

T.C.
ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
İŞLETME FAKÜLTESİ



BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

<u>SUNUŞ</u>	3
<u>I- GENEL BİLGİLER</u>	4
<u>A- Misyon ve Vizyon</u>	4
<u>B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar</u>	4
<u>C- İdareye İlişkin Bilgiler</u>	6
<u>1- Fiziksel Yapı</u>	6
<u>2- Teşkilat Yapısı</u>	8
<u>3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı</u>	10
<u>4- İnsan Kaynakları</u>	10
<u>5- Sunulan Hizmetler</u>	12
<u>6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi</u>	14
<u>II- AMAÇLAR VE HEDEFLER</u>	14
<u>A- Temel Politika ve Öncelikler</u>	14
<u>B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler</u>	14
<u>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</u>	14
<u>A- Mali Bilgiler</u>	14
<u>1- Bütçe Uygulama Sonuçları</u>	14
<u>2- Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar</u>	14
<u>3- Mali Denetim Sonuçları</u>	15
<u>4- Diğer Hususlar</u>	15
<u>B- Performans Bilgileri</u>	16
<u>IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</u>	24
<u>A- Üstünlükler</u>	24
<u>B- Zayıflıklar</u>	25
<u>C- Değerlendirme</u>	26
<u>V- ÖNERİ VE TEDBRİLER</u>	27
<u>EKLER</u>	28
<u>A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI</u>	28

SUNUŞ

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi İşletme Fakültesi, 27648 sayılı ve 21 Temmuz 2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan “6005 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un” 1. maddesi ve “28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu Ek Madde 125 ile kurulmuştur. Lisansüstü eğitim vermeye 2011-2012 öğretim yılında Bankacılık Finans ile Yönetim ve Organizasyon ana bilim dallarında başlayan İşletme Fakültesi, 2012-2013 eğitim öğretim yılında dört lisans programına öğrenci kabul etmiştir. Bu programlar şunlardır: İşletme, Finans ve Bankacılık, Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik ile Yönetim Bilişim Sistemleridir.

İşletme Fakültesi bünyesinde 4’ü lisans, 12’si yüksek lisans ve 4’ü doktora olmak üzere toplam 20 program yürütölmektedir.

2024 yılında 10’u Profesör, 12’si Doçent, 11’i Dr. Öğr. Üyesi ve 13’ü Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 46 akademik ve 8 idari personel görev yapmaktadır.

Fakültemiz bünyesinde 2024 yılında 15’i SCIE/SSCI olmak üzere toplam 47 adet uluslararası endekslerde (SSCI,Alan endeksi, Diğer uluslararası indeksler) taranan makale yayımlanmıştır. Ulusal hakemli dergilerde 12 adet makale yayımlanmıştır. Bunun yanı sıra 43’ü uluslararası olmak 3’ü ulusal olmak üzere toplam 46 adet bildiri sunulmuştur. 26’sı uluslararası 1’i ulusal olmak üzere toplam 27 adet kitap bölümü yayımlanmıştır. Fakültemiz, araştırma odaklı stratejisi doğrultusunda nitelikli personeli ile çalışmalarını sürdürmeye devam etmektedir.

Prof. Dr. Rafet AKTAŞ
Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

AYBÜ İşletme Fakültesinin misyonu; bilgiyi keşfetmek, korumak ve yaymak, girişimciliği özendirmek ve toplumun sosyal, kültürel ekonomik gelişimine katkıda bulunmaktır.

Vizyonumuz

Kaliteli, evrensel ve insan odaklı eğitim öğretim programı ile kamu, özel ve sivil toplum örgütlerinde farklı gereksinimlerini karşılayacak birikime sahip yenilikçi, girişimci, rekabetçi ve araştırmacı öğrenciler yetiştirmek, öğrencilerin kariyer gelişimlerine destek olmak, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler yürütmek ve bilimsel yayınlar üreterek uluslararası düzlemde tanınırlık kazanmış bir fakülte olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekanlığımız, 27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan 6005 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un ek madde 125/a fıkrasıyla kurulmuştur.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde, bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıda sıralanmıştır:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilimsel verileri söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konularında çalışmalar yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programları yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili

- kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinde Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Söz konusu Yönetmelik uyarınca “Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.”

Aşağıda listelenen Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararname” kapsamında tanımlanmıştır:

- Fakültenin İdari İşlerini yürütmek,
- Fakültenin tüm fiziki araç gereçlerini hazırlamak, kontrol etmek,
- Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu’na Raportörlük yapmak.

Fakültelerde “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar hk. Yönetmelik” uyarınca **Harcama Yetkilisi** olarak tanımlanan Dekan’ın görev, yetki ve sorumlulukları:

- Fakültenin bütçesini hazırlatmak,
- Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
- Harcama talimatı vermek,
- Ödenek tutarında harcama yapmak,
- Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Ödeme emri belgesini imzalamak.

Gerçekleştirme Görevlisinin (Fakülte Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise;

- Fakültenin bütçesini hazırlamak,
- Harcama kalemlerini takip ederek harcamaların yürütülmesini sağlamaktır.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Dekanlığımız, Esenboğa Merkez Külliyesi B Blok 2. katta bulunan 53 Çalışma ofisi, 13 derslik, 1 Seminer salonu, 1 Bilgisayar Laboratuvarı, 2 Toplantı salonu ile hizmet vermektedir.

TAŞINIR MALZEME LİSTESİ

Tablo 1: Taşınır Malzeme Listesi

TAŞINIR KODU / ÜRÜN KODU	ADI	TOPLAM MİKTAR	ÖLÇÜ BİRİMİ
255.1.2.2.1	Atatürk Posterleri	3	Adet
255.3.1.4.4	Ayakta Çalışma Destekli Sandalyeler	30	Adet
255.3.1.12-7	Bankolar	1	Adet
255.1.2.1	Bayrak ve Flamalar ile İç Mekan Direkleri	3	Adet
255.1.4.2.4	Bilgisayar Çantaları	2	Adet
255.2.1.1.1.1	Bilgisayar Kasaları	107	Adet
255.3.1.2.1	Bilgisayar Masaları	10	Adet
253.3.2.1.1	Buzdolapları	1	Adet
255.3.1.3.1	Çalışma Koltukları	95	Adet
255.3.1.2.3	Çalışma Masaları	63	Adet
255.2.2.1.8	Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	8	Adet
255.10.21.99-1	Diğer Saatler	1	Adet
255.2.1.1.2	Dizüstü Bilgisayarlar	41	Adet
255.3.1.1.1	Dosya Dolapları	50	Adet
255.2.1.1.1.3	Ekranlar	95	Adet
255.3.1.8	Etajerler ve Kesonlar	1	Adet
255.2.99.3.2	Evrak İmha Makineleri	1	Adet
255.2.3.1	Fotokopi Makineleri	2	Adet
255.10.2.5.4	Görüntü Monitörleri	5	Adet
255.3.1.1.11	Kitaplıklar	99	Adet
255.2.2.5	Klavye, Monitör ve Fare Çoklayıcılar (KVM)	7	Adet
255.3.1.4.5-1	Konferans/Seminer Tipi Sandalyeler	20	Adet
255.2.2.1.3	Lazer Yazıcılar	12	Adet
255.3.1.6.2	Madeni Portmantolar	3	Adet
255.3.1.2.99.4	Makam Masaları Daire Başkanı ve Üstü	4	Adet
255.3.1.3.99.1	Memur Koltuğu	10	Adet
255.3.1.2.99.1	Memur Masası	39	Adet
255.3.2.2.2.3-5	Koltuk Takımları	1	Adet
255.2.5.3.6.2-2	Mikrofonlar	2	Adet
225.2.5.2.2.-34	Televizyon	2	Adet
255.2.5.4.1.99-8	Diğer Kameralar	1	Adet
255.3.1.3.2	Misafir Koltukları	130	Adet
255.3.1.1.2	Modüler Tip Dolaplar	1	Adet
255.3.1.3.99.2	Müdür Koltuğu	63	Adet
255.2.99.7.1	Mühürler	1	Adet
255.3.1.2.10	Portatif Masalar	10	Adet
255.2.5.1.7-6	Projeksiyon Perdeleri	1	Adet
255.2.5.1.1	Projektörler (Projeksiyon Cihazları)	3	Adet
255.2.4.1.1	Sabit Telefonlar	32	Adet

