

	TOPLUMSAL KATKI VE PAYDAŞ YÖNETİMİ PROSESİ	Doküman Kodu	003.PRS.003
		Yayın Tarihi	31/10/2025
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	
		Sayfa	1

1- Prosesin Sahibi:

- Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü
- Öğrenci toplulukları
- Akademik ve idari personel ile öğrenciler

2- Prosesin Girdisi:

- Kamu kurumlarının ve yerel yönetimlerin toplumsal ihtiyaçları
- Sivil toplum kuruluşlarının talepleri
- Öğrenci topluluklarının sosyal sorumluluk önerileri
- Akademik personelin proje teklifleri
- Üniversitenin stratejik planı ve toplumsal katkı hedefleri

3- Prosesin Kaynakları:

- Gönüllü akademik ve idari personel
- Gönüllü öğrenciler
- Proje bütçeleri
- Sosyal etkinlik alanları
- Teknolojik araçlar
- İletişim, medya ve tanıtım araçları

4- Prosesin Çıktıları:

- Gerçekleştirilen toplumsal katkı etkinlikleri
- Paydaş iş birlikleri ile yürütülen projeler
- Protokoller
- Paydaş toplantıları
- Paydaş memnuniyet düzeyleri
- İtibar ve kurumsal güven artışı

5- Prosesin Hedefleri:

- Sosyal sorunlara yönelik çözüm üretmek
- Üniversitenin toplumsal katkı kapasitesini artırmak
- Dış paydaşlarla sürdürülebilir ilişkiler kurmak
- Öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek
- Üniversitenin görünürlüğünü ve itibarını artırmak

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Ayşegül YİĞİTER Birim Kalite Komisyonu Üyesi	Merve EROL Birim Kalite Komisyonu Başkanı	Ali Cengiz KÖSEOĞLU Rektör

	TOPLUMSAL KATKI VE PAYDAŞ YÖNETİMİ PROSESİ	Doküman Kodu	003.PRS.003
		Yayın Tarihi	31/10/2025
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	
		Sayfa	2

6- Prosesin Riskleri:

- Paydaş beklentilerinin karşılanamaması
- Kaynakların yetersizliği
- Proje sürdürülebilirliğinin sağlanamaması
- Toplumla zayıf iletişim
- Gönüllü katılım oranının düşük olması
- Toplumsal hassasiyetlerin gözetilmemesi

7- Prosesin Fırsatları:

- Üniversitenin toplumsal saygınlığının artması
- Öğrencilerde aidiyet, sosyal duyarlılık ve liderlik gelişimi
- Yerel yönetimlerle güçlü iş birlikleri kurulması
- Yenilikçi iş birlikleri
- Mezuniyet sonrası sosyal etki yaratabilen bireyler yetiştirme
- Ulusal ve uluslararası hibe programlarına erişim

8- Proses ile İlgili Yetki ve Sorumluluklar:

- Toplumsal Katkı Koordinasyon Kurulu: Üniversitenin katkıya yönelik politikalarını belirlemek ve toplumsal katkıya yönelik stratejilerini birimlerle koordineli şekilde oluşturmak.
- Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı: AYBÜ'deki sağlık, kültür ve spor alanındaki tüm faaliyetleri organize etmek.
- Basın ve Kurumsal İletişim Müdürlüğü: Toplumsal katkı etkinliklerinin kamuoyuna etkin biçimde duyurulması için çalışmaları planlamak ve gerçekleştirmek.
- İdari birimler: Toplumsal katkı faaliyetlerinin idari koordinasyonunu sağlamak.
- Akademik birimler: Toplumsal katkı öncelikleri doğrultusunda karar alma süreçlerine liderlik etmek.
- Akademik Personel: Toplumsal katkı çalışmaları yapmak.
- Öğrenci Toplulukları: Gönüllülük faaliyetlerinde aktif rol oynamak.

9- Prosesin Uygulanması:

- Toplumsal katkı yönergesinin uygulanması.
- Etkinliklerin gerçekleştirilmesi
- Sonuçların raporlanması ve kamuoyuna duyurulması

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Ayşegül YİĞİTER Birim Kalite Komisyonu Üyesi	Merve EROL Birim Kalite Komisyonu Başkanı	Ali Cengiz KÖSEOĞLU Rektör

	TOPLUMSAL KATKI VE PAYDAŞ YÖNETİMİ PROSESİ	Doküman Kodu	003.PRS.003
		Yayın Tarihi	31/10/2025
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	
		Sayfa	3

10- Prosesin Uygunluk Kriterleri:

- Projenin toplumsal bir ihtiyaca karşılık vermesi
- Katılımcıların gönüllü olarak dahil olması
- Etik ilkelere uygunluk
- Kurumsal stratejik hedeflerle uyum
- Toplumsal katkı faaliyetlerinin izlemesi ve raporlanmasına yönelik olarak mevcut “EVENT.AYBU” portalının geliştirilmesi
- Sürdürülebilir kalınma hedefleri

11- Prosesin Performans ve Ölçüm Kriterleri:

- Hayat Boyu Öğrenme kapsamında açılan eğitim programı sayısı (2029 hedefi 170)
- Hayat Boyu Öğrenme kapsamında verilen eğitim saati (2029 hedefi 27000)
- Hayat Boyu Öğrenme kapsamında eğitim alan kişi sayısı (2029 hedefi 2400)
- Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı (2029 hedefi 149)
- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı (2029 hedefi 560)
- Üniversite-STK arasında imzalanan protokol sayısı (2029 hedefi 10)
- Üniversitenin kendi yürüttüğü tamamlanan sosyal sorumluluk projelerinin sayısı (2029 hedefi 59)
- Üniversite-STK iş birliğiyle yürütülen faaliyet ve proje sayısı (2029 hedefi 9)

12- Prosesin İyileştirilmesi

- PUKÖ döngüsü çerçevesinde sürekli izleme, değerlendirme ve iyileştirme
- Çeşitli geri bildirim mekanizmalarının kullanılması (odak grup toplantıları, çalıştaylar vb.)
- Hedeflere ulaşma oranı
- Düzeltici faaliyet sayısı

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Ayşegül YİĞİTER Birim Kalite Komisyonu Üyesi	Merve EROL Birim Kalite Komisyonu Başkanı	Ali Cengiz KÖSEOĞLU Rektör