

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS PROGRAMI

2016





*Hiçbir şeye ihtiyacımız yok,
Yalnız bir şeye ihtiyacımız vardır;
Çalışkan olmak!*

K. Atatürk





Sunuş

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi (YBÜ), ülkemizde yüzyılı aşkın bir geçmişe sahip ve son yıllarda hızla büyüyen yükseköğretim sektörünün deneyimlerinden ve başkent Ankara'nın sunduğu avantajlardan yararlanarak dünyada ve Türkiye'de rekabetçi bir konum elde etmeyi ve sürdürmeyi vizyon edinerek kuruluş ve kurumlaşmasına 2011 yılında başlamıştır. Bu çabaların sonuç vermesi, her şeyden önce, eğitim ve araştırma çalışmalarını yürütecek yüksek nitelikli öğretim elemanlarına sahip olmaya ve rekabetçi süreçlerde elenerek ön sıralarda yer alan öğrenciler edinmeye bağlı olacaktır. Hedeflediğimiz başarı düzeyine bizi ulaştıracak akademisyen ve öğrencileri Üniversitemize kazandırabilmek için girişimlerde bulunmaya yüksek öncelik ve önem vermekteyiz.



Yıldırım Beyazıt Üniversitesi hem alanlarında söz sahibi akademisyenlerin hem de başarılı öğrencilerin ilgisini çekmede cesaretlendirici gelişmelere sahiptir. Yıldırım Beyazıt Üniversitesi, büyük çoğunluğu dünyanın iyi üniversitelerinde yüksek lisans ve doktorasını tamamlamış akademisyenleri kısa süre içerisinde Üniversiteye kazandırarak akademik insan kaynağı alt yapısını ve Ankara'da İngilizce eğitim olanağı sunarak yüksek nitelikli öğrencilerin ilgilerini çekerek elit üniversiteler içerisinde kendini konumlandırma yolunda önemli adımlar atmaktadır.

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi, uzun vadede kurumsal kimliğini geliştirerek ve başarısını kanıtlayarak Türkiye'de ve dünyada ön sıralara yerleşen bir marka üniversite olmayı hedeflemekte; üniversite giriş sınavında Türkiye'de ön sıralardaki öğrencilerin tercih ettiği bir üniversite olmanın yanı sıra yurtdışından da nitelikli öğrenciler çekmeye özel bir önem atfetmektedir. Lisans eğitiminin kalitesi başta olmak üzere, bilhassa lisansüstü eğitimin kalitesinin yükseltilmesine daha fazla önem verilerek, ülkemizde ve çevre ülkelerde ihtiyaç duyulan nitelikli öğretim üyesi ve araştırmacıların yetiştirilmesinde merkezi bir rol oynamaya olanak sağlayacak alt ve üst yapı çalışmaları yapmaktayız.

Yirmi birinci yüzyılın başından itibaren bilgi toplumuna dönüşüm hız kazanmış, bilgi ekonomisi adıyla yeni bir ekonomik yapı oluşmuştur. Bu çerçevede bireylerin ekonomik kazanımları, bilgi, öğrenim kalite ve düzeyleri ile, ülkelerin rekabet güçleri ise insan ve sosyal sermayeleri ile ölçülür hale gelmiştir. Bu değişim ve gelişim; bilginin üretilmesi, kullanılması ve paylaşılmasından birinci derecede sorumlu tutulan yükseköğretim kurumları olan üniversitelerden beklentileri artırmıştır. Küreselleşme, rekabet ve yükseköğretimin uluslararası kimlik kazanması ile hızlanan bu beklentilere yanıt verecek ve bilgiyi ekonomiye dönüştürecek bilgi temelli bir toplumun oluşmasına katkı sağlamak üniversitelerin ana misyonu haline gelmiştir.

Küresel rekabette AR-GE ve inovasyon, belirleyici unsurlardır. Küresel pazarda saygın bir yer edinmeye giden yol; bilim ve teknolojiyi ekonomik değere dönüştürebilme yeteneği ve AR-GE kültürü ile kazanılabilecek rekabet gücünden geçmektedir. Bu amaçla Yıldırım Beyazıt Üniversitesi olarak, AR-GE ve inovasyona daha fazla önem vererek üretilen bilginin ekonomiye kazandırılması konusunda öncü bir üniversite konumuna gelmeyi hedeflemekteyiz.

Üniversite olarak bölgemiz insanı, sivil toplum kuruluşları ve kurumları arasındaki işbirliklerinin artırılıp beraber neler başarabileceklerimizin tartışılması ve bu anlamda üniversite olarak mevcut problemlere çözüm üretilmesi, danışmanlık yapılması ve öncülük rolünü üstlenmesi hedeflenmektedir. Ayrıca ülkemiz ve bölgemiz ekonomisinin gelişimine yönelik sosyal projelerin üretilip, bölgemizin ve ülkemizin refah gücünün ve yaşam kalitesinin artırılmasına katkıda bulunulması hedeflenmektedir. Sanayi ve diğer kurumlarla işbirlikleri yapılarak ihtiyaç duyulan insan gücünün belirlenmesi ve bunlara yönelik eğitim olanaklarının sunulması ve artırılması hedeflenmektedir.

Prof. Dr. Metin DOĞAN
Rektör

İÇİNDEKİLER

I.	GENEL BİLGİLER	1
A.	GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLAR	2
B.	TEŞKİLAT YAPISI	11
	Örgüt Yapısı	11
C.	FİZİKSEL KAYNAKLAR	15
1.	FİZİKİ YAPI	15
2.	BİLGİ ve TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	28
2.1.	Kütüphane Kaynakları	29
2.2.	Bilgisayar Sayıları	29
3.	İNSAN KAYNAKLARI	30
3.1.	Akademik Personel	30
3.2.	İdari Personel	32
D.	SUNULAN HİZMETLER	35
1.	Eğitim Hizmetleri	35
1.1.	Öğrenci Sayıları	35
II.	PERFORMANS BİLGİLERİ	39
A.	TEMEL İLKE VE DEĞERLERİMİZ	40
B.	AMAÇ VE HEDEFLER	42
1.	MİSYON, VİZYON	42
1.1.	Misyon	42
1.2.	Vizyon	43
2.	TEMEL STRATEJİLER	44
3.	STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	51
C.	PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER	58



I. GENEL BİLGİLER

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi (YBÜ), 14/07/2010 tarihinde kabul edilerek 21/07/2010 tarihli ve 27648 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6005 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 1’inci maddesi ile Ankara’da kurulmuştur.

YBÜ Ankara’da kurulması nedeniyle ilk günden bu yana hem bir cazibe merkezi olmaya başlamış, hem de yoğun bir rekabet ortamı içerisine girmiştir. YBÜ, yurtdışında master ve doktrasını tamamlayarak çevre illerde akademik çalışmalarını yürüten akademisyenlerin Ankara’ya gelmeleri için önemli bir fırsat sunmuş ve bunun bir sonucu olarak yoğun bir taleple karşı karşıya kalmıştır. Diğer yandan, Ankara’da kurulan 5’nci devlet üniversitesi olması nedeniyle, yüksek beklentilere konu olmuş ve kendisine ulusal/uluslararası önemli roller biçilmiştir. Bu yüksek talep ve beklentilerin baskısı altında, YBÜ çok hızlı akademik personel istihdamına girmiş ve beş yıllık kısa süre içerisinde bütün fakülte, bölüm ve hatta anabilim dallarının çekirdek kadrosunu oluşturur duruma gelmiştir.

Mevcut durumda, YBÜ 12 fakülte, 2 yüksekokul, 4 enstitü, konservatuardan ile Uygulama ve Araştırma Hastanesinden oluşmaktadır. Açılması için başvuru olan Eğitim Fakültesi bulunmaktadır. Ayrıca, İletişim fakültesinin kurulması planlanmaktadır. 2011 yılı itibarıyla 5 fakülte (Tıp, Mühendislik, Siyasal Bilgiler, Sağlık Bilimleri ve Hukuk) lisans öğrencisi almaya başlamıştır. 2012’de İşletme ve İnsan ve Toplum Bilimleri Fakülteleri lisans öğrencisi almaya başlamışlardır. 2013 yılında ise İslami İlimler Fakültesi ve Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı da lisans öğrencisi almaya başlamışlardır. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu 2015 yılında öğrenci almaya başlamıştır. Mimarlık Fakültesi, , Diş Hekimliği Fakültesi ve Güzel Sanatlar Fakültesi’nin yeni açılmış olması nedeniyle öğrenci alımı yoktur. Lisans eğitiminin yanı sıra, 2011-2012 akademik yılında 32 alanda lisansüstü öğrenci alınmaya başlanmıştır. 2013-2014 akademik yılında toplam 74 alanda lisansüstü öğrenci alımı yapılmıştır. 2014-2015 akademik yılında toplam 99 alanda lisansüstü öğrenci alımı yapılmıştır. 2015-2016 akademik yılında toplam 124 alanda lisansüstü öğrenci alımı yapılmıştır.

Üniversitenin gelişimi tamamlandığında, toplam 25-30 bin öğrencisi, yaklaşık 2000 öğretim üyesi ve 350 idari personelinin olması planlanmaktadır.

Kısaca, henüz kuruluşunun üzerinden beş yıl geçmesine rağmen YBÜ hem alanlarında söz sahibi akademisyenleri almada hem başarılı öğrencilerin ilgisini çekmede cesaretlendirici gelişmelere tanık olmaktadır. YBÜ, büyük çoğunluğu dünyanın iyi üniversitelerinde yüksek lisans ve doktrasını tamamlamış akademisyenleri kısa süre içerisinde üniversiteye kazandırarak akademik insan kaynağı alt yapısını ve Ankara’da İngilizce eğitim olanağı sunarak yüksek nitelikli öğrencilerin ilgilerini çekerek elit üniversiteler içerisinde kendini konumlandırma yolunda önemli adımlar atmaktadır. Diğer bir ifade ile, YBÜ, yüksek öğretim sektörüne farklılıklar katmak üzere rekabetçi bir temelde kuruluş ve kurumsallaşmasını gerçekleştirerek küresel ölçekte konumlanma çabası içerisinde. Bunu gerçekleştirmek için bir yandan misyon ve vizyonunu farklılaştırmayı, diğer yandan Ankara’nın dinamikleri ile ilişkilendirerek gelişmeyi amaçlamaktadır. YBÜ, kendisini bir araştırma üniversitesi olarak konumlandırarak eğitim ve araştırma faaliyetlerini gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.



A. GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Üniversiteler, Anayasanın 130' uncu maddesinde; çağdaş eğitim öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak tanımlanmıştır.

Yükseköğretimde amaç ve ilkeleri belirleyen ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları düzenleyen 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda Üniversitemizin görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiş bulunmaktadır.

1. Çağdaş uygarlık ve Eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
2. Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
3. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
4. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
5. Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
6. Bölgemizdeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak; sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
7. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
8. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

1.ÜST YÖNETİMİN YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

1.1.Rektör (Üst Yönetici)

Görev ve Yetkileri

1. Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her eğitim-öğretim yılı sonunda eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
3. Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
4. Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
5. Üniversitenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlamak,
6. Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ile kullanımını sağlamak,
7. Mali istatistiklerin hazırlanmasında uygun kurumsal çevrenin oluşturulması için gerekli önlemleri almak,
8. Stratejik planı onaylamak,
9. Bütçe tekliflerini ve idare performans programlarını bağlı, ilgili veya ilişkili bulunan Bakan ile birlikte imzalamak,
10. Kaynakların kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesi, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi ve izlenmesi ile 5018 Sayılı Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirmek,
11. Hazırlanan ayrıntılı harcama ve finansman programlarını onaylamak,
12. 5018 Sayılı Kanun ve Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca bütçe içinde yapılacak aktarmaları onaylamak,
13. Ertesi yıla geçen yüklenmelere girişilmesine onay vermek,
14. Gelecek yıllara yaygın yüklenmeye girişmeye onay vermek,
15. Harcama birimlerinin harcama yetkisini kısmen veya tamamen; merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinde Maliye Bakanlığının, uygun görüşü üzerine bir üst yönetim kademesinde birleştirmek,
16. Açılmış akreditiflere ilişkin ertesi yıla devredilen kredi artıklarının karşılığını bütçenin ilgili tertibine ödenek kaydetmek,

17. Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte belirlenen oranın üzerinde avans verilmesini zorunlu kılan durumlarda, aşan kısım için T.C. Merkez Bankasının kısa vadeli avanslara uyguladığı oranda faiz uygulamak ve yüklenme tutarının yüzde 30 unu aşmamak şartıyla belirlenecek oranda bütçe dışı avans verilmesine karar vermek,
18. Kamu yararına kullanılmak üzere üniversiteye yapılan şartlı bağış ve yardımların (dış finansman kaynağından sağlananlarda 4749 Sayılı Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla) bütçede açılacak bir tertibe gelir ve şart kılındığı amaca harcanmak üzere açılacak bir tertibe ödenek kaydedilmesini uygun bulmak,
19. Şartlı bağış ve yardımlar karşılığı kaydedilmiş ödeneklerden tahsis amacı gerçekleştirilmiş olanlardan kalan tutarlar, tahsis amacının gerçekleştirilmesi bakımından yetersiz olanlar ile yılı bütçesinde belirlenen tutarı aşmayan ve iki yıl devrettiği halde harcanmayan ödenekleri iptal etmek,
20. Üniversite faaliyet raporunu düzenlemek ve kamuoyuna açıklamak,
21. Kamu idarelerinin yönetim ve hesap verme sorumluluklarının Türkiye Büyük Millet Meclisinde görüşülmesine ilgili Bakanla birlikte katılmak veya görevlendireceği Yardımcısının katılmasını sağlamak,
22. Üniversite bütçe kesin hesabını Bakan ile birlikte onaylamak,
23. Yeterli ve etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için; mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi ve kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması bakımından Üniversite’de gerekli önlemleri almak,
24. İş ve işlemlerin, amaçlara, yönetişim ilkelerine, düzenlemelere ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını her yıl düzenlemek ve idare faaliyet raporuna eklemek,
25. İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslarda belirlenen mali karar ve işlemlerin dışında kalan mali karar ve işlemlerin de Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrole tabi tutulmasına yönelik olarak yapılacak düzenlemeleri onaylamak,
26. 5018 Sayılı Kanuna ve Maliye Bakanlığınca belirlenen standartlara göre Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından her türlü yöntem, süreç ve özellikli işlemlere ilişkin olarak hazırlanan standartları onaylamak,
27. Harcama yetkililerinin talebi üzerine harcama birimlerinin bazı mali işlemlerinin destek hizmetlerini yürüten birim tarafından yerine getirilmesine onay vermek,

Denetimle İlgili Görevleri

1. İç denetçiler tarafından sunulan denetim raporlarını değerlendirmek suretiyle gereği için ilgili birimler ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına vermek, iç denetim raporları ile bunlar üzerine yapılan işlemleri en geç iki ay içinde İç Denetim Koordinasyon Kuruluna göndermek,
2. İç denetçiler tarafından hazırlanan yıllık iç denetim programını onaylamak,
3. Sertifikalı adaylar arasından iç denetçi atamak,
4. İdaresindeki iç denetçi sayısının beşten fazla olması halinde iç denetçiler arasından birini koordinasyonu sağlamakla görevlendirmek,
5. İç denetim birimi tarafından İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik dikkate alınarak hazırlanan yönerge ve değişikliklerini onaylamaktır.

Sorumlulukları

1. Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.
2. 5018 Sayılı Kanunda öngörülen mali yönetim ve kontrol sisteminin kurulması, işletilmesi ve gözetilmesinden sorumludur.
3. Stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kaynakların kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve 5018 Sayılı Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden sorumludur.
4. Merkezi uyumlaştırma birimi tarafından belirlenen iç kontrol standartlarının Üniversitede uygulanmasının sağlanmasından sorumludur.

1.2.Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite Yönetim Kurulu; Rektörün başkanlığında Dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik akademik birim ve alanlarını temsil edecek şekilde, Senato tarafından dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde Yönetim Kurulunu toplantıya çağırır. Rektör Yardımcıları oy hakkı olmaksızın Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler.

Görevleri

1. Yükseköğretim üst kuruluşları ile Senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda Rektöre yardım etmek,
2. Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte Rektörlüğe sunmak,
3. 2547 Sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yetkileri

1. Üniversite yönetimi ile ilgili Rektörün getireceği konularda karar almak,
2. Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul Yönetim Kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamaktır.

1.3.Senato

Senato, Rektörün başkanlığında, Rektör Yardımcıları, Dekanlar ve her fakülteden Fakülte Kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Görevleri

1. Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
2. Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
3. Rektörün onayından sonra Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
4. Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karar bağlamak,
5. 2547 Sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yetkileri

1. Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurumlarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
2. Fakülte kurulları ile Rektörlüğe bağlı Enstitü ve Yüksekokul Kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,

3. Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmektir.

2. AKADEMİK BİRİM YETKİLİLERİNİN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

2.1.Dekan

(Harcama Yetkilisi)

Görevleri

1. Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişine ilişkin Rektör'e rapor sunmak,
2. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili Fakülte Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
3. 2547 Sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yetkileri

Fakülte Kurullarına başkanlık etmek, Kurul kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamaktır.

Sorumlulukları

1. Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.
2. Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
3. İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

2.2.Enstitü Müdürü (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

1. Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde Enstitünün genel durumu ve işleyişi hakkında Rektör'e rapor vermek,
Enstitünün ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Enstitü bütçesi ile ilgili öneriyi Enstitü Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
2. Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yetkileri

Enstitü Kurullarına başkanlık etmek, enstitü Kurullarının kararlarını uygulamak ve enstitü birimleri arasındaki düzenli çalışmayı sağlamak,

Sorumlulukları

1. Müdür, Enstitünün ve bağlı birimlerin kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.
2. Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
3. İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

2.3.Yüksekokul Müdürü

(Harcama Yetkilisi)

Görev ve Yetkileri

1. 2547 Sayılı Kanuna göre Dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirmektir.

Sorumlulukları

2. Yüksekokulun ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.
3. Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
4. İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B. TEŞKİLAT YAPISI

1.ÖRGÜT YAPISI

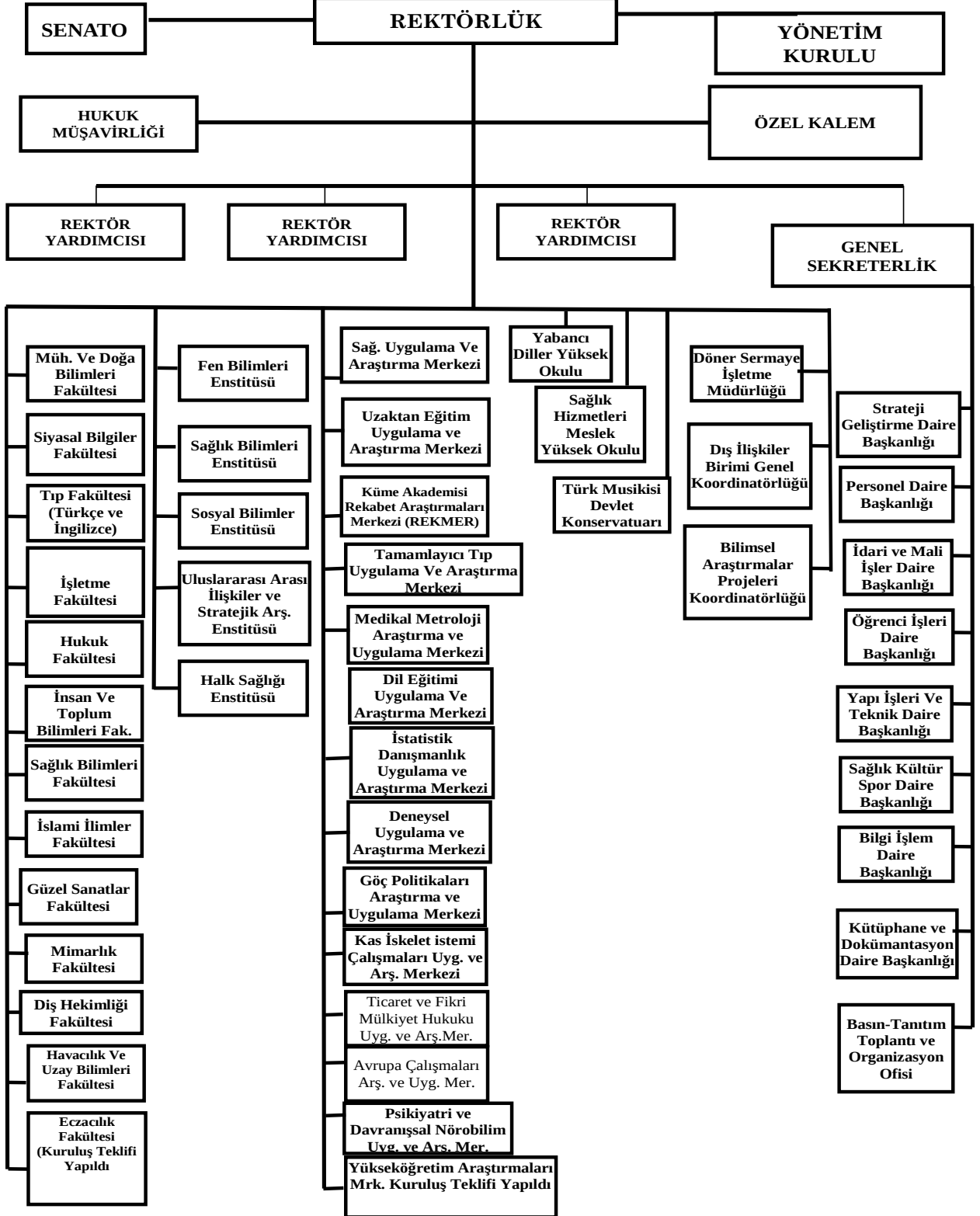
SENATO ÜYELERİ	
Rektör	Prof. Dr. Metin DOĞAN
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. M.Fatih UŞAN
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Musa Kazım ARICAN
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Fatih Vehbi ÇELEBİ
Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Metin ORHAN
İşletme Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Tuncer ASUNAKUTLU
İşletme Fakültesi Temsilcisi	Prof. Dr. Dilek DEMİRBAŞ
Tıp Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Selami AKKUŞ
Tıp Fakültesi Temsilcisi	Prof. Dr. Mehmet A. TAŞYARAN
Hukuk Fakültesi Dekan	Prof. Dr. M. Fatih UŞAN
Hukuk Fakültesi Temsilcisi	Doç. Dr. Ali Cengiz KÖSEOĞLU
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Selami AKKUŞ
Sağlık Bilimleri Fakültesi Temsilcisi	Prof. Dr. Nurdan DUMAN
İnsan ve Toplum Bilimleri Fak. Dekanı	Prof. Dr. Ahmet KANKAL
İnsan ve Toplum Bilimleri Fak. Temsilcisi	Prof. Dr. Mustafa ORÇAN
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak. Dekanı	Prof. Dr. Veli ÇELİK
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak. Temsilcisi	Prof. Dr. Ünal ÇAMDALI
Siyasal Bilgiler Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Muhsin KAR
Siyasal Bilgiler Fakültesi Temsilcisi	Prof. Dr. Hüseyin ŞEN
İslami İlimler Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Mehmet ÜNAL
İslami İlimler Fakültesi Temsilcisi	Prof. Dr. Ahmet YILDIRIM
Mimarlık Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Fatih Vehbi ÇELEBİ

