

T.C.
ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
İŞLETME FAKÜLTESİ



BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

<u>SUNUŞ</u>	3
<u>I- GENEL BİLGİLER</u>	4
<u>A- Misyon ve Vizyon</u>	4
<u>B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar</u>	4
<u>C- İdareye İlişkin Bilgiler</u>	6
<u>1- Fiziksel Yapı</u>	6
<u>2- Teşkilat Yapısı</u>	8
<u>3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı</u>	10
<u>4- İnsan Kaynakları</u>	10
<u>5- Sunulan Hizmetler</u>	13
<u>6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi</u>	15
<u>II- AMAÇLAR VE HEDEFLER</u>	16
<u>A- Temel Politika ve Öncelikler</u>	16
<u>B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler</u>	16
<u>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</u>	17
<u>A- Mali Bilgiler</u>	17
<u>1- Bütçe Uygulama Sonuçları</u>	17
<u>2- Mali Denetim Sonuçları</u>	17
<u>3- Tablo 19: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali</u>	17
<u>B- Performans Bilgileri</u>	18
<u>IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</u>	26
<u>A- Üstünlükler</u>	26
<u>B- Zayıflıklar</u>	26
<u>C- Değerlendirme</u>	27
<u>V- ÖNERİ VE TEDBRİLER</u>	28
<u>EKLER</u>	29
<u>A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI</u>	29

SUNUŞ

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi İşletme Fakültesi, 27648 sayılı ve 21 Temmuz 2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan “6005 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un” 1. maddesi ve “28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu Ek Madde 125 ile kurulmuştur. Lisansüstü eğitim vermeye 2011-2012 öğretim yılında Bankacılık Finans ile Yönetim ve Organizasyon ana bilim dallarında başlayan İşletme Fakültesi, 2012-2013 eğitim öğretim yılında dört lisans programına öğrenci kabul etmiştir. Bu programlar şunlardır: İşletme, Finans ve Bankacılık, Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik ile Yönetim Bilişim Sistemleridir.

İşletme Fakültesi bünyesinde 4’ü lisans, 12’si yüksek lisans ve 4’ü doktora olmak üzere toplam 20 program yürütülmektedir.

2021 yılında 11’si Profesör, 6’sı Doçent, 13’ü Dr. Öğr. Üyesi, 2’si Öğretim Görevlisi ve 16’sı Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 48 akademik ve 4 idari personel görev yapmaktadır.

Fakültemiz bünyesinde 2021 yılında 8’i SCI/SSCI olmak üzere toplam 27 adet uluslararası endekslerde taranan makale yayımlanmıştır. Ulusal hakemli dergilerde 10 adet makale yayımlanmıştır. Bunun yanı sıra 35’i uluslararası olmak üzere toplam 37 adet bildiri sunulmuştur. 32’si uluslararası kitap bölümü olmak üzere toplam 34 adet kitap bölümü yayımlanmıştır. Araştırma odaklı stratejimizin bir sonucu olarak 2021 yılında 33 araştırma projesinde çalışılmıştır. Fakültemiz, araştırma odaklı stratejisi doğrultusunda nitelikli personeli ile çalışmalarını sürdürmeye devam etmektedir.

Prof. Dr. Rafet AKTAŞ
Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

AYBÜ İşletme Fakültesinin misyonu; bilgiyi keşfetmek, korumak ve yaymak, girişimciliği özendirmek ve toplumun sosyal, kültürel ekonomik gelişimine katkıda bulunmaktır.

Vizyonumuz

Kaliteli, evrensel ve insan odaklı eğitim öğretim programı ile kamu, özel ve sivil toplum örgütlerinde farklı gereksinimlerini karşılayacak birikime sahip yenilikçi, girişimci, rekabetçi ve araştırmacı öğrenciler yetiştirmek, öğrencilerin kariyer gelişimlerine destek olmak, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler yürütmek ve bilimsel yayınlar üreterek uluslararası düzlemde tanınırlık kazanmış bir fakülte olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekanlığımız, 6005 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un ek madde 125/a fıkrasıyla kurulmuştur.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde, bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıda sıralanmıştır:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilimsel verileri söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konularında çalışmalar yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programları yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili

- kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinde Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Söz konusu Yönetmelik uyarınca “Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.”

Aşağıda listelenen Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararname” kapsamında tanımlanmıştır:

- Fakültenin İdari İşlerini yürütmek,
- Fakültenin tüm fiziki araç gereçlerini hazırlamak, kontrol etmek,
- Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu’na Raportörlük yapmak.

Fakültelerde “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar hk. Yönetmelik” uyarınca **Harcama Yetkilisi** olarak tanımlanan Dekan’ın görev, yetki ve sorumlulukları:

- Fakültenin bütçesini hazırlatmak,
- Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
- Harcama talimatı vermek,
- Ödenek tutarında harcama yapmak,
- Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Ödeme emri belgesini imzalamak.

Gerçekleştirme Görevlisinin (Fakülte Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise;

- Fakültenin bütçesini hazırlamak,
- Harcama kalemlerini takip ederek harcamaların yürütülmesini sağlamaktır.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Dekanlığımız, Esenboğa Merkez Külliyesi B Blok 2. katta bulunan 53 Çalışma ofisi, 13 derslik, 1 Seminer salonu, 1 Bilgisayar Laboratuvarı, 1 Toplantı salonu ile hizmet vermektedir.

TAŞINIR MALZEME LİSTESİ

Tablo 1: Taşınır Malzeme Listesi

TAŞINIR KODU / ÜRÜN KODU	ADI	TOPLAM MİKTAR	ÖLÇÜ BİRİMİ
255.1.2.2.1	Atatürk Posterleri	2	ADET
255.3.1.4.4	Ayakta Çalışma Destekli Sandalyeler	30	ADET
255.3.1.12-7	Bankolar	1	ADET
255.1.2.1	Bayrak ve Flamalar ile İç Mekan Direkleri	3	ADET
255.3.1.3.3	Bekleme Koltukları	1	ADET
255.1.4.2.4	Bilgisayar Çantaları	2	ADET
255.2.1.1.1.1	Bilgisayar Kasaları	105	ADET
255.3.1.2.1	Bilgisayar Masaları	10	ADET
253.3.2.1.1	Buzdolapları	1	ADET
255.3.1.3.1	Çalışma Koltukları	108	ADET
255.3.1.2.3	Çalışma Masaları	55	ADET
255.2.2.1.8	Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	7	ADET
255.10.21.99-1	Diğer Saatler	1	ADET
255.2.1.1.2	Dizüstü Bilgisayarlar	35	ADET
255.3.1.1.1	Dosya Dolapları	57	ADET
255.2.1.1.1.3	Ekranlar	93	ADET
255.3.1.8	Etajerler ve Kesonlar	3	ADET
255.2.99.3.2	Evrak İmha Makineleri	1	ADET
255.2.3.1	Fotokopi Makineleri	2	ADET
255.10.2.5.4	Görüntü Monitörleri	5	ADET
255.3.1.1.11	Kitaplıklar	99	ADET
255.2.2.5	Klavye, Monitör ve Fare Çoklayıcılar (KVM)	7	ADET
255.3.1.4.5-1	Konferans/Seminer Tipi Sandalyeler	40	ADET
255.2.2.1.3	Lazer Yazıcılar	12	ADET
255.3.1.6.2	Madeni Portmantolar	3	ADET
255.3.1.2.99.4	Makam Masaları Daire Başkanı Ve Üstü	4	ADET
255.3.1.3.99.1	Memur Koltuğu	10	ADET
255.3.1.2.99.1	Memur Masası	38	ADET
255.3.2.2.2.3-5	Koltuk Takımları	1	ADET
255.2.5.3.6.2-2	Mikrofonlar	1	ADET
225.2.5.2.2.-34	Televizyon	1	ADET
255.2.5.4.1.99-8	Diğer Kameralar	1	ADET
255.3.1.3.2	Misafir Koltukları	132	ADET
255.3.1.1.2	Modüler Tip Dolaplar	1	ADET
255.3.1.3.99.2	Müdür Koltuğu	63	ADET
255.2.99.7.1	Mühürler	1	ADET
255.3.1.2.10	Portatif Masalar	10	ADET
255.2.5.1.7-6	Projeksiyon Perdeleri	1	ADET
255.2.5.1.1	Projektörler (Projeksiyon Cihazları)	2	ADET
255.2.4.1.1	Sabit Telefonlar	30	ADET
255.3.1.7	Sehpalar	66	ADET
255.8.1.1.1	Sıralar	388	ADET
255.3.1.1.4	Soyunma Dolapları	11	ADET
253.3.2.99.10	Su Isıtıcıları ve Soğutucuları	1	ADET

255.2.4.3.2	Swichler (Anahtarlar)	1	ADET
255.3.1.3.99.3-5	Makam Koltuğu	1	ADET
255.2.1.1.3	Tablet Bilgisayarlar	1	ADET
255.2.4.1.99.1	Telefon Makinesi Sayısal Ekranlı	2	ADET
255.3.1.2.2	Toplantı Masaları	3	ADET
255.2.99.2.6	Vantilatörler	1	ADET
255.3.5.2	Yazı Tahtaları	21	ADET

