



ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ
ÖĞRETİM ELEMANI KADRO POLİTİKASI

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Öğretim Elemanı Kadro Politikası, kurumun ve bölümün misyonu, vizyonu, özgörevleri, amaçları, hedefleri, stratejik planları ve ilgili mevzuat (“YÖK Öğretim Üyeliğine Yükseltirme ve Atama Yönetmeliği”, “Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik” ve “Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltirme ve Atama Ek Koşulları”) çerçevesinde aşağıda belirtilen ana kriterlere dayanır;

1. Yeni Akademik Personel Atamalarında İzlenen Kadro Politikası

- Akademik personelin lisans ve lisansüstü eğitimini hemşirelik alanında tamamlaması,
- Akademik personelin hemşirelik lisans/lisansüstü eğitime dair diplomaya sahip olması,
- Akademik personelin hemşirelik alanında saha ve/veya eğitim öğretime ilişkin deneyime sahip olması,
- Akademik personelin Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltirme ve Atama Ek Koşullarında başvurulmuş kadro için gerekli puana sahip olması,
- İlgili anabilim dalındaki öğretim elemanı sayısı,
- İlgili anabilim dalı kapsamında yürütülen lisans ve lisansüstü ders sayısı,
- İlgili anabilim dalı kapsamında yürütülen lisans ve lisansüstü derslerdeki teorik ders, saha, klinik ve laboratuvar uygulamalarında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı,
 - Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Hemşirelik Lisans Eğitimi Çalıştay raporu (2017; s.21) ifade edilen “asgari, 10-20 öğrenciye 1 öğretim üyesi” standardı doğrultusunda en fazla 20 öğrenciye bir öğretim üyesi / elemanı olacak şekilde planlama yapılır.
- Öğretim elemanı başına düşen akademik danışmanlık sayıları,
- Görevin gerektirdiği yetkinliklere (bilgi, beceri, tutum, davranış, eğitim, öğretim, araştırma, sürekli gelişim, ekip çalışması, kurumsal katkı, toplumsal katkı vb.) sahip olma kriterleri dikkate alınır.

2. Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Yeniden Atamalarda İzlenen Kadro Politikası

- Akademik personelin Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ek Koşullarında başvuru kadro için gerekli puana sahip olma,
- Fakültemizin Çok Yönlü Performans Değerlendirme Kriterlerine göre bireysel performans düzeyi,
- Görevin gerektirdiği yetkinliklere (bilgi, beceri, tutum, davranış, eğitim, öğretim, araştırma, sürekli gelişim, ekip çalışması, kurumsal katkı, toplumsal katkı vb.) sahip olma kriterleri dikkate alınır.

*“Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Hemşirelik Bölümü Öğretim Elemanı Kadro Politikası”
Sağlık Bilimleri Fakültesi Yönetim Kurulunun 18/11/2024 tarih ve 38 Sayılı toplantısında
akademik kurula sunulmuş ve oybirliği ile kabul edilmiştir.*