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

Konservatuar Müdür V.	Prof. Dr. M.Fatih UŞAN
Yabancı Diller Yüksekokulu Müdür V.	Okutman Mümin ŞEN
Fen Bilimleri Enstitüsü Müdür V.	Prof. Dr. Fatih Vehbi ÇELEBİ
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdür V.	Prof. Dr. Mesut Murat ARSLAN
Ululararası İlişkiler ve Str.Arş.Ens.Müdür V.	Prof. Dr. Mustafa Sıtkı BİLGİN
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okul Md.	Prof. Dr. Aytunç ATEŞ
Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdür V.	Doç. Dr. Özen ÖZENSOY GÜLER
ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ	
Rektör	Prof.Dr.Metin DOĞAN
Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Metin ORHAN
İşletme Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Tuncer ASUNAKUTLU
Tıp Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Selami AKKUŞ
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Selami AKKUŞ
Hukuk Fakültesi Dekan	Prof. Dr. M. Fatih UŞAN
Siyasal Bilgiler Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Muhsin KAR
İnsan ve Toplum Bilimleri Fak. Dekanı	Prof. Dr. Ahmet KANKAL
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak. Dekanı	Prof. Dr. Veli ÇELİK
İslami İlimler Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Mehmet ÜNAL
Mimarlık Fakültesi Dekanı V.	Prof. Dr. Fatih Vehbi ÇELEBİ
Profesör Temsilcisi	Prof. Dr. Fatih Vehbi ÇELEBİ
Profesör Temsilcisi	Prof. Dr. Mehmet A. TAŞYARAN
Profesör Temsilcisi	Prof. Dr. Hacı Mustafa ERAVCI
RAPORTÖR	
Suat CİHANGİR	

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

ÜNİVERSİTEMİZİN KURUMSAL YAPISI



YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

ESENBOĞA KÜLLİYESİ

Esenboğa kampüs alanı 1. Etap yapım işi sözleşmesi 05.06.2014 tarihinde TOKİ BAŞKANLIĞI ile İZKA İNŞ. LTD. ŞTİ arasında 86.995.000 TL bedel ile imzalanmış olup 09.06.2014 tarihinde yer teslimi yapılmıştır. 1. Etap inşaatı sözleşmesine göre tamamlanarak 2016 Güz döneminde eğitime başlanacaktır. Kampüste 1. Etap yapılaşma bina alanı toplam 76.633,00 m²'dir. Bu kapsamda İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Labaratuvar Binası, Kafe, Spor Merkezi/Soyunma Birimlerinden; 1. Etap yapılaşma açık alan toplam 4.175,00 m² kapsamında 2 adet Futbol Sahası, Tenis Sahası, Voleybol Sahası, Basketbol Sahası, 606 Araçlık Açık Otoparktan oluşacaktır.



YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

ULUS YERLEŞKESİ

Üniversitemiz kurulduğundan bu yana Çankırı Cad. Çiçek Sok. No: 3 Ulus - Altındağ / Ankara adresinde; eski Ankara İl Özel İdare Meclisi binası, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörlük Ek Birimi olarak kullanmakta ve idari hizmetler bu birimde yürütülmektedir. 07.01.2011 tarihinde Ankara İl Özel İdaresi ile yapılan protokol ile üniversitemize tahsisi yapılmış; Ankara valiliğinin 19.12.2012 tarih ve 28417 sayılı olurlarıyla kurulan devir, tasfiye ve paylaştırma komisyonu tarafından 6360 sayılı kanunun geçici 1.maddesi 5. Fıkrası hükmü uyarınca 20.02.2014 tarihinde Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörlüğüne devri yapılmış olup tapu işlemleri devam etmektedir. Binanın 16.432m² kapalı alanı , 1.400m² oturma alanı bulunmaktadır . Bina 2 Bodrum, 1 zemin ve 6 normal kattan oluşmaktadır.



YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

BİLKENT SAĞLIK TEMEL BİLİMLERİ VE LABORATUVARLARI BİNASI (BİLKENT YERLEŞKESİ)

Bilkent Yolu 3. Km. Çankaya / Ankara adresinde Ankara Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesine ilaveten mevcut hastanesi yakınında Tıp Fakültesi Temel Bilimler ve Laboratuvar Binası yapılmak üzere 20.000m² arsanın 12.01.2012 tarihinde Milli Emlak Genel Müdürlüğünce üniversitemize tahsisi yapılmıştır. Söz konusu arsa üzerine Sağlık Temel Bilimleri ve Laboratuvarları Binası inşaat ihalesi TOKİ tarafından 15.08.2013 tarihinde yapılmıştır . Bina 1 bodrum, Zemin ve 3 kattan oluşup 11.536 m2 toplam kapalı alana sahiptir. Sağlık Temel Bilimleri ve Laboratuvarları Binasının 2014-2015 eğitim-öğretim dönemin de faaliyete geçmiştir.



YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

CİNNAH YERLEŞKESİ

Cinnah Yerleşkesi **Güvenevler** Mahallesi Cinnah Cad. No:16 Çankaya / ANKARA adresinde bulunan iki adet binanın 30.05.2011 tarihinde Maliye Bakanlığı Milli Emlak Genel Müdürlüğü'nden tahsisi yapılmıştır. Tahsisi yapılan binalar (kapalı alan 2.397m², kapalı alan 1.088m², binaların toplam oturma alanı 1.000m², açık alan 1.200m²) 4433 ada 9 ve 10 parsel de bulunan Cinnah enstitü binalarından (1 bodrum, 1 zemin, 6 normal kat, teras kat ve 1 bodrum, 1 zemin, 4 normal kat) oluşmaktadır.

Güvenevler Mahallesi Güneş Sok. No:11 Kavaklıdere, Çankaya / ANKARA'' adresinde bulunan diğer bina ise Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumundan 22.01.2013 tarihli protokol ile tahsisi yapılmıştır. Bina idari ofisler ile derslik olarak kullanılmaktadır. Bina özellikleri (kapalı alan 2.512m² bina oturma alanı 325m², açık alan 650m²) ve 2 bodrum, 5 normal kat, teras kattan oluşmaktadır.

Güvenevler mahallesi Kuveyt caddesi Güneş sokak no:5 adresli bina 3 yıl süre ile Yıldırım Beyazıt Üniversitesine kiralanmıştır. Bina 2.500 m² kapalı alan 320m² oturma alanı ve 150m² açık alana sahiptir. 2 bodrum, Zemin ve 4 normal kattan oluşmaktadır.



YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

ÇUBUK YERLEŞKESİ

SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU

Çubuk ilçesi 96 ada 85 parsel, 124 ada 4 parsel ve 144 ada 153 parsel numaralı arsaların ve üzerindeki taşınmazlar Maliye Bakanlığı Milli Emlak Genel Müdürlüğü'nün 14.10.2015 tarih ve 25351 sayılı yazısı ile Üniversitemize kesin tahsis yapılmıştır. Bahsi geçen araziler üzerindeki binaların toplam kapalı alanı 19705 m²'dir. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu hizmete başlamıştır.



YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

VARLIK YERLEŞKESİ

Ankara Etlik Zübeyde Hanım Doğum Ve Kadın Hastalıkları Eğitim Hastanesini de kapsayan 200737 m² alanlı imarın 63805 ada 8 numaralı parseli Ankara Valiliği Milli Emlak Dairesi Başkanlığının 05.03.2015 tarih ve 16425 sayılı yazısı ile üniversitemize kesin tahsisi gerçekleştirilmiştir. Bu arsa üzerine yapılması planlanan 5260 m² kapalı alana sahip olacak 1 bodrum, 1 zemin ve 1 normal kattan oluşacak YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ MERKEZ ARAŞTIRMA LABORATUVARI BİNASI 08.12.2015 tarihinde ihalesi yapılmış olup, 20.01.2016 tarihinde yer teslimi yapılmıştır.



ETLİK YERLEŞKESİ

Etlik Yerleşkesi Halil Sezai Erkut Cad. Sazak Sok. No: 2 Keçiören / Ankara adresinde bulunmaktadır. 24.08.2011 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı tarafından tarafımıza tahsisi yapılmış olan (kapalı alan 10.400m², bina oturma alanı 2.081m², açık alan 10.000m²) arsa üzerindedir. Yerleşkede 2 adet betonarme bina bulunmaktadır. Bu binalar; İdari ofisler ile derslik olarak kullanılan Yabancı Diller Yüksek Okulu (Bodrum Kat + Zemin Kat + 3 Normal kat) ve 100 kişilik kapalı spor salonudur.



YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ



ESENBOĞA ULUSLARARASI DÖKÜMANTASYON MERKEZİ

Esenboğa Mah. Atatürk cd. Çubuk/Ankara adresinde Esenboğa Mahallesi 538 ada' da bulunan eski Esenboğa Belediyesi Hizmet binası 5393 sayılı kanunun 75. Maddesi d bendine göre 07.01.2011 tarihli Çubuk Belediyesi Meclis kararıyla üniversitemize tahsisi yapılmıştır. 2.240m² kapalı alanı bulunan binanın oturma alanı 560m² 'dir . Bina 1 Bodrum,1 Zemin, 2 normal kat olmak üzere toplamda 4 kattan oluşmakta; Kütüphane ve Dökümantasyon Merkezi olarak kullanılmaktadır.



YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ

Altındağ ilçesi 857 ada 18 parsel numarasında kayıtlı taşınmazın Yıldırım Beyazıt Üniversitesine tahsisi için Milli Eğitim Bakanlığı'nın 09.09.2014 tarihinde uygun görüşleri alınmış olup, Milli Emlak Dairesi Başkanlığıyla tahsis yazışmaları devam etmektedir. Bahsi geçen taşınmazın toplam kapalı alanı 1.872m² dir.



KEÇİÖREN YERLEŞKESİ

Yayla Mahallesi Yozgat Bulvarı 1480/2 Sokak Keçiören/ANKARA adresinde Keçiören Belediyesine ait 90172 ada 1 Parsel de bulunan bina Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi olarak kullanılmakta olup 10.04.2012 tarihli protokol ile Keçiören Belediyesince Üniversitemize tahsisi yapılmıştır. Tahsisten sonra tadilat projesiyle idari ofisler ile derslik olarak kullanılmaktadır. Bina 3.640m² kapalı alan, 2.120 m² oturma alanı ve 3.500 m² açık alana sahip olup 1 bodrum,1 zemin ve 1 normal kattan oluşmaktadır. Binaya ilaveten 1000 m² kapalı alana sahip ek binanın 25.05.2015 tarihinde ihalesi yapılmış 2015-2016 eğitim öğretim yılında kullanıma başlanılan binanın 23.10.2015 tarihinde geçici kabulü yapılmıştır.



YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ



KÜME AKADEMİSİ

Ön projesi Üniversitemiz tarafından yaptırılan 4606,89 m2 toplam kapalı alana sahip olması planlanan küme akademisi binası Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı işbirliği ile önümüzdeki yıllarda yaptırılması planlanmaktadır.

ESKİ SİNCAN ADLİYESİ BİNASI

Ankara İli Sincan İlçesi 377 ada 2 parsel nolu taşınmazın Eğitim-öğretim hizmetlerinde kullanılmak üzere Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörlüğüne 178 sayılı Maliye Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri hakkında kanun hükmünde kararnamenin 13 üncü maddesinin (d) bendi ile 5018 sayılı kamu mali yönetimi ve kontrol kanununun 47 nci maddesi gereğince 14.05.2013 tarihinde tahsisi yapılmıştır. Bina 1.900m2 kapalı alan, 5.670m² açık alana sahiptir.



YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

Tablo 1 - Taşınmazlarının Durumu

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)			Tahsis Durumu
	Üniversite	Maliye Haz.	Ada/Parsel No	
Esenboğa Külliyesi		1985645,66	5146/1	27.07.2013 tarih ve 1456 sayılı onay ile tahsis gerçekleşmiştir. (Süresiz Tahsisli)
Ulus kampüsü	3752,00		2789/1	19/03/2014 tarihinde Üniversitemize devredildi
Etlik Kampüsü		16322,00	90060/3	Milli Eğitim Bakanlığından 24.08.2011 tarihinden itibaren 3 yıllığına tahsisli (Yeniden Tahsisi İstenildi)
Cinnah Kampüsü		2393,00	4433/9	Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığından 14.11.2011 tarihinden itibaren 5 yıllığına tahsisli
Cinnah Kampüsü		1088,00	4433/10	Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığından 14.11.2011 tarihinden itibaren 5 yıllığına tahsisli
Cinnah Kampüsü		1015,00	4433/23	TAPDK'tan 22.01.2013 yılından itibaren 5 yıllığına tahsisli
Cinnah Kampüsü		1585,00	4433/4	28/10/2014 tarihinden itibaren BOTAŞ' tan 3 yıllığına kiralanmıştır.
Ovacık Kampüsü		7265,00	90172/1	Keçiören Belediyesinden 10.04.2012 yılından itibaren 10 yıllığına tahsisli
Varlık Kampüsü		220737,00	63805/8	Hastane kampüs alanı olarak devralındı. (Varlık Mahallesi Arsa) (Süresiz Tahsisli)
Esenboğa Kütüphane ve Dökümantasyon Binası		1169,00	538/3	Çubuk Belediyesinden 07.01.2011 yılından itibaren 20 yıllığına tahsisli

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

Esenboğa Sosyal Tesis			538/6	28/05/2014 tarihinden itibaren iki yıl süre ile ön tahsis edilmiştir
Sincan Binası		5670,00	377/2	Eski Sincan Adliye Binası 14.05.2013 tarih ve 19295 sayılı yazı ile tahsis edildi. (Süresiz Tahsisli)
Çubuk Merkez Kampüsü		484500,00	96/85- 124/4- 144/153- 118/6	Gazi Üniversitesi ile 16.02.2015 tarihinde protokol yapıldı.09.07.2015 tahsis edildi
Atatürk Ortaokulu		4917,00	857/18	İl Milli Eğitim Müdürlüğünden 09/09/2014 tarihinden itibaren 3 yıllığına tahsis edilmiştir.
Bilkent Sağlık Bilimleri		20000,00	29104/6	20/05/2014 tarihinden itibaren Üniversitemize kesin tahsislidir.
Toplam	3752,00	2752306		

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

KAPALI ALANLAR

	Kullanım Yılı	Sınıf (m²)	Sınıf Sayısı (Adet)	Laboratuvar (m²)	Laboratuvar Sayısı (Adet)	Sosyal Alan (m²)	Sosyal Alan Sayısı	İdari Alan (m²)	İdari Alan Sayısı (Adet)	Servis Alanı (m²)	Servis Alanı Sayısı	Teknik Hacim (m²)	Teknik Hacim Sayısı	Sirkülasyon (m²)	Toplam (m²)	Oturma Alanı (m²)	Açık Alan (m²)
Esenboğa İnsan Toplum Bilimleri Fakültesi (A)	İnşaat	5.831,43	47	676,49	4										25.929,00	5.283,74	
Esenboğa İnsan Toplum Bilimleri Fakültesi (B)	İnşaat	6.466,66	51	640,02	6										21.088,00	5.283,74	
Esenboğa Hukuk Fakültesi	İnşaat	3.182,32	33												15.758,00	5.472,00	
Esenboğa Laboratuvar	İnşaat	185,08	3	5.133,51	35										12.994,00	3.112,89	
Ulus Rektörlük Binası	2011-halen	0,00	0	0,00	0	250,00	1	4.230,00	100	8.000,00	19	300,00	4	2.400,00	15.180,00	2.730,00	1.000,00
Sağlık Temel Bilimleri 2014	2014-halen	3.660,00	32	1.430,00	13	0,00	0	1.260,00	29	0,00	0	0,00	0	5.186,00	11.536,00	2.334,00	18.000,00
Cinnah Enstitü Binası (A ve B Blok)	2011-halen	550,00	26	0,00	0	375,00	4	2.750,00	135	450,00	0	135,00	0	2.270,00	7.925,00	1.000,00	1.200,00
Cinnah TAPDK Binası (C Blok)	2013-halen	0,00	0	63,00	1	261,00	3	1.295,00	51	177,00	16	84,00	5	632,00	2.512,00	325,00	650,00
Botaş Binası (D Blok)	2014-halen	0,00	0	0,00	0	0,00	0	1.150,00	69	460,00	0	106,00	0	660,00	2.500,00	320,00	150,00
Çubuk Merkez(Sağlık Meslek Yüksek Okulu)	2015-halen	245,00	9	150,00	3	145,00	2	160,00	13	45,00	5	70,00	3	635,00	1.450,00	483,00	480.000,00
(Atatürk MYO)														5.850,00	5.850,00	1.950,00	
Gazi MYO														4.770,00	4.770,00	1.590,00	
Öğrenci Yemekhane														1.470,00	1.470,00	735,00	
Çokamaçlı Salon Binası														1.240,00	1.240,00	1.240,00	
Yeni Yemekhane Binası														525,00	525,00	525,00	
Şecere Arşiv Binası														270,00	270,00	270,00	
Jenaratör Binası														100,00	100,00	100,00	
tamirhane Yapısı														35,00	35,00	35,00	
Camii														185,00	185,00	185,00	
su Depoları														445,00	445,00	445,00	
Depolar														1.670,00	1.670,00	1.670,00	
Merkez Arşiv Binası														495,00	495,00	495,00	
Hangar														525,00	525,00	525,00	
Atölye Binası														675,00	675,00	675,00	
Merkez Araştırma Labarotuarı	inşaat	0,00	0	1.565,20	17	92,25		360,30		1.010,12		397,25		930,31	5.249,00	1.763,57	100.000,00
Etlik Yerleşkesi	2011-halen	2.374,00	38	566,00	7	1.713,00	7	961,00	35	806,00	14	380,00	11	7.030,00	13.830,00	3.500,00	10.000,00
Esenboğa Kütüphane ve Dökümantasyon Merkezi	2011-halen	0,00	0	0,00	0	337,00	3	908,00	20	139,00	13	108,00	7	748,00	2.240,00	560,00	200,00
atatürk iöo	2014-halen	577,21	11	77,93	1	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	1.206,06	1.861,20	930,60	0,00
Ovacık Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	2012-halen	910,00	12	464,00	8	424,00	4	850,00	34	229,00	6	312,00	5	1.711,00	4.900,00	2.780,00	2.800,00
Küme Akademisi Binası	Proje					1.327,22		716,30		1.052,20	0	111,63		752,16	4.606,89	1.243,91	

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

2.BİLGİ ve TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

KULLANILAN YAZILIMLAR	
İlgili Birim	Programın Adı
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Say2000i
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Proliz Öğrenci Otomasyonu, Oracle Database
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	Kütüphane Otomasyonu(Yordam BT)
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Oracle, Sanallaştırma Yazılımları
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Arıza Takip Sistemi Yazılımı
Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı	Arıza Takip Sistemi Yazılımı
Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı	Yaklaşık Maliyet, Hakediş ve Kesin Hesap progr.
Personel Daire Başkanlığı	Özlük İşleri Yönetim Yazılımı
Tıp Fakültesi	Tıp Fakültesi Özlük İşleri Yönetimi Yazılımı
SKSD Bşk.lığı/BHİT	Adobe Master Collection Cs 6
UZEM	Adobe Master Collection Cs 6
Bütün Birimler	Adobe Connect
Bütün Birimler	Ek Ders Ve Fazla Mesai Ödemeleri Takip Yazılımı
Bütün Birimler	E-Bütçe
Bütün Birimler	Mirosoft Office
Bütün Birimler	Eset Nod32
Bütün Birimler	EKAP
Bütün Birimler	Windows Kampüs Anlaşması

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

2.1 Kütüphane Kaynakları

Üniversitemizde; Uluslararası MARC formatı özelliği ile Anglo-American Kataloqlama Kuralları II çerçevesinde her türden kütüphane için sınırsız alanda basit, orta, ileri düzeyde veri girişi yapma imkânı sağlayan çok kullanıcı ve internet uyumlu bir kütüphane programı olan Yordam Kütüphane Bilgi Belge Otomasyon Programı kullanılmaktadır.