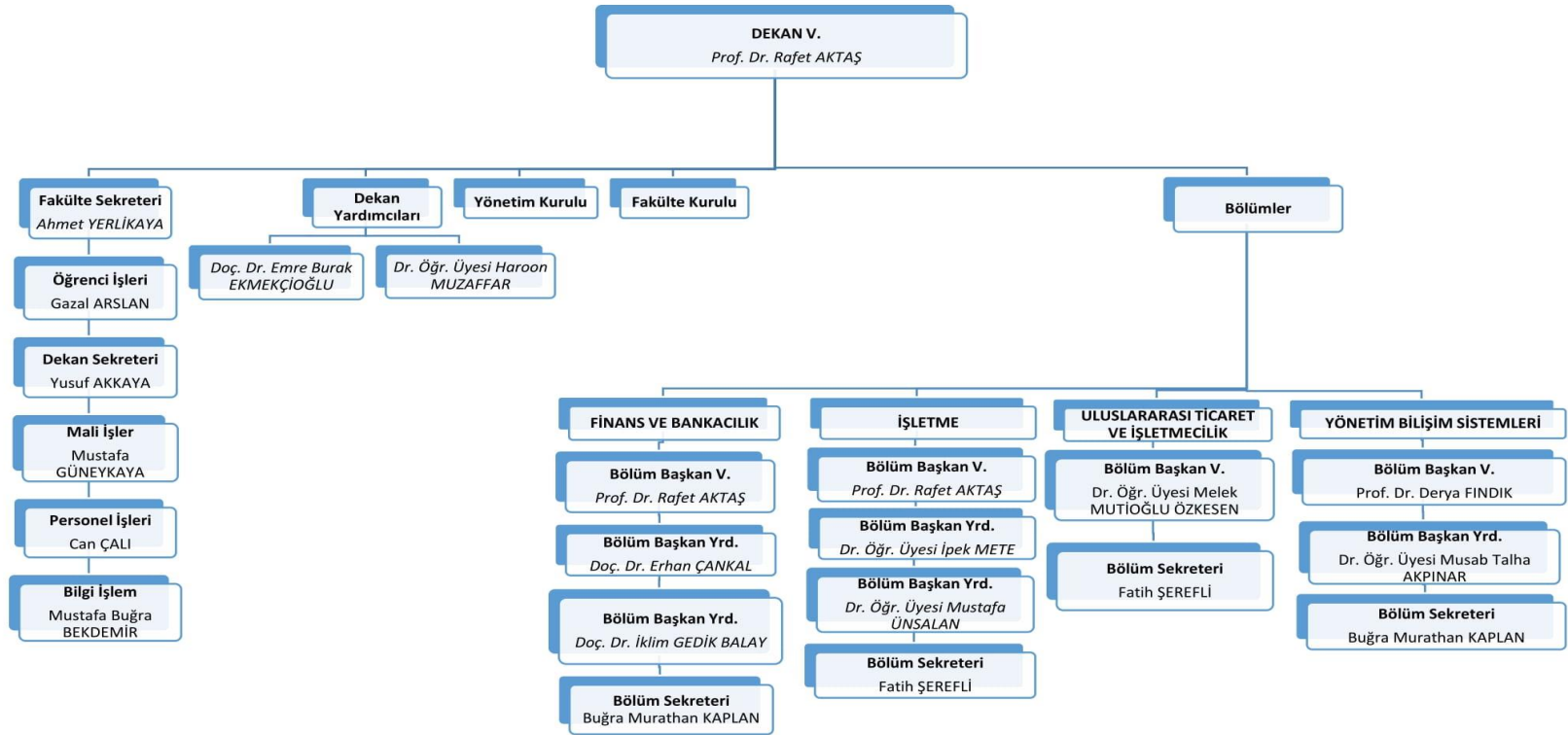
255.3.1.7	Sehpalar	59	Adet
255.8.1.1.1	Sıralar	388	Adet
255.3.1.1.4	Soyunma Dolapları	10	Adet
253.3.2.99.10	Su Isıtıcıları ve Soğutucuları	1	Adet
255.2.4.3.2	Swichler (Anahtarlar)	1	Adet
255.3.1.3.99.3-5	Makam Koltuğu	1	Adet
255.2.1.1.3	Tablet Bilgisayarlar	7	Adet
255.2.2.4-2	Yedekleme Cihazları	7	Adet
255.2.1.1.59	Diğer Bilgisayarlar	2	Adet
255.2.4.3.1.1	Modemler SDH ve Erişim Cihazları	1	Adet
255.2.4.1.99.1	Telefon Makinesi Sayısal Ekranlı	2	Adet
255.3.1.2.2	Toplantı Masaları	3	Adet
255.2.99.2.6	Vantilatörler	1	Adet
255.3.5.2	Yazı Tahtaları	21	Adet
255.2.1.1.5-19	Tümleşik (All in One) Bilgisayarlar-Aidata-Aidata	15	Adet
255.3.2.4.99-10	Diğer Asma ve Muhafaza Amaçlı Mobilyalar- .Markasız-Bilgisayar Muhafaza Kutusu	7	Adet
255.10.3.1.1-1	Yangın Söndürme Cihazları (6 Kğ'lık Kuru Kimyasal Abc Tozlu Bursan Marka Yan.Sön.Tüpü	10	Adet
255.8.1.1.2-2	Masalar (Öğrenci Deney Ve Proje Masası .Markasız	12	Adet
255.2.4.3.5-4 2	İletişim Ağ Cihazları (Extreme Access Point Extreme Extreme Networks Ap310iwr Erişim Noktası)	11	Adet

2- Teşkilat Yapısı

27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan karar uyarınca kurulmuş olan Dekanlığımız örgüt yapısı aşağıdaki gibidir.

Tablo 3: Dekanlık Örgüt Şeması

Dekanlık		
Dekan Yardımcıları	Bölüm Anabilim Dalı	Fakülte Sekreterliği
2 Dek. Yrd.	1- İşletme Bölümü	1 Fakülte Sekreteri 3 Bil. İşletmeni 3 Memur 1 Söz. Personel
	a. Yönetim ve Organizasyon A.B.D.,	
	b. Örgütsel Davranış A.B.D.,	
	c. Ticaret Hukuku A.B.D.,	
	d. Muhasebe A.B.D.,	
	e. Üretim Yönetimi A.B.D.	
	f. Pazarlama A.B.D.	
	2- Finans ve Bankacılık Bölümü	
	a. İstatistik A.B.D.,	
	b. Finansal Ekonometri A.B.D.,	
	3- Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü	
	a. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik A.B.D.	
	4- Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü	
	a. Yönetim Bilişim Sistemleri A.B.D.	



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Dekanlığımız; Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığının sunduğu internet hizmetinden yararlanmaktadır. Üniversitenin mali işlemleri yapılırken KBS ve MYS sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemler Hazine ve Maliye Bakanlığına doğrudan bağlantı sağlayan ve internet üzerinden kullanılan programlardır.

4- İnsan Kaynakları

Dekanlığımızda 2024 yılı sonu itibari ile toplam 46 akademik ve 8 idari personel hizmet vermektedir. Personel dağılımına bakıldığında; 1 Dekan, 2 Dekan Yrd., 4 Bölüm Başkanı toplam 46 Akademisyen ile 1 Fakülte Sekreteri, 3 Bilgisayar İşletmeni, 3 Memur ve 1 Sözleşmeli Personel görev yapmaktadır.

4.1. İdari Personel

Tablo 4: Sınıflarına Göre İdari Personel Sayıları							
YIL	GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	TOPLAM
2024	7	-	1	-	-	-	8
Fakülte Sekreteri				1			
Bilgisayar İşletmeni			3	Memur	3	Sözleşmeli Personel	1

GİH: Genel İdari Hizmetler **SHS:** Sağlık Hizmetleri Sınıfı **THS:** Teknik Hizmetler Sınıfı
AHS: Avukatlık Hizmetleri Sınıfı **DHS:** Din Hizmetleri Sınıfı **YHS:** Yardımcı Hizmetler Sınıfı

Tablo 5: İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	-	2	5	1
Yüzde (%)	-	-	25,00	62,50	12,50

Tablo 6: İdari Personelin Hizmet Süreleri						
Hizmet Yılı	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl.	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	3	-	1	2	1	1
Yüzde (%)	37,50	-	12,50	25,00	12,50	12,50

Tablo 7: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
Yaş Aralığı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	2	1	-	4	-
Yüzde (%)	12,50	25,00	12,50	-	50,00	-

4.2. Akademik Personel

Tablo 8: Personel Tablosu			
	Dolu	Boş	Toplam
Dekan	1	-	1
Dekan Yardımcısı	2	-	2
Bölüm Başkanı	4	-	4
Akademisyen	46*	-	46
Toplam	46	-	46

*Dekan bu sayıya dâhil edilmiştir.

Tablo 9: Görev Yaptıkları Bölümlere Göre Akademik Personel						
Bölüm	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör.	Öğretim Gör.	Toplam
İşletme	3	3	8	5	-	19
Finans ve Bankacılık	3	2	-	3	-	8
Uluslararası Tic.ve İşl.	-	5	1	2	-	8
Yönetim Bilişim Sis.	4	2	2	3	-	11
Toplam	10	12	11	13	-	46

Tablo 10: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel			
Ünvanı / Adı ve Soyadı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Yer	Kişi Sayısı
Arş. Gör. Kübra DALDIRAN	İşletme	2547 sayılı Kanunun 35. maddesi uyarınca Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Pazarlama Anabilim Dalı	1
Arş. Gör. Ahmet Şükrü PAMPAL	Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	TÜBİTAK 2214-A Yurt Dışı Doktora Sırası Araştırma Burs Programı kapsamında Trinity Business School, Trinity College, Dublin/İrlanda Cumhuriyeti	1
Toplam	2		

Tablo 11: Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı			
Ünvan	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	2	8	10
Doçent	6	6	12
Dr. Öğr. Üyesi	4	7	11
Araştırma Görevlisi	7	6	13
Öğretim Gör.	-	-	-
Toplam	19	27	46

Tablo 12: Akademik Personelin Yaş Blokların İtibariyle Dağılımı							
	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51+	Toplam
Erkek	-	2	3	8	12	2	27
Kadın	-	3	2	7	7	-	19
Yüzde (%)	-	10,87	10,87	32,61	41,31	4,34	46

Tablo 13: 2024 Yılı İçinde Ayrılan Personelin Ayrılma Nedenleri						
Yıl	Naklen	İstifa	Emekli	Vefat	Diğer	Toplam
2024	1	1	1	-	-	3

5- Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Öğrenci Sayıları

Tablo 14: Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	T	E	K	T	E	K	
İşletme Fakültesi	659	724	1383	0	0	0	659	724	1383

5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrencileri Sayıları

Tablo 15: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrencileri Sayıları								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam	Yüzde* (%)
	E	K	T	E	K	T		
İşletme Fakültesi	167	243	410	0	0	0	410	29,65

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı / Toplam öğrenci sayısı X 100)

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları

Tablo 16: Öğrenci Kontenjanları				
Birim Adı	YKS Kontenjanı	YKS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
İşletme Fakültesi	296	296	0	100

5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Tablo 17: Enstitülerdeki Öğrencilerin Lisansüstü Programlara Dağılımı

Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezsiz	Tezli		
Sos.Bil.Enst.	Finans ve Bankacılık	1	12	8	21
Sos.Bil.Enst.	İşletme	24	35	10	69
Sos.Bil.Enst.	UFR	16	0	0	16
Sos.Bil.Enst.	Ulus. Eko. Finans	0	0	0	0
Sos.Bil.Enst.	Yön.Bil.Sis.	14	20	12	46
Sos.Bil.Enst	Yönetim ve Organizasyon	10	17	17	44
Sos.Bil.Ens.	Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	0	16	0	16
Toplam		65	100	47	212

5.1.5. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Tablo 18: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Birim Adı	K	E	T
İşletme Fakültesi	65	120	185

5.2. İdari Hizmetler

5.2.1. Akademik Birimler

5.2.1.1. Bölümler

1. İşletme
2. Finans ve Bankacılık
3. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik
4. Yönetim Bilişim Sistemleri

5.2.1.2. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

1. Finans ve Bankacılık
2. İşletme
3. Uluslararası Finansal Raporlama ve Denetim Programı
4. Uluslararası Ekonomi Finans
5. Yönetim Bilişim Sistemleri
6. Yönetim ve Organizasyon

5.2.2. İdari Birimler

5.2.2.1. Fakülte Sekreterliği

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizde Yönetim ve İç Kontrol Sistemi; Dekan kontrolünde Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurul Kararlarının uygulanması ile gerçekleşmektedir. Mali kontrol ile ilgili olarak Fakültemiz bütçe harcama kalemlerinin serbest bırakılma durumlarına göre Harcama Yetkilisi (Dekan), Gerçekleştirme Görevlisi (Fakülte Sekreteri) ve ilgili birim elemanı tarafından kontrol edilmekte ve uygun görülenlerin ödeme işlemleri yapılmaktadır. Yıllık ödenekler çerçevesinde harcama kalemleri kullanılmaktadır.

