an Inclusive and Resilient Financial Future, Bölüm Adı: Navigating Financial Regulation in a Post-Pandemic World*, Yakubu Ibrahim Nandom, AYHAN KAPUSUZUĞLU, CEYLAN NİLDAĞ BAŞAK, Yayın Yeri: Routledge, Editör: Yakubu Ibrahim Nandom, KAPUSUZUĞLU AYHAN, NİLDAĞ BAŞAK CEYLAN, Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı:290, ISBN:9781041015239, Bölüm Sayfaları: 3 -26.
11. *Global Investment Decisions in the Circular Economy: The Role of Energy Policies in Achieving Sustainable Economic Growth, Bölüm Adı: The Impact of Financialization and Digital Structures on Renewable Energy Integration in Asean-5 Countries*, Yakubu Ibrahim Nandom, AYHAN KAPUSUZUĞLU, NİLDAĞ BAŞAK CEYLAN, Yayın Yeri: Springer, Editör: Yüksel Serhat, Dinçer Hasan, Deveci Muhammet, Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı:303, ISBN:978-3-031-86235-9, Bölüm Sayfaları: 275 -288
12. *Financial Regulation, Governance, and Stability Building an Inclusive and Resilient Financial Future, Bölüm Adı: Navigating Financial Regulation in a Post-Pandemic World*, Yayın Yeri: Routledge, Editör: Yakubu Ibrahim Nandom, AYHAN KAPUSUZUĞLU, NİLDAĞ BAŞAK CEYLAN, Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı:290, ISBN:9781041015239.
13. YÜKSEL AKAY ÜNVAN, Said Nilab, 2025, Kitap Adı: *Academic Research in Social Sciences, Bölüm Adı:The Role of Export Credit Agencies (Ecas) in Export Financing*, Platanus Publishing
14. YÜKSEL AKAY ÜNVAN, Akgün Suda Zeynep, 2025, Kitap Adı: *Academic Research in Social Sciences, Bölüm Adı:Sustainability in Financial Project Management*, Platanus Publishing
15. YÜKSEL AKAY ÜNVAN, Bossoma Mahamane Ali, 2025, Kitap Adı: *Current Finance Studies I, Bölüm Adı:Artificial Intelligence in Export Financing*, Livre De Lyon
16. YÜKSEL AKAY ÜNVAN, Akgün Suda Zeynep, 2025, *Current Finance Studies I, Bölüm Adı:Export and Export Financing in Terms of Sustainability*, Livre De Lyon.
17. YÜKSEL AKAY ÜNVAN, Ahmed İsmail Hassan, 2025, *Current Finance Studies I, Bölüm Adı:The Role*

- and Functions of Exim Banks in The Financing Of Exports, Livre De Lyon
18. YÜKSEL AKAY ÜNVAN, Said Nilab, 2025, Current Finance Studies I, Bölüm Adı: The Role Of Human Resources Management in Building Strong Finance and Banking Teams and Improving Performance
 19. YÜKSEL AKAY ÜNVAN, Ahmed İsmail Hassan, 2025, Academic Research in Social Sciences, Bölüm Adı: Risk Management in Banking And Financial Projects, Platanus Publishing
 20. YÜKSEL AKAY ÜNVAN, Hassan Aly Ahmed İsmail, 2025, Current Finance Studies I, Bölüm Adı: Invisible Banking: How Embedded Finance Powers The Digital Economy, Livre De Lyon
 21. YÜKSEL AKAY ÜNVAN, Abdirahman Hodan Abdullahi, 2025, Current Finance Studies II, Bölüm Adı: Digital Payments and the Future of Cashless Economies, Livre De Lyon
 22. YÜKSEL AKAY ÜNVAN, Abdirahman Hodan Abdullahi, Menevşe Taha Kürşat, 2025, Finans Alanında Araştırma Yöntemleri ve Yenilikçi Uygulamalar, Bölüm Adı: The Role of AI in Financial Innovation, Platanus Publishing
 23. YÜKSEL AKAY ÜNVAN, Mohamud Nima Ahmed, 2025, Finans Alanında Araştırma Yöntemleri ve Yenilikçi Uygulamalar, Bölüm Adı: The Impact Of Mobile Money on Rural Economies, Platanus Publishing
 24. YÜKSEL AKAY ÜNVAN, Menevşe Taha Kürşat, 2025 Innovative Applications and Research Methods in Social Sciences, Bölüm Adı: The Effect of Digital Finance on Financial Stability: Evidence from Türkiye, Platanus Publishing
 25. YÜKSEL AKAY ÜNVAN, Ahmed İsmail Hassan, Mohamud Nima Ahmed, Innovative Applications And Research Methods In Social Sciences, Bölüm Adı: Banking-As-A-Service (Baas): New Infrastructure For The Digital Economy, Platanus Publishing
 26. Kitap Adı: Current Finance Studies I, Livre De Lyon, 2025, e-ISBN: 978-2-38236-884-8 Editör: YÜKSEL AKAY ÜNVAN
 27. Kitap Adı: Current Finance Studies II, Livre De Lyon, 2025, e-ISBN: 978-2-38236-990-6. Editör: YÜKSEL AKAY ÜNVAN
 28. Kitap Adı: Research, Methods and Analysis in Economics and Administrative Sciences-2025, Livre De Lyon, 2025, e-ISBN: 978-2-38236-828 Editör: YÜKSEL AKAY ÜNVAN
 29. Kitap Adı: Finans Alanında Araştırma Yöntemleri ve Yenilikçi Uygulamalar, Platanus Publishing, 2025, e-ISBN: 978-625-8513-24-0. Editör: YÜKSEL AKAY ÜNVAN
 30. DERYA FINDIK: Dynamics of Entrepreneurship in the Energy Sector. In Energy Entrepreneurship, Sustainability, Innovation and Financing: Practical Applications and Future Directions (pp. 95-125). Cham: Springer Nature Switzerland. 2025
 31. Mohammed A. A., HÜSEYİN DEMİREL: Enhanced Design and Analysis of Multi-Functional Quadrature Oscillator and Biquad Filter Using FinFET Transistors in Current-Mode Active Filter, International Conference on Robotics, Automation and Intelligent Computing (ICRAIC 2K24), 31 Ocak 2025, AIP Conf. Proc. 3255, 050004-1–050004.
 32. Hızıroğlu, A., Pişirgen, A., KEZİBAN SEÇKİN CODAL: Health big data modelling and analytics. In M. Berktaş, A. Hızıroğlu, A. E. Erbaycu, O. Er, & S. Kahyaoglu (Eds.), The impact of artificial intelligence on healthcare industry (Vol. 1: Non-clinical applications). CRC Press / Taylor & Francis. ISBN 978-1-032-80097-4. 2025

8. Ulusal Kitap Bölümü

- 1- DAMLA SARI, MUSTAFA ÜNSALAN: Brand Management with Artificial Intelligence (Yapay Zeka ile Marka Yönetimi). In Digitalization and Artificial Intelligence in Marketing (Pazarlamada Dijitalleşme ve Yapay Zeka) (Eds. Koç E., Akel G., Yazici Ayyıldız A.), Detay Publishing (Detay Yayıncılık), Ankara, pp. 151-178. 2025
- 2- Yıldız Ayanoğlu, ŞAFAK NUR COŞGUNARAS YİĞİT: "TFRS 3 İşletme Birleşmeleri", KGK Hesap Planı Kullanımlı Teori ve Uygulama Örnekleri ile Türkiye Finansal Raporlama Standartları, Gazi Kitabevi, s. 707-740. 2025

9. Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü

- 1- KERİM ÖZCAN: Öykü Kitabı, "Yusuf'un Yeri", A7 Yayınları, İstanbul. 2025

10. Araştırma Projeleri

- 1- CANSU ERGENÇ ÖZDAŞ: TÜBA/SBB Tematik Araştırmalar Araştırmacı, TÜBA, SBB, Devam Ediyor 2025
- 2- FİRuze YAZICIOĞLU: EMPACT, EU, kabul edilmiş olup uygulama aşamasındadır.
- 3- Muragu, M. M., HANDE ÖZGEN: The mediating role of judgment abilities and need for cognition on the relationship between general self-efficacy and individual social entrepreneurship orientation: A comparative study between Kenya and Türkiye.
- 4- SEDA EKMEK ÖZÇELİK: "SBB-TÜBA Tematik Araştırmaları 2025-2026 Projesi", Araştırmacı, TÜBA-SBB, Devam ediyor
- 5- ALİ İHSAN ÇETİN, TÜBİTAK 3005 Proje ve Teknolojilerin Ticarileşme Sürecinde Karşılaşılan Engeller Ve İtici Güçlerin Belirlenmesi, Araştırmacı, Devam Ediyor.
- 6- ALİ İHSAN ÇETİN, TEKNOPARK Projesi, Makine Öğrenmesi Destekli Yerel Hizmet Platformu- Ustalık, Yürütücü, Tamamlandı.
- 7- ALİ İHSAN ÇETİN, TÜBİTAK BİGG, Makine Öğrenmesi Modelleriyle Güçlendirilmiş Kişiselleştirilebilir Bankacılık Çözümleri-Kredibilite, Danışman, Tamamlandı.
- 8- ALİ İHSAN ÇETİN, TEKNOPARK Projesi, Yapay Zeka Algoritmalarıyla Donatılmış Tevkil Ağ- Avukatapp, Yürütücü, Devam Ediyor.
- 9- TUNÇ DURMUŞ MEDENİ: AB Destekli Türksat G-SIGN-IP projesi. Uluslararası patent hizmeti
- 10- MUSAB TALHA AKPINAR: Akıllı Öğrenci Hizmetleri: Yapay Zeka Destekli Chatbot Geliştirme, Yürütücü, BAP, Devam Ediyor
- 11- MUSAB TALHA AKPINAR: Empathetic Classrooms: Equipping Teachers to Support Grieving Students, Araştırmacı, Erasmus, Devam Ediyor
- 12- MUSAB TALHA AKPINAR: AI-Enabled Skill-Building for Tourism and Hospitality: Bridging the Industry-Academia Divide, Yürütücü, Erasmus, Devam Ediyor
- 13- MUSAB TALHA AKPINAR: Hammurabi, Yürütücü, Tübitak, Devam Ediyor

11. Uluslararası Projelere Katılım

12. Eğitim/Sertifika Programı

Öğretim Elemanlarımız Tarafından Verilen Eğitimler

1. HANDE ÖZGEN: Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 27.05.2025, 3 saat
2. HANDE ÖZGEN: Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 28.05.2025, 3 saat
3. HANDE ÖZGEN: Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 31.10.2025, 3 saat
4. HANDE ÖZGEN: Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 14.11.2025 3 saat
5. HANDE ÖZGEN: Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 11.12.2025, 3 saat

Öğretim Elemanlarımız Tarafından Alınan Eğitimler

- 1- SERKAN YELLİCE: Lojistik ve Tedarik Zinciri Yönetimi Eğitimi (55 saat) - İstanbul Üniversitesi

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

1. Liyakate Dayalı İnsan Kaynağı ve Nitelikli Akademik Kadro

Fakültemiz; alanında yetkin, genç, dinamik, yayın potansiyeli yüksek ve sorumluluk bilinci gelişmiş nitelikli bir akademik kadroya sahiptir. %100 İngilizce eğitim verilen programlarımızda görev yapan öğretim elemanlarımız, ileri düzeyde İngilizce yeterliğine sahip olup ders, yayın, proje ve araştırma faaliyetlerini uluslararası standartlarda yürütmektedir.

2. Esnek ve Dinamik Yönetim Anlayışı

Fakültemiz, hantal yapılardan uzak, hızlı karar alabilen, yeniliğe açık ve yüksek standartları hedefleyen esnek bir yönetim anlayışına sahiptir. Bu yapı, akademik ve idari süreçlerde çevik hareket edilmesine olanak tanımaktadır.

3. Disiplinlerarası Akademik Yapı

Fakültemizde işletme anabilim dallarının yanı sıra endüstri mühendisliği, bilgisayar mühendisliği, kamu yönetimi, uluslararası ilişkiler, matematik ve istatistik gibi farklı disiplinlerden öğretim elemanları görev yapmaktadır. Bu çeşitlilik, disiplinlerarası iş birliklerini teşvik ederek akademik üretimde önemli bir sinerji yaratmaktadır.

4. Araştırma Odaklılık ve Proje Kültürü

Fakültemizde araştırma projelerine katılım oranı oldukça yüksektir ve aktif olarak herhangi bir araştırma projesinde yer almayan öğretim üyesi bulunmamaktadır. Bu durum, fakültemizde güçlü ve yerleşik bir araştırma kültürünün oluştuğunu göstermektedir.

5. Öğrenci Odaklı Yönetim ve Erişilebilirlik

Öğrencilerimiz; dekanlık, bölüm yönetimleri, öğretim elemanları ve idari personel ile doğrudan ve kolay iletişim kurabilmekte, akademik ve idari taleplerini etkin biçimde iletebilmektedir.

6. İngilizce Eğitim ve Uluslararası Çekicilik

İngilizce eğitim sunulması, fakültemizin uluslararası öğrenciler açısından cazibesini artırmakta ve mezunların küresel iş piyasasında rekabet gücünü yükseltmektedir.

7. Çok Kültürlü Öğrenme Ortamı

Fakültemizde öğrenim gören uluslararası öğrenciler, çok kültürlü bir akademik ortamın oluşmasına katkı sağlamakta; sınıf içi etkileşimleri, farklı bakış açılarını ve ağ kurma imkânlarını zenginleştirmektedir.

Fırsatlarımız;

1.Araştırma Etkisinin Artırılması

Mevcut araştırma kültürü sayesinde SSCI kapsamındaki yayın sayısının artırılması ve uluslararası kurumlarla ortak projelerin geliştirilmesi için önemli bir potansiyel bulunmaktadır.

2.Sektör İş Birlikleri ve Staj Olanakları

Coğrafi konuma rağmen özel sektörle kurulacak daha güçlü ilişkiler, öğrenciler için staj ve istihdam olanaklarının artırılmasına katkı sağlayabilir.

3.Kampüs Sosyal Alanlarının Geliştirilmesi

Kafe, öğrenci salonu ve ortak çalışma alanları gibi sosyal mekânların oluşturulması, öğrenci memnuniyetini ve akademik etkileşimi artırabilir.

4.Dijital ve Hibrit Eğitim Modelleri

Çevrim içi ve hibrit öğrenme modellerinin geliştirilmesi, fakültenin uluslararası erişimini artırarak coğrafi dezavantajları önemli ölçüde azaltabilir.

B- Zayıflıklar

1.Kurumsallaşma ve Süreç Yönetimi

Bazı akademik ve idari süreçlerin henüz yeterince tanımlanmamış olması, sistematik gelişime açık alanların bulunduğunu göstermektedir.

2.Sosyal Alan Eksikliği

Fakülte bünyesinde sosyal merkezlerin (kafe, öğrenci salonu vb.) bulunmaması, öğrenci–akademisyen etkileşimini ve kampüs yaşamını sınırlayabilmektedir.

3.Araştırma Görevlilerine Yönelik Teşvikler

Özellikle araştırma görevlileri için bütçe ve teşvik mekanizmalarının sınırlı olması, motivasyon ve akademik üretkenlik açısından geliştirilmesi gereken bir alan olarak öne çıkmaktadır.

4.Tanınırlık ve Algı Yönetimi

Üniversitenin vakıf üniversitesi olarak algılanması ve fakülte vizyonunun aday öğrencilere yeterince aktarılamaması, tanıtım faaliyetlerinin güçlendirilmesini gerekli kılmaktadır.

5.Coğrafi Konum

Fakültenin şehir merkezine uzak konumu, erişilebilirliği azaltmakta ve sektör temsilcileriyle etkileşimi sınırlandırmaktadır.

Tehditlerimiz;

1.Öğrenci ve Akademik Katılımın Azalması

Sosyal alan eksikliği ve şehir merkezinden uzaklık, öğrencilerin ders dışı etkinliklere ve akademik etkileşime katılımını olumsuz etkileyebilir.

2.Kent Üniversiteleriyle Rekabet

Daha güçlü sosyal altyapıya, geniş sektör bağlantılarına ve merkezî konuma sahip üniversiteler, öğrenci ve nitelikli akademik insan kaynağı açısından önemli bir rekabet baskısı oluşturmaktadır.

GÜÇLÜ YÖNLER (Strengths)	ZAYIF YÖNLER (Weaknesses)
• Liyakate dayalı işe alım ve nitelikli, genç, dinamik akademik kadro	• Kurumsallaşma ve süreçlerin yeterince tanımlanmamış olması
• %100 İngilizce eğitim ve yüksek yabancı dil yeterliliği	• Fakülte içinde sosyal alanların (kafe, öğrenci salonu vb.) eksikliği
• Esnek, hızlı karar alabilen, çevik yönetim anlayışı	• Araştırma görevlileri için bütçe ve teşviklerin sınırlı olması
• Disiplinlerarası akademik yapı ve sinerji	• Tanınırlık ve algı yönetiminin yetersizliği
• Güçlü araştırma kültürü ve yüksek proje katılım oranı	• Şehir merkezine uzaklık nedeniyle erişilebilirlik sorunu
• Öğrenci odaklı, erişilebilir yönetim yaklaşımı	
• Çok kültürlü ve uluslararası öğrenci profili	
FIRSATLAR (Opportunities)	TEHDİTLER (Threats)
• SSCI yayınları ve uluslararası ortak projeleri artırma potansiyeli	• Şehir merkezindeki üniversitelerle artan rekabet
• Özel sektörle iş birliklerini güçlendirme ve staj olanaklarını artırma	• Sosyal alan eksikliği nedeniyle öğrenci ve akademik etkileşimin azalması
• Kampüs sosyal alanlarını geliştirerek öğrenci memnuniyetini artırma	• Daha güçlü sosyal altyapıya sahip üniversitelerin yetenek çekmesi
• Dijital ve hibrit eğitim modelleriyle coğrafi dezavantajı azaltma	
• Uluslararası öğrenci çekme kapasitesini artırma	

C- Değerlendirme

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi (AYBÜ) İşletme Fakültesi'nin misyonu, bilgiyi keşfetmek ve yaymak, yenilikçiliği teşvik etmek ve toplumun ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmaktır. Bu bağlamda İşletme Fakültesi olarak araştırma üniversitesi olma misyonunu sahiplenmekteyiz.

İngilizce sunuş yapabilen, ders verebilen, makale yazabilen ve proje yapabilen öğretim elemanlarıyla araştırma üniversitelerinin en temel insan kaynağına sahiptir. Bununla birlikte son dönemde Fakültemizin öğretim üyesi sayısı arzu edilen büyüme hızına ulaşamamıştır. 2014 yılında 28, 2015 yılında 29, 2016 yılında 29, 2017 yılında 30, 2018 yılında 31, 2019 yılında 31, 2020 yılında 33, 2021 yılında 31, 2022 yılı sonunda 33, 2023 yılı sonunda 33, 2024 yılı sonunda 33, 2025 yılı sonunda da 35 öğretim üyemiz mevcuttur. Büyüme hızımız, araştırma üniversitesi olma hedefimizle doğru orantılı değildir. Yaşadığımız bu kan kayıpları ve öğretim üyesi sayısının durağan kalması, Fakültemizin personel ihtiyacını artırmış, bu bağlamda öğretim üyelerimizin vakitlerini proje ve yayın yerine derslere yöneltmesine neden olmuştur. Turgut Özal Üniversitesinin lisansüstü öğrencilerinin Fakültemize devriyle birlikte bu yük daha da artmıştır. Öğretim üyelerimizin ve öğretim görevlilerimizin ders yükleri Fakülte genelinde 15 saate yaklaşmaktadır. Bu hesaplama danışmanlık hizmetleri ile kurum dışına verilen dersler dahil edilmemiştir.

Fakültemiz, Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde tezli ve tezsiz yüksek lisans ve doktora programları sunmaktadır. Yüksek lisans programları profesyonel öğrencilere en güncel yönetim bilgisini sunarak, onların kariyer gelişimine katkıda bulunmaktadır. Doktora programları ise araştırmacılar yetiştirmektedir. Tüm programların eğitim dili İngilizcedir (tezsiz yüksek lisans ve Turgut Özal Üniversitesi'nden aktarılan tezli programlar hariç).

Fakültemiz, ayrıca yüksek büyüme potansiyeline sahip sektörlerde rekabetçiliğin artırılmasına katkı sağlamak üzere Rekabet Araştırmaları Merkezi'ni (REKMER) kurmuştur. Fakültemiz, kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından desteklenen araştırma projeleri yürütmekte ve bilimsel yayınlar üretmektedir.

Başlangıçta da ifade edildiği üzere, İşletme Fakültesinin temel stratejik yönelimi araştırma odaklı bir yapının güçlendirilmesidir. Fakültemizin sosyal bilimler alanında araştırma, proje ve nitelikli yayın faaliyetleriyle öncü bir konuma ulaşması temel hedeflerimiz arasındadır. Bu doğrultuda, ulusal ve uluslararası düzeyde rekabetçi bir akademik duruş sergilemek kritik bir öncelik olarak görülmekte; bu hedefi desteklemek amacıyla nitelikli akademik kadro oluşturma politikasından taviz verilmemektedir.

Güçlü akademik insan kaynağına karşın, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini destekleyecek mekânsal, mali ve personel olanaklarının geçmişte sınırlı olması önemli bir kısıt olarak öne çıkmıştır. Bununla birlikte, yeni külliyeye taşınmasıyla birlikte mekân ve derslik kaynaklı sorunlar büyük ölçüde ortadan kalkmış; araştırma faaliyetlerinin daha sağlıklı bir ortamda yürütülmesine imkân sağlanmıştır. Önümüzdeki dönemde öğretim elemanlarımızın nitelikli araştırmalarını proje ve yayınlara dönüştürmelerini teşvik eden destek mekanizmalarının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Fakültemizin karşı karşıya olduğu temel zorluklardan biri de üniversite ve fakülte düzeyindeki tanınırlığın artırılması ihtiyacıdır. Bu çerçevede, yurt içi ve yurt dışı akademik iş birliklerinin geliştirilmesi, uluslararası projelere katılımın artırılması ve bilimsel etkinliklerin yaygınlaştırılması yoluyla kurumsal görünürlüğün güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Araştırma odaklı yaklaşımın yanı sıra, fakültemiz eğitim ve öğretim faaliyetlerinde de kaliteyi temel ilke olarak benimsemektedir. Öğrenci odaklı bir anlayış doğrultusunda öğretim üyesi değerlendirme formları aracılığıyla öğrencilerin görüşleri düzenli olarak alınmakta ve eğitim süreçlerinin iyileştirilmesinde kullanılmaktadır. Kurumsallaşmayı güçlendirmek amacıyla strateji ve kalite ekibi başta olmak üzere çeşitli alt komisyonlar oluşturulmuş olup, bu çalışmaların çıktısı olarak fakülteye özgü bir sistem kitabının hazırlanması hedeflenmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversitemizin ve fakültemizin görece yeni kurulmuş olması nedeniyle karşılaşılan temel güçlükler ağırlıklı olarak mali kaynaklar ve insan kaynağına ilişkin sınırlılıklardan kaynaklanmaktadır. Bu çerçevede, akademik kapasitenin güçlendirilmesi ve sürdürülebilir bir araştırma ortamının oluşturulabilmesi için aşağıdaki önceliklerin hayata geçirilmesi önem arz etmektedir:

- Öğretim elemanlarımızın yılda en az bir kez yurt dışında bildiri sunmak üzere bilimsel toplantılara katılımlarının kurumsal olarak desteklenmesi, uluslararası görünürlüğün ve akademik ağların güçlendirilmesine katkı sağlayacaktır.
- Öğretim elemanlarımızın, alanlarında önde gelen uluslararası akademisyenler ve kurumlar tarafından yürütülen araştırma programları, metodoloji eğitimleri ve sertifika programlarına katılımlarının teşvik edilmesi, araştırma kalitesinin artırılması açısından kritik öneme sahiptir.
- Akademik araştırmaların niteliğini artırmak amacıyla, SPSS, AMOS, SmartPLS gibi istatistik ve analiz yazılımlarının lisanslarının üniversite tarafından temin edilmesi, öğretim üyelerinin bilimsel çalışmalarını etkin biçimde yürütmelerini destekleyecektir.
- Nitelikli öğretim üyesi istihdamına yönelik seçici ve liyakat temelli alım politikasının kararlılıkla sürdürülmesi gerekmektedir.
- Artan akademik ve idari iş yükünü dengelemek amacıyla, ihtiyaç duyulan akademik ve idari personel için yeni kadroların ihdas edilmesi önem taşımaktadır.
- Akademisyenler, idari personel ve öğrenciler için sosyal, kültürel ve sportif olanakların artırılması, kurumsal aidiyet ve memnuniyeti güçlendirecektir.
- Orta ve uzun vadede, külliyesimizin yurtları, eğitim alanları, sağlık hizmetleri, spor tesisleri ve kreşleriyle birlikte bütüncül ve cazip bir yaşam alanına dönüştürülmesi, üniversitemizin tercih edilebilirliğini önemli ölçüde artıracaktır.

EKLER

1- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm. Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgiler ve benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgilerle değerlendirmelere dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

(Ankara, 31.01.2026)

Prof. Dr. Rafet AKTAŞ
Dekan V.