**Fakültemize Bağlı Küme Akademisi ve Rekabet Araştırma Merkezi
(REKMER) ve Proje Ambarı Taşınır Malzeme Listesi**

Tablo 2: REKMER ve Proje Ambarı Taşınır Malzeme Listesi

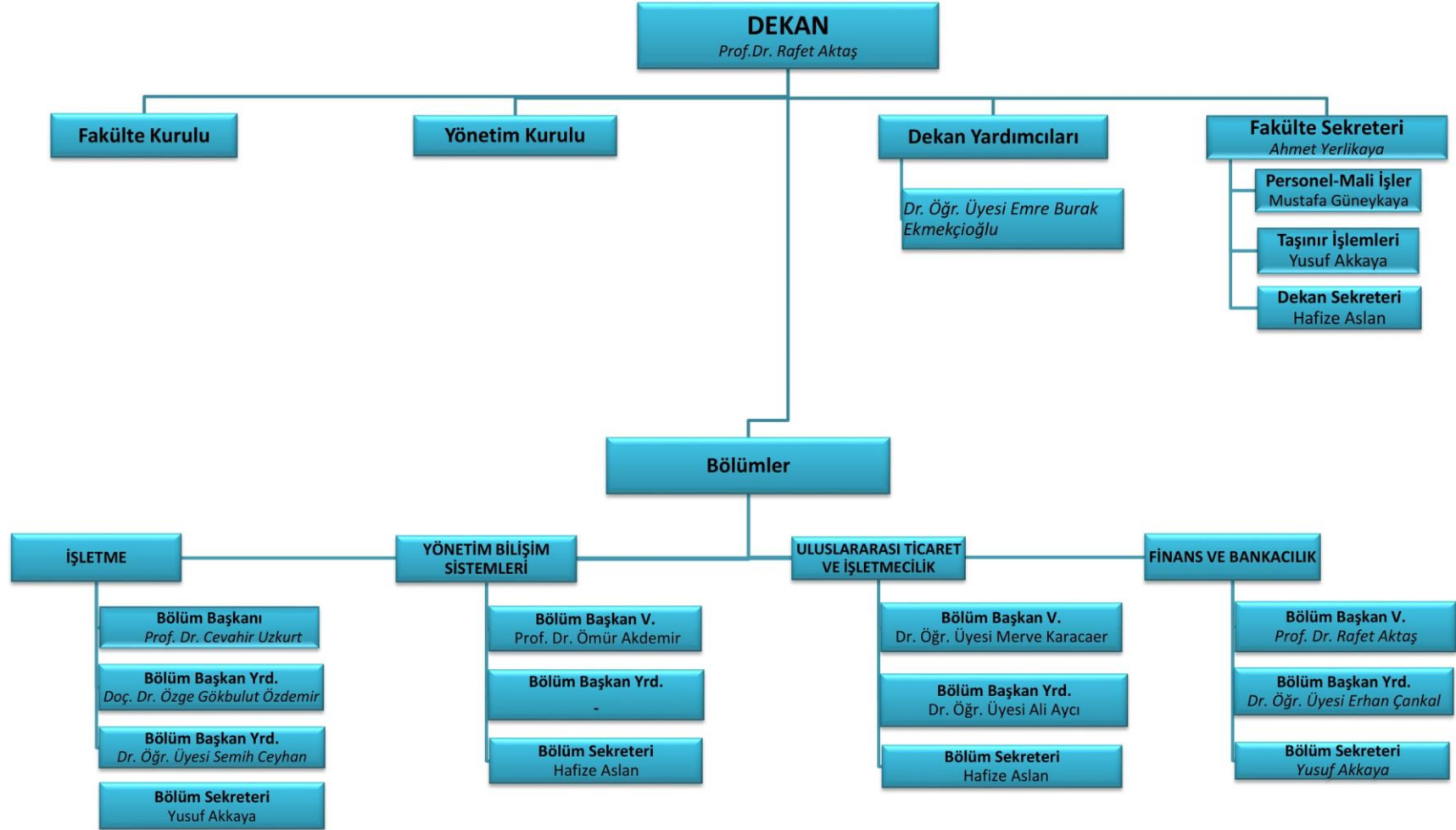
TAŞINIR KODU / ÜRÜN KODU	ADI	TOPLAM MİKTAR	ÖLÇÜ BİRİMİ
255.2.1.1.1.1	Bilgisayar Kasaları	2	ADET
253.3.2.1.1	Buzdolapları	1	ADET
255.3.1.2.3	Çalışma Masaları	5	ADET
253.3.2.7.2	Çay Makineleri	1	ADET
255.2.2.1.8	Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	1	ADET
255.2.1.1.99	Diğer Bilgisayarlar	2	ADET
255.7.2.1.6	Diğer Kitaplar	7	ADET
255.2.1.1.2	Dizüstü Bilgisayarlar	3	ADET
255.2.1.1.1.3	Ekranlar	2	ADET
255.2.2.1.3	Lazer Yazıcılar	2	ADET
255.2.4.3.1	Modemler (SDH ve Erişim Cihazları)	1	ADET
255.2.5.1.7	Projeksiyon Perdeleri	1	ADET
255.2.5.1.1	Projektörler (Projeksiyon Cihazları)	3	ADET
255.2.1.1.3	Tablet Bilgisayarlar	6	ADET
255.2.5.2.2	Televizyonlar	1	ADET
255.2.2.4	Yedekleme Cihazları	7	ADET

2- Teşkilat Yapısı

27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan karar uyarınca kurulmuş olan Dekanlığımız örgüt yapısı aşağıdaki gibidir.

Tablo 3: Dekanlık Örgüt Şeması

Dekanlık		
Dekan Yardımcıları	Bölüm Anabilim Dalı	Fakülte Sekreterliği
1 Dek. Yrd.	1- İşletme Bölümü	1 Fakülte Sekreteri 3 Bilg. İşl.
	a. Yönetim ve Organizasyon A.B.D.,	
	b. Örgütsel Davranış A.B.D.,	
	c. Ticaret Hukuku A.B.D.,	
	d. Muhasebe A.B.D.,	
	e. Üretim Yönetimi A.B.D.	
	f. Pazarlama A.B.D.	
	2- Finans ve Bankacılık Bölümü	
	a. İstatistik A.B.D.,	
	b. Finansal Ekonometri A.B.D.,	
	3- Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü	
	a. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik A.B.D.	
	4- Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü	
	a. Yönetim Bilişim Sistemleri A.B.D.	



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Dekanlığımız; Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığının sunduğu internet hizmetinden yararlanmaktadır. Üniversitenin mali işlemleri yapılırken KBS ve MYS sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemler Maliye Bakanlığına doğrudan bağlantı sağlayan ve internet üzerinden kullanılan programlardır.

4- İnsan Kaynakları

Dekanlığımızda 2021 yılı sonu itibari ile toplam 48 akademik ve 4 idari personel hizmet vermektedir. Personel dağılımına bakıldığında; 1 Dekan, 1 Dekan Yrd., 4 Bölüm Başkanı toplam 48 Akademisyen, 1 Fakülte Sekreteri ve 3 Bilgisayar İşletmeni görev yapmaktadır. Yeterli idari personel bulunmadığından işler istenilen hızda ilerleyememekte ve bu da verimliliğin düşmesine neden olmaktadır.

4.1. İdari Personel

Tablo 4: Sınıflarına Göre İdari Personel Sayıları

YIL	GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	TOPLAM
2021	4	-	-	-	-	-	4
Fakülte Sekreteri		1		Bilgisayar İşl.		3	

GİH: Genel İdari Hizmetler **SHS:** Sağlık Hizmetleri Sınıfı **THS:** Teknik Hizmetler Sınıfı
AHS: Avukatlık Hizmetleri Sınıfı **DHS:** Din Hizmetleri Sınıfı **YHS:** Yardımcı Hizmetler Sınıfı

Tablo 5: İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	1	-	1	2
Yüzde (%)	-	25	-	25	50

Tablo 6: İdari Personelin Hizmet Süreleri

Hizmet Yılı	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl.	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	1	-	2	-	1
Yüzde (%)	-	25	-	50	-	25

Tablo 7: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
Yaş Aralığı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	1	-	3	-
Yüzde (%)	-	-	25	-	75	

4.2. Akademik Personel

Tablo 8: Personel Tablosu			
	Dolu	Boş	<i>Toplam</i>
Dekan	1	-	1
Dekan Yardımcısı	1	1	1
Bölüm Başkanı	4	-	4
Akademisyen	48*	-	48
Toplam	48	-	48

*Dekan bu sayıya dâhil edilmiştir.