II- AMAÇLAR VE HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

- Araştırma odaklılık
- Araştırma odaklı altyapı
- Öğrenci odaklılık / donanımlı ve rekabetçi mezun profili
- Uluslararasılaşma
- Öğrenci-Üniversite-Sanayi işbirliği
- Evrensel standartlarda eğitim-öğretim
- Yenilikçi, şeffaf, hesap verebilir, etik yönetim ve kadro

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

- Nitelikli ve etkileşime dayalı eğitim faaliyeti gerçekleştirmek
- İhtisaslaşarak nitelikli araştırma ve yayın faaliyeti gerçekleştirmek
- Nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz vermemek
- Kurumsallaşmayı dinamik ve esnek bir şekilde gerçekleştirmek
- Araştırma, geliştirme, eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek
- Yenilikçi, çevreyle ilgili, teknolojik ve ekonomik bileşenlerin uyumu ile temiz üretim bilinci oluşturmak, bilgiyi toplumsal ve endüstriyel faydaya dönüştürmek
- Yurt içi ve yurt dışı disiplinler arası işbirlikleri sağlamak
- Yurt içi ve yurt dışından tanınmış bir üniversite olmak
- Fakültenin tercih edilebilirliğini artırmak

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Dekanlığımızın mali kaynakları; Maliye Bakanlığı tarafından verilen Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi bütçesi içindeki İşletme Fakültesi bütçesinden oluşmaktadır.

2- Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar

Dekanlığımız bütçesi Personel kanunlarına göre bir kadroya dayalı olarak istihdam edilenlerin kadroları için öngörülen aylık ödemeleri ve ders ücreti karşılığında görevlendirilenlere yapılan ödemeler ile bu ödemelere ilişkin olarak 5510 Sayılı Sosyal

Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda belirtilen prime esas kazanç ve sağlık primine ilişkin işveren hissesine ait oran üzerinden hesaplanan Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan ödemelerden oluşmaktadır.

3- Mali Denetim Sonuçları

2024 yılı hesabı denetime hazır halde muhafaza edilmektedir.

4- Diğer Hususlar

Tablo 19: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali (TL)

TERTİP	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA (AVANS DAHİL)	KALAN	YÜZDELİK ORAN
62.239.756.5638.497.27.02. 01.01	38.042.000,00	6.448.242,85	0,00	44.490.242,85	44.490.242,40	0,45	100
62.239.756.5638.497.27.02. 02.01	4.666.000,00	389.526,16	127.363,00	4.928.163,00	4.928.162,61	0,39	100
62.239.756.5638.497.27.02. 02.04	25.000,00	0,00	0,00	25.000,00	22.449,48	2.550,52	89,80
62.239.756.5638.497.27.02. 03.03	22.000,00	0,00	4.165,00	17.835,00	12.307,90	5.527,10	70,13
GENEL TOPLAM	43.579.000,00	6.837.768,85	944.528,00	49.472.240,85	49.453.162,39	19.078,46	99,96

B- Performans Bilgileri

Tablo 20: Performans Bilgileri	
Gösterge	2024
Öğretim Üyesi Haftalık Ortalama Ders Yüğü (Saat)	10,03
Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale (Adet)	47
• SCI- SSCI- AHCI	15
• Alan Endeksleri	19
• Diğer	13
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler	12
Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	43
Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	3
Uluslararası Kitap Bölümü (Adet)	26
Ulusal Kitap Bölümü (Adet)	1
Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü (Adet)	0
Araştırma Projeleri (Adet)	8
Eğitim / Sertifika Programı (Adet)	18

1. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (SSCI)

- 1- Mohammed A. A.; DEMİREL, HÜSEYİN (2024), Analysis Of Voltage Mode Quadrature Oscillator Based On Fin Field-Effect Transistor, Journal of Engineering Research, Volume:***, Page: ****. <https://doi.org/10.1016/j.jer.2024.09.016>.
- 2- Al-Hardanee, O.F.; DEMİREL,, HÜSEYİN (2024), Hydropower Station Status Prediction Using RNN and LSTM Algorithms for Fault Detection, Energies, 17, 5599. <https://doi.org/10.3390/en17225599>
- 3- Güner, S.; SEÇKİN CODAL, KEZİBAN (2024). Airport Productivity and Network Centrality in the Pandemic Outbreak: Lessons From the Turkish Airports. Journal Air Transport Management, 115(2024), 102552. <https://doi.org/10.1016/j.jairtraman.2024.102552>
- 4- Güner, S., Antunes, J.; SEÇKİN CODAL, KEZİBAN & Wanke, P. (2024). Network centrality driven airport efficiency: A weight-restricted Journal Air Transport Management, 116(2024), 102551. <https://doi.org/10.1016/j.jairtraman.2024.102551>.
- 5- Sonmez, E.; SEÇKİN CODAL, KEZİBAN (2024). Analyzing A Dark Web Forum Page In The Context Of Terrorism: A Topic Modeling Approach, Security Journal (2024), <https://doi.org/10.1057/s41284-024-00421-9>.
- 6- F Ekinc,; K Acici; MS Güzel; MEDENİ, İHSAN TOLGA, T Asuroglu, Exploring Blockchain for Nuclear Material Tracking: A Scoping Review and Innovative Model Proposal, IN Ecemis, Energies, 2024
- 7- ÇETİN, ALİ İHSAN; Büyüklü A. H. "Revisiting distance metrics in k-nearest neighbors algorithms: Implications for sovereign country credit rating assessments", Thermal Scince, cilt.0, sa.0, ss.8, 2024
- 8- Peschke, L.; Gyftopoulos, S.; KAPUSUZOĞLU, AYHAN Et Al. (2024). Practices Of Knowledge Exchange In The Context Of The Covid-19 Pandemic. J Knowl Econ 15, 12881-12918.
- 9- Arı, G.; KARACAER, MERVE & Karacaer, S. (2024). Socially responsible engagement and firm performance in emerging markets: Testing the mediating effect of intellectual capital. Borsa Istanbul Review, 24(6), 1275-1286. (Q1)
- 10- EKMEKÇİOĞLU, EMRE BURAK; Nabawanuka, H.; Mohammed Alhassan, Y.; Akparep, J. Y.; & ERGENÇ ÖZDAŞ, CANSU (2024). Exploring the role of climate for conflict management and high involvement work practices as moderators in the workplace bullying and work-related depression link. International Journal of Conflict Management, 35(4), 707-732.
- 11- Uz Kurt, C., EKMEKÇİOĞLU, EMRE BURAK; CEYHAN, SEMİH & Hatiboglu, M. B. (2024). Digital technology use of SMEs during the COVID-19 pandemic in Türkiye: mobile applications' role on motivation and job performance. Kybernetes, 53(4), 1354-1373.
- 12- Uz Kurt, C.; EKMEKÇİOĞLU, EMRE BURAK & CEYHAN, SEMİH (2024). Business ties, adaptive capability and technological turbulence: implications for SMEs' performance in Türkiye. Journal of Business & Industrial Marketing, 39(3), 568-580.

- 13- MUZAFFAR, HAROON (2024). The impact of the COVID-19 fear on international opportunity recognition: the role of causation, effectuation and optimism. *European Journal of International Management*, 23(4), 568-595.
- 14- Çil, U.; ÖZCAN, KERİM (2024) "Naturalization of work accidents through political Dynamics: A discursive analysis", *Discourse & Communication*, Vol.18/5, pp.693-725.
- 15- Uz Kurt, C., ARSLAN, S., Ekmekçiöğlu, E.B., Ceyhan, S., Green information systems efforts and SMEs' environmental and financial performance: how do eco-management practices shape the story? *Journal of Environmental Planning and Management*, 2024

2. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Alan Endeksi)