Kütüphanemiz ayrıca ANKOS ve ULAKBİM'in üyesi olup, Üniversite içi ve dışından gelen tüm kütüphaneler arası ödünç talepleri karşılanabilmektedir. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinden gelen talepler doğrultusunda ihtiyaç duyulan her türlü bilgi kaynağı da satın alma veya abonelik vasıtasıyla sağlamaktadır. Birimimiz, akademik personelimizin araştırmalarında faydalı olması amacıyla talep ettikleri veri tabanlarına aboneliklerini gerçekleştirmektedir.

KÜTÜPHANE KAYNAKLARIMIZ	
Kitap	21998
Basılı Dergi	746.500
E-Kitap (Kullanım Hakkı Elimizde Olan)	0
DVD/VCD/CD	0
Veri Tabanı	15

Birimimiz, akademik personelimizin araştırmalarında faydalı olması amacıyla talep ettikleri veri tabanlarına aboneliklerini gerçekleştirmektedir.

2.1 Bilgisayar Sayıları

BİLGİSAYAR SAYILARI	
Cinsi	2015 Yılı
Masaüstü Bilgisayar	893
Dizüstü Bilgisayar	636
TOPLAM	1529

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

3. İNSAN KAYNAKLARI

Üniversitemiz 2014-2018 Stratejik Plan çalışmaları kapsamında, Üniversitemizin insan kaynaklarının mevcut durumu hakkındaki bilgiler tablolarla gösterilmiştir.

3.1. Akademik Personel

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi bünyesinde görev yapan akademik personel sayısının 925 olduğu görülmektedir (Tablo 1.1).

Tablo 3.1.1: Unvan Bazında Akademik Personel Bilgileri

Unvan	2012	2013	2014	2015*
Profesör	70	95	125	149
Doçent	58	77	118	124
Yrd. Doç. Dr.	108	129	178	189
Öğr. Gör.	6	8	13	16
Okutman	59	58	81	80
Arş. Gör.	154	208	339	358
Uzman	1	4	9	9
Eğt. Öğr. Pm.	-	-	-	-
Çevirici	-	-	-	-
Toplam	456	579	864	925

*2015 yılı verileri Aralık ayı itibarıyla düzenlenmiştir.

Yıldırım Beyazıt Üniversitesinde görev yapan akademik personelin eğitim durumu ile bilgiler Tablo 1.2'de verilmiştir.

Tablo3. 1.2: Akademik Personel Eğitim Bilgileri

Eğitim Düzeyi	2012	2013	2014	2015
Lisans	160	186	212	299
Yüksek Lisans	60	86	202	160
Doktora	236	307	450	466
Toplam	456	579	864	925

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'ndeki akademik personelin cinsiyet durumu ile bilgiler Tablo 1.3'de sunulmuştur.

Tablo3.1.3: Akademik Personel Cinsiyete Göre Dağılım

Cinsiyet	2012	2013	2014	2015
Kadın	167	230	381	418
Erkek	289	349	483	507
Toplam	456	579	864	925

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

Tablo 3.1.4: Birimlere Göre Öğretim Elemanı Sayısı

BİRİMLER	2012	2013	2014	2015
FAKÜLTE	392	516	749	826
ENSTİTÜ	0	4	24	5
YÜKSEKOKUL	4	5	7	7
REKTÖRLÜK	60	58	84	85
M.Y.O.	0	0	0	2
TOPLAM	456	579	864	925

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi bünyesinde görev yapan öğretim elemanı sayısının birimlere göre dağılımı Tablo 1.5'te görülmektedir.

Tablo3. 1.5: Birimlerde Görev yapan Öğretim Elemanı Sayısı

BİRİMLER	2012	2013	2014	2015
Tıp Fakültesi	104	164	282	307
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak.	51	56	96	107
Siyasal Bilgiler Fakültesi	53	56	67	80
İşletme Fakültesi	34	38	43	45
Hukuk Fakültesi	40	49	55	62
İnsan ve Toplum Bilimleri Fak.	98	109	121	121
Sağlık Bilimleri Fakültesi	12	24	43	56
İslami İlimler Fakültesi	0	20	41	44
Diş Hekimliği Fakültesi	0	0	1	4
Mimarlık Fakültesi	0	0	0	0
Güzel Sanatlar Fakültesi	0	0	0	0
Yabancı Diller Yüksekokulu	1	1	0	0
Türk Musikisi ve Devlet Konservatuarı	3	5	7	7
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	0	0	1	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	0	4	22	4
Fen Bilimleri Enstitüsü	0	0	1	0
Uluslararası İlişkiler ve Stratejik Araştırma Enstitüsü	0	0	0	0
Rektörlük Merkezi	60	58	84	85
Sağlık Hizmetleri M.Y.O.	0	0	0	2
TOPLAM	456	579	864	925

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

3.2.İdari Personel

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nin tüm birimlerinde görev yapan 244 idari personel bulunmaktadır. Bu personelin pozisyonlara göre dağılımı Tablo 1.6 'da sunulmuştur.

Tablo 3.2.1: Unvan Bazında İdari Personel Bilgileri

Unvan	2012	2013	2014	2015
Genel Sekreter	0	1	1	1
Genel Sekreter Yard.	1	0	0	0
Daire Başkanı	5	6	6	5
Fakülte Sekreteri	3	8	10	7
Yüksekokul Sekreteri	1	1	1	1
Enstitü Sekreteri	3	3	2	2
Şube Müdürü	15	13	15	14
Avukat	1	1	1	1
Şef	2	3	6	8
Bilgisayar İşletmeni	11	33	72	80
Kütüphaneci	1	4	4	7
Memur	15	24	37	50
Santral Memuru	0	0	0	0
Programcı	0	0	0	0
Biyolog	0	0	0	1
Sekreter	5	4	2	1
Şoför	0	1	2	4
Tabip	0	1	0	0
Psikolog	0	0	1	1
Diyetisyen	3	1	1	1
Hemşire	0	1	0	0
Mali Hiz. Uz. Yard.	0	1	0	1
Mimar	1	2	2	2
Çözümleyici	0	1	1	1
Mühendis	3	8	9	10
Tekniker	4	7	9	9
Teknisyen	1	7	8	13
Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	12	10	8	8
Hizmetli	0	0	5	13
Ebe	0	0	0	1
İmam	0	0	0	1
Bekçi	0	0	0	1
Toplam	87	140	203	244

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

Tablo 3.2.2: Birimlere Göre İdari Personel Sayısı

BİRİMLER	2012	2013	2014	2015
Tıp Fakültesi	3	4	12	14
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak.	2	3	7	9
Siyasal Bilgiler Fakültesi	2	2	4	4
İşletme Fakültesi	2	2	3	4
Hukuk Fakültesi	1	3	5	7
İnsan ve Toplum Bilimleri Fak.	1	2	5	5
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2	3	4	4
İslami İlimler Fakültesi	0	1	4	6
Mimarlık Fakültesi	0	0	0	0
Güzel Sanatlar Fakültesi	0	0	0	0
Diş Hekimliği Fakültesi	0	0	1	1
Eczacılık Fakültesi	0	0	0	0
Eğitim Bilimleri Fakültesi	0	0	0	0
Yabancı Diller Yüksekokulu	2	1	4	5
Türk Musikisi ve Devlet Konst.	0	1	2	2
Bankacılık Ve Sigortacılık Y.O.	0	0	0	0
Sağlık İdareciliği Yük.Ok.	0	0	0	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1	2	3	3
Sosyal Bilimler Enstitüsü	2	3	7	8
Fen Bilimleri Enstitüsü	0	0	2	3
Ulus.Ars.İlş.ve Arş.Enstitüsü	1	1	1	2
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	0	0	0	0
Rektörlük Merkezi*	68	111	139	167
TOPLAM	87	140	203	244

*(Rektörlük Merkezi: Genel Sekreterlik ve idari birimler personel sayıları toplamıdır.)

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

Tablo 3.2.3: Hizmet Alımı ile Çalıştırılan Personel Sayısı

HİZMET ALIM I İLE ÇALIŞTIRILAN PERSONEL	2012	2013	2014	2015
Özel Güvenlik	62	65	65	65
Temizlik Hizmetleri	71	71	78	78
Diğer	4	4	4	4
GENEL TOPLAM	137	137	147	147

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

SUNULAN HİZMETLER

1.Eğitim Hizmetleri

1.1. Öğrenci Sayıları

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nin kurumsal gelişim ve değişim stratejisini belirleyebilmek için mevcut ve beş yılda öngörülen öğrenci durumuna bakmak gerekir.

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
TİP (İNGİLİZCE)	180	262	400	530
TİP (TÜRKÇE)	50	102	212	373
TOPLAM	163	364	614	903

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	96	226	208	249
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ(iÖ)	85	132	130	124
ELEKTRONİK VE HAB.MÜH.	93	183	146	29
ELEKTRONİK VE HAB.MÜH.(iÖ)	87	134	139	136
MAKİNE MÜH.	91	163	203	258
MAKİNE MÜH.(iÖ)	44	132	128	121
MALZEME MÜH.	89	146	178	220
MALZEME MÜH.(iÖ)	86	0	73	64
ELEKTRİK ELEKTRONİK.MÜH	0	0	59	221
TOPLAM	671	1202	1264	1422

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
İKTİSAT	94	232	182	222
MALİYE	84	161	180	224
SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖN.	52	256	190	230
ULUSLARARASI İLİŞKİLER	108	231	205	256
TOPLAM	338	880	757	1151

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
HEMŞİRELİK	223	396	488	521
TOPLAM	223	396	488	521

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
HUKUK	175	380	589	734
TOPLAM	175	380	589	734

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
FELSEFE	48	124	148	197
FELSEFE (İÖ)	47	94	142	194
PSİKOLOJİ	61	134	142	141
PSİKOLOJİ (İÖ)	57	114	196	270
SOSYOLOJİ	49	150	146	210
SOSYOLOJİ (İÖ)	47	94	137	198
TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI	51	154	145	196
TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI (İÖ)	47	94	141	197
TARİH	59	178	132	169
TARİH (İÖ)	55	112	178	234
BİLGİ BELGE YÖNETİMİ	0	0	71	122
PSİKOLOJİ (İNG)	0	0	69	136
TOPLAM	521	1248	1647	2258

İŞLETME FAKÜLTESİ YILLARA GÖRE ÖĞRENCİ SAYISI

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
BANKACILIK VE FİNANS	51	174	153	200
İŞLETME	46	93	151	203
ULUSLARARASI TİC. VE İŞLET.	53	100	156	221
YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ	50	97	142	193
TOPLAM	200	464	602	817

İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Öğrenci Sayısı	0	82	191	294

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
BİLG. MÜH.	0	0	143	152
ELEKTRİK ELEKTRONİK	0	0	6	32
ELEKTRONİK HABERL.	0	0	68	55
ENERJİ SİST.	0	0	12	23
MAKİNE	0	0	62	74
MALZEME	0	0	19	21
TOPLAM	0	0	310	357

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

DEVLET KOSERVATUARI YILLARA GÖRE TAHMİNİ ÖĞRENCİ SAYISI

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Öğrenci Sayısı	0	20	49	78

MİMARLIK FAKÜLTESİ YILLARA GÖRE TAHMİNİ ÖĞRENCİ SAYISI

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Öğrenci Sayısı	0	0	0	0

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
KAMU HUKUKU	44	74	141	214
ÖZEL HUKUK	37	64	95	160
SOSYAL POLİTİKA	82	150	162	182
YÖNETİM ORGANİZASYON	112	162	162	193
BANKACILIK VE FİNANS	62	88	91	126
FELSEFE	24	34	53	63
FELSEFE VE DİN BİLİMLERİ	0	6	44	53
İKTİSAT	60	108	114	141
MALİYE	28	33	52	66
PSİKOLOJİ	11	23	33	34
SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ	82	134	191	209
SOSYOLOJİ	43	65	90	105
TARİH	61	82	114	135
TEKNOLOJİ VE ÜRETİM YÖNETİMİ	0	3	0	0
TEMEL İSLAM BİLİMLERİ	0	14	58	90
TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI	43	67	116	126
ULUSLARARASI İLİŞKİLER	59	95	121	138
ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA VE DENETİM	0	21	0	0
İŞLETME	0	0	112	68
TÜRK DİN MUSİKİSİ	0	0	15	19
YÖNETİM BİLİŞ. SİSTEMLERİ	0	0	30	53
ULUSL. TİC. VE İŞLETME	0	0	0	0
TOPLAM	769	1271	1794	2175

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
AİLE EV DANIŞMANLIĞI	0	15	53	104
BİO İSTATİSTİK	0	3	14	14
HEMŞİRELİK	20	50	84	86
KANSER BİYOLOJİSİ	8	11	14	15
MOLEKÜLER PATOLOJİ	0	15	15	15
ODYOLOJİ	0	13	26	36
SAĞLIK FİZİĞİ	0	18	25	19
SOSYAL HİZMETLER	0	20	45	104
BEDEN EĞT. VE SPOR	0	0	25	26
FİZYOLOJİ	0	0	9	12
HALK SAĞLIĞI	0	0	67	101
HİSTOLOJİ VE EMBRİYOLOJİ	0	0	2	5
RADYOLOJİ	0	0	17	5
SAĞLIK EKONOMİSİ	0	0	35	20
TIBBİ FARMAKOLOJİ	0	0	6	8
TOPLAM	28	147	437	469

SAĞLIK HİZMETLERİ M.Y.O.

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Çocuk koruma ve bakım	0	0	0	20
Tıbbi Görüntüleme Tekn.	0	0	0	21
Elektronörofizyoloji	0	0	0	20
TOPLAM	0	0	0	61

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. TEMEL İLKE VE DEĞERLER

3. TEMEL İLKE VE DEĞERLERİMİZ

3.1 YBU VİZYONER GELİŞİM STRATEJİSİ

YBU Gelişim Evreleri ve Dönemsel Öncelikleri

1. KURULUŞ EVRESİ (2010-2017)

- Tarihi mirasını mimarisinde canlandıran kampüs inşa etmek
- Akademik, idari ve mali yönetim için gerekli prosedür, yönetmelik, sistem ve süreçlerini belirlemek ve geliştirmek
- İhtiyaç duyduğu akademik ve idari personeli belirlemek, planlamak, temin etmek ve yetiştirmek

2. KURUMSALLAŞMA EVRESİ (2017-2020)

- Temel ve destekleyici faaliyetler için sistem ve süreçlerini yerleşik hale getirmek, işlevsel tutmak ve güncellemek
- Kurumsal kültür ve kimliğini oturtmak
- Çalışma felsefesi, değerleri ve ilkelerini kurumsallaştırmak

3. REKABET EVRESİ (2020-2025)

- Meslektaş değerlendirmesi, öğrenci tatmini, bilgi transferi, araştırma gelirleri veya öğrenci kalitesi bakımından değerlendirildiğinde dünya sıralamasına giren üniversiteler arasında yer almasını sağlamak
- Merakı, sorgulamayı ve araştırmaları teşvik eden rekabetçi bir çalışma atmosferini geliştirme
- Belirlenmiş öncelikli bazı alanlarda dünyada ilkler arasında olmak

4. KÜRESEL YETKİNLİK EVRESİ (2025 ve ötesi)

- Kurumsal yetkinlikler bakımından dünya sıralamasında ön sıralarda gelen üniversiteler arasında yer almak
- Bilimsel ekollerin ortaya çıktığı ve geliştiği sayılı odaklardan biri olmak
- Bilimsel alanda öncü araştırmalar ile yeni ufuklar açmak ve araştırmaları yönlendirmek
- Bu stratejik planda, 2011'de faaliyete başlaması nedeniyle YBÜ, kuruluş evresinin gerektirdiklerine ağırlık verecektir. Ancak, kuruluş sürecini yönetirken sonraki evrelerin (kurumsallaşma, rekabet ve yetkinlik) gereklerini göz önüne alarak yapılanmaya gidecektir. Bu çerçevede, YBÜ kuruluşunun başından beri rekabetçi ve küresel yetkinlik elde etmek için kurumsallaşmasını gerçekleştirme yolunda ilerleyecektir.

“Çalışma felsefemiz ve ilkemiz, elit olmak ama asla elitist olmamaktır.”

3.2 TEMEL DEĞERLERİMİZ

Çalışmalarımıza, kurumsal kültürümüze ve kimliğimizin oluşumuna yön veren değerlerimiz şunlardır:

1. YÖNETSEL DEĞERLERİMİZ

- **Değerlere Dayalı Yönetim-** Belirlediğimiz ve benimsediğimiz değerlerimizi kurumsallaştırmak ve her tür sapmaya karşı toleranssız olmak;
- **Rekabetçilik ve Performans Odaklılık-** Bir dünya üniversitesi olmak amacıyla yapılanmasını rekabetçi bir temelde gerçekleştirmek ve rekabetçiliği üniversite içerisinde kurumsallaştırmak;
- **Öğrenerek İlerleme-**Sürekli gelişim için öğrenerek ilerlemeyi esas almak;

2. EĞİTİM DEĞERLERİMİZ

- **Mükemmellik** – Öğrenim ve öğretimde mükemmellik öncelikler sıralamasında asla yeri değişmeyecek bir anlayış ve uygulama geliştirmek;
- **Uluslararası Yaklaşım-**Uluslararası bir bakış ile öğrenim ve öğretim faaliyetlerini sunmak;
- **Öğrenci Odaklılık-** Eğitim faaliyetlerinde öğrenci odaklılığı benimsemek
- **Analitik ve Yenilikçi Yaklaşım-** Bilgi toplumunda gerekli en temel iki özellik olan analitik ve yenilikçi düşünme biçimini sentezleyerek öğrencilere kazandırmak

3. ARAŞTIRMA DEĞERLERİMİZ

- **Akademik Özerklik-** Bilimsel faaliyetlerde güç odaklarının baskısına maruz kalmadan hareket etme serbestisi sunmak
- **Disiplinler Arası Yaklaşım-** Farklı disiplinlerin ortak yaklaşımlarını aynı süreçlerde bütünleştirerek geniş bakış açıları sunmak ve yeni keşifler yapmak
- **Araştırma İşbirliklerini Teşvik-** Bilimsel faaliyetlerde üniversite içi ve dışı, ulusal ve uluslararası işbirliklerini teşvik etmek

4. TOPLUMSAL SORUMLULUK DEĞERLERİMİZ

- **Toplumsal Duyarlılık-** Çalışan ve mensuplarımızın toplumsal gelişmelere duyarlı davranmalarını teşvik etmek
- **Çözüm Ortağı-** Ulusal ve küresel sorunlara araştırma ve önerileriyle çözüm ortağı olmak
- **Yerel ve Ulusal Kalkınmaya destek-** Tercih ve faaliyetlerini yerel ve ulusal kalkınmaya faydalı olacak şekilde planlamak ve yürütmek

5. GİRİŞİMCİLİK DEĞERLERİMİZ

- **Hayırda Yarışmak-** Faaliyetleriyle sosyo-ekonomik fayda sağlamada ulusal ve küresel ölçekte ihtirash olmak
- **Bilimsel Fayda ile Ticari Fayda Arasındaki Dengeyi Gözetmek-** Faaliyetlerinde bilimsel kazanım ve kaygılar ile ekonomik fayda arasında denge kurmak
- **Girişimciliği Teşvik Etmek-** Öğretim elemanı ve öğrencilerini girişimci olmaya teşvik etmek

B. AMAÇ VE HEDEFLER

1. MİSYON VE VİZYONUMUZ

1.1. Misyon

Bireyin ve toplumun entelektüel ve yenilikçi kapasitesinin gelişimine katkıda bulunmak amacıyla bilimsel bilginin üretilmesini, yayılımını, sosyal ve ekonomik faydaya dönüşümünü sağlamada yetkin bir üniversite olmak.

Misyon Bileşenleri:

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi;

1. Eğitim: Eleştirel ve Yenilikçi Düşünmeyi Teşvik Eden Eğitimler Verir

Üniversitemiz araştırmacı, yenilikçi, çok uluslu ve kültürel çeşitliliğin olduğu bir ortamda öğrencilerine en yüksek kalitede eğitim vermeyi, kariyerlerinde başarılı olmaları için gelişimlerine katkıda bulunmayı ve topluma faydalı bireyler olmaları için teşvikte bulunmayı eğitim stratejisi olarak benimser.

2. Araştırma: Yeni Ufuklar Açan Araştırmalar Yapmayı Teşvik Eder ve Yürütür

Araştırmalarımızda temel amaç “insanlık için daha iyi bir dünya” idealine katkıda bulunmaktır. Üniversitemiz araştırmacı topluluğuna müstesna araştırma olanakları ve teşvikleri sunarak ufuk açıcı, keşfedici ve yenilikçi araştırmaların tasarlandığı ve yürütüldüğü bir merkez olmayı hedefler.

3. Toplumsal Sorumluluk: Bireysel Aydınlanma ve Toplumsal Gelişime Yardımcı Olan Faaliyetleri Destekler

Üniversitemiz çalışan ve mensuplarının toplumsal duyarlılık ile hareket ederek yerel ve ulusal kalkınmaya hizmet edecek projeler geliştirme ve uygulamayı, ulusal kültürün hakikati arama ve yenilikçilik yönünde şekillenmesine katkıda bulunmayı ve toplumsal sorunlarda çözüm ortağı olmayı misyonlarından biri olarak görür.