Tablo 9: Görev Yaptıkları Bölümlere Göre Akademik Personel						
Bölüm	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör.	Öğretim Gör.	Toplam
İşletme	7	1	5	7	2	22
Finans ve Bankacılık	2	1	2	4	-	9
Uluslararası Tic.ve İşl.	1	1	3	2	-	7
Yönetim Bilişim Sis.	1	3	3	3	-	10
Toplam	11	6	13	16	2	48

Tablo 10: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvanı / Adı ve Soyadı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Yer	Kişi Sayısı
-			
Toplam	-		

Tablo 11: Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Unvan	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	3	8	11
Doçent	2	4	6
Dr. Öğr. Üyesi	7	6	13
Araştırma Görevlisi	9	7	16
Öğretim Gör.	1	1	2
Toplam	22	26	48

Tablo 12: Akademik Personelin Yaş Blokların İtibariyle Dağılımı

	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51+	Toplam
Erkek	-	4	4	4	12	2	26
Kadın	1	2	8	4	6	1	22
<i>Yüzde (%)</i>	<i>2,08</i>	<i>12,50</i>	<i>25,00</i>	<i>16,67</i>	<i>37,50</i>	<i>6,25</i>	<i>48</i>

Tablo 13: 2021 Yılı İçinde Ayrılan Personelin Ayrılma Nedenleri

Yıl	Naklen	İstifa	Emekli	Vefat	Diğer	Toplam
2021	2	-	-	-	2 (Farklı Kamu Kurumlarına Görevlendirme)	4

5- Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Öğrenci Sayıları

Tablo 14: Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	T	E	K	T	E	K	
İşletme Fakültesi	728	647	1375	0	0	0	728	647	1375
Sos. Bil. Enst.	146	109	255	88	40	128	234	149	383
Toplam	874	756	1630	88	40	128	962	796	1758

5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrencileri Sayıları

Tablo 15: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrencileri Sayıları								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam	Yüzde* (%)
	E	K	T	E	K	T		
İşletme Fakültesi	192	183	375	0	0	0	375	27,27
Sos. Bil. Enst.	3	3	6	0	0	0	6	1,57

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı / Toplam öğrenci sayısı X 100)

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları

Tablo 16: Öğrenci Kontenjanları

Birim Adı	YKS Kontenjanı	YKS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
İşletme Fakültesi	240+8	248	0	100

5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Tablo 17: Enstitülerdeki Öğrencilerin Lisansüstü Programlara Dağılımı

Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezsiz	Tezli		
Sos.Bil. Enst.	Finans ve Bankacılık	20	15	18	53
Sos.Bil. Enst.	İşletme	44	57	10	90
Sos.Bil. Enst.	UFR	22	0	0	22
Sos.Bil. Enst.	Ulus. Eko. Finans	0	0	0	0
Sos.Bil. Enst.	Yön.Bil.Sis.	21	76	0	97
Sos.Bil. Enst	Yönetim ve Organizasyon	23	45	34	102
Toplam		130	193	62	364

5.1.5. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Tablo 18: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Birim Adı	K	E	T
İşletme Fakültesi	83	169	252

5.2. İdari Hizmetler

5.2.1. Akademik Birimler

5.2.1.1. Bölümler

1. İşletme
2. Finans ve Bankacılık
3. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik
4. Yönetim Bilişim Sistemleri

5.2.1.2. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

1. Finans ve Bankacılık
2. İşletme
3. Uluslararası Finansal Raporlama ve Denetim Programı
4. Uluslararası Ekonomi Finans
5. Yönetim Bilişim Sistemleri
6. Yönetim ve Organizasyon

5.2.2. İdari Birimler

5.2.2.1. Fakülte Sekreterliği

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizde Yönetim ve İç Kontrol Sistemi; Dekan kontrolünde Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurul Kararlarının uygulanması ile gerçekleştirilmektedir. Mali kontrol ile ilgili olarak Fakültemiz bütçe harcama kalemlerinin serbest bırakılma durumlarına göre Harcama Yetkilisi (Dekan), Gerçekleştirme Görevlisi (Fakülte Sekreteri) ve ilgili birim elemanı tarafından kontrol edilmekte ve uygun görülenlerin ödeme işlemleri yapılmaktadır. Yıllık ödenekler çerçevesinde harcama kalemleri kullanılmaktadır.

II- AMAÇLAR VE HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

- Araştırma odaklılık
- Araştırma odaklı altyapı
- Öğrenci odaklılık / donanımlı ve rekabetçi mezun profili
- Uluslararasılaşma
- Öğrenci-Üniversite-Sanayi işbirliği
- Evrensel standartlarda eğitim-öğretim
- Yenilikçi, şeffaf, hesap verebilir, etik yönetim ve kadro

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

- Nitelikli ve etkileşime dayalı eğitim faaliyeti gerçekleştirmek
- İhtisaslaşarak nitelikli araştırma ve yayın faaliyeti gerçekleştirmek
- Nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz vermemek
- Kurumsallaşmayı dinamik ve esnek bir şekilde gerçekleştirmek
- Araştırma, geliştirme, eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek
- Yenilikçi, çevreyle ilgili, teknolojik ve ekonomik bileşenlerin uyumu ile temiz üretim bilinci oluşturmak, bilgiyi toplumsal ve endüstriyel faydaya dönüştürmek
- Yurt içi ve yurt dışı disiplinler arası işbirlikleri sağlamak
- Yurt içi ve yurt dışından tanınmış bir üniversite olmak
- Fakültenin tercih edilebilirliğini artırmak

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Dekanlığımızın mali kaynakları; Maliye Bakanlığı tarafından verilen Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Bütçesi içindeki İşletme Fakültesi Bütçesinden oluşmaktadır.

2- Mali Denetim Sonuçları

2021 yılı hesabı denetime hazır halde muhafaza edilmektedir.

Tablo 19: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali (TL)

TERTİP	KBÖ	EKLENE N	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA (AVANS DAHİL)	KALAN	YÜZDELİK ORAN
62.239.756.5638.497.27.02.01.01	5.756.000,00	617.819,43	0,00	6.373.819,43	6.373.819,43	0,00	85,18
62.239.756.5638.497.27.02.01.2	134.000,00	0,00	0,00	134.000,00	114.450,00	19.550,00	1,53
62.239.756.5638.497.27.02.01.4	4.000,00	0,00	2.977,08	1.022,92	1.022,92	0,00	0,014
62.239.756.5638.497.27.02.02.1	879.000,00	59.900,80	0,00	938.900,80	938.900,80	0,00	12,56
62.239.756.5638.497.27.02.02.2	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00	23.462,25	6.537,75	0,31
62.239.756.5638.497.27.02.02.4	2.000,00	1.821,97	0,00	3.821,97	3.821,97	0,00	0,051
GENEL TOPLAM	6.805.000,00	675.417,67	2.977,08	7.477.440,59	7.451.352,84	26.087,75	99,65

B- Performans Bilgileri

Tablo 20: Performans Bilgileri	
Gösterge	2021
Öğretim Üyesi Haftalık Ortalama Ders Yüğü (Saat)	19
Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makale (Adet)	27
• SCI- SSCI- AHCI	8
• Alan Endeksleri	9
• Diğer	10
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler	10
Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	35
Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	2
Uluslararası Kitap Bölümü (Adet)	32
Ulusal Kitap Bölümü (Adet)	2
Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü (Adet)	-
Araştırma Projeleri (Adet)	33
Eğitim / Sertifika Programı (Adet)	9/13

1. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (SSCI)

1. Tirgil, A., Fındık, D., & Özbuğday, F. C. (2021). ISO 14001 Certification And Environmental Practices Of Manufacturing SMEs: Evidence From Turkey. *Environmental Engineering & Management Journal (EEMJ)*, 20(8).
2. Seçkin Codal K., Arı İ., Codal A. (2021). "Multidimensional Perspective for Performance Assessment on Climate Change Actions of G20 Countries", *Environmental Development*, <https://doi.org/10.1016/j.envdev.2021.100639>.
3. Ceyhan, S., & Barca, M. (2021). Agency perspective in Islamic political treatises: implications for contemporary management research. *International Journal of Emerging Markets*.
4. Aytekin, İ., Murphy, W., Yildiz, M., Doğan, I. Ç., & Ceyhan, S. (2021). Developmental networks affect academics' career satisfaction through research productivity. *The International Journal of Human Resource Management*, 1-27.
5. Ünvan, Y. A., & Ergenç, C. (2021). Financial Performance Analysis with the Fuzzy COPRAS and Entropy-COPRAS Approaches. *Computational Economics*, 1-29.
6. Yalçınkaya, A., Gedik Balay, İ., & Şenoğlu, B. (2021). A new approach using the genetic algorithm for parameter estimation in multiple linear regression with long-tailed symmetric distributed error terms: An application to the Covid-19 data. *Chemometrics and Intelligent Laboratory Systems*, 216, 104372.
7. Gedik Balay, İ., & Senoglu, B. (2021). Estimation and hypothesis testing in the two-stage nested design under nonnormality. *Journal of Statistical Computation and Simulation*, 1-17.
8. Gedik Balay, İ. (2021). Estimation of the generalized process capability index C_{pk} based on bias-corrected maximum-likelihood estimators for the generalized inverse Lindley distribution and bootstrap confidence intervals. *Journal of Statistical Computation and Simulation*, 1-20.

2. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Alan Endeksi)

- 1- Rita Ismailova, Tunç D. Medeni, I. Tolga Medeni, Gulshat Muhametjanova, Demet Soylu (2021) Organizational Learning Management System Application via Micro PC Hardware: A Case Study in Kyrgyzstan. *International Journal of Virtual and Personal Learning Environments (IJVPLE)* 11(1), pp 54-63
- 2- Alibekova, G., Özçelik, S., Satybaldin, A., Bapiyeva, M. and Medeni, T. D., 2021. Research Performance Assessment Issues: The Case of Kazakhstan. *Scholarly Assessment Reports*, 3(1), p.5. DOI: <http://doi.org/10.29024/sar.37>
- 3- İlerisoy, Z.Y., Aycı, A., Aycı, H. and Kınacı, E.B. (2021), "Impacts of architectural education on entrepreneurial intention: a case study of senior architects from six universities in Turkey", *Archnet-IJAR*, Vol. 15 No. 3, pp. 719-737.