- 1- ÖZÇAĞDAVUL, MAZLUM "General Data Protection Regulation Compliance and Privacy Protection in Wearable Health Devices: Challenges and Solutions," *Artuklu Health*, no.10, pp.29-37, 2024
- 2- Mohammed, A. A.; Mahmood, Z. K.; DEMİREL, HÜSEYİN (2024), New Z copy- current differencing transconductance amplifier active filter using FinFET transistor based current Mode Universal Filter, *Global Journal of Engineering and Technology Advances*, 18(02), 001-005. <https://doi.org/10.30574/gjeta.2024.18.2.0019>
- 3- Almozani, M. & DEMİREL, HÜSEYİN (2024). Enhancing Parkinson's Disease Management through Therapeutic Games: The Role of User Experience and Interaction Design. *International Journal of Advanced Natural Sciences and Engineering Researches*, 8(11), 318-329. Retrieved from <https://as-proceeding.com/index.php/ijanser/article/view/2294>
- 4- DEMİREL, HÜSEYİN (2024). Current-mode Universal Filter using Fin type Field Effect Transistor (FinFET) Transistor-Based Multioutput Current Controlled Current Conveyor Transconductance Amplifiers. *Gazi University Journal of Science Part C: Design and Technology*, 12(2), 753-758. <https://doi.org/10.29109/gujsc.1487193>.
- 5- DEMİREL, HÜSEYİN (2024). A Low-voltage, High-Performing CMOS Transistor Based On Multiple-Output Operation Transconductance Amplifier For Current Mode KHN Universal Filter Applications. *Süleyman Demirel Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Dergisi*, 28(2), 235-239. <https://doi.org/10.19113/sdufenbed.1512118>
- 6- DEMİREL, HÜSEYİN (2024). Current Feedback Operation Amplifier Based on Floating Passive and Active Inductors in Filter Applications. *Gazi University Journal of Science Part A: Engineering and Innovation*, 11(3), 443-450. <https://doi.org/10.54287/gujsa.1496604>
- 7- Koçak, Y. E. & ATEŞ, VİLDAN (2024). Lisansüstü Öğrenciler İçin Veri Okuryazarlığı Becerileri Ölçeği Uyarlama Çalışması. *Bilgi Dünyası*, 25(2), 382-409. <https://doi.org/10.15612/BD.2024.786>
- 8- ATEŞ, VİLDAN & Günay, H. (2024). A Qualitative Study on Job Satisfaction of Public Information Workers. *Acta Infologica*, 8(2), 118-132. <https://doi.org/10.26650/acin.1422463>
- 9- Kocabıyık, T.; Karaatlı, M.; Özsoy, M. & ÖZER, MUHAMMED FATİH (2024). Cryptocurrency Portfolio Management: A Clustering-Based Association Approach. *Ekonomika*, 103(1)
- 10- ÜNVAN, YÜKSEL AKAY, "A Study on Bitcoin Price Behaviour with Analysis of Daily Bitcoin Price Data", *Facta Universitatis - Series: Electronics and Energetics*, vol.37, pp.229-247, 2024, Özgün Makale (ESCI)
- 11- ÜNVAN, YÜKSEL AKAY; ERGENÇ ÖZDAŞ, CANSU "A Comprehensive Comparative Study of Machine Learning Models For Predicting Cryptocurrency", *Facta Universitatis - Series: Electronics and Energetics*, vol.37, pp.211-227, 2024, Özgün Makale (ESCI).
- 12- Nahmatlı, U.; CEYLAN, NİLDAĞ BAŞAK; KAPUSUZOĞLU, AYHAN (2024). The Effect Of Fintech On Commercial Banks Evidence From Türkiye. *Scientific Bulletin*, 23(2), 17-26.
- 13- Tanrıkut, T.; KAPUSUZOĞLU, AYHAN; CEYLAN, NİLDAĞ BAŞAK (2024). The Impact Of Behavioral Finance On Investment Decisions. *Scientific Bulletin*, 23(Special), 11-16.
- 14- Taşyürek, M. E.; CEYLAN, NİLDAĞ BAŞAK; KAPUSUZOĞLU, AYHAN (2024). Participation Banking And Interest-Free Investment Instruments In Türkiye. *Scientific Bulletin*, 23(Special), 5-10.
- 15- Zibar, N.; CEYLAN, NİLDAĞ BAŞAK; KAPUSUZOĞLU, AYHAN (2024). Investigating The Relationship Between Foreign Direct Investment Political Stability And Economic Growth Panel Data Approach. *Scientific Bulletin*, 23(2), 3-16.
- 16- Yoldaş, E. N. & AYCI, ALİ (2024). The Role of Artificial Intelligence in Integrated Marketing Communication: An Evaluation of ChatGPT. *Pamukkale Üniversitesi İşletme Araştırmaları Dergisi*, 11(2), 611-637.
- 17- EKMEKÇİOĞLU, EMRE BURAK & Öner, K. (2024). Servant leadership, innovative work behavior and innovative organizational culture: the mediating role of perceived organizational support. *European Journal of Management and Business Economics*, 33(3), 272-288. (ESCI)

- 18- Nabawanuka, H. and EKMEKÇİOĞLU, EMRE BURAK (2024), "Understanding the link between supervisor and co-worker support, job characteristics, work engagement and employee resilience: evidence from Uganda", *African Journal of Economic and Management Studies*, 15(4), 670-686. (ESCI)
- 19- CEYHAN, SEMİH; DOĞAN, İSMAIL ÇAĞRI & Tunçdoğan, A. (2024). A Review Of Islamic Ethics Research in Business Studies Through Bibliometric Coupling Analysis. *İs Ahlakı Dergisi*, 17(1), 41-74.

3. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Diğer)

1. ÖZÇAĞDAVUL, MAZLUM "An emprical study on multi-meme memetic algorithms which includes Choice Function, Reinforcement Learning and Simple Random Hyper-heuristics *," *AYBU Business Journal* , vol.4, no.1, pp.1-23, 2024
2. DEMİREL, HÜSEYİN Almabrouk A, The Challenges and Optimization of Solar PV Systems:Review, *African Journal of Advanced Pure and Applied Sciences (AJAPAS)*, Volume:3, Issue:3, 2024, Page:679-685.
3. ATEŞ, VİLDAN & Bozdoğan, M. (2024). Kamu Bilişim Çalışanlarının Kripto Paraya İlişkin Görüşleri: Bir Olgu Bilim Çalışması. *Kamu Yönetimi Ve Teknoloji Dergisi*, 6(1), 70-86. <https://doi.org/10.58307/kaytek.1400143>
4. ATEŞ, VİLDAN & Koçak, A. (2024). Kamu Kurumu Çalışanlarının Dijital Vatandaşlık Yeterlik Düzeylerinin Belirlenmesi ve Bazı Demografik Değişkenlere Göre İncelenmesi. *Kamu Yönetimi Ve Teknoloji Dergisi*, 6(2), 141-160. <https://doi.org/10.58307/kaytek.1424654>
5. Benarous Amer M.; MEDENİ, İHSAN TOLGA; MEDENİ, TUNÇ DURMUŞ; ATEŞ, VİLDAN (2024). Blockchain Dynamic and Macroeconomic Impact on The Stock Market. *Economics: the strategy and practice*, 19(2), 58-69., Doi: 10.51176/1997-9967-2024-2-58-69
6. Düzgün, S. S.; Özen, Ü. & FINDIK, DERYA Endüstri 4.0 Teknolojilerinin Getirileri ve Önündeki Engeller Üzerine Kavramsal bir Çerçeve Önerisi. *AJIT-e: Academic Journal of Information Technology*, 15(3), 246-264.
7. Düzgün, S. S.; Özen, Ü. & FINDIK, DERYA (2024). Teknoloji-Örgüt-Çevre Bakış Açısıyla Gelişmekte Olan Ülkelerde Endüstri 4.0 Teknolojilerinin Benimsenmesine Dair Bir Model Önerisi. *International Journal of Management and Administration*, 8(16), 142-156.
8. Llahm Omar Faraj Ben Dalla; MEDENİ, İHSAN TOLGA, MEDENİ; TUNÇ DURMUŞ; ULUBAY, MURAT Enhancing Healthcare Efficiency At Almasara Hospital: Distributed Data Analysis And Patient Risk Management. *Economy: strategy and practice*, 19(4), 54-73, <https://doi.org/10.51176/1997-9967-2024-4-54-73> (**henüz içerik olarak henüz aktif değil**)
9. Ben Dalla, L.; MEDENİ, TUNÇ DURMUŞ; Agila, A. A.; & MEDENİ, İHSAN TOLGA (2024). Architectural Synergy: Investigating the Role of Artificial Neural Networks in Enabling Deep Learning. *The International Journal of Engineering & Information Technology (IJEIT)*, 12(1), 96-103. <https://ijeit.misuratau.edu.ly/index.php/ijeit/article/view/483/376> (**Özel Sayı olarak konferans sunumundan üretildi, ilgili konferans bildirisi ayrıca yayın olarak eklenmedi**)
10. Ben Dalla, L.; MEDENİ, TUNÇ DURMUŞ; Zbeida, S. Z. & MEDENİ, İHSAN TOLGA (2024). Unveiling the Evolutionary Journey based on Tracing the Historical Relationship between Artificial Neural Networks and Deep Learning. *The International Journal of Engineering & Information Technology (IJEIT)*, 12(1), 104-110. <https://ijeit.misuratau.edu.ly/index.php/ijeit/article/view/484/377> (**Özel Sayı olarak konferans sunumundan üretildi, ilgili konferans bildirisi ayrıca yayın olarak eklenmedi**)
11. Rahmani, M. Z. & EKMEKÇİOĞLU, SEDA (2024), "Waste Management Applications in Türkiye", *Ekonomik Yaklaşım*, 35 (131), 147-165. doi:10.5455/ey.40001
12. Atsan, M. & ÇAVUŞOĞLU, KÜRŞAD (2024). Muhasebe Meslek Mensuplarının Örgütsel Stresle Başa Çıkma Yöntemlerinin Demografik Değişkenlere Göre İncelenmesi: Mersin Örneği. *Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*(47), 661-696. <https://doi.org/10.14520/adyusbd.1478482>
13. Shaldarov; Baltabek, Beibit Syzdykov; MEDENİ, TUNÇ DURMUŞ and Zhanar Oralbaeva. 2024. "Ways Of Investment Development Of Kazakhstan's Agro-Industrial Complex At The Present Time." *Izdenister Natigeler*,iss.2(102)(June):607–15.<https://doi.org/10.37884/2-2024/61>. <https://journal.kaznaru.edu.kz/index.php/research/article/view/574>

4. Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler

1. Şimşek, V. & ATEŞ, VİLDAN (2024). Bilişim Sistemi Geliştirme Süreci Başarısına İnsan Faktörünün Etkisinin İncelenmesi. *İstanbul Ticaret Üniversitesi Fen Bilimleri Dergisi*, 23(46), 329-353. <https://doi.org/10.55071/ticaretufbd.1445819>

2. Betül Ağaoğlu (cebe); İman Askerzade; Gazi Erkan Bostancı; MEDENİ, İHSAN TOLGA, Effect of Data Augmentation Method in Applied Science Data-Based Salt Area Estimation with U-Net, Türkiye Teknoloji ve Uygulamalı Bilimler Dergisi, 2024
3. Erdicem Yücesan; Mehmet Ali Erkan; Ali Deveci; MEDENİ, İHSAN TOLGA Bekenbey AI: Innovative Solutions at the Intersection of Deep Learning and Law, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dergisi, 2024
4. AYCI, ALİ; Pınar, M.; Hatipoğlu, İ. İ. & Girard, T. (2024). Relationships of Brand Orientation with Internal Branding Factors: An Employee Perspective in a B2B Manufacturing Context. Journal of Entrepreneurship and Innovation Management, 13(2), 200-233.
5. CANBALOĞLU, BİLGE (2024). The Macroeconomic Determinants of the Stock Market Returns of Turkish Manufacturing Firms: The Covid-19 Pandemic Period. Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 26(1), 126-138. (TR Dizin)
6. Aydaş, M. & CANBALOĞLU, BİLGE (2024). The Impact of Real Effective Exchange Rate on Turkish Export Performance: An ARDL Application. AYBU Business Journal, 4 (2), 1-11. (Ulusal Hakemli)
7. EKMEN ÖZÇELİK, SEDA & Töngür, Ü. (2024), "Logistics Performance and Environmental Degradation: The Case of MENA Countries", Ekonomi-tek, 13(2), 98-229
8. Chari Njore M. V.; MUZAFFAR, HAROON Corporate Social Responsibility In The Context of An Emerging Economy: An Analysis of Cement Manufacturing Firms In Kenya. (2024). TYB Akademi Dil Edebiyat ve Sosyal Bilimler Dergisi , vol.42, pp.159-173.
9. DOĞAN, İSMAİL ÇAĞRI (2024). Beşeri Sermaye Alanında Mentörlük Çalışmalarının Gelişimi: Bibliyometrik Eşleme Analizi. TYB Akademi Dil Edebiyat & Sosyal Bilimler Dergisi, (40).
10. Livdumlu, Doğukan; ÜNSALAN, MUSTAFA (2024). Influencerların (Online Etkileyici) Kaynak Güvenilirliği Boyutlarının Sosyo-Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi. Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi(66), 89-97., Doi: 10.18070/erciyesuibd.1374186 (TR Dizin)
11. GÖKBULUT ÖZDEMİR, ÖZGE (2024). Birlikte Değer Yaratma Bağlamında Türkiye Literatüründe Banksy: Eleştirel Bir Analiz. Journal of Anatolian Cultural Research (JANCR), 8(2), 231-257. (TR DİZİN)
12. GÖKBULUT ÖZDEMİR, ÖZGE (2024). Sanat-girişimcilik-pazarlama ekseninde kültürel değerlerin birlikte yaratımı: Baksı modeli. Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 17(3), 691-709. (TR Dizin)

5. Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler

1. ÖZÇAĞDAVUL, MAZLUM And H. H. Sayan, "The Integration Of Gdpr Compliance Into Smart City Dimensions: A Framework For Enhancing Data Privacy And Security," X-International European Conference On Interdisciplinary Scientific Research, vol.1, Zürich, Switzerland, pp.436-445, 2024
2. ÖZÇAĞDAVUL, MAZLUM, "Digital Transformation In Healthcare: Navigating The Challenges Of Technology Management In Türkiye," 3. Bilisel International Korykos Scientific Researches And Innovation Congress , vol.1, Mersin, Türkiye, pp.407-408, 2024
3. ÖZÇAĞDAVUL, MAZLUM And H. H. Sayan, "Enhancing Citizen Trust In Smart City Applications Through Directed Acyclic Graph Dag Technology A Data Protection Perspective," 6. International Mediterranean Congress , vol.1, Rome, Italy, pp.742-749, 2024
4. ÖZÇAĞDAVUL, MAZLUM., "The Role Of Artificial Intelligence In Digital Forensics: Opportunities And Ethical Considerations," EJONS 17th International Congress "Artificial Intelligence and Society: Theory to Practice" , vol.1, Konya, Türkiye, pp.58, 2024
5. ÖZÇAĞDAVUL, MAZLUM, "Supporting Independent Living For The Ageing Population Through The Use Of Artificial Intelligence In Smart Home Technologies," VI. Başkent International Conference On Multidisciplinary Studies , Ankara, Türkiye, pp.819-820, 2024
6. Mohammed A. A.;DEMİREL, HÜSEYİN Enhanced Design and Analysis of Multi-Functional Quadrature Oscillator and Biquad Filter Using FinFET Transistors in Current-Mode Active Filter, International Conference on Robotics, Automation and Intelligent Computing (ICRAIC 2K24), 18-19 May 2024, Pune, Hindistan.
7. Falih H. M.; DEMİREL, HÜSEYİN, Determining the optimal parameters of a hybrid microgrid for supplying the University of Kirkuk in Iraq, 12th International Conference on Smart Grid (icSmartGrid), 27-29 May 2024, Setúbal, Portekiz.
8. Almabrouk A.; DEMİREL, HÜSEYİN The Challenges and Optimization of Solar PV Systems: Review, First Libyan Conference on Technology and Innovation (LCTI-2024), 01-02 June 2024, Benghazi, Libya.

9. Mohammed A. A.; DEMİREL, HÜSEYİN, Enhanced Current -Mode K.H.N Universal Bi-Quad Filter Design Using Operation Transadmittance Amplifier (OTA) with Finfet Technology, II.International Congress On Advanced Research And Applications, Sf. 57-62, 19-20 September 2024, Sivas, Türkiye.
10. DEMİREL, HÜSEYİN, Elektronik Devre Tasarımında Güncel Yöntemlerin Kronometre Örneğinde Enerji Tasarrufu, Düşük Maliyet ve Performans Açısından Karşılaştırılması, 8. Uluslararası Mühendislik Bilimleri ve Multidisipliner Yaklaşımlar Kongresi, Sf. 247-254, 7-8 Aralık 2024, İstanbul, Türkiye.
11. Mohammed A. A.; DEMİREL, HÜSEYİN; SEÇKİN CODAL, KEZİBAN New Current Conveyors Transconductance Amplifier Active Filter Employing Finfet Transistor Based On Current-Mode Proportional Integral and Derivative (PID) Controllers, 8. Uluslararası Mühendislik Bilimleri ve Multidisipliner Yaklaşımlar Kongresi, Sf. 83-95, 7-8 Aralık 2024, İstanbul, Türkiye.
12. Al-Hardane O. F.; DEMİREL, HÜSEYİN, Al-Hardane A. M. Challenges Facing Hydroelectric Dam Turbines: A Review of Challenges and AI Modern Technology, 8. Uluslararası Mühendislik Bilimleri ve Multidisipliner Yaklaşımlar Kongresi, Sf. 344-356, 7-8 Aralık 2024, İstanbul, Türkiye.
13. DEMİREL, HÜSEYİN, Comparison of the Performance of A Stopwatch Circuit Built with The PIC16F877 and Conventional Digital ICs, 3rd International Ege Congress on Scientific Research, Sf. 220-226, 20-22 December, 2024 / İzmir, Türkiye.
14. DEMİREL, HÜSEYİN; SEÇKİN CODAL, KEZİBAN, A Case Study On The Alignment of Academic Programming Courses with Industry Needs: Current Status and Improvement Strategies, 3rd International Ege Congress on Scientific Research, Sf. 227-238, 20-22 December, 2024 / İzmir, Türkiye.
15. Uyanık Ş.; DEMİREL, HÜSEYİN Innovations in High-Voltage Transmission Lines: Enhancing Efficiency, Durability, and Sustainability, 3rd International EGE Congress on Scientific Research, Sf. 239-246, 20-22 December, 2024 / İzmir, Türkiye.
16. Almozani M.; DEMİREL, HÜSEYİN Enhancing Parkinson's Disease Management through Therapeutic Games: The Role of User Experience and Interaction Design, 2nd International Conference on Trends in Advanced Research, Sf. 187, 22-23 November 2024, Konya, Türkiye.
17. Söğüt Elçin; ATEŞ, VİLDAN (2024). Kullanıcıların Üretken Yapay Zekâ Kabulünü Etkileyen Faktörlerin Belirlenmesi. 8th International Halich Congress On Multidisciplinary Scientific Research, İstanbul, Türkiye.
18. Koçak Yaren Ece; ATEŞ, VİLDAN (2024). Veri Okuryazarlığı ve Veri Okuryazarlığı Becerilerinin İncelenmesi. 5TH International İstanbul Current Scientific Research Congress, 368-374.İstanbul, Türkiye.
19. Dişlioğlu T.; ATEŞ, VİLDAN & MEDENİ, TUNÇ DURMUŞ (2024). Use Of Artificial Intelligence Technologies In Education: Teacher Evaluations. 11th International Management Information Systems Conference, Konya, Türkiye (Özet Bildiri)
20. AKPINAR, MUSAB TALHA International Halal Congress, Ankara, 17-19 May 2024 Empowering Halal Integrity: The Pivotal Role Of Digital Solutions In Enhancing Certification Transparency, Efficiency, And Accessibility
21. AKPINAR, MUSAB TALHA 17th ADAM-ACTR International Conference on Relations Between Türkiye and Hungary (Past - Present - Future) Tomori Pál College, Hungary, 2024 Bridging Innovations: Collaborative Smart City Developments Between Türkiye and Hungary
22. AKPINAR, MUSAB TALHA I. Uluslararası İnsani Yardım Sempozyumu (ULİYAS), 6-8 Aralık, 2024, Ankara, Transforming Humanitarian Aid Operations with Digital Solutions and AI-Driven Systems: A Comprehensive Framework for Foundations and NGOs
23. 6th International Symposium on Innovations in Scientific Areas, Betül Ağaoğlu*, İman Askerzade; Gazi Erkan Bostancı; MEDENİ, İHSAN TOLGA Seismic Data Analysis with Deep Learning Models: Methods, Applications, and Future Perspectives
24. Fatih Bildirici; MEDENİ, İHSAN TOLGA; MEDENİ, TUNÇ DURMUŞ; İbrahim Edip Kökdemir; Demet Soylu Artificial Intelligence Supported Career Platform Model: A Proposal For Adaptive Development In Companies And Talents, 1. Uluslararası Yönetim Bilişim Sistemleri Konferansı "Dijital Tarım". 24-26 Ekim 2024, Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi, Konya, Türkiye, <https://2024.imisc.net/> (Özet bildiri olarak yayınlanmıştır)
25. UNVAN, YÜKSEL AKAY; Bossoma Mahamane Ali, II. Ekonomi ve Finans Kongresi, İstanbul Beykent Üniversitesi, 06.11.2024, Bildiri Sunumu, A Literature Study on The Concept of Explainable Artificial Intelligence.
26. UNVAN, YÜKSEL AKAY; Fneer Mohamed A. Abraham, II. Ekonomi ve Finans Kongresi, İstanbul Beykent Üniversitesi, 06.11.2024, Bildiri Sunumu, Machine Learning in Finance.
27. ÇETİN, ALİ İHSAN; Çetin A. E. "Advanced Techniques in Housing Price Prediction: A Comparative Analysis of FIikNN and Calibration Estimators", 11th International Conference on Computational and Experimental Science and Engineering, Antalya, Türkiye, 25 - 28 Ekim 2024

28. ARSLAN, BELMA 3. Uluslararası Sigortacılık, Bankacılık ve Finans Sempozyumu, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, 8-10 Temmuz 2024, Özet bildiri, "Türk Bankacılık Sektörünün Piyasa Yapısının Karşılaştırmalı Analizi"
29. Nahmatlı, U.; CEYLAN, NİLDAĞ BAŞAK; KAPUSUZOĞLU, AYHAN (2024). The Effect Of Fintech On Commercial Banks Evidence From Türkiye. 9th International Scientific Conference Etaec, Özet Bildiri, Pitesti, Romanya.
30. Tanrıkut, T.; KAPUSUZOĞLU, AYHAN; CEYLAN, NİLDAĞ BAŞAK (2024). The Impact Of Behavioral Finance On Investment Decisions. 9th International Scientific Conference Etaec, Özet Bildiri, Pitesti, Romanya.
31. Taşyürek, M. E.; CEYLAN, NİLDAĞ BAŞAK; KAPUSUZOĞLU, AYHAN (2024). Participation Banking And Interest-Free Investment Instruments In Türkiye. 9th International Scientific Conference Etaec, Özet Bildiri, Pitesti, Romanya.
32. Zibar, N.; CEYLAN, NİLDAĞ BAŞAK; KAPUSUZOĞLU, AYHAN (2024). Investigating The Relationship Between Foreign Direct Investment Political Stability And Economic Growth Panel Data Approach. 9th International Scientific Conference Etaec, Özet Bildiri, Pitesti, Romanya.
33. DULKADİROĞLU, HAKAN TÜBA Global Transformation and Türkiye Konferansı, İstanbul, 18-20 Nisan, 2024
34. DULKADİROĞLU, HAKAN 24. Uluslararası Kamu Yönetimi Forumu, Kamu Yönetimi Disiplini ve Kamu Yönetimi Teşkilatı, Tunceli, 16-18 Mayıs 2024
35. EKMEN ÖZÇELİK, SEDA & Özçelik, E. "War and Peace in MENA: The Effects of International Trade and Finance", Economic Research Forum (ERF) 30th Annual Conference, Morocco, 21-24 March 2024.
36. ARSLAN, SAFA; ÖZTÜRK KAYALAK, İLAY HİCRET & EKMEKÇİOĞLU, EMRE BURAK, "Unveiling the Impact of GenAI on Freelancers A Qualitative Inquiry," presented at the British Academy of Management, Nottingham, İngiltere 2024.
37. ÖZGEN, HANDE & Abdulkadir, Sinan (2024). Job crafting and emotional exhaustion: The mediating roles of subjective career success and happiness at work. ISARC 6. International Dicle Scientific Research and Innovation Congress, 859-861.
38. MUZAFFAR, HAROON Strategy in The Digital Age: How Digitalization Influences Corporate Strategy and Roles of Corporate Managers. th International Congress on Digital Business, Management & Economics September 20-22, 2024, Mersin, Turkey, 20 - 22 September 2024.
39. ÇAVUŞOĞLU, KÜRSAD Internationalization in Higher Education Conference (IHECON 2024), Samsun, Türkiye, 25-27 Ekim, 2024, Sözlü Sunum, Sustainability Contributions Of Universities By Region On The Basis of QS World University Rankings Sustainability 2024
40. Aslan, H. K. & ULUBAY, MURAT (2024). Çalışan Kadınların Çocuk Sahibi Olduktan Sonra Yaşamış Oldukları Güçlükler ve Kariyer Planlamalarındaki Değişiklikler. In Proceedings of the 5th International Mediterranean Scientific Research Congress (pp. 1561–1568). Ankara Yıldırım Beyazıt University. Mersin, Türkiye.
41. Mohamed, Zakaria Abdiwali; ÜNSALAN, MUSTAFA (2024). The Impact of Individualism/Collectivism and Masculinity/Femininity on Brand Loyalty: A Mediation Role of Perceived Ease of Use. 8th International Conference on Research in Business, Management and Economics, Prag, 1(1), 1-12., Doi: 10.33422/icrbme.v1i1.191 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum/Online)
42. Yahya Altunkaya; MEDENİ, TUNÇ DURMUŞ Agricultural Statistics of Türkiye: A Model Proposal For Data Management, 11. Uluslararası Yönetim Bilişim Sistemleri Konferansı "Dijital Tarım". 24-26 Ekim 202, Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi, Konya, Türkiye, <https://2024.imisc.net/> (Özet bildiri olarak yayınlanmıştır)
43. MEDENİ, TUNÇ DURMUŞ; Zhangaliyeva K.N. Perception of Researchers' Performance Metrics In Social Sciences. October 11, 2024, the Institute of Economics of the Science Committee of the Ministry of Science and Higher Education of the Republic of Kazakhstan held an international scientific and practical conference "National Economic Interests and Well-Being of the Population" in Almaty

6. Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler

1. ÖZCAN, KERİM; Demiler, S., "İnsan Ve Dijital Etkileşimine Dair: Severance Dizisi Üzerinden Bir Değerlendirme, Tartışmacı, 15. Örgüt Kuramı Sempozyumu, 2-3 Şubat 2024, İzmir.
2. ÜNSALAN MUSTAFA; Mohamed Zakaria Abdiwali (2024). The Impact of Artificial Intelligence Marketing Efforts on Brand Preference and Repurchase Intention: The Role of Social Media Engagement and Customer Brand Relationship. 27. Pazarlama Kongresi, Erzurum 707-719. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum/Yüzyüze)

3. ARSLAN, SAFA Örgütsel Davranış Çalışmalarında Ortak Yöntem Varyans Analizi: Mplus ile Doğrulayıcı Faktör Analizi Gösterge Değişken Tekniği Kullanımı Yönetim ve organizasyon Kongresi, Giresun, 2024

7. Uluslararası Kitap Bölümü

1. ÖZÇAĞDAVUL, MAZLUM (2024). Bulut Bilişim Sistemleri. Yönetim Bilişim Sistemlerinde Güncel Konular (1st ed., Vol. 1, pp. 69–86). Eğitim Yayınevi.
2. AKPINAR, MUSAB TALHA, The Role of Basic Sciences in Building Sustainable Smart Cities, Foundations of Science for a Sustainable Future: Principles and Innovations, Turkish Academy of Sciences Publication, 2024
3. AKDEMİR, ÖMÜR, Bölüm Adı: Comparing The Usability Of Video Conferencing Tools: A Task-Based Study, (2024) Üçüncü Gizem, Yayın Yeri: BERİKAN YAYINEVİ, Editör: Doç. Dr. Yasemin Ulutürk Sakarya, Basım sayısı: 1, Sayfa sayısı: 29, ISBN: 978-625-6591-49-3, Bölüm Sayfaları: 103 - 132
4. ÜNVAN, YÜKSEL AKAY, Bossoma Mahamane Ali, "Explainable Artificial Intelligence In Digital Finance, "Finans Alanında Gelişmeler", Platanus, 2024
5. ÜNVAN, YÜKSEL AKAY Fnear Mohamed A. Abraham, "Machine Learning in Finance", "Finans Alanında Gelişmeler", Platanus, 2024
6. ÜNVAN, YÜKSEL AKAY; YARDIMCI, HANDE DUYGU "The Power Of Marketing in The Digital Era: Crafting Effective Digital Marketing Strategies, Current Marketing Studies", Livre de Lyon, Lyon, pp.27-38, 2024
7. ÜNVAN, YÜKSEL AKAY, Ndikubwayo Providence, "Assessing The Efficiency of Online Banking Services: A Customer Satisfaction Perspective, Recent Researches Social and Humanities-2024", Livre de Lyon, pp.151-171, 2024
8. ÜNVAN, YÜKSEL AKAY; YELLİCE, SERKAN "Supply Chain Dynamics And Stock Market Performance: A Critical Review, Modern Research in Economics and Administrative Sciences-2024", Livre de Lyon, Lyon, pp.66-79, 2024
9. ÜNVAN, YÜKSEL AKAY; Manuel Maria Augusto Umba, "Financial Analysis Based on Financial Reporting to Determine the Corporate Financial Situation, Modern Research in Social Sciences-2024", Livre de Lyon, pp.1-23, 2024
10. ÜNVAN, YÜKSEL AKAY; Daldıran Kübra "A New Era in Financial Marketing: Digital Assets, Cryptocurrencies, Ico's and NFT Marketing, Research, Methods and Analysis in Social Sciences and Humanities-2024", Livre de Lyon, pp.93-110, 2024
11. YELLİCE, SERKAN; ÇETİN, ALİ İHSAN; PAMPAL, AHMET ŞÜKRÜ Analyzing the Integral Role of Financial Reporting in Business Success, "Current Studies in Social Sciences IX", Durgun Şahin Yelda, Editör, Akademisyen Publishing House, Ankara, ss.1-13, 2024
12. Daldıran K., ÇETİN, ALİ İHSAN Data-Driven Marketing Insights: Leveraging K-Means Clustering For Customer Segmentation And Personalized Marketing In E-Commerce, "Pazarlamada İleri Araştırmalar", Tekin Ertuğrul, Çevik Tekin İlknur, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.215-226, 2024
13. ÇETİN, ALİ İHSAN; Finansal Kuruluşlarda Yapay Zeka Uygulamaları, "Yönetim Bilişim Sistemlerinde Güncel Konular", Doç.Dr. Nur Çağlar Çetinkaya, Editör, Yaz Yayınları, Afyonkarahisar, ss.173-201, 2024
14. ÇETİN, ALİ İHSAN; YELLİCE, SERKAN; PAMPAL, AHMET ŞÜKRÜ The Effect Of Financial Reporting On Busin Ess Success Of The Technology Sector, "Current Studies In Social Sciences-5", Prof. Dr. Ahmet İlyas, Assoc. Prof. Dr. Hasan Çiftçi, Editör, İksad Yayınevi, Ankara, ss.141-155, 2024
15. ARSLAN, BELMA "Faiz İndirimlerinin Türk Bankacılık Sektörünün Piyasa Yapısına Etkisi" Finansta ileri Araştırmalar, E_ ISBN: 978-625-6171-81-7, Yaz yayınları, Aralık 2024
16. Yakubu, I. N.; KAPUSUZUOĞLU, AYHAN; CEYLAN, NİLDAĞ BAŞAK (2024). Navigating The Energy Transition: How R&D Investment And Governance Quality Drive Clean Energy In The Mena Region, Kitap Adı: Decision Making In Interdisciplinary Renewable Energy Projects. Springer, Editörler: Dinçer Hasan, Yüksel Serhat, Deveci Muhammet, Basım Sayısı: 1, ISBN: 978-3-031-51531-6, 159 -171.
17. Yakubu, I. N.; KAPUSUZUOĞLU, AYHAN; CEYLAN, NİLDAĞ BAŞAK (2024). Institutional Quality, Trade Openness, And Renewable Energy Consumption In The Gcc Countries, Kitap Adı: Decision Making In Interdisciplinary Renewable Energy Projects. Springer, Editörler: Dinçer Hasan, Yüksel Serhat, Deveci Muhammet, Basım Sayısı: 1, ISBN: 978-3-031-51531-6, 25-37.
18. PAMPAL, AHMET ŞÜKRÜ; ERGENÇ ÖZDAŞ, CANSU; YELLİCE, SERKAN "Strategic Quality Management In Higher Education: Enhancing Student Satisfaction And Employability,

- Sustainability And Financial Dynamics", İksad Publishing House, Ankara, Pp.3-28, 2024*
19. YELLİCE, SERKAN "Evaluating Supply Chain, Market And Financial Performance: A Critical Review Of Emerging Trends, Research Methods And Analysis In Social Sciences And Humanities", Bookchapter.Org, Lyon, Pp.111-137, 2024
 20. YELLİCE, SERKAN; PAMPAL, AHMET ŞÜKRÜ "Strategic Perspective On Supply Chain Risk Management: A Critical Review., Current Studies In Social Sciences Ix", Akademisyen Publishing House, Ankara, Pp.1-11, 2024
 21. AYCI, ALİ Uluslararası İşletmecilik, Kitabında Uluslararası Girişimcilik Yöneliminin Yenilikçilik Boyutu Bölümü, Doç. Dr. Aybüke Yalçın ile birlikte. Detay yayınları
 22. AYCI, ALİ Pazarlamada Yaratıcılık: Fark Yaratacak Yaklaşımlar (BİDGE Yayınları) Kitabında "İklim Değişikliği ile Mücadelede AB Karbon Sınır Düzenleme Mekanizması ve Uluslararası Ticaret" Bölümü
 23. AYCI, ALİ Pazarlamada Yaratıcılık: Fark Yaratacak Yaklaşımlar (BİDGE Yayınları) Kitabında "Uluslararası Pazarlama Perspektifinden AB'ye İhracatta Teknik, Çevresel ve Sosyal Standartlar" Bölümü
 24. Mohamed, Zakaria Abdiwali; ÜNSALAN, MUSTAFA; Abdinasir, Ahmed Muhumed, Management in Marketing Communications, Bölüm adı:(Culture in Marketing Communication) (2024). IntechOpen, Editör:Pollák František, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 204, ISBN:978-0-85466-619-5, İngilizce(Bilimsel Kitap)
 25. ÜNSALAN, MUSTAFA The Art of Predicting the Future Trends, Bölüm adı:(Escape form Stress: Small Indulgence) (2024). Scala Yayıncılık, Editör:Tümbek Tekeoğlu Aşkın Nurdan, Yıldırım Figen, İlter Küçükçolak Necla, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 347, ISBN:978-625-6478-76-3, İngilizce(Bilimsel Kitap)
 26. GÜNAY, SEDAT ILGAZ. & YARDIMCI, HANDE DUYGU 2024. Institutional Capital And Green Innovation In Emerging Economies. Halil Özcan Özdemir (Ed.) Yönetim ve Organizasyon Alanında Uluslararası Araştırmalar –III. İstanbul: Eğitim Yayınevi, 231-250.

8. Ulusal Kitap Bölümü

- 1- MUTİOĞLU ÖZKESEN, MELEK; (2024) "Doğu Karadeniz'de Toprağın Zımnı ve Muğlak EL Değiştirmesi Üzerine", Ö. Şendeniz(der.), Koyu Yeşil: Doğu Karadeniz Çevre Sorunları Üzerine Söyleşiler içinde, 213-225, Gola Yayınları

9. Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü

10. Araştırma Projeleri

- 1- Muragu, M. M. ve ÖZGEN, HANDE The mediating role of judgment abilities and need for cognition on the relationship between general self-efficacy and individual social entrepreneurship orientation: A comparative study between Kenya and Türkiye. Çalışma, Kenya ve Türkiye'deki üniversite öğrencileri arasında genel öz yeterlik ile bireysel sosyal girişimcilik yönelimi arasındaki ilişkide muhakeme yeteneğinin ve biliş ihtiyacının aracılık rolünü araştırmayı amaçlamaktadır. AYBÜ Sosyal ve Beşeri Bilimler Etik Kurulundan 17/10/2024 tarih 08/498 sayı ile izin alınmıştır. Araştırmanın veri toplama süreci devam etmektedir.
- 2- MEDENİ, TUNÇ DURMUŞ - Kırıkkale Bölgesel Verimlilik Ve Dijitalleşme Transformasyon Projesi çalışmaları tamamlanmış, ilgili raporlar sponsor kurum DEDA Teknoloji ve Yatırım Hizmetleri firmasına teslim edilmiştir.
- 3- MEDENİ, TUNÇ DURMUŞ - Ankara/ Pursaklar İlçesinde Dijital Bankacılık Kullanımında 65 Yaş ve Üzeri Birey Oranının Düşük Olmasının Nedenlerinin Araştırılması ve İyileştirme Önerileri Getirilmesi, Tübitak 2209-A projesi Danışmanlığı. Etik Kurul Kararı alınan projenin veri toplama çalışmaları tamamlanmış olup analiz ve raporlama çalışmaları gerçekleştirilerek sonuçlandırılacaktır.
- 4- MEDENİ, TUNÇ DURMUŞ - Balanced Approach To Research Evaluation: Methodology And Mechanisms. Kazakistan Hükümeti tarafından onay verilen proje için Etik Kurul Kararı alınarak Türkiye tarafında ilgili veri toplama ve analiz çalışmaları tamamlanmıştır. Çalışma sonuçları yayımlanıp etkinlikle duyurularak proje sonuçlandırılacaktır.

11. Uluslararası Projelere Katılım

- 1.Yürütücü : CEYHAN, SEMİH Araştırmacı: Karabacak, Muhammed Emin Araştırmacı:MUTİOĞLU ÖZKESEN, MELEK Araştırmacı:Kılıç Ceyhan, Esra Psychological and Pedagogic Support to The Mothers in Post-Partum Period, Avrupa Birliği ERASMUS + 2022-1-NL01-KA220-ADU-000086205, Tamamlandı
2. ÇETİN, ALİ İHSAN Software Utility for Age Responsive Effects; Araştırmacı; Ankara Kültürlerarası Araştırma Derneği; Tamamlandı (2024)
3. DULKADİROĞLU, HAKAN Dayanışma İçin Spor Projesi, Proje Koordinatörü, Uluslararası Olimpiyat Komitesi
4. EKMEKÇİOĞLU, EMRE BURAK Türkiye'de Çocuk Haklarının Desteklenmesi için Teknik Yardım Projesi, ;Kıdemsiz İstatistik Uzmanı; Faydalancı kurumların T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olduğu, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Merkezi Finans ve İhale Birimi tarafından kontratlanan, Avrupa Birliği tarafından finanse edilen ve WEGlobal A.Ş. tarafından yürütülen bir proje; Proje tamamlanmıştır.

12. Eğitim/Sertifika Programı

Öğretim Elemanlarımız Tarafından Verilen Eğitimler

1. ÖZGEN, HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 08.02.2024, 3 saat
2. ÖZGEN, HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 22.02.2024, 3 saat
3. ÖZGEN, HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 07.03.2024, 3 saat
4. ÖZGEN, HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 25.04.2024, 3 saat
5. ÖZGEN, HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 30.04.2024, 3 saat
6. ÖZGEN, HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 02.05.2024, 3 saat
7. ÖZGEN, HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 13.11.2024, 3 saat
8. ÖZGEN, HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 04.12.2024, 3 saat
9. ŞENER, HASAN ENGİN; "Vatandaş Odaklı Kamu Yönetimi," 108. Dönem Kaymakamlık Kursu, İçişleri Bakanlığı, 29 Ağustos 2024, Ankara
10. ŞENER, HASAN ENGİN; "Stratejik Planlama Eğitimi," Muş Alparslan Üniversitesi, 09.09.2024
- 11.

Öğretim Elemanlarımız Tarafından Alınan Eğitimler

1. ÖZCAN YAYLALI, DİLAN; UDEMY A-Z Machine Learning and Deep Learning with Phyton
2. ÖZCAN YAYLALI, DİLAN; UDEMY Grafik Tasarım Eğitimi
3. ÖZCAN YAYLALI, DİLAN; Sova Akademi YZA ile Literatür Analizi Eğitimi
4. ÖZCAN YAYLALI, DİLAN; Ankara Üniversitesi TÖMER, Almanca B1 Sertifikası
5. YARDIMCI, HANDE DUYGU; Medya Akademi Dijital Pazarlama Eğitimi
6. EKMEN ÖZÇELİK, SEDA; GAİB, Dış Ticarete Yapay Zeka Uygulamaları, 18-19 Aralık 2024.
7. EKMEN ÖZÇELİK, SEDA; Eruygur Academy, Impact Analysis with STATA- II, 28-29 Eylül 2024.
8. EKMEN ÖZÇELİK, SEDA; Eruygur Academy, Impact Analysis with STATA- I, 11-12 Mayıs 2024.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

1. **Liyakate dayalı işe alım süreci ve nitelikli kadro:** Güçlü, yeni, genç, alanında iyi, kaliteli, hırslı, dinamik, yayın potansiyeli yüksek, sorumluluktan kaçmayan nitelikli akademik bir kadroya sahibiz. Yüzde yüz İngilizce programa sahip Fakültemizde, öğretim elemanlarımız çok iyi derecede İngilizce bilmekte, derslerini, yayınlarını, projelerini ve araştırmalarını İngilizce yürütmektedir.
2. **Esneklik:** Esnek, hantal olmayan, hızlı karar alan, yüksek standartları hedefleyen, enerjik/dinamik bir yönetim anlayışı.

3. **Disiplinlerarası çalışma:** Fakültemizde işletme anabilim dalları dışında, endüstri mühendisi, bilgisayar mühendisi, kamu yönetimi, uluslararası ilişkiler, matematik ve istatistik alanlarından öğretim elemanlarımız bulunmaktadır. Bu farklı ve güçlü arka plan, fakültemizin çatısı altında sinerjiye dönüşmektedir.
4. **Araştırma odaklılık ve araştırma projeleri:** Fakültemizin araştırma projelerine katılım oranı birden fazladır. Bu da göstermektedir ki, fakültemizde herhangi bir araştırma projesine dâhil olmayan öğretim üyemiz yoktur.
5. **Öğrenci odaklılık:** Öğrencilerimiz, dekan, dekan yardımcıları, bölüm başkanları, bölüm başkan yardımcıları, öğretim elemanları ve idari personelimize her zaman ulaşabilmekte ve taleplerini iletebilmektedir.
6. **İngilizce Dilinde Eğitim:** Fakülte İngilizce dersler sunmaktadır, bu da fakültemizi uluslararası öğrenciler için daha çekici hale getirmektedir.
7. **Çok kültürlü öğrenme:** Çok sayıda uluslararası öğrenci, çok kültürlü bir öğrenme ortamına katkıda bulunarak sınıf içi tartışmaları ve ağ kurma fırsatlarını zenginleştirmektedir.

Fırsatlarımız;

1. Araştırma Etkisini Genişletme: Fakültenin güçlü araştırma kültürü göz önüne alındığında, SSCI yayınlarını ve uluslararası kurumlarla işbirlikli araştırma projelerini artırma potansiyeli vardır.

2.Sektör Ortaklıkları ve Stajlar: Şehirden uzaklığa rağmen, işletmelerle daha güçlü ilişkiler kurmak öğrenciler için daha fazla staj ve istihdam fırsatı yaratabilir.

3.Kampüs Tesislerini Geliştirme: Kafe veya öğrenci salonu gibi sosyal merkezler oluşturmak öğrenci memnuniyetini, akademik iş birliğini ve fakülte sadakatini artırabilir.

4.Dijital ve Hibrit Öğrenme Modelleri: Fakülte, daha fazla uluslararası öğrenci çekmek ve coğrafi konumunun etkisini azaltmak için çevrimiçi ve hibrit öğrenme modellerinden yararlanabilir.

B- Zayıflıklar

1. **Kurumsallaşma:** Süreçlerin tanımlanmamış olması, sisteme ilişkin gelişmeye açık yönlerin bulunması.
2. **Sosyal Alanların Eksikliği:** Fakülte içerisinde özel sosyal merkezler (örneğin kafeler, öğrenci salonları) bulunmamaktadır. Bu durum, öğrenci ve öğretim görevlilerinin etkileşimini, ağ kurmasını ve genel kampüs yaşamını olumsuz yönde etkileyebilmektedir.
3. **Araştırma görevlileri için teşvik:** Bununla birlikte özellikle araştırma görevlilerimiz için yetersiz bütçe ve teşvik sorununuz devam etmektedir.
4. **Tanınırlık:** Vakıf üniversitesi olarak bilinmek, gelen öğrenciye okul vizyonunun iyi anlatılamaması, tanıtım eksikliği.
5. **Konum:** Fakültemiz şehirden uzakta yer almaktadır, bu da öğrenciler ve konuk öğretim görevlileri için erişilebilirliği azaltabilmekte ve endüstri bağlantılarını sınırlayabilmektedir.

Tehditlerimiz;

1.Öğrenci ve Fakülte Katılım Sorunları: Sosyal alanların eksikliği ve şehirden uzaklık, öğrencilerin ders dışı etkinliklere katılımının ve sınıf dışında fakülte etkileşiminin azalmasına yol açabilir.

2.Kent Üniversitelerinden Rekabet: Daha iyi sosyal altyapıya ve endüstri bağlantılarına sahip, şehirde bulunan üniversiteler daha fazla öğrenci ve yetenekli akademisyeni kendine çekebilir.

C- Değerlendirme

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi (AYBÜ) İşletme Fakültesi'nin misyonu, bilgiyi keşfetmek ve yaymak, yenilikçiliği teşvik etmek ve toplumun ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmaktır. Bu bağlamda İşletme Fakültesi olarak araştırma üniversitesi olma misyonunu sahiplenmekteyiz.

İngilizce sunuş yapabilen, ders verebilen, makale yazabilen ve proje yapabilen öğretim elemanlarıyla araştırma üniversitelerinin en temel insan kaynağına sahiptir. Bununla birlikte son dönemde Fakültemizin öğretim üyesi sayısı arzu edilen büyüme hızına ulaşamamıştır. 2014 yılında 28, 2015 yılında 29, 2016 yılında 29, 2017 yılında 30, 2018 yılında 31, 2019 yılında 31, 2020 yılında 33, 2021 yılında 31, 2022 yılı sonunda 33, 2023 yılı sonunda 33, 2024 yılı sonunda da 33 öğretim üyemiz mevcuttur. Büyüme hızımız, araştırma üniversitesi olma hedefimizle doğru orantılı değildir. Yaşadığımız bu kan kayıpları ve öğretim üyesi sayısının durağan kalması, Fakültemizin personel ihtiyacını artırmış, bu bağlamda öğretim üyelerimizin vakitlerini proje ve yayın yerine derslere yöneltmesine neden olmuştur. Turgut Özal Üniversitesinin lisansüstü öğrencilerinin Fakültemize devriyle birlikte bu yük daha da artmıştır. Öğretim üyelerimizin ve öğretim görevlilerimizin ders yükleri Fakülte genelinde 20 saate yaklaşmaktadır. Bu hesaplama danışmanlık hizmetleri ile kurum dışına verilen dersler dahil edilmemiştir.

Fakültemiz, Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde tezli ve tezsiz yüksek lisans ve doktora programları sunmaktadır. Yüksek lisans programları profesyonel öğrencilere en güncel yönetim bilgisini sunarak, onların kariyer gelişimine katkıda bulunmaktadır. Doktora programları ise araştırmacılar yetiştirmektedir. Tüm programların eğitim dili İngilizcedir (tezsiz yüksek lisans ve Turgut Özal Üniversitesi'nden aktarılan tezli programlar hariç).

Fakültemiz, ayrıca yüksek büyüme potansiyeline sahip sektörlerde rekabetçiliğin artırılmasına katkı sağlamak üzere Rekabet Araştırmaları Merkezi'ni (REKMER) kurmuştur. Fakültemiz, kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından desteklenen araştırma projeleri yürütmekte ve bilimsel yayınlar üretmektedir.

Başlarken ifade edildiği gibi, İşletme Fakültesinin en temel stratejik yönelimi araştırma odaklı olmaktır. Fakültemizin sosyal bilimler alanında, araştırma, proje ve yayın faaliyetlerinde öncü olması hedeflenmektedir. Bu bağlamda ulusal ve uluslararası alanda rekabetçi bir konumda bulunmak en önemli unsurlardan biridir. Bu amaçla, nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz verilmeyecektir. Güçlü kadromuza karşılık araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik yetersiz mekânsal, mali ve personel kısıtları önümüzdeki en temel engellerdir. Bununla birlikte öğretim elemanlarımızın bu kısıtları yapacakları nitelikli araştırmaları projelere dönüştürmek suretiyle aşmaları için teşvik edilecektir. Yeni külliyesimize taşındığımızdan dolayı artık mekan ve derslik sıkıntısı kalmamıştır. Önümüzdeki en büyük engellerden biri de üniversitemizin ve fakültemizin tanınırlığı ile ilgilidir. Bu amaçla yurt içi ve yurt dışında yapacağımız işbirlikleri ve bilimsel etkinlikler ile tanınırlığımızın artırılması için çalışılacaktır. Fakültemiz, eğitim ve öğretim faaliyetlerinde de kaliteye büyük önem vermektedir. Bu amaçla öğrenci odaklı bir anlayış çerçevesinde öğretim üyesi değerlendirme formları aracılığıyla öğrencilerimizin fikirleri alınmıştır. Kurumsallaşmayı sağlamak amacıyla strateji ve kalite ekibi başta olmak

üzere alt komisyonlar çalışmalarına başlamıştır. Bu çalışmaların sonunda fakültemize ait bir sistem kitabının oluşturulması hedeflenmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversite ve Fakültemizin yeni kurulmuş olması nedeniyle karşılaşılan sıkıntıların temeli mali ve personel sorunlarıdır. Bu bağlamda;

- Öğretim elemanlarımız yılda bir kez yurt dışına bildiri sunmak üzere katılımları desteklenmelidir.
- Öğretim elemanlarımızın yurt dışında alanının önemli akademisyenleri tarafından gerçekleştirilen programlara (ör: çeşitli araştırma programı, metodoloji, veya kendi alanları ile ilgili sertifika programlarına) katılımları desteklenmelidir.
- Araştırma yapmak için istatistik programlarının (SPSS, AMOS, SMART-PLS,) kullanım lisanslarının üniversite tarafından satın alınarak öğretim üyelerinin akademik çalışmaları desteklenmelidir.
- Nitelikli öğretim üyesi alımı politikasını devam ettirilmelidir.
- İhtiyaç duyduğumuz akademik ve idari personel için yeni kadrolar ihdas edilmelidir.
- Külliyeimize ücretsiz ulaşım olanakları artırılmalıdır.
- Gerek akademisyen, idari personel gerekse de öğrenciler için sosyal olanaklar artırılmalıdır.
- Orta-Uzun vadede, külliyeimiz yurtlarıyla, okuluyla, hastanesiyle, spor olanaklarıyla, kreşle adeta çekici bir yaşam alanı haline getirilmelidir.

EKLER

1- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm. Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgiler ve benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgilerle değerlendirmelere dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

(Ankara, 31.01.2025)

Prof. Dr. Rafet AKTAŞ
Dekan V.