4. Girişimcilik: Bilimsel Fikirleri Ürünlere Dönüştüren ve Ticarileştiren Girişimleri Teşvik Eder

Üniversitemiz eğitim, araştırma ve toplumsal sorumluluk misyonlarını yüksek niteliklerde sunabilmek amacıyla faaliyetlerinde sosyal-ekonomik fayda üretmeyi, yenilikler gerçekleştirip ticarileştirme sağlamayı ve böylece kamusal kaynak tüketmek yerine, ihtiyaç duyduğu kaynakları kendisi üreten bir üniversite olmayı ideal olarak görür.

“Büyük vizyonlar, zor kararlar ve zahmetli uygulamalar ile hayat bulur.”

“Vizyonun olmadığı yerde, umut da yoktur.”

(Where there is no vision, there is no hope)

George Washington Carver

1.2. Vizyon

Keşif ve yenilik doğuran araştırmalarıyla ufuklar açan, mensup ve yetiştirdikleriyle daha iyi bir gelecek inşasına katkı sunan, geliştirdiği toplumsal projeler ile ulusal ve küresel kültürün insanlık değerleri üzerinde yükselmesine yardımcı olan akademik, idari ve mali özerkliğe sahip bir dünya üniversitesi olmak.

Vizyoner Hedeflerimiz;

1. Bilgi ve ileri standart üretmede ve paylaşımda çok disiplinli bir yaklaşımla, yerel, bölgesel ve küresel kaynakları harekete geçirerek sinerji oluşturmak.
2. Öğrenmede, araştırmada, öğretmede, paylaşımda ve uygulamada engelsiz bir üniversite olmak.
3. Toplumumuzun ve insanlığın bilgi birikiminden yararlanarak karşılaşılan sorunlara insan merkezli ve doğayla uyumlu (insan ve doğa dengesini gözetken) çözüm üreterek geleceği inşa etmek.
4. Farklılıkları zenginlik kaynağı olarak gören bir anlayışı benimsemektedir.
5. Sunduğu eğitim ve yaptığı araştırmalar ile ulusal ve uluslararası düzeyde bilinen ve itibarlı bir “araştırma üniversitesi” olmak
6. Bilimsel kuram üretilen ve ekolleşmeye dönüştürülen bir odak olmak
7. Yenilik üretim merkezi olmak, patentler ve ticarileştirme çalışmaları ile sektöre yön vermek
8. En yüksek nitelikli öğrenci ve öğretim elemanlarını bünyesine çekerek eğitim ve araştırmalarda “rekabet üstünlüğü” elde eden ve bunu sürdürebilen bir üniversite olmak
9. Geliştirdiği yüksek lisans, doktora ve doktora sonrası programları ile başta Türkiye ve komşuları olmak üzere ülkelerin ihtiyaç duydukları “bilim insanı yetiştirmede” merkez üniversite olmak
10. Yükseköğretim sektöründe kurumsal performans kriterleri (araştırma sayısı ve kalitesi, yenilikçi ürünleri, kurumsal itibarı vs.) çerçevesinde üniversiteler sıralamasında önde giden ve bunu kalıcılaştıran bir “dünya üniversitesi” olmak
11. Bünyesindeki öğretim elemanları ve öğrencilerini kadim geleneğin bilgeliği ile modern bilimsel yaklaşımı sentezleyebilen “bilge-bilim insanı” nitelikleri ile örnek bir üniversite olmak
12. Gelir yaratıcı faaliyetleriyle kendi kendini finanse eden, büyümesini sağlayan ve müstesna araştırmaları destekleyen ve böylece mali özerkliğe kavuşmuş bir üniversite olmak
13. Oluşturduğu teşvik edici ortam ile fikirler arası rekabeti derinleştiren ve bunların birer ekole dönüşmesine odaklık eden bir üniversite olmak

2.TEMEL STRATEJİLER

STRATEJİK TERCİHLER VE PERSPEKTİF BAKIŞIMIZ

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nin özgünlüğünü sağlayacak ve rekabet avantajı kazandıracak stratejiler şunlardır: Konum Stratejisi, Temel Yetkinlik, Uluslararasılaşma ve Eğitim Dili Stratejisi.

2.1 KONUM STRATEJİSİ:

Yükseköğretim Sektöründe Araştırma Üniversitesi Olarak Konumlanma

Dünya ölçeğinde üstün başarı gösteren bütün üniversitelerin ortak özelliği "araştırma odaklı" olmasıdır. Genel olarak bakıldığında, dünyada gelişen alternatif üniversite modelleri şunlardır: Kitleli eğitim yapan üniversiteler, araştırma üniversiteleri, şirket üniversiteleri, girişimci üniversiteler, teknik üniversiteler, sosyal bilimler odaklı üniversiteler, kısa süreli mesleki eğitim yapan kurumlar, uzaktan öğretim kurumları, ticari amaçla uzaktan öğretim yapan kuruluşlar. YBÜ bu modeller içerisinde en çok araştırma üniversitesi tanımına uygun bir konumda olmayı hedeflemektedir.

Araştırma üniversitesi yeni bilginin üretilmesine verdiği göreceli önem açısından diğer üniversitelerden ayrılan üniversite modelidir. Araştırma üniversitesi kimliğine sahip olan üniversitelerin özellikleri örgün eğitim veren üniversite modellerinden aşağıdaki hususlarda farklılaşmaktadır. Araştırma üniversitelerinde:

1. Lisans eğitimi ile lisansüstü eğitime verilen önem eş değer taşımakta,
2. Nitelikli bilimsel araştırmalar yürütülmekte,
3. Nitelikli yayınlar çıkarılmakta,
4. Teorik ve uygulamaya dönük yenilikler üretilip, yaşama geçirilmektedir.

Türkiye'de yukarıdaki kriterleri sağlayan çok az sayıda üniversite bulunmaktadır. Aslında ülkemizde üniversiteleri ayıran hususlara baktığımızda pratikte Türk üniversitelerinin ya karma bir tercih uyguladıkları ya da lisans eğitimi ağırlıklı, hatta mesleki eğitim ağırlıklı eğitimi yeni bilginin üretilmesinden daha ön planda tuttukları gözlenmektedir.

İzlenen yükseköğretim politikaları çerçevesinde ülkemizin daha fazla araştırma üniversitesine ihtiyacı olduğu sıklıkla dile getirilmektedir. Bu ihtiyaca yönelik olarak YBU'nun önümüzdeki yıllar için stratejik planını iyi bir araştırma üniversitesi olma hedefi çerçevesinde hazırlaması gerekmektedir. Üniversitenin araştırma üniversitesi hedefine yönelik yapacağı tercihler geleceği noktada belirleyici olacaktır.

İlk tercih bilimsel araştırmalara verilen önemle ilgilidir. Bazı üniversiteler yeni bilginin üretilmesine yönelik bilimsel araştırmalara daha fazla kaynak ayırırken, bazı üniversiteler bilginin daha fazla yayılması için eğitime odaklanmaktadır. Örneğin araştırma üniversitelerinde (özellikle doktora düzeyinde) lisansüstü eğitim odaklı programların sunulmasının yanı sıra araştırma ve geliştirmeye yönelik kaynaklar da temin edilmektedir (insan gücü, fiziksel altyapı – laboratuvarlar gibi).

İkinci tercih yayınların nitelik ve niceliklerine verilecek önemdir. Araştırma üniversitelerinde yayın öncelikli amaçtır ve araştırmalardan doğan yeni bilginin uluslararası nitelikli dergilerde yayınlara dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Üçüncü tercih eğitimin kapsamı ve niteliğini içermektedir. Lisans ve lisansüstü eğitimin ağırlığının eş değerde olmasının yanı sıra, araştırma üniversitelerinde belli uzmanlık alanları da öne çıkarılmaktadır (örneğin, Hacettepe Tıp, ODTÜ Mühendislik, Çukurova Ziraat Fakültesi gibi). Ayrıca örgün eğitimin yaygın eğitime kıyasla görece ağırlığı, teorik ve uygulamaya dönük eğitim arasındaki denge, eğitim dili olarak uluslararası geçerli bir dilin kullanılması, üniversitelerin etkili oldukları coğrafi bölgelerin genişliği (uluslararası) ve hedef öğrenci kitlesinin demografik özelliklerinin (yabancı / yerli öğrenci ağırlıkları) çeşitliliği de belirleyici olmaktadır.

Dördüncü tercih insan kaynaklarının niteliğiyle ilgilidir. Akademik personelin donanımı ile ulusal ve uluslararası akademisyenlerin oranı en önemli husustur. Bunun yanı sıra araştırma üniversitelerinde doktora sonrası araştırmacıların sayısı ve niteliği, doktor unvanlı, akademik kadroda yer almayan araştırmacıların istihdamı, idari kadronun niteliği (mezun olduğu üniversite, bölüm ve işindeki tecrübesi) belirleyici olmaktadır.

Beşinci husus fiziksel özelliklere dairdir. Üniversitenin fiziksel şartlarının en önemlisi kampüs ya da şehir üniversitesi olmasıdır. Kampüs üniversitesi hususu, şehir merkezinde dağınık bir kampüs mü, yoksa şehir merkezinden uzakta tek bir kampüs mü olacağı tercihi de içerir. Bunun yanı sıra coğrafi olarak da farklı şehirlerde eğitim sunulması (ODTÜ'nün KKTC; Bahçeşehir'in Ankara-İzmir gibi şehirlerde program açması gibi) ve lisans (kampüs) ile lisansüstü (şehir merkezi) eğitimin farklı mekanlarda yapılması düşünülmeleri gereken diğer tercihlerdir. Aynı derecede önem taşıyan bir başka nokta araştırma üniversitelerinde fiziki altyapının (akademisyenlere sunulan çalışma laboratuvarları gibi) çok donanımlı olmasıdır.

Yukarıda belirttiğimiz hususları değerlendirdikten sonra YBÜ'nün yabancı dille eğitim veren devlet üniversitesi kimliği ile ulaşmak istediği araştırma üniversitesi tercihi için yapılması gerekenlerin başında şunlar gelmektedir:

- ❖ Bilimsel araştırmalara ve bunlardan çıkan yayınlara öncelik vermek,
- ❖ Akademik performans değerlemesini araştırma çıktıları ile ilişkilendirmek,
- ❖ Örgün eğitim vermek,
- ❖ Eğitimin içeriğinde evrensel ve yerel bilgiyi bütünleştirmek,
- ❖ Yeni teorik bilgilerin uygulamaya aktarımını da sağlamak,
- ❖ Öğrenci kompozisyonunun ulusal ve uluslararası olmasına önem vermek,
- ❖ Alanında yetkin akademisyenler için cezbedici bir merkez olmak,
- ❖ Nitelikli akademisyen, araştırmacı yetiştiren bir kurum olmak,
- ❖ Nitelikli idari personel çalıştırmak,
- ❖ Lisans eğitiminin kampüste, lisansüstü eğitimin şehirde yürütmek,
- ❖ Bölgesel ve yöresel kalkınmaya araştırma ve yayın faaliyetleriyle katkı vermek, bu amaca yönelik kamu kuruluşları, STK'lar ve şirketlerle işbirliği yapmak, yaptığı araştırma ve yeniliklerle Türkiye'nin küresel rekabet gücünün geliştirilmesine katkıda bulunan bir üniversite modelini temsil etmek.

Bu tercihlerle araştırma üniversitesi hedefine ulaşabilmek için YBÜ'nün rekabet edeceği unsurlar araştırma ve yayın, iyi elemanları cezbeden bir kurum olmak, iyi öğrencilerin tercih ettiği bir üniversite olmak, yetiştirdiği akademisyenlerin niteliği, yarattığı yenilikler (bilgi üretimi, eğitim, teknoloji ve/veya örgütlenmede), kaynak yaratma kapasitesi (minimum derecede devlete bağımlılık) ve fiziki altyapı olacaktır.

Kısaca, üniversitenin konumlandırılması, kendini diğer üniversitelerden nasıl farklılaştıracağına, dolayısıyla nasıl rekabet edeceğine ilişkin geliştirdiği stratejiye

bağlıdır. Bu strateji, müşterilerin/öğrencilerin, iş dünyasının, sivil toplum kuruluşlarının, kamu kurumlarının Üniversiteyi diğerlerine niçin tercih etmesi gerektiğinin gerçeklerini oluşturmaktadır. Üniversitelerin, araştırma odaklı olması, düşünce ve uygulama ekolleri geliştirmeleri veya temsiline ağırlık vermeleri, odak eğitim programları sunmaları (örneğin: işletme programının strateji odaklı olması gibi), araştırma proje uygulama eksenli olması, uzmanlık programları izlemeleri Üniversitemizin farklılaşmaya gitmesinin önemli yönlerini oluşturacaktır.

Üniversiteyi araştırma odaklı konumlandırma, kurumsallaştırma ve yetkinleştirme için stratejilerimiz:

- ❖ Araştırma yetkinliği bakımından üstün özellikler taşıyan akademik personel alınması, imkanlar sunulması, yetiştirilmesi
- ❖ Öğretim üyeleri üzerindeki ders yükünü minimum düzeyde tutmaya imkan sağlayacak sayıda öğretim üyesi istihdam edilmesi
- ❖ Ortak çalışmaya imkan sağlayan büyük ölçekli ve uzun vadeli araştırma projeleri tasarlamaya ve yürütmeye uygun araştırma merkezleri kurulması
- ❖ Belirlenen standartların altında araştırma/yayın performansı sergileyenlere destek verilmesi, buna rağmen ortalamayı tutturamayanların üniversitemizde araştırmacı olarak kalamayacakları yönünde gereğinin yapılması
- ❖ Araştırma projeleri için doktora öğrencisi alımı yoluna gidilmesi
- ❖ Belirlenen alanlarda inter/multi-disiplinli çalışmaların yapılmasının sağlanması,,
- ❖ Araştırmalar için bütçeden daha fazla pay almak için sürekli arayışlar içinde olunması,
- ❖ İş çevreleri ve STK'lardan araştırma destekleri almak için çaba içerisinde olunması
- ❖ Proje desteği veren kuruluşlara daha fazla araştırma projesi sunulması
- ❖ Bilimsel tartışma ortamlarının oluşturulması

2.2 TEMEL YETKİNLİK STRATEJİSİ

Lisansüstü Programlarda Temel Yetkinlik İnşa Etme

Temel yetkinlik stratejisinin temel amacı, yükseköğretim sektöründe farklılaşma ve üstünlük sağlayacak tercihleri netleştirmek ve kaynaklarını bunun gelişmesi için tahsis etmektir. Bu çerçevede, üniversitelerin geleneksel olarak yerine getirdiği eğitim, araştırma, bilim insanı yetiştirme ve toplumsal katkı işlevlerini standart olarak değil, uluslararası, ulusal ve bölgesel gelişmeleri göz önüne alarak YBÜ'ye özgüleştirmesi ve bunu zaman içerisinde geliştirerek devam ettirmesi uzun vadede stratejik farklılaşmasının temelini oluşturacaktır.

Türkiye'de Cumhuriyet'in ilk yıllarından bu yana lisans eğitimi odaklı bir üniversite anlayışı benimsenmiş ve çeşitli alanlarda acil ihtiyaç duyulan insanların yetiştirilmesine ağırlık verilmiştir. Diğer bir ifade ile, ülkenin sosyal, sanat ve uygulamalı alanlarda ihtiyaç duyduğu insan eksikliği nedeni ile, bir an önce bunların piyasaya girerek söz konusu ihtiyacı gidermeleri hedeflenmiştir. Böylesi acil ihtiyaçların karşılanması yerine, alanında bilgi üreten insanın yetiştirilmesi bir hedef olarak görülmemiştir. Kısaca acil ama fark yaratacak ölçüde önemli olmayan niteliklerin geliştirilmesi öncelenmiş, buna karşın, önemli olan ama acil olmayan niteliklerin geliştirilmesi ihmal edilmiştir.

Günümüzde çeşitli alanlarda acil ihtiyaç duyulan insanların yetiştirilmesini birçok üniversite üstlenmiş bulunmaktadır. Dolayısıyla, gelinen aşamada, lisansüstü eğitimlere odaklanılarak acil ihtiyaç duyulan insan kaynağından daha çok, bilimsel düşünme ve yayın kapasitesi yüksek, stratejik öneme sahip insan kaynağının yetiştirilmesine yönelmek bir farklılaşma ve rekabet üstünlüğü elde etme alanı olarak görülebilir.

Üniversitelerin, nihai analizde, misyonları bilgi üretmektir. Mevcut bilgiyi eleştirerek, revize ederek yeni bilgi kategorileri oluşturmaya çalışır. Bunu yapacak insan yetiştirir/eğitir, fiili AR-GE yapar ve fiili uygulamalara gider. İşte Türk üniversitelerinde eksik olan bu ana misyona, bilgi üretme misyonunu, odağa almamalarıdır. Bunun yerine, ihtiyaçlara cevap verecek (okullarda eğitim verecek öğretmen, konut yapacak mühendis, hastalara bakacak doktor yetiştirmeyi) misyon edinmiştir. Bu misyon tanımında kesin bir değişimin yaşanması gerekmektedir. Kısaca, bu söz ile ifade edilebilecek bir misyon olsa da uygulamalara yön veren bir misyon değildir. Bu misyon için asıl kıt kaynak, hakikatin sırrını çözmek için çabalayan insan yetiştirmektir. Kural koyan ve kural izleyen değil, kural bozan bir insan kalitesinin olması lazım. Bunun gerçekleştirilmesi, büyük ölçüde lisansüstü ve özellikle de doktora programlarının ele alınış tarzına bağlı olacaktır. Doktora programları, yükseköğretim sektöründe bir paradigma kırılması yaşanarak yeni bir anlayışın gelişmesi ve arzulanan çıktıların elde edilmesi için en kritik aşamadır. Doktora öncesi ve sonrası aşamalar istenilen bu değişimi yaratmada yetersiz kalacaklardır. Dolayısıyla, YBÜ'nün doktora programlarına özel bir önem atfederek temel yetkinliğini geliştirmesi özel bir önem arz etmektedir.

YBÜ'nün doktora programlarına stratejik önem atfetmesinin en önemli iki nedeni, ülkemizde ve çevre ülkelerde artan bilim insanı ihtiyacı ile bilimsel düşünme ve araştırma kapasitesinin düşüklüğüdür. Yüksek öğrenim sektörü hızla büyümesine rağmen ülkemiz ve çevre ülkeler bu ihtiyacı kendi içerisinde giderecek yapılar ve politikalar geliştirmek yerine daha fazla sayıda adayı Batı ülkelerine gönderme yolunu tercih etmişlerdir. Halbuki uzun vadede rekabet üstünlüğü elde edebilmek için bu sürdürülebilir bir politika değildir. Dolayısıyla, hem ülke içi ihtiyaçlara hem de çevre ülkelerdeki ihtiyaçlara cevap verecek yüksek nitelikli doktora programları tasarlayarak yürütmek gerekmektedir. Doktora programları ağırlıklı bir üniversite yaklaşımı, devletin politikaları ile de uyumlu ve destekleyici olacaktır. Çünkü hem ülke içerisine hem de çevre ülkelere ilişkin birçok konuda nitelikli bilimsel bilgiye ihtiyaç duyulmaktadır. Belirli bir disiplin içerisinde ve süreklilik arz edecek nitelikte bu bilgiyi üretmek, çok daha etkin bir konuma gelmeyi hedefleyen ülkemiz için de nitelikli ve hazır bilgi sahibi olma anlamına gelmektedir. Diğer yandan, ülkemiz ve çevre ülkelerde bilimsel düşünme ve araştırma kapasitesinin ileri olmadığı söylenebilir. Bilimsel araştırma kapasitesini ileri düzeye çıkarabilmenin kritik aşaması, doktora aşamasıdır. Bu aşamada eğer bilimsel bakış ve uygulama kazandırılmazsa, sonraki aşamalarda bunun sağlanması neredeyse olanaksız hale gelir. Öncesinde de bunu sağlamak oldukça zordur. Çünkü lisans ve master programları, esasen bilimsel bilgi üretimine odaklı programlar olmayıp, daha çok var olan bilgiden haberdar olma ve kullanma amacına göre düzenlenmelerdir. Bu çerçevede düşünüldüğünde, araştırma odaklı bir üniversite durumuna gelebilmek için, yapılması gereken en önemli değişikliklerden biri doktora sürecini bu bilimsel anlayış ve uygulama konusunda yeniden tasarlamaktır. Doktora süreci doğru tasarlanıp yönetilebilirse ulusal ve uluslararası ölçekte sadece nitelikleri yüksek öğrenci çekilmiş olmaz aynı zamanda referans etki yaratan (referans alan ve iyi dergilerde yayınlanan) yayınlar sağlamak olanaklı hale gelebilir.