- 4- Chmielewski, M., Kuczamer-Kłopotowska, S., Boguszewicz-Kreft, M., & Ayci, A. (2021). Cost optimization of the medical tourism market research project in Poland and Turkey. *Journal of Environmental Management and Tourism*, 12(2), 552-566.
- 5- Fidanboy, M. Özcan, K. Fidanboy, C.O. (2021) “A Complex Adaptive Systems (CAS) Approach to Measuring Organizational Adaptation in Organizations and Investigating its Relationship with R&D Performance” *Journal of Information and Organizational Science*, Vol.45/2: 567-578.
- 6- Ceyhan, S., & Barca, M. (2021). Dominant Management Logics of Siyasetnamas–A Moral Management Perspective. *Journal of Management, Spirituality & Religion*, 18(3), 239-271.
- 7- Acar, M. , Durmaz, Ş. & Coşgunaras, Ş. N. (2021). Sürdürülebilirlik Performansını Etkileyen Finansal Ve Finansal Olmayan Faktörler Üzerine Bir Araştırma: Bist Sürdürülebilirlik Endeksi Örneği . *Journal of Accounting and Taxation Studies* , 14 (1) , 129-160 . DOI: 10.29067/muvu.719005
- 8- Yakubu, I. N., Kapusuzoğlu, A., Ceylan, N. B. (2021). Examining The Nexus Between Institutional Quality And Stock Market Development: Evidence From Ghana. *Finansal Araştırmalar Ve Çalışmalar Dergisi*, 13(25), 864-878.
- 9- Yakubu, I. N., Abokor, A. H., & Gedik Balay, İ (2021). Re-examining the impact of financial intermediation on economic growth: evidence from Turkey. *Journal of Economics and Development*.

3. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Diğer)

1. Musaeva D.M., Alibekova G.Zh., Tunç D. Medeni, Dabylova M.I. Analysis of the potential, structure, dynamics of development of Kazakhstani science. *Economics: the strategy and practice* . 2021; 16 (3): 81-93.
2. Soylu, D. & Medeni, T. D. (2021). Virginia Woolf’un “Kendine Ait Bir Oda” Eserindeki Kadın ve Kütüphane Algısı . *Türk Kütüphaneciliği* , 35 (3) , 461-463 . DOI: 10.24146/tk.987005
3. Soylu, D. & Medeni, T. D. (2021). Afrika Kütüphane Projesi . *Türk Kütüphaneciliği* , 35 (3) , 476-479 . DOI: 10.24146/tk.991233
4. Seçkin Codal K. (2021). “Covid-19’un İnsan Davranışı Üzerindeki Etkilerinin Sosyal Yayılım Bağlamında Sınıflandırılması”, *Journal of Interpretation Management Method*, <https://doi.org/10.32705/yorumyonetim.787307>.
5. Seçkin Codal K., Akpınar T. M. (2020). “Evaluation the Regional Effect of Covid-19 on the Stock Price of Airlines”, *AYBU Business Journal* 1(1), 34-46.
6. Dortı, A., & Akdemir, Ö. (2021). Tracking Business Intelligence Research Trends: A Bibliometric Approach. *The Online Journal of Science and Technology-Aptil*, 11(2).
7. Bildirici F, & Akdemir, Ö. (2021). From Agile to DevOps, Holistic Approach for Faster and Efficient Software Product Release Management. *AYBÜ Business Journal*, 1(1).
8. Ekmen Özçelik, Seda (2021). Dynamics of Turkey’s Export Performance: A Constant Market Share Analysis . *Ekonomik Yaklaşım*, 32(118), 47-68.
9. Ekmen Özçelik, Seda (2021). İnovasyonun Doğrudan ve Dolaylı İhracat Eğilimi Üzerindeki Etkisi. *Fiscaoeconomia*, 5(1), 238-261.
10. Ünvan, Yüksel Akay & Jindhe Juweria Farah (2021). Services Quality In Aviation Industry On Customer Satisfaction Of Airline Passengers The Case Study Aden Adde International Airport In Somalia, *Turan-Sam(Turan Stratejik Araştırmaları Merkezi)*, 50, 147-156.

4. Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler

1. Ateş Vildan, Köker İsmail (2021). Belediye Çalışanlarının Sosyal Medya Kullanımına İlişkin Tutumlarının Belirlenmesi: Ankara İli Örneği. *Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*(60), 687-709.
2. Ballı, A., & A, Aycı (2021). Nörobilim Yaklaşımıyla Girişimcilikte Farklı Bir Boyut: Nörogirişimcilik. *Avrupa Bilim ve Teknoloji Dergisi*, (22), 184-194.
3. Özcan Gençer, E. ., Ekmekçioğlu, E. B. ., & Aydoğan, E. (2021). Temel Benlik Değerlendirmesi ile Öznel Kariyer Başarısı İlişkisinde Proaktif Davranışın Aracılık Rolü. *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 13(3), 2678–2695. <https://doi.org/10.20491/isarder.2021.1284>
4. Benk, O., Ekmekçioğlu, E, B., Sökmen, A. (2021). Öz-yeterlik İnancı, Kontrol Odağı ile Erteleme Davranışı Arasındaki İlişki: Bir Kamu Kurumunda Araştırma, Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi, 5(4), 234-248.
5. Yılmaz, Caner; Özgen, Hande (2021). Örgütsel Bağlılık ve Değişime Direncin Pozitif İş Davranışları, Geri Çekilme Davranışları ve Muhafif İş Davranışları Üzerindeki Etkileri, *Sosyal Güvenlik Dergisi/ Journal of Social Security*, 11(1), s. 227-248. DOI: 10.32331/sgd.952593
6. Bayır, F. & Şener, H. E., (2021), Yönetimde Başarı için İki Etken: Etkililik ve Verimlilik, *Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi*, 13 (2): 287-304.

7. Mubashiru, S., & Ceyhan, S. (2021) The Impact of Socio-Cognitive Factors and Psychological Attributes on Undergraduates' Entrepreneurial Intention and Intensity in Ghana. *AYBU Business Journal*, 1(1), 1-15
8. Değirmenci, V. & Ceyhan, S. (2021). Örgütsel Adaletin Çalışanların Yöneticilere Duydukları Güven Üzerine Etkisi. *Sosyal Bilimlerde Nicel Araştırmalar Dergisi*. 1(1) 50-63
9. Acar, M., Durmaz, Ş., Coşgunaras, Ş. (2021), Sürdürülebilirlik Performansını Etkileyen Finansal Ve Finansal Olmayan Faktörler Üzerine Bir Araştırma: Bıst Sürdürülebilirlik Endeksi Örneği, *Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Dergisi*, 14 (1) , 129-160 . DOI: 10.29067/muvu.719005
10. Gedik Balay, İ (2021). Comparison of different estimation methods for the inverse weighted Lindley distribution. *Communications Faculty of Sciences University of Ankara Series A1 Mathematics and Statistics*, 70(2), 1085-1098.

5. Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler

1. Fındık, D. (2021). Panel Data Estimation of Determinants of ICT Diffusion, Avrasya 9. Uluslararası Uygulamalı Bilimler Kongresi, 11-12 Ağustos 2021 Erzurum "Matematik - Mühendislik - Fen ve Sağlık Bilimleri"
2. Fındık, D ve Başaran, A. (2021). Müzikte Bilgi Aktarım Mekanizması Olarak Meşk Sisteminin Sosyal Ağ Analizi Yöntemiyle İncelenmesi, 10. Uluslararası Kültür ve Medeniyet Kongresi, 11-12 Ağustos 2021, Erzurum.
3. Akpınar, Musab Talha ve Atak, Mehmet (2021) Decision Support Systems in Engineering: A Bibliometric Analysis and Systematic Review, International Conference on Informatics and Computer Science 2021, 11 December 2021, Ankara, Turkey
4. Şen G., Medeni, İ.T., Şen K.Ö., Durakbasa N.M., Medeni, T. D. (2022) Sensor Based Intelligent Measurement and Blockchain in Food Quality Management. In: Durakbasa N.M., Gençyılmaz M.G. (eds) Digitizing Production Systems. Lecture Notes in Mechanical Engineering. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-90421-0_27
5. Soylu, Demet , Lampropoulos, Georgios, Siakas, Errikos, Panteri, Maria, Valtanen, Juri, Berki, Eleni, Siakas, Kerstin V., Medeni, T. D., Edwards, J. Adam and Georgiadou, Elli (2021) Impact of the Covid-19 pandemic on education: experiences and feelings reported by primary school pupils from Greece and Turkey. Uhomoibhi, J., Linecar, P., Marchbank, P., Ross, Margaret and Staples, Geoff, eds. Inspire XXVI: Delivering global education and impact in emergencies using e-learning. In: BCS Inspire XXVI: Delivering global education and impact in emergencies using e-learning, 21-23 Jun 2021, Southampton. e-ISBN 9781999654955. [Conference or Workshop Item]
6. D. Soylu, T. D. Medeni, R. Andekina, R. Rakhmetova and R. Ismailova, "Identifying the Cybercrime Awareness of Undergraduate and Postgraduate Students: Example of Kazakhstan," 2021 IEEE International Conference on Smart Information Systems and Technologies (SIST), 2021, pp. 1-7, doi: 10.1109/SIST50301.2021.9465995.
7. Çardaktan, A. N. ve Seçkin Codal K., (2021). “Koronavirüs Salgın Sürecinin Yükseköğretime Etkisinin Değerlendirilmesi: Örnek Olay Çalışması”, 8th. International Management Information Systems Conference, IMISC 2020, İstanbul.
8. Sonmez, E., ve ve Seçkin Codal K. (2021). “Determination of Research Trends in Covid-19 Literature Using Topic Model Approach”, 14th IADIS International Conference Information Systems 2021.
9. Ateş Vildan, Mantı Ayşenur (2021). Kovid-19 Salgını Öncesi Ve Sürecinde Kullanıcıların E-Devlet Sağlık Uygulamalarına İlişkin Görüşleri. BİLTEK-V 5. Uluslararası Bilim, Teknoloji Ve Sosyal Bilimlerde Güncel Gelişmeler Sempozyumu, 338-350. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)
10. Ateş Vildan, Şimşek Veysel (2021). Bir Kamu Kurumu Çalışanlarının Görüşleri Işığında Kurumun E-Devlet Hizmetlerinin Değerlendirilmesi. 2. Uluslararası Haliç Multidisipliner Bilimsel Araştırmalar Kongresi, 658-666. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)
11. Köker İsmail, Ateş Vildan (2021). Türkiye’de Belediyelerde Sosyal Medya Kullanım Durumlarının İncelenmesi: Sistematik Literatür Taraması. Pearson Journal International Conference on Social Sciences & Humanities, 186-198. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)
12. Ali Aycı - “Pandemi Döneminde ve Pandemi Sonrasında Tüketicilerin Havayolu Tercihlerine ve Havayollarından Beklentilerine Yönelik Niteliksel Bir Araştırma” Uluslararası İşletme, Ekonomi & Eğitim Sempozyumu (ISBE 2021) Ankara
13. Ali Aycı - Pandemi Koşullarında Tüketicilerin Çevrimiçi Alışveriş Tercihleri ve Bu Tercihleri Etkileyen Demografik Faktörlerin Çevrimiçi Alışveriş Tercihine Etkisine Yönelik Bir Araştırma, 3. Uluslararası Modern Bilimlerde Yenilikçi Çalışmalar Kongresi (3. Tokyo Summit) 01/03/2021 Tokyo/Japonya

14. Ali Aycı - Branding Barriers To Smes In Turkey: A Focus Group Study To Understand Sme Owners Perspectives, Taras Şevçenko 6. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi 04/04/2021 Kiev/Ukrayna
15. Gurgun. G. and Canbaloglu, B. (2021). "How Does Uncertainty Affect Credit Risk in Turkish Banking Sector?" Ufuk University First International Social Science Congress: The World in Context of Economics, Politics and Environment in the 21st Century". 8 – 12 February 201. Ankara, Turkey. (Konferans kitapçığı Ocak 2022’de yayımlanacaktır, katılım belgesi ektedir).
16. Canbaloglu, B. and Gurgun, G (2021). “Monetary Policy And Stock Market Efficiency: Evidence From Turkish Stock Market”. 9th International Congress on Social Sciences – Humanities and Education. 22-23 February 2021.
17. Melek Mutioğlu Özkesen - International Pearson Conference on Social Sciences & Humanities, 26-27 Ekim 2021
18. Gezer Muzaffer, Özdemir Ali İhsan (2021). Applying Blockchain Technology to Maintenance Management. International Engineering and Technology Management Summit 2021, 207-208. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No:7383200)
19. Şeker M.Batur, Özdemir Ali İhsan, Erol İsmail (2021). Blockchain in Energy Sector: A Review of The Literatures and Applications. International Engineering and Technology Management Summit 2021–ETMS2021, 211-211. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7383233)
20. Ekmekçioğlu E. B. (2021), "Örgütsel Adalet ve Yenilikçi İş Davranışı: Bilgi Paylaşımının Aracılık Rolü -Organizational Justice and Innovative Work Behavior: The mediating Role of Knowledge Sharing", International CEO (Communication, Economics, Organization) Social Sciences Congress, 24-25 December Ukraine
21. Gülbaş, M. and Ekmekçioğlu, E. B., (2021) Mediating Role of Promotability and Career Satisfaction Between Supervisor Support for Career Development and Turnover Intention Among SMEs Employees, 12th International Scientific Research Congress -Social and Educational Sciences, 17-18 December, Ankara Turkey
22. Sounon, Orou Issiaka and Özgen, Hande (2021). Effects of toxic emotional experiences and perceived organizational support on positive work behaviors, withdrawal behaviors, and antagonistic work behaviors, Tokyo Summit-IV, 4th International Conference on Innovative Studies of Contemporary Sciences The Book of Full Texts, July 29-31, 2021 Tokyo, Japan, ss.316-328.
23. Mete, İ. (2021, Temmuz). Exploring the Influence of Informal Mentoring on the Careers of Rising Stars [Online Oral Presentation]. The 32nd International Congress of Psychology, Prague, Czech Republic.
24. Ulubay, M. (2021). Causes vs. Reasons, Explanation of Human Action in Organizational Behavior and Behavioral Sciences. Proceedings of Taras Shevchenko 7th International Congress, Ankara, (161-163) ISBN – 978-625-8061-17-8
25. Gökbulut Özdemir Ö., Fillis, I. (2021) The Artist-led BAKSI MUSEUM As a Model of Social, Cultural and Sustainable Entrepreneurship, 25th Symposium Joint BAM and AM SIG Conference, 9th December 2021 (Sözlü bildiri)
26. Gökbulut Özdemir Ö. (2021) The Link Between Art-Society and The Role of Arts Entrepreneurship. International Symposium On Music And Fine Arts Education (IMFES) 12-13-14 June 2021, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi (sözlü bildiri)
27. Yılmaz C., Ceylan N. B. , Kapusuzoğlu A. (2021). Evaluation Of The Credit Risk Outlook In The Turkish Banking Sector. 7th Emerging Trends And Approaches In Knowledge Based Economy Creative Thinking And Innovation In Multi-Crisis Environment, Pitesti, Romania, 02 Aralık 2021.
28. Ceylan N. B. , Kapusuzoğlu A. , Peschke L. (2021). The Effect Of The Covid-19 Pandemic On Macroeconomic indicators: The Case Of Turkey. 7th Emerging Trends And Approaches In Knowledge Based Economy Creative Thinking And Innovation In Multi-Crisis Environment, Pitesti, Romania, 02 Aralık 2021
29. Oguz E., Ceylan N. B. , Kapusuzoğlu A. (2021). The Use Of Crypto Coins To Finance Terrorism. 7th Emerging Trends And Approaches In Knowledge Based Economy Creative Thinking And Innovation In Multi-Crisis Environment, Pitesti, Romania, 02 Aralık 2021.
30. Oguz E., Ceylan N. B. , Kapusuzoğlu A. (2021). The Role Of The Money Laundering Process In The Financing Of Terrorism. 7th Emerging Trends And Approaches In Knowledge Based Economy creative Thinking And Innovation In Multi-Crisis Environment, Pitesti, Romania, 02 Aralık 2021.
31. Yakubu I. N. , Kapusuzoğlu A. , Ceylan N. B. (2021). The Influence Of Board Independence On Corporate Dividend Policy 8th International Congress On Accounting And Finance Research, Malatya, Türkiye, 4 - 07 Kasım 2021.
32. Kara H. T. , Ceylan N. B. , Kapusuzoğlu A. , Kara S. (2021). Ekonomi Politikalarındaki Belirsizliği Finans Piyasalarına Etkisi: Türkiye Örneği Ufuk Üniversitesi Birinci Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Ankara, Türkiye, 8 - 14 Şubat 2021.

33. Ergenç, C. Forecasting BIST 100 Index Using An Artificial Neural Network II. International Applied Statistics Conference (UYIK-2021) Tokat / Turkey, 29 June - 2 July 2021
34. Ünvan Yüksel Akay, Badlo Yulia (2021). Digital Marketing and Social Media: A Review, E-Business Technologies Conference, 10-11 Haziran 2021, Belgrad, Sırbistan (online sunum, tam metin bildirisi).
35. Gedik Balay, İ. Uluslararası Akademik Araştırmalar Kongresi (ICAR) Online/ 19-20-21 Nisan 2021 Bildiri Adı: Em Algorithm for Estimating Parameters of a Generalized Inverted Exponential Distribution Based On Progressively Censored Data.

6. Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler

1. Uzokurt, C., Sarıtaş, A., Özkul, N. E., & Tanık, Ş. Covid-19 Sürecinde Ortak Tüketime Yönelik Tutum. 25. Pazarlama Kongresi. Ankara
2. Sedat İlğaz Günay, Küresel Fikirlerin Dolaşımı: Bir Sosyal Sorumluluk Uygulamasının Türkiye'ye Çevirisi, 29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kars Kafkas Üniversitesi, 2-4 Eylül, 2021.

7. Uluslararası Kitap Bölümü

1. Codal Seçkin K., Editor(s): Vedat Acar, "Kurumsal Bilgi ve Yönetim Sistemleri-Bilgi Sistemleri Geliştirme", Bölüm 5, ISBN 978-625-417-344-8.
2. Handbook of Research on Global Challenges for Improving Public Services and Government Operations, Bölüm adı:(Critical Antecedents of Trust in E-Government Services in Turkey) (2021)., Ateş Vildan, IGI Global, Editör:Babaoğlu Cenay, Akman Elvettin, Kulaç Onur, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 622, ISBN:9781799849780, İngilizce(Bilimsel Kitap)
3. Research Anthology on E-Commerce Adoption, Models, and Applications for Modern Business (3 Volumes), Bölüm adı:(Affective Domain of E-Commerce) (2021)., Ateş Vildan, IGI Global, Editör:Mehdi Khosrow-Pour, DBA, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 1964, ISBN:9781799889571, İngilizce(Bilimsel Kitap)
4. Bireyden Topluma COVID-19 Pandemisi ve Multidisipliner Yaklaşımlar, Bölüm adı:(Çalışanların Kovid-19 Döneminde Evden Çalışma Modeline İlişkin Görüşleri) (2021)., Ateş Vildan, Öztürk Necla, IKSAD Publishing House, Editör:Dr. Sümeyye Altıparmak, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 298, ISBN:978-625-8007-35-0, Türkçe(Bilimsel Kitap)
5. Teknoloji ve Uluslararası İlişkiler, Bölüm adı:(Siber Güvenlik Kapsamında Kritik Enerji Altyapılarının Durumu ve Uluslararası Sistemdeki Uygulamaları) (2021)., Ateş Vildan, Aydın Yenioğlu Zühre, Nobel Akademik Yayıncılık, Editör:Dr. Ömer Aydın, Dr. Çağdaş Cengiz, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 381, ISBN:978-625-439-726-4, Türkçe(Bilimsel Kitap)
6. Ünlü, H., & Ulusoy, M. K. (2021). Innovation and Corruption in Turkey: "Grease the Wheels" or "Sand the Wheels". In *Handbook of Research on Theory and Practice of Financial Crimes* (pp. 80-103). IGI Global.
7. Ali Aycı - Nörogirisimcilik kitabı içerisinde Nöropazarlama Bölümü, Nobel Tıp Kitabevleri, 2021 İstanbul
8. Canbaloglu, B. and Gurgun. G. (2021). "Does Economic Policy Uncertainty Affect The Banking Credit Risk in Emerging and Developing Europe?" Contemporary Business Issues I. Aybak / 2021-September (pp 37-49). Academician Publishing House Scientific Research Book. Akademisyen Publishing House. Ankara ISBN 978-625-7496-63-6.
9. Hakan Dulkadiroğlu - İnsan Kaynakları Yönetiminde Değerlendirme Merkezi: Türk Kamu Sektörü İçin Bir Yöntem Önerisi, 2021, Sosyal Bilimlerde Güncel Tartışmalar, Adalet Yayınevi, Ankara
10. İktisadi ve İdari Bilimlerde Araştırmalar ve Değerlendirmeler II, Bölüm adı:(İş Süreklilik Teorileri) (2021)., Özdemir Ali İhsan, Gece Kitaplığı, Editör:Mete Mustafa, Toptaş Aytaç, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 501, ISBN:9786258449945, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7383118)
11. Erdik N. and Ekmekçioğlu E.B. (2021), "How Do Protean Career Orientation Influence Career Satisfaction? Exploring the Mediating Role of Self-Efficacy, Academic Studies In Social Sciences", Duvar Publishing, İZMİR, pp.27-40
12. Özdemir, Ö. G. (2021). Art in Society: Co-creation of Cultural Value in Alternative Cultural Frames. In *Exploring Cultural Value*. Emerald Publishing Limited.
13. Aktaş, R., 2021, Covid-19 Salgınının İşletmelerin Finansal Tabloları Üzerine Etkisine İlişkin Araştırma Sonuçlarının Değerlendirilmesi, Bölüm Adı:Covid-19 Sürecinin Sigorta Sektöründeki İşletmelerin Finansal Tabloları Üzerine Etkisinin Değerlendirilmesi, Editör: Akdoğan, N, Umut Doğan, D., Çetinkaya N., Gazi Kitabevi, Ankara.
14. Arslan S. Paylaşım Ekonomisi ve Makro Etkileri, *Teorik Perspektiften İktisadi ve Finansal Olguların Değerlendirilmesi*, Gazi Kitabevi
15. Ünlü, H., Çankal, E., and Çetin, A. K. (Forthcoming). "Financial Constraints to Innovation Activities Revealed Barriers versus Deterring Barriers: Evidence from Turkey", In Correia Leitao, Joao Carlos,

- Ratten, Vanessa (Eds.), Strategic Innovation, Research Perspectives on Entrepreneurship and Resilience, Springer (Index: Scopus). doi: 10.1007/978-3-030-87112-3_5
16. Yakubu I. N. , Kapusuzoğlu A. , Ceylan N. B. (2021). Environmental Impact Of Economic Globalization And Renewable Energy Consumption In The Opec Countries Strategic Approaches To Energy Management: Current Trends In Energy Economics And Green Investment, S. Yuksel, H. Dincer, Editör, Springer, London/Berlin, ZUG, SS.155-171.
 17. Yakubu I. N. , Kapusuzoğlu A. , Ceylan N. B. (2021). Urbanization, Fossil Fuel Consumption And Carbon Dioxide Emission In Ghana: The Sturpat Model Approach Strategic Approaches To Energy Management: Current Trends In Energy Economics And Green Investment, S. Yuksel, H. Dincer, Editör, Springer, London/Berlin, ZUG, SS.201-216.
 18. Yakubu I. N. , Kapusuzoğlu A. , Ceylan N. B. (2021). Does Economic Freedom Matter For Bank Performance And Energy Consumption? Handbook Of Research On Strategic Management For Current Energy Investments, H. Dincer, S. Yuksel, Editör, Igi Global, Pennsylvania, SS.228-245.
 19. Oumarou S., Ceylan N. B. , Kapusuzoğlu A. (2021). Financial Development And Economic Growth: Evidence From Sub-Saharan Africa Financial Strategies In Competitive Markets: Multidimensional Approaches To Financial Policies For Local Companies, H. Dincer, S. Yuksel, Editör, Springer, London/Berlin, ZUG, SS.65-79.
 20. Yakubu I. N. , Kapusuzoğlu A. , Ceylan N. B. (2021). Trade-Off Theory Versus Pecking Order Theory: The Determinants Of Capital Structure Decisions For The Ghanaian Listed Firms Strategic Outlook In Business And Finance Innovation: Multidimensional Policies For Emerging Economies, H. Dincer, S. Yuksel, Editör, Emerald Ink Publishing, Bradford, SS.111-122.
 21. Ünvan Yüksel Akay, Nahmatli Ulviyya (2020). Computational Statistics and Applications Bölüm Adı: Causality Relationship between Import, Export and Exim bank Loans: Turkish Economy, Book Title: Computational Statistics and Applications Intechopen, DOI: 10.5772/intechopen.101733.
 22. Ünvan Yüksel Akay, Kurtar Hasan (2021), Financial Development And Economic Growth, Book Title: Management And Finance Studies, Livre de Lyon Yayınevi.
 23. Ünvan Yüksel Akay, Abokor Aziza Hashi (2021) The Relationship Between Foreign Direct Investment And Economic Growth In The Middle East And North Africa, Book Title: Management And Finance Studies, Livre de Lyon Yayınevi.
 24. Ünvan Yüksel Akay, Sinem Uz (2021). The Internet Of Things In Dijital Marketing, Book Title: Administrative, Economics And Social Sciences - Theory, current researches and new trends 2021-2, IVPE Yayınevi.
 25. Ünvan Yüksel Akay, Kalay Faruk (2021). Editörlük: Management And Finance Studies, Livre de Lyon Yayınevi, Lyon, Fransa, ISBN: 978-2-38236-156-6.
 26. Ünvan Yüksel Akay, (2021). Editörlük: Bankacılık ve Finans Çalışmaları, Livre de Lyon Yayınevi, Lyon, Fransa, ISBN: 978-2-38236-149-8.
 27. Ünvan Yüksel Akay, (2021). Editörlük: İşletme ve İktisadî Bilimler Araştırmaları, Livre de Lyon Yayınevi, Lyon, Fransa, ISBN: 978-2-38236-184-9.
 28. Ünvan Yüksel Akay, (2021). Editörlük: Business Studies and New Approaches, Livre de Lyon Yayınevi, Lyon, Fransa, ISBN: 978-2-38236-192-4.
 29. Ünvan Yüksel Akay, (2021). Editörlük: Administrative and Economic Science Research, Theory, Livre de Lyon Yayınevi, Lyon, Fransa, ISBN: 978-2-38236-234-1.
 30. Ünvan Yüksel Akay, (2021). Editörlük: İktisadi Ve İdari Bilimler Teori, Güncel Araştırmalar ve Yeni Eğilimler/2021, IVPE Yayınevi, Cetinje-Montenegro, ISBN: 978-9940-46-066-2.
 31. Ünvan Yüksel Akay, (2021). Editörlük: Administrative, Economics And Social Sciences, IVPE Yayınevi, Cetinje-Montenegro, ISBN: 978-9940-46-079-2.
 32. Ünvan Yüksel Akay, Arslan Kalay Hacer, (2021). Editörlük: Administrative, Economics And Social Sciences Theory, Current Researches and New Trends, IVPE Yayınevi, Cetinje-Montenegro, ISBN: 978-9940-46-072-3.

8. Ulusal Kitap Bölümü

- 1- D. Dilber, N. Sakarya, D. Fındık (2021). Bölgesel Kalkınma Modeli Olarak Kırsalda Kadın Girişimciliği: Umay Çiftlik Örneği, Türkiye’de Yenilik Tabanlı Girişimcilik, Bilgi Üniversitesi Yayınları, 89-102.
- 2- Ceyhan, S. (2021), Kamu Kurumlarında Yönetim ve Yönetici, in Yılmaz E & Kanık, L. Bilgi Merkezlerinde Yönetim Cilt 1, Hiperyayın, 1. Basım İstanbul

9. Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü

10. Araştırma Projeleri

- 1- Merve Karacaer - T.C. Ticaret Bakanlığı Esnaf, Sanatkârlar ve Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü Kooperatifçilik Sektör Analizi (devam ediyor) Danışman
- 2- Ali Aycı - Tüketici davranışlarına yönelik, KOBİ'lerin Markalaşmasına yönelik akademik çalışmalar hali hazırda devam etmektedir.
- 3- Bilge Canbaloğlu - Borsa İstanbul'da işlem gören finansal olmayan şirketlerde batma riski (crash risk) ve borçlanma vadesi üzerindeki ilişkinin son yılları kapsayan veriler ile araştırılması.
- 4- Musab Talha Akpınar - Erasmus + KA205_0796605 Genç Kadın Emekçilerin Yaygın Öğrenme Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi, Araştırmacı, Ulusal Ajans, Devam ediyor
- 5- Musab Talha Akpınar - Erasmus + Supporting Public Education Centers' Educators for Refugee Adaptation Projesi, Araştırmacı, Ulusal Ajans, Devam ediyor
- 6- Tunç D. Medeni - DDO ve TBD destekli Dijital Türkiye Endeksi oluşturma çalışmaları kapsamında veri toplama, analiz ve raporlama çalışmaları.
- 7- Dilan Özcan - Yatırım projelerinde makine öğrenmesi yöntemleri ile risk analizinin yapıldığı bir doktora araştırması yapmakta. Risk analizinde yeni bir yöntem geliştirme çabasında. Bu zamana kadar yapay zeka ve bulanık mantık yöntemleri ile risk analizini gerçekleştirdi. Makine öğrenmesi ve derin öğrenme yöntemleri ile metodu geliştirmeye çalışmaktadır.
- 8- Mazlum Özçağdavul - REFUGEE Class Assistance 4 Teachers, Araştırmacı, Avrupa Birliği
- 9- Tangör, B.B. and Özgen, H. İş becerikliliği: Bireysel ve örgütsel öncülleri ile psikolojik iyi oluş ve işyeri davranışları üzerindeki etkileri (veri toplama aşamasında, devam ediyor)
- 10- Sinan, A. and Özgen, H. Proaktif Kişilik ve Bireysel Girişimcilik Yönelimi İlişkisinde İş Becerikliliğinin Aracı Rolü (yazım aşamasında, devam ediyor)
- 11- Özgen, H. ve Tangör, B.B. Türkiye'de Girişimcilik Alanında Bireysel Farklılıkları Konu Alan Tezlerin İncelenmesi (yazım aşamasında, devam ediyor)
- 12- Özmen, İ. ve Özgen, H. Akademisyenlerin Tükenmişlik Düzeyleri Üzerinde Kişilik Özellikleri ve Örgütsel Dışlanmanın Etkisi (yazım aşamasında, devam ediyor)
- 13- Şener, H. E., Akkoca Y. "The Role Of Personality Characteristics On The Relationship Between Tendency Of Stigmatization and Organizational Commitment: A Research On Academic Staff" (Hakem Aşamasında)
- 14- Şener, H. E., Arlı Ö. "The Role of School Managers Toxic Leader Behaviors in the Effect of Teachers' Core self evaluations on Job Satisfaction, Organizational Cynicism and Burnout" (Hakem Aşamasında)
- 15- Şener, H. E., "Kooperatifçilik Sektör Analizi," Araştırmacı, Ticaret Bakanlığı, Bitti.
- 16- Şener, H. E., "Strengthening the Civilian Oversight of Internal Security Forces Phase III", Kısa Dönem Uzman, UNDP, Bitti.
- 17- Danışman, A. ve Kayalak Öztürk, I.H., National polities, Institutional logics and decisions of countries regarding Covid-19 pandemic
- 18- Öztürk, D. ve Kayalak Öztürk, I. H., Duygular ve Kurumsal Kuram.
- 19- Arslan, S ve Kayalak Öztürk, I. H., Occupational Stigma in Shared economies
- 20- Kayalak Öztürk, I.H., Amis, J., and Greenwood, R. *Mechanisms of Institutional Persistence*
- 21- Kayalak Öztürk, I.H., Amis, J., and Greenwood, R. *Emotions and Inequality*
- 22- Kayalak Öztürk, I.H., Amis, J., and Greenwood, R. *Emotions and Theorisation of Institutional Change*
- 23- Mete, İ. Şirketlerin örgütsel çevreci performansının ölçümü: Bu çalışmada şirketlerin çevreci performanslarının sürdürülebilirlik ve faaliyet raporları üzerinden ölçümü için geliştirilen bir yöntemin güvenilirliğinin Türkiye'deki en büyük 250 şirketi içeren örnekleme test edilmesi amaçlanmaktadır.
- 24- Erol İ. 2021 yılında; döngüsel ekonomi, dijital dönüşüm, yenilenebilir enerji ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi üzerine çalışmalar yaptı.
- 25- Gökbulut Özdemir Ö. Sanat Girişimciliği, Sanat Pazarlaması, Kültürel Değer konularında teorik ve uygulamalı araştırmalar yürütülmüştür. Liverpool John Moores Üniversitesi Business School'dan Prof. Dr. Ian Fillis ve Dr. Jan Brown ile ortak çalışmalar yapılmıştır.
- 26- Ekmen Özçelik, Seda Economic Research Forum (ERF) tarafından düzenlenen "ERF 28th Annual Conference" isimli konferansta sunmak üzere Dr. Fatma Taşdemir ile birlikte hazırladığı "'Do Human Capital and Governance Thresholds Matter for the Environmental Impact of FDI?: The Evidence from Mena Countries" isimli çalışması kabul edildi. Makale Mart ayında konferansta sunulacaktır.
- 27- Ekmen Özçelik, Seda Prof. Dr. Erdal Özmen ve Dr. Fatma Taşdemir ile birlikte hazırladığı "Globalisation, Financialisation And Endogenous Thresholds For Premature Deindustrialisation"

- isimli çalışmayı tamamladı. Makaleyi International Economic Assosiation (IEA) ve Royal Economic Society (RES) tarafından düzenlenen IEA-RES Annual Conference 2022’de sunulmak üzere gönderdi.
- 28- Ekmen Özçelik, Seda “Supporting Public Educational Centers' educators for the empowerment of women refugees through Cooperatives” isimli Erasmus+ projesini hazırlayıp değerlendirilmek üzere başvuran ekibin içinde yer aldı.
- 29- Ekmen Özçelik, Seda Kooperatifçilik Sektör Analizi, Araştırmacı, T.C. Ticaret Bakanlığı, Devam ediyor..
- 30- Çankal, E., Türkiye’de sektör ve meslek gruplarına göre yoksulluğun incelenmesi. TÜİK Hane halkı ve Gelir ve Bütçe Anket verileri kullanılarak probit ve logit modeller ile gelir ve yoksulluk analizi üzerinde çalışılmaktadır.
- 31- Kapusuzoğlu A. Pandemic Virus Trace Application For The Effective Knowledge Transfer Between Science And Society Inside The Quadruple Helix Collaboration European Commission Horizon 2020 / Pandevita, Araştırmacı – Devam Ediyor.
- 32- Kapusuzoğlu A. Golden Age Platform: Inclusion Of Senior Citizens To Virtualised Environments With Lifelong Learning Facilities. European Commission Erasmus+ / Gap-Ios, Araştırmacı – Devam Ediyor.
- 33- Ünvan Yüksel Akay, Technical Assistance for Establishing Strong Monitoring, Evaluation and Coordination Mechanism for National Roma Integration Strategy, Senior Financial Expert for Public Administration, Avrupa Birliği, Devam Ediyor.

11. Eğitim/Sertifika Programı

Öğretim Elemanlarımız Tarafından Verilen Eğitimler

1. Özgen, H. Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 18.06.2021, 3 saat
2. Özgen, H. Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 25.06.2021, 3 saat
3. Özgen, H. Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, AYBÜ İdari Yöneticiler, 08.09.2021, 3 saat
4. Özgen, H. Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, AYBÜ Akademik Yöneticiler, 15.09.2021, 3 saat
5. Özgen, H. Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 08.11.2021, 3 saat
6. Özgen, H. Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 16.11.2021, 3 saat
7. Özgen, H. Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 23.11.2021, 3 saat
8. Özgen, H. Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 28.12.2021, 3 saat
9. Şener, H. E., “Vatandaş Odaklı Kamu Yönetimi,” 107. Dönem Kaymakamlık Kursu, İçişleri Bakanlığı, 25 Mayıs 2021, Ankara.

Öğretim Elemanlarımız Tarafından Alınan Eğitimler

- 1- Ahmet Şükrü Pampal - SPSS ve AMOS ile Uygulamalı İstatistik Eğitimi – Doç. Dr. Süleyman Avcı – UDEMY
- 2- Ahmet Şükrü Pampal - Data Analysis with R Programming – Google - Coursera
- 3- Belma Arslan, Eğitim (Sertifika Programı), Prof. Dr. Ozan ERUYGUR, “STATA ile Temel İstatistik ve Ekonometri “(31 Ocak 2021, 10:00-17:00) Online, SAEL
- 4- Belma Arslan, Seminer, Prof. Dr. Ozan ERUYGUR, “Ekonomik Modelleme” (8 Şubat2021,20:00-21.30) Online, AHBVÜ, Girişimci Liderler Topluluğu
- 5- Belma Arslan, Eğitim, Prof. Dr. Veli YILANCI, “SSCI Kapsamında Yayın Üretme” (10.Kasım2021,13.00-14.00) Online, ÇOMÜ Siyasal Bilgiler Fakültesi, İktisat Bölümü
- 6- Belma Arslan, Eğitim, Prof. Dr. Veli YILANCI, “Güncel Birim Kök Testleri ve Uygulamaları” (10.Kasım2021,14.00-15.00) Online, ÇOMÜ Siyasal Bilgiler Fakültesi, İktisat Bölümü
- 7- Ayyüce Memiş Karataş TÜBİTAK 2237-A "Sosyal Bilimlerde Lisansüstü Öğrencilerine Finansal Ekonometri Uygulamaları Etkinliği”, İstanbul Gelişim Üniversitesi, 5-9 Temmuz 2021
- 8- Ayyüce Memiş Karataş Tek ve Çok Değişkenli ARCH/GARCH Modelleri ile Tahmin: R Studio Uygulama Eğitimi, Muğla Ekonometri, 09/10/2021-13/11/2021
- 9- Ayyüce Memiş Karataş İKAM İslam İktisadı Temel Eğitim Programı, İKAM, 27/11/2021
- 10- Ayyüce Memiş Karataş İslami Mikrofinans Programlarının Etkinliği: İksar Karz-ı Hasen Örneği, İstanbul Üniversitesi İslam İktisadı ve Finansı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Dr, Mücahit Özdemir, 02/11/2021
- 11- Ayyüce Memiş Karataş Common Word of People in İslamic Finance, TKBB ve Vadi Araştırma ve Uygulama Merkezi, 21/12/2021

- 12- Ayyüce Memiş Karataş BIST Katılım Endeksi ve TKBB Pay Senedi Standartlarının Değerlendirilmesi, İslam Ekonomisi ve Finansı Çevrimiçi Seminer Serisi, MÜİSEF İslam Ekonomisi ve Finansı Enstitüsü, 22/12/2021
- 13- Ayyüce Memiş Karataş İslam Ekonomisi ve Finansı Serisi, İslami Açıdan Finansa Bakış, Prof. Dr. Servet Bayındır, İbni Haldun Üniversitesi Ekonomi ve Finans Kulübü, 28/12/2021

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

1. **Liyakate dayalı işe alım süreci ve nitelikli kadro:** Güçlü, yeni, genç, alanında iyi, kaliteli, hırslı, dinamik, yayın potansiyeli yüksek, sorumluluktan kaçmayan nitelikli akademik bir kadroya sahibiz. Yüzde yüz İngilizce programa sahip Fakültemizde, öğretim elemanlarımız çok iyi derecede İngilizce bilmekte, derslerini, yayınlarını, projelerini ve araştırmalarını İngilizce yürütmektedir.
2. **Esneklik:** Esnek, hantal olmayan, hızlı karar alan, yüksek standartları hedefleyen, enerjik/dinamik bir yönetim anlayışı.
3. **Disiplinlerarası çalışma:** Fakültemizde işletme anabilim dalları dışında, endüstri mühendisi, bilgisayar mühendisi, maden mühendisi, kamu yönetimi, uluslararası ilişkiler, matematik, istatistik ve daha birçok alandan öğretim elemanlarımız bulunmaktadır. Bu farklı ve güçlü arka plan, Fakültemizin çatısı altında sinerjiye dönüşmektedir.
4. **Araştırma odaklılık ve araştırma projeleri:** Fakültemizin araştırma projelerine katılım oranı birden fazladır. Bu da göstermektedir ki, fakültemizde herhangi bir araştırma projesine dâhil olmayan öğretim üyemiz yoktur.
5. **Öğrenci odaklılık:** Öğrencilerimiz, dekan, dekan yardımcıları, bölüm başkanları, bölüm başkan yardımcıları, öğretim elemanları ve idari personelimize her zaman ulaşabilmekte ve taleplerini iletebilmektedir.

B- Zayıflıklar

1. **Kurumsallaşma:** Süreçlerin tanımlanmamış olması, sisteme ilişkin gelişmeye açık yönlerin bulunması.
2. **Araştırma görevlileri için teşvik:** Bununla birlikte özellikle araştırma görevlilerimiz için yetersiz bütçe ve teşvik sorununuz devam etmektedir.
3. **Az sayıda akademik ve idari kadro:** Öğretim üyelerimizin devir hızı yüksektir. Buna mukabil, yeni öğretim üyesi alım oranımız düşük kalmaktadır. Ayrıca az sayıda idari personelimiz çok sayıda öğrencimizle büyük bir özveriyle çalışmaktadır.
4. **Tanımlılık:** Vakıf üniversitesi olarak bilinmek, gelen öğrenciye okul vizyonunun iyi anlatılamaması, tanıtım eksikliği.
5. **Yerleşkenin Uzaklığı:** Yeni külliyeimize taşınmakla her ne kadar mekân ve derslik sorunu çözülmüş olsa da, külliyeimize ücretsiz ulaşımında sorunlar devam etmektedir.

C- Değerlendirme

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi (AYBÜ) İşletme Fakültesi'nin misyonu, bilgiyi keşfetmek ve yaymak, yenilikçiliği teşvik etmek ve toplumun ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmaktır. Bu bağlamda İşletme Fakültesi olarak araştırma üniversitesi olma misyonunu sahiplenmekteyiz.

İngilizce sunuş yapabilen, ders verebilen, makale yazabilen ve proje yapabilen öğretim elemanlarıyla araştırma üniversitelerinin en temel insan kaynağına sahiptir. Bununla birlikte son dönemde Fakültemizin öğretim üyesi sayısı arzu edilen büyüme hızına ulaşamamıştır. 2014 yılında 28, 2015 yılında 29, 2016 yılında 29, 2017 yılında 30, 2018 yılında 31, 2019 yılında 31, 2020 yılında 33, 2021 yılı sonunda ise 31 öğretim üyemiz mevcuttur. Büyüme hızımız, araştırma üniversitesi olma hedefimizle doğru orantılı değildir. Yaşadığımız bu kan kayıpları ve öğretim üyesi sayısının durağan kalması, Fakültemizin personel ihtiyacını artırmış, bu bağlamda öğretim üyelerimizin vakitlerini proje ve yayın yerine derslere yöneltmesine neden olmuştur. Turgut Özal Üniversitesinin lisansüstü öğrencilerinin Fakültemize devriyle birlikte bu yük daha da artmıştır. Öğretim üyelerimizin ve öğretim görevlilerimizin ders yükleri Fakülte genelinde 20 saate yaklaşmaktadır. Bu hesaplama danışmanlık hizmetleri ile kurum dışına verilen dersler dahil edilmemiştir.

Fakültemiz, Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde tezli ve tezsiz yüksek lisans ve doktora programları sunmaktadır. Yüksek lisans programları profesyonel öğrencilere en güncel yönetim bilgisini sunarak, onların kariyer gelişimine katkıda bulunmaktadır. Doktora programları ise araştırmacılar yetiştirmektedir. Tüm programların eğitim dili İngilizcedir (tezsiz yüksek lisans ve Turgut Özal Üniversitesi'nden aktarılan tezli programlar hariç).

Fakültemiz, ayrıca yüksek büyüme potansiyeline sahip sektörlerde rekabetçiliğin artırılmasına katkı sağlamak üzere Rekabet Araştırmaları Merkezi'ni (REKMER) kurmuştur. Fakültemiz, kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından desteklenen araştırma projeleri yürütmekte ve bilimsel yayınlar üretmektedir.

Başlarken ifade edildiği gibi, İşletme Fakültesinin en temel stratejik yönelimi araştırma odaklı olmaktır. Fakültemizin sosyal bilimler alanında, araştırma, proje ve yayın faaliyetlerinde öncü olması hedeflenmektedir. Bu bağlamda ulusal ve uluslararası alanda rekabetçi bir konumda bulunmak en önemli unsurlardan biridir. Bu amaçla, nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz verilmeyecektir. Güçlü kadromuza karşılık araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik yetersiz mekânsal, mali ve personel kısıtları önümüzdeki en temel engellerdir. Bununla birlikte öğretim elemanlarımızın bu kısıtları yapacakları nitelikli araştırmaları projelere dönüştürmek suretiyle aşmaları için teşvik edilecektir. Yeni külliyeimize taşındığımızdan dolayı artık mekan ve derslik sıkıntısı kalmamıştır. Önümüzdeki en büyük engellerden biri de üniversitemizin ve fakültemizin tanınırlığı ile ilgilidir. Bu amaçla yurt içi ve yurt dışında yapacağımız işbirlikleri ve bilimsel etkinlikler ile tanınırlığımızın artırılması için çalışılacaktır. Fakültemiz, eğitim ve öğretim faaliyetlerinde de kaliteye büyük önem vermektedir. Bu amaçla öğrenci odaklı bir anlayış çerçevesinde öğretim üyesi değerlendirme formları aracılığıyla öğrencilerimizin fikirleri alınmıştır. Kurumsallaşmayı sağlamak amacıyla strateji ve kalite ekibi başta olmak üzere alt komisyonlar çalışmalarına başlamıştır. Bu çalışmaların sonunda fakültemize ait bir sistem kitabının oluşturulması hedeflenmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversite ve Fakültemizin yeni kurulmuş olması nedeniyle karşılaşılan sıkıntıların temeli mali ve personel sorunlarıdır. Bu bağlamda;

- Araştırma görevlilerimizin yılda bir kez yurt dışına bildiri sunmak üzere katılımları desteklenmelidir.
- Nitelikli öğretim üyesi alımı politikasını devam ettirilmelidir,
- İhtiyaç duyduğumuz akademik ve idari personel için yeni kadrolar ihdas edilmelidir,
- Külliyeimize ücretsiz ulaşım olanakları artırılmalıdır,
- Orta-Uzun vadede, külliyeimiz yurtlarıyla, okuluyla, hastanesiyle, spor olanaklarıyla, kreşiyle adeta çekici bir yaşam alanı haline getirilmelidir.

EKLER

1- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm. Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgiler ve benden önceki harcama yetkililerinden almış olduğum bilgilerle değerlendirmelere dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

(Ankara,01.2022)

Prof. Dr. Rafet AKTAŞ
Dekan