Lisansüstü programlarda temel yetkinlik inşa etmek ve sürekli geliştirmek için stratejilerimiz:

- ❖ Lisansüstü programlarda alt alanlarda uzmanlaşmaya dönük program çeşitliliğine gidilmesi,
- ❖ Ulusal ve uluslararası nitelikli lisansüstü öğrenci alımını gerçekleştirmeye dönük tanıtım, seçme, imkan sunma (burs, barınma gibi) vb. hususlarda planlı davranılması
- ❖ Master ve doktora programlarının araştırma ürünlerine dönüşmesi için standartların, süreçlerin ve sitemlerin geliştirilmesi,
- ❖ Araştırma görevlisi düzeyinde alınanların yetkin birer araştırmacı olarak yetiştirilmelerine azami önem verilmesi, belirlenen standartları sağlayamayanların erken aşamalarda başka yerlere yönlendirilmesi için çaba gösterilmesi,
- ❖ İleride akademisyen olacak kişilere doktora programlarında öncelik verilmesi
- ❖ Akademisyen olan doktora öğrencileri ile ortak araştırmalar yürütmek amacıyla ilişki devamlılığını sağlayacak sistemlerin geliştirilmesi

2.3 ULUSLARARASILASHMA VE EĞİTİM DİLİ STRATEJİSİ

Yabancı Dilde Eğitim ile Dünyaya Entegre Olma

YBÜ'nün yükseköğrenim sektöründe küresel ölçekte rekabetçi bir araştırma üniversitesi konumu elde etme ve sürdürme yönündeki stratejisi, İngilizcede eğitimi adeta zorunlu kılmaktadır. Çünkü eğitim alanındaki yenilik ve ilerlemelerin neredeyse tamamı İngilizce olarak gerçekleşmektedir. Bir araştırma üniversitesi olarak konumlanma hedefinin yanı sıra, YBÜ yabancı dilde eğitim de önem hedef olarak konumlanmalıdır.

Bu nedenle, YBÜ eğitim dili olarak İngilizceyi benimsemiştir. Bu doğrultuda, kısa süre içerisinde, Yabancı Diller Okulunu kurmuş ve 81 okutman istihdam etmeye başlamıştır. Bunlara ek olarak anadili İngilizce olan 10 yabancı uyruklu okutman daha istihdam edilecektir. İngilizce hazırlık aşamasında, dil eğitimi çok sıkı takip edilerek, öğrencilerin dünyada geçerliliği olan dil sınavlarında (ILTS, TOEFL, Proficiency) başarı göstermeleri sağlanacaktır. YBÜ, öğretim üyesi kadrosunun büyük kısmını yurtdışında master ve doktorasını tamamlamış kişilerden oluşturmaktadır. Ayrıca, mevzuatın izin verdiği ölçüde, yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdamına giderek dil alt yapısını güçlendirmeye devam edecektir.

Yabancı dilde eğitimde yetkin bir üniversite olmak için stratejilerimiz:

- Hazırlık Okulu'ndaki dil eğitiminin yanı sıra ihtiyaç duyulan her aşamada öğrencilere dil desteği sunmak için sistem/süreçler geliştirmesi ve imkanlar sunulması
- Hazırlık Okulu'nda başarı değerlendirmesini uluslararası geçerliliği olan dil sınavları ile yapmak için işbirlikleri geliştirmesi
- Ulusal (YÖK yeterlilik çerçevesi vb.) ve uluslararası (Bologna vb.) düzeyde geçerli olan bilimsel ilkeleri ve bu alandaki gelişmeleri takip edip, kuruma aktarmak

Çok Kültürlü Uluslararası Bir Üniversite Olma

Yükseköğrenim alanında dünyada hızla yükselen eğilimlerden biri, kuşkusuz, sınır-ötesi yükseköğrenimin giderek yaygınlaşmasıdır. OECD istatistikleri dünyada 3,3 milyon üniversite öğrencisinin kendi ülkesi dışında eğitim gördüğünü ortaya koymaktadır. Bu nüfusun ev sahibi ülkelere doğrudan harcama katkısının 35 ile 40 milyar dolar arasında olduğu söylenebilir. Bu öğrencilerin, kendi ülkelerine döndükten sonraki dolaylı katkıları sayısallaştırıldığında yine önemli boyutlarda katkılarının olacağı beklenir. En fazla, yabancı öğrenciye ev sahipliği yapan ülkelerin başında Anglosakson ülkeleri (ABD ve İngiltere) gelmekle birlikte tarihi ve dil avantajı sebepleriyle Fransa ve Almanya da önemli ev sahiplerindendir.

Ancak Türkiye'nin bu alanda kayda değer bir mesafe aldığı söylenemez. Türkiye'nin son yıllarda izlediği uluslararası politikalara da paralel olarak sınır-ötesi yüksek öğrenimin ivedilikle ele alınması gerekmektedir. Mevcut durumda özellikle Orta Doğu ve Kafkaslarda büyük bir öğrenci potansiyelinin olduğu görünmektedir. Örneğin Suudi Arabistan vb. ülkeler çok büyük masraflar ile gençlerini Batı'da okutmakta, ancak beklenen sonuçları elde edememekten de şikayetçi olmaktadır. Son yıllardaki gelişmeler (İkiz Kulelerin vurulması, Türkiye'nin artan önemi ve olumlu algısı, vb.) nedeniyle, Orta Doğu ülkelerinden Türkiye'ye doğru bir yöneliş görünmektedir. Ancak Türk üniversitelerinin bunlara cevap verecek düzenlemelere, sistemlere, yaklaşımlara gittikleri söylenemez. Bu potansiyelden yararlanabilmek için, YBÜ öğrencilerinin ortalama % 25'ni yabancı ülkelere almak için düzenleme, yaklaşım ve girişimlerde bulunacaktır.

Çok kültürlü bir üniversite ortamı için stratejilerimiz:

- Farklı ulus ve kültürlerden oluşan mikro-küresel sınıf ve etkileşim ortamları oluşturmak yollarıyla gerçekleştirilmeye çalışılacaktır.
- Hem Hazırlık Okulu hem de akademik birimlerde yasaların izin verdiği sınırlar içerisinde maksimum sayıda yabancı uyruklu öğretim görevlisi ve üyesi istihdamı yoluna gidilmesi
- Yürütülen eğitim programlarının yurtdışında tanıtımlarının yapılması
- Öğrenci, öğretim elemanı ve idari personelin değişim programlarından maksimum düzeyde yararlanmalarının teşvik edilmesi
- Yurtdışındaki üniversite, araştırma merkezi, sivil toplum kuruluşları vb. çevreler ile ortak faaliyetler düzenlenmesi

Stratejik Plan Hedeflerinin Amaçlara Göre Dağılımı

Öğrenim ve Öğretim Kalitesini Sürekli Arttırmak

1. Ulusal ve uluslar arası düzeyde nitelikli öğrencilerin tercih ettiği bir üniversite olmak,
2. Araştırma odaklı bir üniversite olmak için araştırma alt yapısını kurmak, geliştirmek ve ilerlemek,
3. Ulusal ve uluslar arası alanda araştırmaya yönelmek ve insan kaynağını araştırma odaklı geliştirmek,
4. Devlet, özel kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle işbirliğine giderek bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkıda bulunmak,

5. Üniversite Kampüs alanının yapılaşmasında toplumsal sorumluluk gereği çevre duyarlılığını ön plana çıkarmak,
6. Girişimci kültür, yetenek ve inisiyatiflerini geliştirmek ve teşvik etmek,
7. Üniversite genelinde girişimciliği kurumsallaştırmak,
8. Üniversitenin eğitim, araştırma, toplumsal sorumluluk ve girişimcilik misyonları ile uyumlu ve onları destekleyici fiziki yapılaşmanın, çevre düzenlemesinin ve alt yapısının geliştirilmesi,
9. Rekabetçi ve öğrenerek ilerleyen yönetsel bir anlayış, yaklaşım ve yapı geliştirmektir.

3. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

SA.1 Öğrenim ve öğretim kalitesini sürekli arttırmak	SH 1.1	Eğitim faaliyetlerini “öğretici merkezli” yerine “öğrenci merkezli” yöntemlerle yapacak yaklaşımlar geliştirmek ve bunları kurumsallaştırmak
	SH 1.2	Eğitim alanında rekabet üstünlüğü sağlayacak şekilde lisans ve lisansüstü programlarını çeşitlendirmek.
	SH 1.3	Değişim programlarını desteklemek ve değişimden yararlanan öğrenci (exchange student) ve öğretim elemanı sayısını arttırmak
	SH 1.4	Yürütülmekte olan eğitim programlarının ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde güncellenerek niteliğinin geliştirilmesi
SA.2 Ulusal ve uluslararası düzeyde nitelikli öğrencilerin tercih ettiği bir üniversite olmak	SH 2.1	Uluslararası düzeyde yabancı uyruklu öğrenciler tarafından tercih edilen üniversite olmak
	SH 2.2	Lisans ve Yüksek lisans düzeyinde bilgi donanımı ve potansiyeli yüksek öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesini sağlamak

SA.3 Araştırma odaklı bir üniversite olmak için araştırma alt yapısını kurmak, geliştirmek ve ilerlemek	SH 3.1	Araştırma odaklılığı teşvik etmek ve kurumsallaştırmak için araştırmaları yürütecek ortamlar, sistemler, merkezler, laboratuvarları belirlemek, bunların altyapılarını/fiziksel şartlarını oluşturmak
	SH 3.2	Araştırma odaklılığı teşvik etmek ve kurumsallaştırmak için araştırmaları yürütecek gerekli olan nitelikli insan kaynaklarını temin etmek
	SH 3.3	Kütüphane ve dokümantasyon altyapısını eğitim ve araştırma misyonlarını rekabet avantajı sağlayacak şekilde oluşturmak ve yönetmek

SA.4 Ulusal ve uluslararası alanda araştırmaya yönelmek ve insan kaynağını araştırma odaklı geliştirmek	SH 4.1	Ulusal ve uluslararası alanda öğretim üyelerinin bilimsel faaliyetlerini arttırmak
	SH 4.2	Araştırma olanağını arttırmak için insan kaynağının geliştirilmesi

SA.5 Devlet, özel kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle işbirliğine giderek bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkıda	SH 5.1	YBU mensubu öğretim elemanları ve öğrencilerinin toplumsal sorumluluk faaliyetlerinde aktif yer almalarını sağlayacak sistem ve süreçler geliştirmek ve teşviklerde bulunmak
	SH 5.2	Üniversitenin bütün mensuplarının çevresel duyarlılığını artırıcı faaliyetler geliştirmek, planlamak ve yürütmek

SA.6 Üniversite kampüs alanının yapışmasında toplumsal sorumluluk gereği	SH 6.1	Üniversitenin bütün mensuplarının çevresel duyarlılığını artırıcı faaliyetler geliştirmek, planlamak ve yürütmek
--	--------	--

SA.7 Girişimci kültür, yetenek ve inisiyatiflerini geliştirmek ve teşvik etmek	SH 7.1	Girişimciliği kurumsallaştıracak ve süreklileştirmek için YBÜ'ya özgü bir girişimcilik anlayış ve modelini geliştirmek
--	--------	--

SA.8 Üniversite genelinde girişimciliği kurumsallaştırmak	SH 8.1	Girişimciliği teşvik eden ve katkı sunan bir organizasyon yapısı gerçekleştirmek
	SH 8.2	Üniversite için gelir getirici öncelikli araştırma alanlarını belirlemek ve buralara yoğunlaşmak

SA.9 Üniversitenin eğitim, araştırma, toplumsal sorumluluk ve girişimcilik misyonları ile uyumlu ve onları destekleyici fiziki yapılaşmanın, çevre düzenlenmesinin ve altıvanının geliştirilmesi	SH 9.1	Kampüsleşme, kapalı ve açık alan düzenlemek ve geliştirmek
	SH 9.2	Fiziksel yapılaşmada çevreye, insana duyarlı olmak ve altyapıyı engelsiz üniversite (engelli dostu) anlayışı doğrultusunda düzenlemek

SA.10 Rekabetçi ve öğrenerek ilerleyen yönetsel bir anlayış, yaklaşım ve yapı geliştirmek	SH 10.1	Kurum içerisinde demokratik bir kültür, yapı ve karar süreçlerini oluşturmak ve karar süreçlerinde katılımcılığı teşvik etmek
	SH 10.2	Üniversite idari personelinin yetkinleşmesine destek olmak ve şekillenen kurumsal kültür hedeflerinin gerçekleştirme sürecine katkı sağlayacak destekleyici birimler/komisyonlar kurmak ve işlevsel hale getirmek

C. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

		38.97 – YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 1		Öğrenim ve öğretim kalitesini sürekli arttırmak			
Stratejik Hedef 1		Eğitim faaliyetlerini “öğretici merkezli” yerine “öğrenci merkezli” yöntemlerle yapacak yaklaşımlar geliştirmek ve bunları kurumsallaştırmak			
Performans Hedefi		Öğrenci temsilcilerinin fakülte ve üniversite yönetim kurulu toplantılarına yılda en az iki kez katılımının sağlanması			
Eğitim faaliyetlerini “öğretici merkezli” yerine “öğrenci merkezli” yöntemlerle yapacak yaklaşımlar geliştirmek ve bunları kurumsallaştırmak için gerekli çalışmalar					
Sorumlu Harcama Birimleri		GENEL SEKRETERLİK – EĞİTİM BİRİMLERİ			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.1) Öğrenci Temsilcileriyle ilgili katılım sağlanması	Adet	0	0	33
Öğrenci temsilcilerinin fakülte ve üniversite yönetim kurulu toplantılarına yılda en az iki kez katılımının sağlanacaktır.					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenci temsilcilerinin fakülte ve üniversite yönetim kurulu toplantılarına yılda en az iki kez katılımının sağlanması için gerekli çalışmalar		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam			0,00	0,00	0,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 1	Öğrenci temsilcilerinin fakülte ve üniversite yönetim kurulu toplantılarına katılımın sağlanması
Faaliyet Adı 1	Öğrenci temsilcilerinin fakülte ve üniversite yönetim kurulu toplantılarına katılımı ile yapılması
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Özel Kalem(GENEL SEKRETELİK) – Eğitim Birimleri

Açıklamalar

Maliyetlendirme ön görülmemiştir.

Ekonomik Kod		2016
03	Mal ve hizmet alım giderleri	0,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97 – YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 1		Öğrenim ve öğretim kalitesini sürekli arttırmak			
Stratejik Hedef 1		Eğitim faaliyetlerini “öğretici merkezli” yerine “öğrenci merkezli” yöntemlerle yapacak yaklaşımlar geliştirmek ve bunları kurumsallaştırmak			
Performans Hedefi		Kariyer merkezi, öğrenci kulüpleri ile bilimsel içerikli toplulukları desteklemek			
Bilgi toplumunda gerekli en temel iki özellik olan analitik ve yenilikçi düşünme biçimini sentezleyerek kazandırılacaktır.					
Sorumlu Harcama Birimleri		SAĞLIK, KÜLTÜR, SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI-GENEL SEKRETERLİK			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.2) Desteklenen kulüp ve topluluk sayısı	Adet	48	60	75
Öğrenci sayılarındaki artışa paralel olarak kulüp ve topluluk sayısı artırılacaktır.					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kariyer merkezi, öğrenci kulüpleri ile bilimsel içerikli toplulukları desteklenmesi için gerekli çalışmalar		5.000,00	0,00	5.000,00
Genel Toplam			5.000,00	0,00	5.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 1	Kariyer merkezi, öğrenci kulüpleri ile bilimsel içerikli toplulukları desteklemek
Faaliyet Adı 1	Kariyer merkezi, öğrenci kulüpleri ile bilimsel içerikli toplulukların desteklenmesi için gerekli çalışmalar
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	SAĞLIK KÜLTÜR ve SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI-Özel Kalem(GENEL SEKRETELİK)

Açıklamalar

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı' nın 09.6.0.06 fonksiyon kodunun 03.2 ekonomik kodundan maliyetlendirilmiştir.İhtiyaç halinde gelir fazlası karşılığı ödenek ekleme yapılarak klüpler desteklenecektir.

Ekonomik Kod		2016
03	Mal ve hizmet alım giderleri	5.000,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 1		Öğrenim ve öğretim kalitesini sürekli arttırmak			
Stratejik Hedef 2		Eğitim alanında rekabet üstünlüğü sağlayacak şekilde lisans ve lisansüstü programlarını çeşitlendirmek			
Performans Hedefi		Açılacak yeni lisans ve lisans üstü programları belirlemek			
Araştırmaya dayalı öğrenimi geliştirme ve eğitim yönteminde yenilikçiliği benimseme					
Sorumlu Harcama Birimleri		REKTÖRLÜK-ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİ. BŞK. SAĞ.BİL.ENS. FEN BİL.ENS. – SOSYAL BİLİMLER ENS.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.3) Açılan program sayısı (lisans-Lisansüstü)	Adet	45	45	5
Öğrenci sayılarındaki artışa paralel olarak derslik sayısı artırılacaktır.					
2	(P.G.4) Açılan ders/program kapsamında eğitim verilen öğrenci sayısı (Lisans-Lisansüstü)	Adet	3700	10000	11.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Açılacak yeni lisans ve lisans üstü programlarının belirlenmesi ve çeşitlendirilmesi		545.000,00	0,00	545.000,00
Genel Toplam			545.000,00	0,00	545.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 1	Açılacak yeni lisansüstü programları belirlemek
Faaliyet Adı 2	Açılacak yeni lisansüstü programların belirlenmesi ve çeşitlendirilmesi
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	REKTÖRLÜK-ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİ. BŞK. SAĞ.BİL.ENS. FEN BİL.ENS. -SOSYAL BİLİMLER ENS.

Açıklamalar

Üniversitemiz Enstitülerine ait I. Öğretim ve II. Öğretim ek çalışma karşılıklarından maliyetlendirilecektir. 114.000,00 TL' si II. Öğretim ve 431.000,00 TL' si Normal Öğretimden maliyetlendirilecektir. Ayrıca II. Öğretim programlarında gelir gerçekleştirmeleri halinde gelir fazlası ödenek kaydı yapılacaktır.

Ekonomik Kod		2016
01	Personel Giderleri	545.000,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		545.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		545.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 1		Öğrenim ve öğretim kalitesini sürekli arttırmak			
Stratejik Hedef 3		Değişim programlarını desteklemek ve değişimden yararlanan öğrenci (exchange student) ve öğretim elemanı sayısını arttırmak			
Performans Hedefi		Erasmus gibi öğrenci değişim programlarına katılacak öğrenci ve Öğretim Üyelerinin sayısını arttırmak, Erasmus Öğretim Üyesi değişim programı, TÜBİTAK 2219 gibi programlara katılımı artırmak			
Öğrenci ve öğretim elemanlarının akademik konularda ulusal ve uluslar arası etkileşiminin artırılması hedeflenmektedir.					
Sorumlu Harcama Birimleri		ÖZEL KALEM(GENEL SEKRETERLİK) - ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.5) Uluslararası öğrenci değişimi uygulanan program sayısı	Adet	3	3	5
Uluslararası öğrenci değişim program sayısı öğrenci artış sayısına paralel olarak artırılıp desteklenecektir.					
2	(P.G.6) Değişim programlarından yararlanan (gelen ve giden) öğrenci sayısı ve öğretim üyesi sayısı	Adet	50	75	90
Uluslararası öğrenci ve gelen - giden öğretim üyesi değişim sayıları arttırılacaktır.					
3	(P.G.7) TÜBİTAK 2219 gibi programlara katılımı artırmak	Adet	9	10	12
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Erasmus ve Tübitak projelerinde gerekli destek faaliyetleri		0,00	2.308.341,00	2.308.341,00
Genel Toplam			0,00	2.308.341,00	2.308.341,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 1	Erasmus gibi öğrenci değişim programlarına katılacak öğrenci sayısını ve Öğretim Üyelerinin Erasmus Öğretim Üyesi değişim programı, TÜBİTAK 2219 gibi programlara katılımı arttırmak
Faaliyet Adı 3	Erasmus ve Tübitak projelerinde gerekli destek faaliyetleri
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Özel Kalem(GENEL SEKRETERLİK)-ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ-PROJE BİRİMİ

Açıklamalar

2016 yılına devreden TÜBİTAK Proje tutarı 1.908.341,00 TL' dir. Erasmus Destek Faaliyeti öngörüsü ise 400.000,00 TL' dir.

Ekonomik Kod		2016
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.308.341,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	1.908.341,00
	Yurt Dışı	400.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		2.308.341,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.308.341,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 1		Öğrenim ve öğretim kalitesini sürekli arttırmak			
Stratejik Hedef 4		Yürütülmekte olan eğitim programlarının ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde güncellenerek niteliğinin geliştirilmesi			
Performans Hedefi		Eğitim programlarını ulusal ve uluslararası normlara uygun şekilde yürütmek ve Eğitim amaçlı fiziksel yapıların ve olanakların koruması, geliştirilmesini sağlamak			
Eğitim programlarının ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde güncellenerek niteliğinin geliştirilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.					
Sorumlu Harcama Birimleri		Rektörlük / Personel Dai.Bşk./ Öğrenci İşl.Dai./ Yapı İşl. Dai. Bşk. Kütüphane Dai. Bşk.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.8) Yürütülen eğitim programı sayısı	Adet	135	160	160
Uluslararası öğrenci değişim program sayısı öğrenci artış sayısına paralel olarak artırılıp desteklenecektir.					
2	(P.G.9) Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Adet	7	16	20
Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayıları arttırılacaktır.					
3	(P.G.10) Öğrenci başına düşen derslik alanı	metre	1,40	0,76	0,91
4	(P.G.11) Öğrenci başına düşen üniversite kütüphanesindeki kitap sayısı	Adet	3,20	2,12	2,22
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim programlarını ulusal ve uluslararası normlara uygun şekilde yürütme faaliyeti		520.000,000	0,00	520.000,000
Genel Toplam			520.000,000	0,00	520.000,000

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 1	Eğitim programlarını ulusal ve uluslar arası normlara uygun şekilde yürütmek ve Eğitim amaçlı fiziksel yapıların ve olanakların koruması, geliştirilmesini sağlamak
Faaliyet Adı 4	Eğitim programlarını ulusal ve uluslararası normlara uygun şekilde yürütme faaliyetlerinde bulunmak
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Özel Kalem(REKTÖRLÜK)- PERSONEL DAİ. BŞK., ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİ. BŞK., YAPI İŞLERİ DAİ. BŞK., KÜTÜPHANE DAİ. BŞK

Açıklamalar

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda yeni dersliklerin açılması için Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı' nın 06.7 ekonomik kodundan 300.000,00 TL ve Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı' nın 06.1 ekonomik kodundan kitap alımı için ayrılan 220.000,00 TL ile maliyetlendirilmiştir.

Ekonomik Kod		2016
06	Sermaye Giderleri	520.000,000
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		520.000,000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		520.000,000

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 2		Ulusal ve uluslararası düzeyde nitelikli öğrencilerin tercih ettiği bir üniversite olmak			
Stratejik Hedef 1		Uluslararası düzeyde yabancı uyruklu öğrenciler tarafından tercih edilen üniversite olmak			
Performans Hedefi		İngilizce ile eğitim yapmanın avantajını kullanarak, belirli coğrafi bölgeleri ve ulusları hedef alarak, karşılıklı anlaşmalar yapmak, o bölgelerden hem öğrenci hem de öğretim elemanları almak ve yabancı uyruklu öğrencilere istihdam ve burs imkanlarını sağlamak			
Günümüz dünyasında uluslar arası alanda söz sahibi olabilmek ve cazibe merkezi haline gelmek hedeflenmektedir.					
Sorumlu Harcama Birimleri		Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı- Rektörlük-Sağlık Bil.Fak, Müh. Ve Doğa Bil.Fak., Hukuk Fak., Siyasal Bil.Fak, İşletme Fak., İslami İlimler Fak.,Yabancı Diller Yüksekokulu			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.12) Yurtdışından gelen lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı	Adet	450	500	1050
Yabancı Uyruklu öğrenci sayısı dikkate alınacaktır.					
2	(P.G.13) Yurtdışından gelen lisans ve lisansüstü öğrenci memnuniyet anketi	Adet	0	0	%67
Web sitesini yabancı uyruklu yüksek lisans öğrencilerine yönelik olarak da tasarlamak ve güncellemek					
2	(P.G.14) Yapılan anlaşma sayısı	Adet	33	35	20
Yapılan Karşılıklı ikili anlaşmalar					
3	(P.G.15) Uluslar arası öğretim elemanı almak	adet	0	19	24
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Belirli coğrafi bölgeleri ve ulusları hedef alarak, karşılıklı anlaşmalar yapmak, o bölgelerden hem öğrenci hem de öğretim elemanları almak ve yabancı uyruklu öğrencilere istihdam ve burs imkanlarını sağlamak		1.517.000,00	0,00	1.517.000,00
Genel Toplam			1.517.000,00	0,00	1.517.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 2	İngilizce ile eğitim yapmanın avantajlarını kullanarak, belirli coğrafi bölgeleri ve ulusları hedef alarak, karşılıklı anlaşmalar yapmak, o bölgelerden hem öğrenci hem de öğretim elemanları almak ve yabancı uyruklu öğrencilere istihdam ve burs imkanlarını sağlamak
Faaliyet Adı 1	Belirli coğrafi bölgeleri ve ulusları hedef alarak, karşılıklı anlaşmalar yapmak, o bölgelerden hem öğrenci hem de öğretim elemanları almak ve yabancı uyruklu öğrencilere istihdam ve burs imkanlarını sağlamak
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Özel Kalem(GENEL SEKRETERLİK), SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİ. BŞK., SAĞLIK BİL. FAK., MÜH. VE DOĞA BİL. FAK., HUKUK FAK., SİYASAL BİL. FAK., İŞLETME FAK., İSLAMİ İLMER FAK., YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU

Açıklamalar

Sağlık Bilimleri Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Hukuk Fakültesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu birimlerinin 01.2 ve 02.2 ekonomik kodlarından maliyetlendirilmiştir.

Ekonomik Kod		2016
01	Personel Giderleri	1.258.000,00
02	Sosyal Güvenlik Prim Ödemeleri	259.000,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		1.517.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.517.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 2		Ulusal ve uluslararası düzeyde nitelikli öğrencilerin tercih ettiği bir üniversite olmak			
Stratejik Hedef 2		Lisans ve Yüksek lisans düzeyinde bilgi donanımı ve potansiyeli yüksek öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesini sağlamak			
Performans Hedefi		Üniversitenin tanıtımını geniş çevrelerde etkili ve etkin bir şekilde gerçekleştirmek için fuarlara, bilimsel toplantılara ve etkinliklere katılmakla birlikte bilgi donanımı ve öğrenme potansiyeli yüksek öğrencilere istihdam ve burs imkanlarını sağlayarak üniversiteyi tercih etmelerini sağlamak			
Üniversitemizin bilgi donanımı ve öğrenme potansiyeli yüksek öğrenciler tarafından tercih edilen bir eğitim kurumu olması hedeflenmektedir.					
Sorumlu Harcama Birimleri		Rektörlük- Genel Sekreterlik - Öğrenci İşleri Dai. Bşk. Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı –			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	(P.G.16) Üniversiteyi tercih edenlerin başarı yüzdesi	Adet	7,50	7,00	7,00
Üniversiteyi tercih edenlerin başarı yüzdesi dikkate alınarak takip edilecektir.					
2	(P.G.17) Katılım yapılan etkinlik sayısı	Adet	60	80	100
Katılım yapılan fuar bilimsel toplantı ve etkinlikler					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemize başarı yüzdesi yüksek öğrencilerin katılımı takip edilecektir. Fuar bilimsel toplantı ve etkinliklere katılım teşvik edilecektir.		8.000,00	0,00	8.000,00
Genel Toplam			8.000,00	0,00	8.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 2	Üniversitenin tanıtımını geniş çevrelerde etkili ve etkin bir şekilde gerçekleştirmek için fuarlara, bilimsel toplantılara ve etkinliklere katılmakla birlikte bilgi donanımı ve öğrenme potansiyeli yüksek öğrencilere istihdam ve burs imkanlarını sağlayarak üniversiteyi tercih etmelerini sağlamak
Faaliyet Adı 2	Fuar, bilimsel toplantı ve etkinliklere katılım teşvik edilecektir.
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Rektörlük- Genel Sekreterlik - Öğrenci İşleri Dai. Bşk. Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı

Açıklamalar

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı' nın 09.6.0.03-2-03.3 tertibinden maliyetlendirilmiş olup, geriye kalan tutarlar ise gelir gerçekleştirmelerine bağlı olarak ödenek ekleme işlemleri ile gerçekleştirilecektir.

Ekonomik Kod		2016
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	8.000,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		8.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		8.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 3		Araştırma odaklı bir üniversite olmak için araştırma altyapısını kurmak, geliştirmek ve ilerletmek			
Stratejik Hedef 1		Araştırma odaklılığı teşvik etmek ve kurumsallaştırmak için araştırmaları yürütecek ortamlar, sistemler, merkezler, laboratuvarları belirlemek, bunların altyapılarını/fiziksel şartlarını oluşturmak			
Performans Hedefi		Üniversite tarafından belirlenen öncelikli araştırma alanları için gerekli olan laboratuvar ve fiziksel şartları belirlemek ve planlamak Araştırma laboratuvarı ve merkez sayısını artırmak Büyük ölçekli araştırma projelerine teknik ve yönetsel destek sağlanması			
Araştırmaya öncelik vererek araştırma projelerine teknik ve yönetsel destek sağlanması					
Sorumlu Harcama Birimleri		Özel Kalem (Genel Sekreterlik)-Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.18) Planlanan araştırma alanları	Adet	0	0	0
Üniversite tarafından belirlenen öncelikli araştırma alanları için gerekli olan laboratuvar ve fiziksel şartları belirlemek ve planlama yapılacaktır.					
1	(P.G.19) Araştırmalar için tahsis edilen kaynak miktarı	Adet	1.058.000	1.100.000	1.150.000
Araştırmaya mümkün olan en üst seviyede kaynak ayrılacaktır.					
2	(P.G.20) Açılacak araştırma laboratuvarının gerçekleşme oranı	Adet	1	1	1
Üniversite içinde ortak olarak kullanılabilecek Merkezi Araştırma Laboratuvarının ihalesi yapılmış olup, sözleşmesi imzalanarak Ocak 2016’ da yer teslimi yapılacak olup Nisan 2017’ de inşaat sona erecektir.					
3	(P.G.21) Açılan araştırma laboratuvarı ve merkez sayısı	Adet	1	1	1
Laboratuvar ve merkez faaliyetlerine ağırlık verilecektir.					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma odaklılığı teşvik etmek ve kurumsallaştırmak için araştırmaları yürütecek ortamlar, sistemler,		2.000.000,00	0,00	2.000.000,00
Genel Toplam			2.000.000,00	0,00	2.000.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 3	Üniversite tarafından belirlenen öncelikli araştırma alanları için gerekli olan laboratuvar ve fiziksel şartları belirlemek ve planlamak Araştırma laboratuvarı ve merkez sayısını arttırmak, Büyük ölçekli araştırma projelerine teknik ve yönetsel destek sağlanması
Faaliyet Adı 1	Araştırma odaklılığı teşvik etmek ve kurumsallaştırmak için araştırmaları yürütecek ortamlar, sistemler, merkezler, laboratuvarları belirlemek,bunların alt yapılarını / fiziksel şartlarını oluşturmak
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Özel kalem(GENEL SEKRETERLİK), YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİ. BŞK.

Açıklamalar

Merkezi Araştırma Laboratuvarı donanımı için 2016 bütçesinde yer alan 09.8.8.00 fonksiyon kodunun 06.1 ekonomik kodundan maliyetlendirilmiştir.

Ekonomik Kod		2016
06	Sermaye Giderleri	2.000.000,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		2.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 3		Araştırma odaklı bir üniversite olmak için araştırma altyapısını kurmak, geliştirmek ve ilerletmek			
Stratejik Hedef 2		Araştırma odaklılığı teşvik etmek ve kurumsallaştırmak için araştırmaları yürütecek gerekli olan nitelikli insan kaynaklarını temin etmek			
Performans Hedefi		Ulusal ve uluslararası saygın endekslerde yer alan yayınlara verilen teşvikleri artırmak			
Araştırma odaklılığı Ulusal ve Uluslar arası alanda geliştirmek					
Sorumlu Harcama Birimleri		Rektörlük (Özel Kalem) – Genel Sekreterlik			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.22) Verilen Teşvik Sayısı	Adet	150	200	150
Araştırma odaklılığı Ulusal ve Uluslar arası alanda teşvik edilecektir.					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma odaklılığı Ulusal ve Uluslar arası alanda geliştirme faaliyeti		0,00	255.000,00	255.000,00
Genel Toplam			0,00	255.000,00	255.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 3	Ulusal ve uluslararası saygın endekslerde yer alan yayınlara verilen teşvikleri arttırmak
Faaliyet Adı 2	Araştırma odaklılığı ulusal ve uluslararası alanda geliştirme faaliyeti
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Rektörlük (Özel Kalem) – Genel Sekreterlik

Açıklamalar

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünce 2016 yılında 255.000,00 TL olarak maliyetlendirilecektir.

Ekonomik Kod		2016
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	255.000,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	255.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		255.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 3		Araştırma odaklı bir üniversite olmak için araştırma altyapısını kurmak, geliştirmek ve ilerletmek			
Stratejik Hedef 3		Kütüphane ve dokümantasyon altyapısını eğitim ve araştırma misyonlarını rekabet avantajı sağlayacak şekilde oluşturmak ve yönetmek			
Performans Hedefi		Kütüphane ve dokümantasyon işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini sağlamak, Kütüphanede bulunan yayın sayısını artırmak, Üye olunan veri tabanı ve Elektronik kaynak sayısını artırmak			
Eğitim-Öğretim ve araştırma faaliyetleri için gereksinim duyulan bilgi kaynaklarının azami ölçüde temin edilmesi hedeflenmektedir.					
Sorumlu Harcama Birimleri		Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.23)Kütüphane - Dökümantasyon hizmetlerinden memnuniyet oranı	Yüzde	0	0	%60
Kütüphanede bulunan yayın - kitap sayısını artırmak					
1	(P.G.24) Yayın Sayısı	Adet	0	118.927	20008
Kütüphanede bulunan yayın - kitap sayısını artırmak					
2	(P.G.25) Veri tabanı sayısı	Adet	8	8	17
Temin edilen Veri tabanı sayısı					
3	(P.G.26) Elektronik kaynak sayısı	Adet	118935	9	17
Temin edilen Elektronik kaynak sayısı					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim-Öğretim ve araştırma faaliyetleri için gereksinim duyulan bilgi kaynaklarının azami ölçüde temin edilmesi		280.000,00	0,00	280.000,00
Genel Toplam			280.000,00	0,00	280.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 3	Kütüphane ve dökümantasyon işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini sağlamak, kütüphanede bulunan yayın sayısını arttırmak, üye olunan veri tabanı ve elektronik kaynak sayısını arttırmak
Faaliyet Adı 3	Eğitim – öğretim ve araştırma faaliyetleri için gereksinim duyulan bilgi kaynaklarının azami ölçüde temin edilmesi
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	KÜTÜPHANE VE DÖKÜMANTASYON DAİ. BŞK.

Açıklamalar

Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı' nın 08.2.0.00 fonksiyon kodunun 06.1 ekonomik kodundan maliyetlendirilecektir.

Ekonomik Kod		2016
06	Sermaye Giderleri	280.000,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		280.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		280.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 4		Ulusal ve uluslararası alanda araştırmaya yönelmek ve insan kaynağını araştırma odaklı geliştirmek			
Stratejik Hedef 1		Ulusal ve uluslararası alanda öğretim üyelerinin bilimsel faaliyetlerini arttırmak			
Performans Hedefi		Öğretim üyelerinin yurtdışında minimum 3 ay araştırma faaliyetlerinde bulunmalarını sağlamak ve Bilimsel kongrelere katılımı maddi olarak desteklemek			
Öğretim üyelerinin yurtdışında minimum 3 ay araştırma faaliyetlerinde bulunmalarını sağlanacak ve Bilimsel kongrelere katılımı maddi olarak desteklenecektir					
Sorumlu Harcama Birimleri		Rektörlük(Özel Kalem)- Rektörlük (Genel Sekreterlik)			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.27) Yurtdışında bilimsel faaliyetlerde bulunan öğretim üyesi sayısı	Adet	300	400	500
Yurtdışında bilimsel faaliyetlerde bulunan öğretim üyesi sayısı dikkate alınacaktır.					
2	(P.G.28) Bilimsel kongrelere katılım sayısı	Adet	0	0	200
Bilimsel kongrelere katılımın artırılması için gerekli çalışmalar yapılarak maddi destek sağlanacaktır.					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğretim üyelerinin yurtdışında minimum 3 ay araştırma faaliyetlerinde bulunmalarını sağlamak ve Bilimsel kongrelere katılımı maddi olarak destekleme faaliyetleri		0,00	500.000,00	500.000,00
Genel Toplam			0,00	500.000,00	500.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 4	Öğretim üyelerinin yurtdışında minimum üç ay araştırma faaliyetlerinde bulunmalarını sağlamak ve bilimsel kongrelere katılımı maddi olarak desteklemek
Faaliyet Adı 1	Öğretim üyelerinin yurtdışında minimum üç ay araştırma faaliyetlerinde bulunmalarını sağlamak ve bilimsel kongrelere katılımı maddi olarak destekleme faaliyetleri
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Özel Kalem(REKTÖRLÜK)- Özel Kalem(GENEL SEKRETERLİK)

Açıklamalar

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünce öğretim üyelerinin yurt dışı araştırma faaliyetleri 500.00,00 TL ödenek ile maliyetlendirilecektir.

Ekonomik Kod		2016
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	500.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 4		Ulusal ve uluslararası alanda araştırmaya yönelmek ve insan kaynağını araştırma odaklı geliştirmek			
Stratejik Hedef 2		Araştırma olanağını arttırmak için insan kaynağının geliştirilmesi			
Performans Hedefi		ÖYP destekli araştırmacılar yetiştirmek ve YÖK bursları ile desteklenen akademik personel sayısını arttırmak			
Araştırma konusunda insan kaynağını geliştirmek hedeflenmektedir.					
Sorumlu Harcama Birimleri		Özel Kalem (Rektörlük), Özel Kalem (Genel Sekreterlik), Tıp Fak., Müh. Ve Doğa Bil.Fak., İnsan ve Toplum Bil. Fak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.29) ÖYP destekli yetiştirilen araştırmacı sayısı	Adet	100	150	200
ÖYP destekli araştırmacı yetiştirmeye önem verilecektir.					
2	(P.G.30) YÖK Burslarından yararlanan akademik personel sayısı	Adet	24	17	3
. YÖK Burslarından yararlanan akademik personel sayısı dikkate alınacaktır.					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma olanağını arttırmak için insan kaynağının geliştirilmesi faaliyetleri		0,00	700.000,00	700.000,00
Genel Toplam			0,00	700.000,00	700.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 4	ÖYP destekli araştırmacılar yetiştirmek ve YÖK bursları ile desteklenen akademik personel sayısını arttırmak
Faaliyet Adı 2	Araştırma olanağını arttırmak için insan kaynağının geliştirilmesi faaliyetleri
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Özel Kalem (Rektörlük), Özel Kalem (Genel Sekreterlik), Tıp Fak., Müh. Ve Doğa Bil.Fak., İnsan ve Toplum Bil. Fak.

Açıklamalar

ÖYP kapsamındaki Araştırma Görevlileri için YÖK tarafından verilen ödenekler ile maliyetlendirilmiştir.

Ekonomik Kod		2016
03	Mal ve Hizmet Alımları	395.000,00
06	Sermaye Giderleri	305.000,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	700.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		700.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		700.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 5		Devlet, özel kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle işbirliğine giderek bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkıda bulunmak			
Stratejik Hedef 1		YBU mensubu öğretim elemanları ve öğrencilerinin toplumsal sorumluluk faaliyetlerinde aktif yer almalarını sağlayacak sistem ve süreçler geliştirmek ve teşviklerde bulunmak			
Performans Hedefi		Öğretim elemanlarının toplumsal konularda proje ve araştırmalar yürütmelerini teşvik etmek ve Öğrenci toplulukları bazında toplumsal duyarlılık faaliyetlerini öncelemelerini teşvik etmek			
Öğretim elemanlarının ve Öğrenci topluluklarının toplumsal duyarlılık faaliyetlerini teşvik etmek hedeflenmektedir.					
Sorumlu Harcama Birimleri		Rektörlük(Genel Sekreterlik) / Sağlık Kültür ve Spor Dai. Bşk. /Tüm Akademik Birimler			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.31) Öğretim elemanlarının yürüttüğü yada katılımcı olarak yer aldığı toplumsal sorumluluk proje sayısı	Adet	15	29	54
Toplumsal sorumluluk proje sayısının artırılması için gerekli teşviklerde bulunulacaktır.					
2	(P.G.32) Toplumsal sorumluluk için planlanan faaliyetlerin sayısı	Adet	20	36	69
. Öğrenci toplulukları bazında toplumsal sorumluluk için planlanan faaliyetlerin sayısı					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğretim elemanlarının ve Öğrenci topluluklarının toplumsal duyarlılık faaliyetlerini teşvik etme		5.000,00	0,00	5.000,00
Genel Toplam			5.000,00	0,00	5.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 5	Öğretim elemanlarının toplumsal konularda proje ve araştırmalar yürütmelerini teşvik etmek ve öğrenci toplulukları bazında toplumsal duyarlılık faaliyetlerini incelemelerini teşvik etmek
Faaliyet Adı 1	Öğretim elemanlarının ve öğrenci topluluklarının toplumsal duyarlılık faaliyetlerini teşvik etme faaliyetleri
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Rektörlük(Genel Sekreterlik) / Sağlık, Kültür ve Spor Dai. Bşk. /Tüm Akademik Birimler

Açıklamalar

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı' nın 09.6.0.07-2-0.3.2 bütçe tertibinden maliyetlendirilecek olup, yıl içerisindeki gelir gerçekleştirmelerine bağlı olarak ödenek ekleme işlemi yapılacaktır.

Ekonomik Kod		2016
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 5		Devlet, özel kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle işbirliğine giderek bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkıda bulunmak			
Stratejik Hedef 2		Üniversitenin bütün mensuplarının çevresel duyarlılığını artırıcı faaliyetler geliştirmek, planlamak ve yürütmek			
Performans Hedefi		Geri dönüşümün daha öncesindeki bir aşama olarak her konuda israfı önleyecek bilinçlendirme çalışmaları yapmak, projeler geliştirmek ve gerçekleştirmek			
Geri dönüşümün daha öncesindeki bir aşama olarak her konuda israfı önleyecek bilinçlendirme çalışmaları yapmak, projeler geliştirmek ve gerçekleştirme hedeflenmektedir.					
Sorumlu Harcama Birimleri		Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı / Tüm Akademik Birimler			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.33) Düzenlenen çevre duyarlılığını artırıcı faaliyet sayısı	Adet	2	21	41
Çevre duyarlılığını artırıcı faaliyet sayısı					
2	(P.G.34) Hazırlanacak geri dönüşüm projelerinin gerçekleşme sayısı	Adet	3	21	25
Geri dönüşümün daha öncesindeki bir aşama olarak her konuda israfı önleyecek bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Geri dönüşümün daha öncesindeki bir aşama olarak her konuda israfı önleyecek bilinçlendirme çalışmaları yapmak, projeler geliştirmek ve gerçekleştirme faaliyetleri		5.000,00	0,00	5.000,00
Genel Toplam			5.000,00	0,00	5.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 5	Geri dönüşümün daha öncesindeki bir aşama olarak her konuda israfı önleyecek bilinçlendirme çalışmaları yapmak, projeler geliştirmek ve gerçekleştirmek
Faaliyet Adı 2	Geri dönüşümün daha öncesindeki bir aşama olarak her konuda israfı önleyecek bilinçlendirme çalışmaları yapmak, projeler geliştirme ve gerçekleştirme faaliyetleri
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı / Tüm Akademik Birimler

Açıklamalar

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı' nın 09.6.0.07-2-0.3.2 bütçe tertibinden maliyetlendirilecek olup, yıl içerisindeki gelir gerçekleştirmelerine bağlı olarak ödenek ekleme işlemi yapılacaktır.

Ekonomik Kod		2016
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 6		Üniversite kampüs alanının yapılaşmasında toplumsal sorumluluk gereği çevre duyarlılığını ön plana çıkarmak			
Stratejik Hedef 1		Üniversitenin bütün mensuplarının çevresel duyarlılığını artırıcı faaliyetler geliştirmek, planlamak ve yürütmek			
Performans Hedefi		Üniversitenin materyal ve enerji tasarrufu sağlayacak teknolojilerle donatılma sı için kaynak ayırmak ve geri dönüşüm bilincini tüm üniversite birimlerine yerleştirmek			
Üniversitenin materyal ve enerji tasarrufu sağlayacak teknolojilerle donatılması için kaynak ayırmak ve geri dönüşüm bilincini tüm üniversite birimlerine yerleştirmek hedeflenmektedir.					
Sorumlu Harcama Birimleri		Rektörlük / Yapı İşleri Dai.Bşk. / Tüm Akademik Birimler			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.35) Çevre Konusunda planlanan faaliyetlerin gerçekleşme oranı	Adet	2	4	4
Çevre Konusunda planlanan faaliyetlerin gerçekleşme sayısı					
2	(P.G.36) Düzenlenen çevre duyarlılığını artırıcı geri dönüşüm faaliyet sayısı	Adet	3	17	35
Düzenlenen çevre duyarlılığını artırıcı geri dönüşüm faaliyet sayısı					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitenin materyal ve enerji tasarrufu sağlayacak teknolojilerle donatılması için kaynak ayırmak ve geri dönüşüm bilincini tüm üniversite birimlerine yerleştirme faaliyetleri		400.000,00	0,00	400.000,00
Genel Toplam			400.000,00	0,00	400.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 6	Üniversitenin materyal ve enerji tasarrufu sağlayacak teknolojilerle donatılması için kaynak ayırmak ve geri dönüşüm bilincini tüm üniversite birimlerine yerleştirmek
Faaliyet Adı 1	Üniversitenin materyal ve enerji tasarrufu sağlayacak teknolojilerle donatılması için kaynak ayırmak ve geri dönüşüm bilincini tüm üniversite birimlerine yerleştirme faaliyetleri
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Rektörlük /Yapı İşleri Dai.Bşk. / Tüm Akademik Birimler

Açıklamalar

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı' nın 06.7 ekonomik kodundan giderleştirilerek maliyetlendirilecektir.
--

Ekonomik Kod		2016
06	Sermaye Giderleri	400.000,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		400.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		400.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 7		Girişimci kültür, yetenek ve inisiyatiflerini geliştirilmek ve teşvik etmek			
Stratejik Hedef 1		Girişimciliği kurumsallaştıracak ve süreklileştirmek için YBÜ' ye özgü bir girişimcilik anlayış ve modelini geliştirmek			
Performans Hedefi		YBÜ içerisinde fikirden yeniliğe, temel araştırmalardan başvurulara kadar tüm yenilikler zincirini kapsayacak süreç ve desteklere yönelik hususları tanımlamak ve hayata geçirmek			
Girişimci düşünme ve liderlik uygulamalarını teşvik edici olmak hedeflenmektedir.					
Sorumlu Harcama Birimleri		Özel Kalem (Rektörlük)			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.37) Girişimcilik konusunda yapılan başvurulara verilen destek miktarı	Adet	70.000	74.000	78.000
Girişimcilik konusunda yapılan başvurulara kurum imkanları çerçevesinde yeterli destek verilecektir.					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Girişimci düşünme ve liderlik uygulamalarını teşvik edici faaliyetler		233.000,00	1.500.000,00	1.733.000,00
Genel Toplam			233.000,00	1.500.000,00	1.733.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 7	Girişimciliği kurumsallaştırmak ve süreklileştirmek için YBÜ ' ye özgü bir girişimcilik anlayış ve modelini geliştirmek
Faaliyet Adı 1	Girişimci düşünme ve liderlik uygulamalarını teşvik edici faaliyetler
Sorumlu harcama birimi veya birimleri	Özel Kalem (Rektörlük)

Açıklamalar

2016 Bütçesinde yer alan 09.8.8.01 fonksiyonundaki KBÖ den 233.000,00 TL ve bütçe dışı olarak BAP tan 1.500.00,00 TL ile maliyetlendirilecektir.

Ekonomik Kod		2016
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	233.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		233.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	1.500.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		1.500.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.733.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 8		Üniversite genelinde girişimciliği kurumsallaştırmak			
Stratejik Hedef 1		Girişimciliği teşvik eden ve katkı sunan bir organizasyon yapısı gerçekleştirmek			
Performans Hedefi		YBU Teknokentinin kurulması için gerekli planlamaların başlatılması ve Üniversite mensuplarına patent alma, lisans satışı yapma vb. konularda danışmanlık ve maddi destekler vermek			
Üniversite-Sanayi işbirliğini artırmak hedeflenmektedir.					
Sorumlu Harcama Birimleri		Özel Kalem (Rektörlük) / Yapı İşleri ve Teknik Dai.Bşk.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.38) Kurulması planlanan Teknokent ile ilgili çalışmalar	Adet	1 Adet (1.320.000)	1Adet	1
Kurulması planlanan Teknokent ile ilgili faaliyetler ve proje çalışmaları					
2	(P.G.39) Üniversitenin girişimcilik teşvik ve destek sayısı	Adet	1	1	5
Rekmer tarafından yapılacak faaliyet ve projeler					
.					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Girişimciliği teşvik eden ve katkı sunan bir organizasyon yapısı gerçekleştirme faaliyetleri		0,00	500.000,00	500.000,00
Genel Toplam			0,00	500.000,00	500.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 8	YBU teknokentin kurulması için gerekli planlamaların başlatılması ve üniversite mensuplarına patent alma, lisans satışı yapma vb. konularda danışmanlık ve maddi destek vermek
Faaliyet Adı 1	Girişimciliği teşvik eden ve katkı sunan bir organizasyon yapısı gerçekleştirme faaliyetleri
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Özel Kalem (Rektörlük) / Yapı İşleri ve Teknik Dai.Bşk./Bilimsel Araştırmalar Projeleri

Açıklamalar

Üniversitemiz Ankara Tekno-Park Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici Anonim Şirketi %5 hisse ile ortak olup, Teknokent inşaatı yönetici şirket tarafından yapılmakta olup, maliyetlendirme yapılmamıştır.

Girişimciliği teşvik eden ve katkı sunan bir organizasyon yapısı gerçekleştirme faaliyetleri için BAP tan 500.000,00 TL ödenek ile maliyetlendirilmiştir.

Ekonomik Kod		2016
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	500.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 8		Üniversite genelinde girişimciliği kurumsallaştırmak			
Stratejik Hedef 2		Üniversite için gelir getirici öncelikli araştırma alanlarını belirlemek ve buralara yoğunlaşmak			
Performans Hedefi		Bilimsel araştırmalar için destek sağlayan ulusal ve uluslararası kuruluşlardan proje alınması için öğretim elemanlarının bu programlara dair bilgilendirilmesi, başvurularının teşvik edilmesi ve kurumsal desteğin sağlanması			
Üniversite için gelir getirici öncelikli araştırma alanlarını belirlemek ve buralara yoğunlaşmak hedeflenmektedir.					
Sorumlu Harcama Birimleri		Özel Kalem (Rektörlük)			
Araştırmaya öncelik vererek araştırma projelerine teknik ve yönetsel destek sağlanması					
Sorumlu Harcama Birimleri		Özel Kalem (Rektörlük)			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.40) Bütçe dışı kaynakların hakkında yapılan anketlerde memnuniyet düzeyi	Yüzde	0	0	%70
Bütçe Dışı Araştırma Projelerinin teşviki hakkında yapılacak anket çalışmaları					
2	(P.G.41) Bilimsel Araştırma Projeleri hakkında düzenlenecek anketlerdeki memnuniyet oranı	Yüzde	0	0	%70
Bilimsel Araştırma Projelerinin teşviki hakkında yapılacak memnuniyet anket çalışmaları					
3	(P.G.42) Bilimsel Araştırma Proje Sayısı	Adet	80	19	150
Bilimsel Araştırma Projelerine kurumsal desteğin sağlanması çalışmaları					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma projeleri konusunda kurumsal destek sağlama		20.000,00	0,00	20.000,00
Genel Toplam			20.000,00	0,00	20.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 8	Bilimsel araştırmalar için destek sağlayan ulusal ve uluslar arası kuruluşlardan proje alınması için öğretim elemanlarının bu programlara dair bilgilendirilmesi, başvurularının teşvik edilmesi ve kurumsal desteğin sağlanması
Faaliyet Adı 2	Bilimsel araştırmalar için destek sağlayan ulusal ve uluslar arası kuruluşlardan proje alınması için öğretim elemanlarının bu programlara dair bilgilendirilmesi, başvurularının teşvik edilmesi ve kurumsal desteğin sağlanması faaliyetleri
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Özel Kalem (Rektörlük)

Açıklamalar

Rektörlük Özel Kalem bütçesinde yer alan 09.8.8.00 fonksiyon kodunda maliyetlendirilmiştir.

Ekonomik Kod		2016
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		20.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 9		Üniversitenin eğitim, araştırma, toplumsal sorumluluk ve girişimcilik misyonları ile uyumlu ve onları destekleyici fiziki yapılaşmanın, çevre düzenlemesinin ve altyapının geliştirilmesi			
Stratejik Hedef 1		Kampüsleşme, kapalı ve açık alan düzenlemek ve geliştirmek			
Performans Hedefi		Toplu konut idaresi başkanlığı ile Sağlık Temel Bilimleri Fakültesi inşaatının 2014-2015 eğitim öğretim yılına yetiştirmek ve Toplu konut Başkanlığı ile Üniversite kampus alanında yapılaşmanın başlatılması			
Kampüsleşme, kapalı ve açık alan düzenlemek ve geliştirmek hedeflenmektedir.					
Sorumlu Harcama Birimleri		Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.43) Sağlık Temel Bilimleri İnşaatlarının Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	%50	%50	%100
İnşaatların Fiziki Gerçekleşme Oranı takip edilecektir. (2014-2015 öğretim yılına yetiştirilecektir.)					
2	(P.G.44) Kampüs ilk etabı olan inşaatların Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0	0	%70
İnşaatların Fiziki Gerçekleşme Oranı takip edilecektir. (2016-2017 öğretim yılına yetiştirilecektir.)					
3	(P.G.45) İşletme Fak,Mühendislik Fak, Siyasal Bilgiler Fak, Yemekhane, Kapalı Spor Salonu İnşaatlarının Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0	0	0
İnşaatların Fiziki Gerçekleşme Oranı takip edilecektir. (2017-2018 öğretim yılına yetiştirilecektir.)					
4	(P.G.46) Konferans Seminer Salonu İnşaatlarının Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0	0	0
İnşaatların Fiziki Gerçekleşme Oranı takip edilecektir. (2018 öğretim yılına kadar yetiştirilecektir.)					
5	(P.G.47) Sınav Merkezi İnşaatlarının Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0	0	0
İnşaatların Fiziki Gerçekleşme Oranı takip edilecektir. (2018 öğretim yılına kadar yetiştirilecektir.)					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kampüsleşme, kapalı ve açık alan düzenleme ve geliştirme faaliyetleri		32.624.000,00	0	32.624.000,00
Genel Toplam			32.624.000,00	0	32.624.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 9	Toplu Konut İdaresi Başkanlığı ile Sağlık Temel Bilimleri Fakültesi inşaatının 2014-2015 eğitim öğretim yılına yetiştirmek ve Toplu Konut İdaresi Başkanlığı ile üniversite kampus alanında yapılaşmanın başlatılması
Faaliyet Adı 1	Kampüsleşme, kapalı ve açık alan düzenleme ve geliştirme faaliyeti
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİ. BŞK.

Açıklamalar

Sağlık Temel Bilimleri Fakültesi İnşaatı 2015 yılında geçici kabulü yapılmış olup, 2016 yılında kesin kabulü yapılacaktır. Maliyete dahil edilmemiştir.
 28.000.000,00 TL’ si Derslik ve Merkezi Birimler projesinden, 400.000,00 TL’ si Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesinden ve 100.00,00 TL’ si Kampüs Alt Yapısı projesinden maliyetlendirilmiştir.”
 Ayrıca Merkezi Araştırma Laboratuvarından 2.000.000,00 TL ve Muhtelif İşler kapsamında Kampüsün tefrişatı için 2.124.000,00 TL olarak maliyetlendirilecektir.

Ekonomik Kod		2016
06	Sermaye Giderleri	32.624.000,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		32.624.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		32.624.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 9		Üniversitenin eğitim, araştırma, toplumsal sorumluluk ve girişimcilik misyonları ile uyumlu ve onları destekleyici fiziki yapılaşmanın, çevre düzenlemesinin ve altyapının geliştirilmesi			
Stratejik Hedef 2		Fiziksel yapılaşmada çevreye, insana duyarlı olmak ve altyapıyı engelsiz üniversite (engelli dostu) anlayışı doğrultusunda düzenlemek			
Performans Hedefi		Engelli öğrencilere uygun koşullarda eğitim verecek fiziksel ortamı oluşturmak			
Engelli öğrencilere uygun koşullarda eğitim verecek fiziksel ortamı oluşturmak hedeflenmektedir.					
Sorumlu Harcama Birimleri		Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı/ Öğrenci İşl Dai.Bşk.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.48) Bisiklet ve yaya yolları, yürüyüş pistleri Fiziki Gerçekleşme	Adet	0	0	0
İnşaatların Fiziki Gerçekleşme Oranı takip edilecektir. (2018 öğretim yılına kadar yetiştirilecektir.)					
2	(P.G.49) Engelli öğrencilere yönelik çalışma sayısı	Adet	3	3	3
Engelli öğrencilere uygun koşullarda eğitim verecek fiziksel ortamı oluşturulacaktır					
3	(P.G.50) Düzenlenecek Engelli Öğrenci ve Mensuplarımızın Memnuniyet Anketi	Yüzde	%70	%71	%72
.Engelli öğrenci ve mensuplarımıza yönelik anket çalışmaları					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Fiziksel yapılaşmada çevreye, insana duyarlı olmak ve altyapıyı engelsiz üniversite (engelli dostu) anlayışı doğrultusunda düzenleme faaliyetleri		1.700.000,00	0,00	1.700.000,00
Genel Toplam			1.700.000,00	0,00	1.700.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 9	Engelli öğrencilere uygun koşullarda eğitim verecek fiziksel ortamı oluşturmak
Faaliyet Adı 2	Fiziksel yapılaşmada çevreye, insana duyarlı olmak ve altyapıyı engelsiz üniversite(engelli dostu) anlayışı doğrultusunda düzenleme faaliyetleri
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı/ Öğrenci İşl. Dai.Bşk.

Açıklamalar

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının 06.7 ekonomik kodundan 1.700.000,00 TL maliyetlendirilecektir.

Ekonomik Kod		2016
06	Sermaye Giderleri	1.700.000,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		1.700.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.700.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 10		Rekabetçi ve öğrenerek ilerleyen yönetsel bir anlayış, yaklaşım ve yapı geliştirmek			
Stratejik Hedef 1		Kurum içerisinde demokratik bir kültür, yapı ve karar süreçlerini oluşturmak ve karar süreçlerinde katılımcılığı teşvik etmek			
Performans Hedefi		İdari ve mali alanlarda personelin bilgi düzeyini artıracak eğitimler düzenlemek, bu amaçla düzenlemiş olan eğitim ve kurslara katılım sağlamak			
İyi yönetim ilkelerini Üniversite çapında yaygınlaştırmak ve kurumsallaştırmak hedeflenmektedir.					
Sorumlu Harcama Birimleri		Özel Kalem(Genel Sekreterlik), Personel Dai.Bşk., Strateji Gel.Dai.Bşk.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.51) İyi yönetim ilkeleri hakkında memnuniyet anket çalışmaları	Yüzde	0	0	%70
İyi yönetim hakkında yapılacak anket çalışmaları					
2	(P.G.52) Çalışanlarla ilgili yapılacak memnuniyet anket çalışmaları	Yüzde	0	0	%65
Çalışanlarla ilgili memnuniyet anket çalışmaları yapılacaktır.					
3	(P.G.53) Düzenlenen Eğitim miktarı	Adet	5	6	6
İdari ve mali alanlarda personelin bilgi düzeyini artıracak eğitimler					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İdari ve mali alanlarda personelin bilgi düzeyini artıracak eğitimler düzenlemek, bu amaçla düzenlemiş olan eğitim ve kurslara katılım sağlama faaliyetleri		12.000,00	0,00	12.000,00
Genel Toplam			12.000,00	0,00	12.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 10	İdari ve mali alanlarda personelin bilgi düzeyini arttıracak eğitimler düzenlemek, bu amaçla düzenlenmiş olan eğitim ve kurslara katılım sağlamak
Faaliyet Adı 1	İdari ve mali alanlarda personelin bilgi düzeyini arttıracak eğitimler düzenlemek, bu amaçla düzenlenmiş olan eğitim ve kurslara katılım sağlama faaliyetleri
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Özel Kalem(Genel Sekreterlik), Personel Dai. Bşk., Strateji Gel. Dai. Bşk.

Açıklamalar

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi, Üst Yönetim Akademik ve İdari Birimler bütçesi altında yer alan 03.5.9.03 ekonomik gider kodunda 12.000,00 TL olarak maliyetlendirilmiştir.

Ekonomik Kod		2016
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	12.000,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		12.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		12.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı		38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç 10		Rekabetçi ve öğrenerek ilerleyen yönetsel bir anlayış, yaklaşım ve yapı geliştirmek			
Stratejik Hedef 2		Üniversite idari personelinin yetkinleşmesine destek olmak ve şekillenen kurumsal kültür hedeflerinin gerçekleştirme sürecine katkı sağlayacak destekleyici birimler/komisyonlar kurmak ve işlevsel hale getirmek			
Performans Hedefi		Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi,Engelli Destek Ofisi vb. kurmak ve işlevsel hale getirmek			
Üniversite idari personelinin yetkinleşmesine destek olmak ve şekillenen kurumsal kültür hedeflerinin gerçekleştirme sürecine katkı sağlayacak destekleyici birimler/komisyonlar kurmak ve işlevsel hale getirme hedefi					
Sorumlu Harcama Birimleri		Özel Kalem (Genel Sekreterlik), Sağlık, Kültür ve Spor Dai.Bşk			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(P.G.54) Planlanan master ve doktora eğitim hizmetine katkının gerçekleştirme sayısı	Adet	0	0	200
Personelimizin master ve doktora programlarına katkı sağlama konusunda çalışmalar yapılacaktır.					
1	(P.G.55) Tespit edilen yetkinlik ihtiyaçlarının giderilmesi hakkında düzenlenen sertifika programları	Adet	0	0	0
Sertifika programları düzenlenecektir (bilgisayar kursu, dil kursu gibi)					
1	(P.G.56) Kurulması planlanan birim / komisyonların sayısı	Adet	1	1	1
Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi,Engelli Destek Ofisi vb. kurmak ve işlevsel hale getirme çalışmaları.					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversite idari personelinin yetkinleşmesine destek olmak ve şekillenen kurumsal kültür hedeflerinin gerçekleştirme sürecine katkı sağlayacak destekleyici faaliyetler		0,00	100.000,00	100.000,00
Genel Toplam			0,00	100.000,00	100.000,00

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

İdare Adı	38.97- YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi 10	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi, Engelli Destek Ofisi vb. kurmak ve işlevsel hale getirmek
Faaliyet Adı 2	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi, Engelli Destek Ofisi vb. kurmak ve işlevsel hale getirme faaliyeti
Sorumlu harcama birimi ve ya birimleri	Özel Kalem (Genel Sekreterlik), Sağlık, Kültür ve Spor Dai.Bşk.

Açıklamalar

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı' nın yıl içinde gerçekleşen harç gelirlerinden gelir fazlası karşılığı ödenek kaydı yapılarak maliyetlendirilecektir.

Ekonomik Kod		2016
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	100.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.1) Öğrenci Temsilcileriyle ilgili katılım sağlanması	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	1	Öğrenci temsilcilerinin fakülte ve üniversite yönetim kurulu toplantılarına yılda en az iki kez katılımının sağlanması için gerekli çalışmalar	0	0	0	0,00	0	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.2) Kariyer merkezi, öğrenci kulüpleri ile bilimsel içerikli toplulukları desteklemek	5.000,00	0,00	0	0,00	5.000,00	0,00
	1	Kariyer merkezi, öğrenci kulüpleri ile bilimsel içerikli toplulukları desteklenmesi için gerekli çalışmalar	5.000,00	0,00	0	0,00	5.000,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	2	(P.G.3-4) Açılacak yeni lisans- lisansüstü programları belirlemek	545.000,00	0,42	0	0,00	545.000,00	0,40
	2	Açılacak yeni lisans ve lisansüstü programlarının belirlenmesi ve çeşitlendirilmesi	545.000,00	0,42	0	0,00	545.000,00	0,40
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.5-6-7) Erasmus gibi öğrenci değişim programlarına katılacak öğrenci ve öğretim üyelerinin sayısını arttırmak, Erasmus öğretim üyesi değişim programı, TÜBİTAK2219 gibi programlara katılımı arttırmak	0,00	0,00	2.348.341,00	39,37	2.308.341,00	1,69
	1	Erasmus ve TÜBİTAK projelerinde gerekli destek faaliyetleri	0,00	0,00	2.348.341,00	39,37	2.308.341,00	1,69
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	2	(P.G.8-9-10-11) Eğitim programlarını ulusal ve uluslar arası normlara uygun şekilde yürütmek ve eğitim amaçlı fiziksel yapıların ve olanakların korunması, gelişmesini sağlamak	520.000,00	0,40	0	0,00	520.000,00	0,38
	2	Eğitim programlarını ulusal ve uluslar arası normlara uygun şekilde yürütme faaliyeti	520.000,00	0,40	0	0,00	520.000,00	0,38
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.12-13-14-15) İngilizce ile eğitim yapmanın avantajını kullanarak, belirli coğrafi bölgeleri ve ulusları hedef alarak, karşılıklı anlaşmalar yapmak, o bölgelerden hem öğrenci hem de öğretim elemanları almak ve yabancı uyruklu öğrencilere istihdam ve burs imkânlarını sağlamak	1.517.000,00	1,16	0	0,00	1.517.000,00	1,11
	1	Belirli coğrafi bölgeleri ve ulusları hedef alarak, karşılıklı anlaşmalar yapmak, o bölgelerden hem öğrenci hem de öğretim elemanları almak ve yabancı uyruklu öğrencilere istihdam ve burs imkânlarını sağlamak	1.517.000,00	1,16	0	0,00	1.517.000,00	1,11
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.16-17) Üniversitenin tanıtımını geniş çevrelerde etkili ve etkin bir şekilde gerçekleştirmek için fuarlara, bilimsel toplantılara ve etkinliklere katılmakla birlikte bilgi donanımı ve öğrenme potansiyeli yüksek öğrencilere istihdam ve burs imkânlarını sağlayarak üniversiteyi tercih etmelerini sağlamak	8.000,00	0,01	0	0,00	8.000,00	0,01
	1	Fuar bilimsel toplantı ve etkinliklere katılım teşvik edilecektir.	8.000,00	0,01	0	0,00	8.000,00	0,01
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.18-19-20-21) Üniversite tarafından belirlenen öncelikli araştırma alanları için gerekli olan laboratuvar ve fiziksel şartları belirlemek ve planlamak Araştırma laboratuvarı ve merkez sayısını artırmak Büyük ölçekli araştırma projelerine teknik ve yönetsel destek sağlanması	2.000.000,00	1,53	0	0,00	2.000.000,00	1,46
	1	Araştırma odaklılığı teşvik etmek ve kurumsallaştırmak için araştırmaları yürütecek ortamlar, sistemler, merkezler, laboratuvarları belirlemek, bunların altyapılarını/fiziksel şartlarını oluşturmak	2.000.000,00	1,53	0	0,00	2.000.000,00	1,46
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.22) Ulusal ve uluslararası saygın endekslerde yer alan yayınlara verilen teşvikleri artırmak	0,00	0,00	255.000,00	4,35	255.000,00	0,19
	1	Araştırma odaklılığı Ulusal ve Uluslar arası alanda geliştirme faaliyeti	0,00	0,00	255.000,00	4,35	255.000,00	0,19
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.23-24-25-26) Kütüphane ve dokümantasyon işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini sağlamak, Kütüphanede bulunan yayın sayısını artırmak, Üye olunan veri tabanı ve Elektronik kaynak sayısını artırmak	280.000,00	0,21	0	0,00	280.000,00	0,20
	1	Eğitim-Öğretim ve araştırma faaliyetleri için gereksinim duyulan bilgi kaynaklarının azami ölçüde temin edilmesi	280.000,00	0,21	0	0,00	280.000,00	0,20
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.27-28) Öğretim üyelerinin yurtdışında minimum 3 ay araştırma faaliyetlerinde bulunmalarını sağlamak ve Bilimsel kongrelere katılımı maddi olarak desteklemek	0	0,00	500.000,00	8,53	500.000,00	0,37
	1	Öğretim üyelerinin yurtdışında minimum 3 ay araştırma faaliyetlerinde bulunmalarını sağlamak ve Bilimsel kongrelere katılımı maddi olarak destekleme faaliyetleri	0	0,00	500.000,00	8,53	500.000,00	0,37
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.29-30) ÖYP destekli araştırmacılar yetiştirmek ve YÖK bursları ile desteklenen akademik personel sayısını arttırmak	0,00	0,00	700.000,00	11,94	700.000,00	0,51
	1	Araştırma olanağını arttırmak için insan kaynağının geliştirilmesi faaliyetleri	0,00	0,00	700.000,00	11,94	700.000,00	0,51
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.31-32) Öğretim elemanlarının toplumsal konularda proje ve araştırmalar yürütmelerini teşvik etmek ve Öğrenci toplulukları bazında toplumsal duyarlılık faaliyetlerini incelemelerini teşvik etmek	5.000,00	0,00	0	0,00	5.000,00	0,00
	1	Öğretim elemanlarının ve Öğrenci topluluklarının toplumsal duyarlılık faaliyetlerini teşvik etme faaliyetleri	5.000,00	0,00	0	0,00	5.000,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.33-34) Geri dönüşümün daha öncesindeki bir aşama olarak her konuda israfı önleyecek bilinçlendirme çalışmaları yapmak, projeler geliştirmek ve gerçekleştirmek	5.000	0,00	0	0,00	5.000	0,00
	1	Geri dönüşümün daha öncesindeki bir aşama olarak her konuda israfı önleyecek bilinçlendirme çalışmaları yapmak, projeler geliştirmek ve gerçekleştirme faaliyetleri	5.000	0,00	0	0,00	5.000	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.35-36) Üniversitenin materyal ve enerji tasarrufu sağlayacak teknolojilerle donatılması için kaynak ayırmak ve geri dönüşüm bilincini tüm üniversite birimlerine yerleştirmek	400.000,00	0,31	0	0,00	400.000,00	0,29
	1	Üniversitenin materyal ve enerji tasarrufu sağlayacak teknolojilerle donatılması için kaynak ayırmak ve geri dönüşüm bilincini tüm üniversite birimlerine yerleştirme faaliyetleri	400.000,00	0,31	0	0,00	400.000,00	0,29
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.37) Girişimciliği kurumsallaştıracak ve süreklileştirmek için YBÜ'ya özgü bir girişimcilik anlayış ve modelini geliştirmek	233.000,00	0,18	1.500.000,00	25,58	1.733.000,00	1,27
	1	Girişimci düşünme ve liderlik uygulamalarını teşvik edici faaliyetler	233.000,00	0,18	1.500.000,00	25,58	1.733.000,00	1,27
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.38-39) YBU Teknokentinin kurulması için gerekli planlamaların başlatılması ve Üniversite mensuplarına patent alma, lisans satışı yapma vb. konularda danışmanlık ve maddi destekler	0,00	0,00	500.000,00	8,53	500.000,00	0,37
	1	Girişimciliği teşvik eden ve katkı sunan bir organizasyon yapısı gerçekleştirme faaliyetleri	0,00	0,00	500.000,00	8,53	500.000,00	0,37
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.40-41-42) Bilimsel araştırmalar için destek sağlayan ulusal ve uluslar arası kuruluşlardan proje alınması için öğretim elemanlarının bu programlara dair bilgilendirilmesi, başvurularının teşvik edilmesi ve kurumsal desteğin sağlanması	20.000,00	0,02	0	0,00	20.000,00	0,01
	1	Bilimsel araştırmalar için destek sağlayan ulusal ve uluslararası kuruluşlardan proje alınması için öğretim elemanlarının bu programlara dair bilgilendirilmesi, başvurularının teşvik edilmesi faaliyeti	20.000,00	0,02	0	0,00	20.000,00	0,01
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.43-44-45-46-47) Toplu konut idaresi başkanlığı ile Sağlık Temel Bilimleri Fakültesi inşaatının 2014-2015 eğitim öğretim yılına yetiştirmek ve Toplu konut Başkanlığı ile Üniversite kampus alanında yapılaşmanın başlatılması	32.624.000,00	24,88	0	0,00	32.624.000	23,82
	1	Kampüsleşme, kapalı ve açık alan düzenleme ve geliştirme faaliyetleri	32.624.000,00	24,88	0	0,00	32.624.000	23,82
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.48-49-50) Engelli öğrencilere uygun koşullarda eğitim verecek fiziksel ortamı oluşturmak	1.700.000,00	1,30	0	0,00	1700.000,00	1,24
	1	Fiziksel yapılaşmada çevreye, insana duyarlı olmak ve altyapıyı engelsiz üniversite (engelli dostu) anlayışı doğrultusunda düzenleme faaliyetleri	1.700.000,00	1,30	0	0,00	1.700.000,00	1,24
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.51-52-53) İdari ve mali alanlarda personelin bilgi düzeyini artıracak eğitimler düzenlemek, bu amaçla düzenlemiş olan eğitim ve kurslara katılım sağlamak	12.000,00	0,01	0,00	0,00	12.000,00	0,01
	1	İdari ve mali alanlarda personelin bilgi düzeyini artıracak eğitimler düzenlemek, bu amaçla düzenlemiş olan eğitim ve kurslara katılım sağlama faaliyetleri	12.000,00	0,01	0,00	0,00	12.000,00	0,01
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2016					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	1	(P.G.54-55-56) Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi, Engelli Destek Ofisi vb. kurmak ve işlevsel hale getirmek	0,00	0,00	100.000,00	1,71	100.000,00	0,06
	1	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi, Engelli Destek Ofisi vb. kurmak ve işlevsel hale getirme faaliyeti	0,00	0,00	100.000,00	1,71	100.000,00	0,07
Performans Hedefleri Maliyetleri Tablosu			39.874.000,00	30,41	5.863.341,00	100,00	45.737.341	33,39
Genel Yönetim Giderleri			91.230.000,00	69,59	0	0	91.230.000	66,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0	0	0	0,00
Genel Toplam			131.104.000,0	100,00	5.863.341,00	100,00	136.967.341	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ					
Bütçe Kaynak İhtiyacı	Ekonomik Kod		Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam	
	01	Personel Giderleri	1.803.000,00	70.382.000,00	0,00	72.185.000,00	
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	259.000,00	9.920.000,00	0,00	10.179.000,00	
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	288.000,00	8.515.000,00	0,00	8.803.000,00	
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	
	05	Cari Transferler	0,00	1.937.000,00	0,00	1.937.000,00	
	06	Sermaye Giderleri	37.524.000,00	476.000,00	0,00	38.000.000,00	
	07	Sermaye Transferleri	0	0,00	0,00	0,00	
	08	Borç Verme	0	0,00	0,00	0,00	
	09	Yedek Ödenek	0	0,00	0,00	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			39.874.000,00	91.230.000,00	0,00	131.104.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		0,00	0,00	0,00	0,00	
	Diğer Yurt İçi		5.863.341,00	0,00	0,00	5.863.341,00	
	Yurt Dışı		0,00	0,00	0,00	0,00	
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		5.863.341,00	0,00	0,00	5.863.341.000,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı			45.737.341,00	91.230.000,00	0,00	136.967.341,00	

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ		
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Öğrenci Temsilcilerinin Fakülte ve Üniversite yönetim kurulu toplantılarına yılda en az iki kez katılımının sağlanması	Öğrenci Temsilcilerinin Fakülte ve Üniversite yönetim kurulu toplantılarına yılda en az iki kez katılımının sağlanması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.	Özel Kalem Genel Sekreterlik
Kariyer merkezi, öğrenci kulüpleri ile bilimsel içerikli toplulukları desteklemek	Kariyer merkezi, öğrenci kulüpleri ile bilimsel içerikli toplulukları desteklenmesi için gerekli çalışmalar	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı- Özel Kalem(Genel Sekreterlik)
Açılacak yeni lisans üstü programları belirlemek	Açılacak yeni lisans üstü programlarının belirlenmesi ve çeşitlendirilmesi	Özel Kalem (Rektörlük), Öğrenci İşleri Dai. Bşk., Sağlık Bil. Ens.,Fen Bil.Ens.,Sosyal Biliml.Ens.
Erasmus gibi öğrenci değişim programlarına katılacak öğrenci sayısını ve Öğretim Üyelerinin Erasmus Öğretim Üyesi değişim programı, TÜBİTAK 2219 gibi programlara katılımı artırmak	Erasmus ve Tübitak projelerinde gerekli destek faaliyetleri	Özel Kalem (Genel Sekreterlik), Erasmus Koordinatörlüğü

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ		
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Eğitim programlarını ulusal ve uluslararası normlara uygun şekilde yürütmek ve Eğitim amaçlı fiziksel yapıların ve olanakların koruması, geliştirilmesini sağlamak	Eğitim programlarını ulusal ve uluslararası normlara uygun şekilde yürütme faaliyeti	Rektörlük, Personel Dai.Bşk., Öğrenci İşl.Dai.Bşk., Yapı İşl. Ve Teknik Dai. Bşk., Kütüphaneve Dökümantasyon Dai. Bşk.
İngilizce ile eğitim yapmanın avantajını kullanarak, belirli coğrafi bölgeleri ve ulusları hedef alarak, karşılıklı anlaşmalar yapmak, o bölgelerden hem öğrenci hem de öğretim elemanları almak ve yabancı uyruklu öğrencilere istihdam ve burs imkanlarını sağlamak	Belirli coğrafi bölgeleri ve ulusları hedef alarak, karşılıklı anlaşmalar yapmak, o bölgelerden hem öğrenci hem de öğretim elemanları almak ve yabancı uyruklu öğrencilere istihdam ve burs imkanlarını sağlamak	Özel Kalem (Rektörlük), Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı, Sağlık Bilimleri Fak., Mühendislik ve Doğa Bil.Fak., Hukuk Fak., Siyasal Bilgiler Fak.,İşletme Fak., İslami İlimler Fak., Yabancı Diller Yüksekokulu, Bilgi İşlem :Dai.Bşk.
Üniversitenin tanıtımını geniş çevrelerde etkili ve etkin bir şekilde gerçekleştirmek için fuarlara, bilimsel toplantılara ve etkinliklere katılmakla birlikte bilgi donanımı ve öğrenme potansiyeli yüksek öğrencilere istihdam ve burs imkanlarını sağlayarak üniversiteyi tercih etmelerini sağlamak	Fuar bilimsel toplantı ve etkinliklere katılım teşvik edilecektir.	Özel Kalem (Genel Sekreterlik), Rektörlük, Öğrenci İşleri Dai.Bşk., Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ		
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Üniversite tarafından belirlenen öncelikli araştırma alanları için gerekli olan laboratuvar ve fiziksel şartları belirlemek ve planlamak Araştırma laboratuvarı ve merkez sayısını artırmak Büyük ölçekli araştırma projelerine teknik ve yönetsel destek sağlanması	Araştırma odaklılığı teşvik etmek ve kurumsallaştırmak için araştırmaları yürütecek ortamlar, sistemler, merkezler, laboratuvarları belirlemek, bunların altyapılarını/fiziksel şartlarını oluşturmak	Özel Kalem (Genel Sekreterlik), Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Ulusal ve uluslararası saygın endekslerde yer alan yayınlara verilen teşvikleri artırmak	Araştırma odaklılığı Ulusal ve Uluslar arası alanda geliştirme faaliyeti	Özel Kalem (Rektörlük), Genel Sekreterlik
Kütüphane ve dokümantasyon işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini sağlamak, Kütüphanede bulunan yayın sayısını artırmak, Üye olunan veri tabanı ve Elektronik kaynak sayısını artırmak	Eğitim-Öğretim ve araştırma faaliyetleri için gereksinim duyulan bilgi kaynaklarının azami ölçüde temin edilmesi	Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ		
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Öğretim üyelerinin yurtdışında minimum 3 ay araştırma faaliyetlerinde bulunmalarını sağlamak ve Bilimsel kongrelere katılımı maddi olarak desteklemek	Öğretim üyelerinin yurtdışında minimum 3 ay araştırma faaliyetlerinde bulunmalarını sağlamak ve Bilimsel kongrelere katılımı maddi olarak destekleme faaliyetleri	Özel Kalem (Genel Sekreterlik), Özel Kalem (Rektörlük)
ÖYP destekli araştırmacılar yetiştirmek ve YÖK bursları ile desteklenen akademik personel sayısını arttırmak	Araştırma olanağını arttırmak için insan kaynağının geliştirilmesi faaliyetleri	Özel Kalem (Rektörlük), Özel Kalem (Genel Sekreterlik), Tıp Fak., Mühendislik ve Doğa Bil.Fak., İnsan ve Toplum Bil.Fak.
Öğretim elemanlarının toplumsal konularda proje ve araştırmalar yürütmelerini teşvik etmek ve Öğrenci toplulukları bazında toplumsal duyarlılık faaliyetlerini öncelemelerini teşvik etmek	Öğretim elemanlarının ve Öğrenci topluluklarının toplumsal duyarlılık faaliyetlerini teşvik etme faaliyetleri	Özel Kalem (Genel Sekreterlik), Sağlık, Kültür , Akademik Birimler

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ		
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Geri dönüşümün daha öncesindeki bir aşama olarak her konuda israfı önleyecek bilinçlendirme çalışmaları yapmak, projeler geliştirmek ve gerçekleştirmek	Geri dönüşümün daha öncesindeki bir aşama olarak her konuda israfı önleyecek bilinçlendirme çalışmaları yapmak, projeler geliştirmek ve gerçekleştirme faaliyetleri	Üst Yönetim, Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı, Akademik Birimler
Üniversitenin materyal ve enerji tasarrufu sağlayacak teknolojilerle donatılması için kaynak ayırmak ve geri dönüşüm bilincini tüm üniversite birimlerine yerleştirmek	Üniversitenin materyal ve enerji tasarrufu sağlayacak teknolojilerle donatılması için kaynak ayırmak ve geri dönüşüm bilincini tüm üniversite birimlerine yerleştirme faaliyetleri	Özel Kalem (Rektörlük), Yapı İşleri ve Teknik Daire Başk., Akademik Birimler
YBÜ içerisinde fikirden yeniliğe, temel araştırmalardan başvurulara kadar tüm yenilikler zincirini kapsayacak süreç ve desteklere yönelik hususları tanımlamak ve hayata geçirmek	Girişimci düşünme ve liderlik uygulamalarını teşvik edici faaliyetler	Özel Kalem (Rektörlük)

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ		
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
YBU Teknokentinin kurulması için gerekli planlamaların başlatılması ve Üniversite mensuplarına patent alma, lisans satışı yapma vb. konularda danışmanlık ve maddi destekler vermek	Girişimciliği teşvik eden ve katkı sunan bir organizasyon yapısı gerçekleştirme faaliyetleri	Özel Kalem (Rektörlük), Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Bilimsel araştırmalar için destek sağlayan ulusal ve uluslararası kuruluşlardan proje alınması için öğretim elemanlarının bu programlara dair bilgilendirilmesi, başvurularının teşvik edilmesi ve kurumsal desteğin sağlanması	Bilimsel araştırmalar için destek sağlayan ulusal ve uluslararası kuruluşlardan proje alınması için öğretim elemanlarının bu programlara dair bilgilendirilmesi, başvurularının teşvik edilmesi ve kurumsal desteğin sağlanması faaliyetleri	Özel Kalem (Rektörlük)
Toplu konut idaresi başkanlığı ile Sağlık Temel Bilimleri Fakültesi inşaatının 2014-2015 eğitim öğretim yılına yetiştirmek ve Toplu konut Başkanlığı ile Üniversite kampus alanında yapılaşmanın başlatılması	Kampüsleşme, kapalı ve açık alan düzenleme ve geliştirme faaliyetleri	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

İdare Adı: YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ		
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Engelli öğrencilere uygun koşullarda eğitim verecek fiziksel ortamı oluşturmak	Fiziksel yapılaşmada çevreye, insana duyarlı olmak ve altyapıyı engelsiz üniversite (engelli dostu) anlayışı doğrultusunda düzenleme faaliyetleri	Yapı İşleri Ve Teknik Dairesi Başkanlığı, Öğrenci İşleri Dai.Bşk.
İdari ve mali alanlarda personelin bilgi düzeyini artıracak eğitimler düzenlemek, bu amaçla düzenlemiş olan eğitim ve kurslara katılım sağlamak	İdari ve mali alanlarda personelin bilgi düzeyini artıracak eğitimler düzenlemek, bu amaçla düzenlemiş olan eğitim ve kurslara katılım sağlama faaliyetleri	Özel Kalem (Genel Sekreterlik), Personel Dai.Bşk., Strateji Gel.Dai.Bşk.
Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi,Engelli Destek Ofisi vb. kurmak ve işlevsel hale getirmek	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi,Engelli Destek Ofisi vb. kurmak ve işlevsel hale getirme faaliyeti	Özel Kalem (Genel Sekreterlik), Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı