

T.C.
ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
İŞLETME FAKÜLTESİ



BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

<u>SUNUŞ</u>	3
<u>I- GENEL BİLGİLER</u>	4
<u>A- Misyon ve Vizyon</u>	4
<u>B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar</u>	4
<u>C- İdareye İlişkin Bilgiler</u>	6
<u>1- Fiziksel Yapı</u>	6
<u>2- Teşkilat Yapısı</u>	7
<u>3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı</u>	9
<u>4- İnsan Kaynakları</u>	9
<u>5- Sunulan Hizmetler</u>	11
<u>6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi</u>	12
<u>II- AMAÇLAR VE HEDEFLER</u>	13
<u>A- Temel Politika ve Öncelikler</u>	13
<u>B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler</u>	13
<u>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</u>	13
<u>A- Mali Bilgiler</u>	13
<u>1- Bütçe Uygulama Sonuçları</u>	13
<u>2- Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar</u>	13
<u>3- Mali Denetim Sonuçları</u>	14
<u>4- Diğer Hususlar</u>	14
<u>B- Performans Bilgileri</u>	15
<u>IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</u>	23
<u>A- Üstünlükler</u>	23
<u>B- Zayıflıklar</u>	23
<u>C- Değerlendirme</u>	24
<u>V- ÖNERİ VE TEDBRİLER</u>	25
<u>EKLER</u>	26
<u>A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI</u>	26

SUNUŞ

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi İşletme Fakültesi, 27648 sayılı ve 21 Temmuz 2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan “6005 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un” 1. maddesi ve “28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu Ek Madde 125 ile kurulmuştur. Lisansüstü eğitim vermeye 2011-2012 öğretim yılında Bankacılık Finans ile Yönetim ve Organizasyon ana bilim dallarında başlayan İşletme Fakültesi, 2012-2013 eğitim öğretim yılında dört lisans programına öğrenci kabul etmiştir. Bu programlar şunlardır: İşletme, Finans ve Bankacılık, Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik ile Yönetim Bilişim Sistemleridir.

İşletme Fakültesi bünyesinde 4’ü lisans, 12’si yüksek lisans ve 4’ü doktora olmak üzere toplam 20 program yürütülmektedir.

2022 yılında 12’si Profesör, 10’u Doçent, 12’si Dr. Öğr. Üyesi, 1’i Öğretim Görevlisi ve 10’u Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 45 akademik ve 7 idari personel görev yapmaktadır.

Fakültemiz bünyesinde 2022 yılında 8’i SCI/SSCI olmak üzere toplam 27 adet uluslararası endekslerde taranan makale yayımlanmıştır. Ulusal hakemli dergilerde 10 adet makale yayımlanmıştır. Bunun yanı sıra 35’i uluslararası olmak üzere toplam 37 adet bildiri sunulmuştur. 32’si uluslararası kitap bölümü olmak üzere toplam 34 adet kitap bölümü yayımlanmıştır. Araştırma odaklı stratejimizin bir sonucu olarak 2022 yılında 33 araştırma projesinde çalışılmıştır. Fakültemiz, araştırma odaklı stratejisi doğrultusunda nitelikli personeli ile çalışmalarını sürdürmeye devam etmektedir.

Prof. Dr. Yüksel Akay ÜNVAN
Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

AYBÜ İşletme Fakültesinin misyonu; bilgiyi keşfetmek, korumak ve yaymak, girişimciliği özendirmek ve toplumun sosyal, kültürel ekonomik gelişimine katkıda bulunmaktır.

Vizyonumuz

Kaliteli, evrensel ve insan odaklı eğitim öğretim programı ile kamu, özel ve sivil toplum örgütlerinde farklı gereksinimlerini karşılayacak birikime sahip yenilikçi, girişimci, rekabetçi ve araştırmacı öğrenciler yetiştirmek, öğrencilerin kariyer gelişimlerine destek olmak, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler yürütmek ve bilimsel yayınlar üreterek uluslararası düzlemde tanınırlık kazanmış bir fakülte olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekanlığımız, 27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan 6005 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un ek madde 125/a fıkrasıyla kurulmuştur.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde, bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıda sıralanmıştır:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilimsel verileri söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konularında çalışmalar yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programları yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili

- kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinde Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Söz konusu Yönetmelik uyarınca “Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.”

Aşağıda listelenen Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararname” kapsamında tanımlanmıştır:

- Fakültenin İdari İşlerini yürütmek,
- Fakültenin tüm fiziki araç gereçlerini hazırlamak, kontrol etmek,
- Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu’na Raportörlük yapmak.

Fakültelerde “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar hk. Yönetmelik” uyarınca **Harcama Yetkilisi** olarak tanımlanan Dekan’ın görev, yetki ve sorumlulukları:

- Fakültenin bütçesini hazırlatmak,
- Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
- Harcama talimatı vermek,
- Ödenek tutarında harcama yapmak,
- Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Ödeme emri belgesini imzalamak.

Gerçekleştirme Görevlisinin (Fakülte Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise;

- Fakültenin bütçesini hazırlamak,
- Harcama kalemlerini takip ederek harcamaların yürütülmesini sağlamaktır.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Dekanlığımız, Esenboğa Merkez Külliyesi B Blok 2. katta bulunan 53 Çalışma ofisi, 13 derslik, 1 Seminer salonu, 1 Bilgisayar Laboratuvarı, 1 Toplantı salonu ile hizmet vermektedir.

TAŞINIR MALZEME LİSTESİ

Tablo 1: Taşınır Malzeme Listesi

TAŞINIR KODU / ÜRÜN KODU	ADI	TOPLAM MİKTAR	ÖLÇÜ BİRİMİ
255.1.2.2.1	Atatürk Posterleri	3	ADET
255.3.1.4.4	Ayakta Çalışma Destekli Sandalyeler	30	ADET
255.3.1.12-7	Bankolar	1	ADET
255.1.2.1	Bayrak ve Flamalar ile İç Mekan Direkleri	3	ADET
255.1.4.2.4	Bilgisayar Çantaları	2	ADET
255.2.1.1.1.1	Bilgisayar Kasaları	107	ADET
255.3.1.2.1	Bilgisayar Masaları	10	ADET
253.3.2.1.1	Buzdolapları	1	ADET
255.3.1.3.1	Çalışma Koltukları	95	ADET
255.3.1.2.3	Çalışma Masaları	63	ADET
255.2.2.1.8	Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	8	ADET
255.10.21.99-1	Diğer Saatler	1	ADET
255.2.1.1.2	Dizüstü Bilgisayarlar	37	ADET
255.3.1.1.1	Dosya Dolapları	50	ADET
255.2.1.1.1.3	Ekranlar	95	ADET
255.3.1.8	Etajerler ve Kesonlar	1	ADET
255.2.99.3.2	Evrak İmha Makineleri	1	ADET
255.2.3.1	Fotokopi Makineleri	2	ADET
255.10.2.5.4	Görüntü Monitörleri	5	ADET
255.3.1.1.11	Kitaplıklar	99	ADET
255.2.2.5	Klavye, Monitör ve Fare Çoklayıcılar (KVM)	7	ADET
255.3.1.4.5-1	Konferans/Seminer Tipi Sandalyeler	40	ADET
255.2.2.1.3	Lazer Yazıcılar	12	ADET
255.3.1.6.2	Madeni Portmantolar	3	ADET
255.3.1.2.99.4	Makam Masaları Daire Başkanı Ve Üstü	4	ADET
255.3.1.3.99.1	Memur Koltuğu	10	ADET
255.3.1.2.99.1	Memur Masası	39	ADET
255.3.2.2.2.3-5	Koltuk Takımları	1	ADET
255.2.5.3.6.2-2	Mikrofonlar	2	ADET
225.2.5.2.2.-34	Televizyon	2	ADET
255.2.5.4.1.99-8	Diğer Kameralar	1	ADET
255.3.1.3.2	Misafir Koltukları	130	ADET
255.3.1.1.2	Modüler Tip Dolaplar	1	ADET
255.3.1.3.99.2	Müdür Koltuğu	63	ADET
255.2.99.7.1	Mühürler	1	ADET
255.3.1.2.10	Portatif Masalar	10	ADET
255.2.5.1.7-6	Projeksiyon Perdeleri	1	ADET
255.2.5.1.1	Projektörler (Projeksiyon Cihazları)	3	ADET
255.2.4.1.1	Sabit Telefonlar	32	ADET
255.3.1.7	Sehpalar	59	ADET
255.8.1.1.1	Sıralar	388	ADET
255.3.1.1.4	Soyunma Dolapları	10	ADET
253.3.2.99.10	Su Isıtıcıları ve Soğutucuları	1	ADET

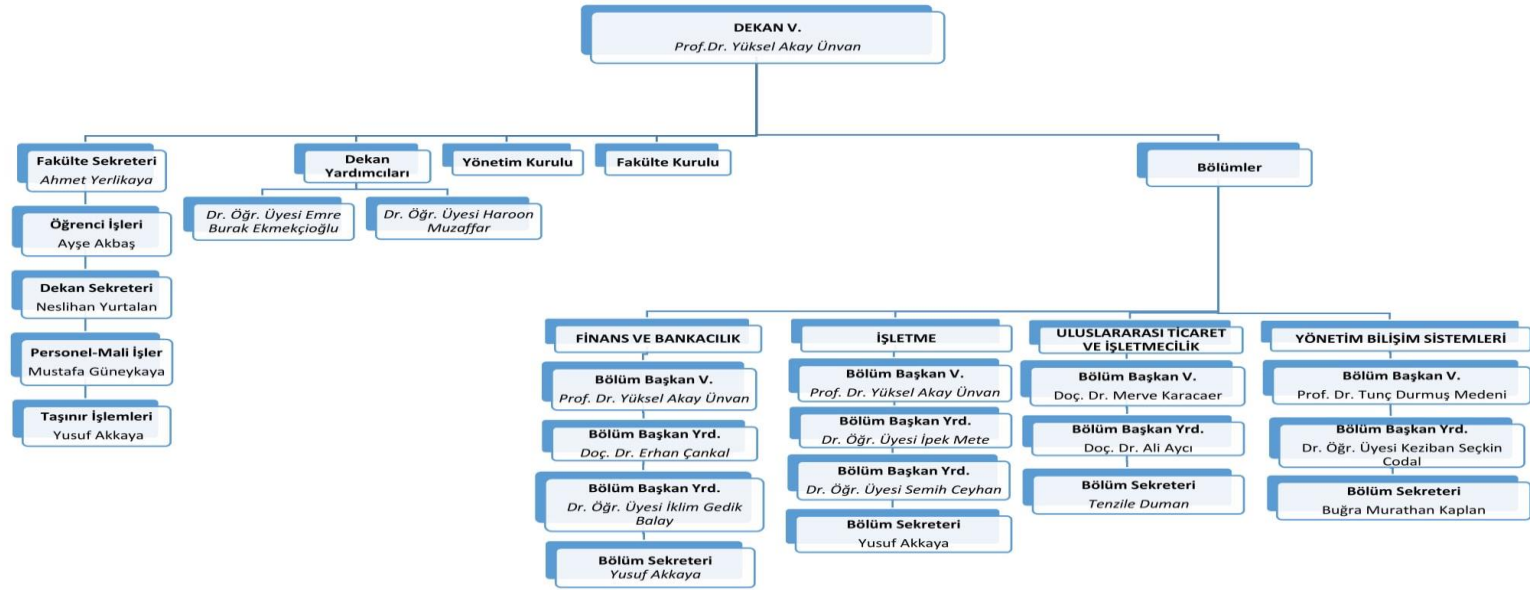
255.2.4.3.2	Swichler (Anahtarlar)	1	ADET
255.3.1.3.99.3-5	Makam Koltuğu	1	ADET
255.2.1.1.3	Tablet Bilgisayarlar	7	ADET
255.2.2.4-2	Yedekleme Cihazları	7	ADET
255.2.1.1.59	Diğer Bilgisayarlar	2	ADET
255.2.4.3.1.1	Modemler SDH ve Erişim Cihazları	1	ADET
255.2.4.1.99.1	Telefon Makinesi Sayısal Ekranlı	2	ADET
255.3.1.2.2	Toplantı Masaları	3	ADET
255.2.99.2.6	Vantilatörler	1	ADET
255.3.5.2	Yazı Tahtaları	21	ADET

2- Teşkilat Yapısı

27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan karar uyarınca kurulmuş olan Dekanlığımız örgüt yapısı aşağıdaki gibidir.

Tablo 3: Dekanlık Örgüt Şeması

Dekanlık		
Dekan Yardımcıları	Bölüm Anabilim Dalı	Fakülte Sekreterliği
2 Dek. Yrd.	1- İşletme Bölümü	1 Fakülte Sekreteri 2 Bil. İşletmeni 1 Memur 3 Sözl. Personel
	a. Yönetim ve Organizasyon A.B.D.,	
	b. Örgütsel Davranış A.B.D.,	
	c. Ticaret Hukuku A.B.D.,	
	d. Muhasebe A.B.D.,	
	e. Üretim Yönetimi A.B.D.	
	f. Pazarlama A.B.D.	
	2- Finans ve Bankacılık Bölümü	
	a. İstatistik A.B.D.,	
	b. Finansal Ekonometri A.B.D.,	
	3- Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü	
	a. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik A.B.D.	
	4- Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü	
	a. Yönetim Bilişim Sistemleri A.B.D.	



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Dekanlığımız; Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığının sunduğu internet hizmetinden yararlanmaktadır. Üniversitenin mali işlemleri yapılırken KBS ve MYS sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemler Hazine ve Maliye Bakanlığına doğrudan bağlantı sağlayan ve internet üzerinden kullanılan programlardır.

4- İnsan Kaynakları

Dekanlığımızda 2022 yılı sonu itibari ile toplam 45 akademik ve 7 idari personel hizmet vermektedir. Personel dağılımına bakıldığında; 1 Dekan, 2 Dekan Yrd., 4 Bölüm Başkanı toplam 45 Akademisyen ile 1 Fakülte Sekreteri, 2 Bilgisayar İşletmeni, 1 Memur ve 3 Sözleşmeli Personel görev yapmaktadır.

4.1. İdari Personel

Tablo 4: Sınıflarına Göre İdari Personel Sayıları							
YIL	GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	TOPLAM
2022	7	-	-	-	-	-	7
Fakülte Sekreteri	1	Bilgisayar İşletmeni	2	Memur	1	Sözleşmeli Personel	3

GİH: Genel İdari Hizmetler **SHS:** Sağlık Hizmetleri Sınıfı **THS:** Teknik Hizmetler Sınıfı
AHS: Avukatlık Hizmetleri Sınıfı **DHS:** Din Hizmetleri Sınıfı **YHS:** Yardımcı Hizmetler Sınıfı

Tablo 5: İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	1	3	2	1
Yüzde (%)	-	14,29	42,85	28,57	14,29

Tablo 6: İdari Personelin Hizmet Süreleri						
Hizmet Yılı	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl.	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	3	1	-	2	-	1
Yüzde (%)	42,85	14,29	-	28,57	-	14,29

Tablo 7: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
Yaş Aralığı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	2	1	-	3	-
Yüzde (%)	14,29	28,57	14,29	-	42,84	-

4.2. Akademik Personel

Tablo 8: Personel Tablosu			
	Dolu	Boş	Toplam
Dekan	1	-	1
Dekan Yardımcısı	2	-	2
Bölüm Başkanı	4	-	4
Akademisyen	45*	-	45
Toplam	45	-	45

*Dekan bu sayıya dâhil edilmiştir.

Tablo 9: Görev Yaptıkları Bölümlere Göre Akademik Personel						
Bölüm	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör.	Öğretim Gör.	Toplam
İşletme	6	2	6	4	1	19
Finans ve Bankacılık	3	1	1	3	-	8
Uluslararası Tic.ve İşl.	1	4	2	1	-	8
Yönetim Bilişim Sis.	2	3	3	2	-	10
Toplam	12	10	12	10	1	45

Tablo 10: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvanı / Adı ve Soyadı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Yer	Kişi Sayısı
Arş. Gör. Damla SARI	İşletme Bölümü	İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı	1
Toplam	-		

Tablo 11: Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı			
Unvan	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	3	9	12
Doçent	6	4	10
Dr. Öğr. Üyesi	6	6	12
Araştırma Görevlisi	5	5	10
Öğretim Gör.	-	1	1
Toplam	20	25	45

Tablo 12: Akademik Personelin Yaş Blokların İtibariyle Dağılımı							
	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51+	Toplam
Erkek	-	3	3	5	12	2	25
Kadın	-	2	5	6	5	2	20
Yüzde (%)	-	11,11	17,78	24,44	37,78	8,89	45

Tablo 13: 2021 Yılı İçinde Ayrılan Personelin Ayrılma Nedenleri						
Yıl	Naklen	İstifa	Emekli	Vefat	Diğer	Toplam
2022	1	-	-	-	2 (Farklı Kamu Kurumlarına Görevlendirme)	3

5- Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Öğrenci Sayıları

Tablo 14: Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	T	E	K	T	E	K	
İşletme Fakültesi	507	444	951	0	0	0	507	951	951

5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrencileri Sayıları

Tablo 15: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrencileri Sayıları								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam	Yüzde* (%)
	E	K	T	E	K	T		
İşletme Fakültesi	190	207	397	0	0	0	397	29,45

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı / Toplam öğrenci sayısı X 100)

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları

Tablo 16: Öğrenci Kontenjanları				
Birim Adı	YKS Kontenjanı	YKS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
İşletme Fakültesi	240+8	248	0	100

5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Tablo 17: Enstitülerdeki Öğrencilerin Lisansüstü Programlara Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezsiz	Tezli		
Sos.Bil. Enst.	Finans ve Bankacılık	12	12	12	36
Sos.Bil. Enst.	İşletme	20	59	6	85
Sos.Bil.	UFR	0	16	0	16

Enst.					
Sos.Bil. Enst.	Ulus. Eko. Finans	0	0	0	0
Sos.Bil. Enst.	Yön.Bil.Sis.	6	28	3	37
Sos.Bil. Enst	Yönetim ve Organizasyon	5	39	33	77
Toplam		43	154	54	251

5.1.5. Yabancı Uyraklu Öğrenciler

Tablo 18: Yabancı Uyraklu Öğrenci Sayıları			
Birim Adı	K	E	T
İşletme Fakültesi	78	162	240

5.2. İdari Hizmetler

5.2.1. Akademik Birimler

5.2.1.1. Bölümler

1. İşletme
2. Finans ve Bankacılık
3. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik
4. Yönetim Bilişim Sistemleri

5.2.1.2. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

1. Finans ve Bankacılık
2. İşletme
3. Uluslararası Finansal Raporlama ve Denetim Programı
4. Uluslararası Ekonomi Finans
5. Yönetim Bilişim Sistemleri
6. Yönetim ve Organizasyon

5.2.2. İdari Birimler

5.2.2.1. Fakülte Sekreterliği

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizde Yönetim ve İç Kontrol Sistemi; Dekan kontrolünde Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurul Kararlarının uygulanması ile gerçekleşmektedir. Mali kontrol ile ilgili olarak Fakültemiz bütçe harcama kalemlerinin serbest bırakılma durumlarına göre Harcama Yetkilisi (Dekan), Gerçekleştirme Görevlisi (Fakülte Sekreteri) ve ilgili birim elemanı tarafından kontrol edilmekte ve uygun görülenlerin ödeme işlemleri yapılmaktadır. Yıllık ödenekler çerçevesinde harcama kalemleri kullanılmaktadır.

II- AMAÇLAR VE HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

- Araştırma odaklılık
- Araştırma odaklı altyapı
- Öğrenci odaklılık / donanımlı ve rekabetçi mezun profili
- Uluslararasılaşma
- Öğrenci-Üniversite-Sanayi işbirliği
- Evrensel standartlarda eğitim-öğretim
- Yenilikçi, şeffaf, hesap verebilir, etik yönetim ve kadro

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

- Nitelikli ve etkileşime dayalı eğitim faaliyeti gerçekleştirmek
- İhtisaslaşarak nitelikli araştırma ve yayın faaliyeti gerçekleştirmek
- Nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz vermemek
- Kurumsallaşmayı dinamik ve esnek bir şekilde gerçekleştirmek
- Araştırma, geliştirme, eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek
- Yenilikçi, çevreyle ilgili, teknolojik ve ekonomik bileşenlerin uyumu ile temiz üretim bilinci oluşturmak, bilgiyi toplumsal ve endüstriyel faydaya dönüştürmek
- Yurt içi ve yurt dışı disiplinler arası işbirlikleri sağlamak
- Yurt içi ve yurt dışından tanınmış bir üniversite olmak
- Fakültenin tercih edilebilirliğini artırmak

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Dekanlığımızın mali kaynakları; Maliye Bakanlığı tarafından verilen Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi bütçesi içindeki İşletme Fakültesi bütçesinden oluşmaktadır.

2- Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar

Dekanlığımız bütçesi Personel kanunlarına göre bir kadroya dayalı olarak istihdam edilenlerin kadroları için öngörülen aylık ödemeleri ve ders ücreti karşılığında görevlendirilenlere yapılan ödemeler ile bu ödemelere ilişkin olarak 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda belirtilen prime esas kazanç ve sağlık primine ilişkin işveren hissesine ait oran üzerinden hesaplanan Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan ödemelerden oluşmaktadır.

3- Mali Denetim Sonuçları

2022 yılı hesabı denetime hazır halde muhafaza edilmektedir.

4- Diğer Hususlar

Tablo 19: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali (TL)

TERTİP	KBÖ	EKLENE N	DÜŞÜL EN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA (AVANS DAHİL)	KALAN	YÜZDELİK ORAN
62.239.756.5638.497.27.02. 01.01	9.498.000,0 0	3.846.690, 00	0,00	13.344.690,00	10.884.832,59	2.459.857,41	81,57
62.239.756.5638.497.27.02. 01.04	3.000,00	1.215,00	0,00	4.215,00	1.313,74	2.901,26	31, 17
62.239.756.5638.497.27.02. 02.01	1.365.000,0 0	552.825,0 0	0,00	1.917.825,00	1.556.654,18	361.170,82	81,17
62.239.756.5638.497.27.02. 02.04	5.000,00	2.025,00	0,00	7.025,00	10.770,34	-3.745,34	153,31
GENEL TOPLAM	10.871.000, 00	4.402.755, 00	0,00	15.273.755,00	12.453.570,85	2.820.184,15	81,54

B- Performans Bilgileri

Tablo 20: Performans Bilgileri	
Gösterge	2022
Öğretim Üyesi Haftalık Ortalama Ders Yüğü (Saat)	43,26
Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makale (Adet)	39
• SCI- SSCI- AHCI	16
• Alan Endeksleri	16
• Diğer	7
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler	9
Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	40
Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	2
Uluslararası Kitap Bölümü (Adet)	31
Ulusal Kitap Bölümü (Adet)	1
Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü (Adet)	1
Araştırma Projeleri (Adet)	23
Eğitim / Sertifika Programı (Adet)	11/5

1. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (SSCI)

1. Macakoğlu Şevval Seray, Peker Serhat, Medeni İhsan Tolga (2022). Accessibility, usability, and security evaluation of universities' prospective student web pages: a comparative study of Europe, North America, and Oceania. Springer Science and Business Media LLC, Doi: 10.1007/s10209-022-00869-9 (Yayın No: 8117510) , SCIE,Q3
2. Güner, S. and Seçkin Codal, K. (2022). Endogenous and exogenous sources of efficiency/inefficiency in the management of Turkish airports. Utilities Policy, 76 (2022), 101370. <https://doi.org/10.1016/j.jup.2022.101370>. ISSN: 0957-1787.
3. Ünvan, Y. A., & Ergenç, C. (2022). Financial performance analysis with the fuzzy COPRAS and entropy-COPRAS approaches. *Computational Economics*, 59(4), 1577-1605..
4. Gedik Balay, İ., & Senoglu, B. (2022). Estimation and hypothesis testing in the two-stage nested design under nonnormality. *Journal of Statistical Computation and Simulation*, 92(5), 998-1014.
5. Muzaffar, H. Does Passion Ignite Intentions? Understanding the Influence of Entrepreneurial Passion on Entrepreneurial Career Intentions of Higher Education Students (*International Journal of Educational and Vocational Guidance*, Kabul edilmiş: <https://link.springer.com/article/10.1007/s10775-021-09500-4>)
6. Muzaffar, H. Every Cloud Has A Silver Lining: How the COVID-19 Pandemic Helped Women To Beat the "Gender Stereotypes Pandemic" in Entrepreneurship (*Gender in Management: An International Journal*, Kabul edilmiş: <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/GM-10-2021-0316/full/html>)
7. Muzaffar, H. Impact of the COVID-19 Fear on International Opportunity Recognition: The Role of Causation, Effectuation and Optimism (*European Journal of International Management*, Kabul edilmiş <https://www.inderscience.com/info/ingeneral/forthcoming.php?jcode=ejim>)
8. Improving Sustainability in the Tourism Industry through Blockchain Technology: Challenges and Opportunities İ. Erol, OI Neuhofer, T Dogru, A Oztel, C Searcy, AC Yorulmaz Tourism Management 93 (<https://doi.org/10.1016/j.tourman.2022.1>)
9. Closing the Loop in Photovoltaic Solar and Wind Power Supply Chains: An Investigation in Turkey through Neutrosophic-DELPHI-based Force Field Analysis and Neutrosophic-DEMATEL İ Erol, İ Peker, İ Turan, T Benli Sustainable Energy Technologies and Assessments 52
10. Alleviating the Impact of the Barriers to Circular Economy Adoption through Blockchain: An Investigation using an Integrated MCDM-based QFD with Hesitant Fuzzy Linguistic Term Sets İ Erol, İM Ar, İ Peker, C Searcy Computers&Industrial Engineering 165 (March, 107962)
11. Scrutinizing blockchain applicability in sustainable supply chains through an integrated Fuzzy Multi-Criteria Decision Making framework İ Erol, İM Ar, İ Peker Applied Soft Computing 116 (February)
12. Acar, Merve. "Who affects whom? Impact of the national culture of international audit firms and their affiliates on the financial reporting quality of audit clients." Borsa Istanbul Review (2022). <https://doi.org/10.1016/j.bir.2022.09.011>

13. Hande Özgen & Başak Beydoğan Tangör (2022). From trait affect and conscientiousness to individual entrepreneurial orientation: The mediating role of cognitive flexibility. *The Journal of Psychology*, 156(2), 117-132. DOI: 10.1080/00223980.2021.2014390
14. Canbaloğlu B., Sezgin A. Ö., Gürgün A. G. (2022). Debt maturity structure and stock price crash risk: The case of Türkiye. *Borsa İstanbul Review*, 22(5), 985-991., Doi: 10.1016/j.bir.2022.07.005.
15. Sezgin A.Ö., Canbaloğlu B. & Gürgün A. G. (2022). Stock liquidity, stock price crash risk, and foreign ownership. *Borsa İstanbul Review*, 22(3), 477-486., Doi: 10.1016/j.bir.2021.06.012
16. Mutioğlu Özkesen, M. (2022) Gone with the Hazelnuts, *The Journal of Peasant Studies*, 49:6, 1342-1344

2. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Alan Endeksi)

- 1- Macakoğlu Şevval Seray, Peker Serhat, Medeni İhsan Tolga, Medeni Tunç Durmuş (2022). Evaluating The Accessibility, Usability, and Security of Turkish Universities' Prospective Student Web Pages. *International Journal of Informatics Technologies*, 15(274), 261, Doi: 10.17671/gazibtd.1066330 (Yayın No: 8118333) (TR Dizin)
- 2- Saijare Mounzer, Medeni İhsan Tolga, Medeni Tunç Durmuş, Güzel Mehmet Serdar (2022). Software for Ethereum Databases, and Survey for Recommended Applications with ESRI Digital Maps Programming Software. *Bilgi Yönetimi*, 5(1), 68-91., Doi: 10.33721/by.961080 (Yayın No: 8118380).
- 3- Bilgin İrem, Medeni Tunç Durmuş (2022). Tarımsal Hizmet Sunumunun Dijitalleştirilmesine Yönelik SWOT Analizi: Tarım ve Orman Bakanlığı ile KAYSİS Bağlantısallığı. *Kamu Yönetimi ve Teknoloji Dergisi*, Doi: 10.58307/kaytek.1175247 (Yayın No: 8143969)
- 4- Aydın, S., Ceylan, N. B., & Kapusuzoğlu, A. (2022). Merkez Bankalarının Rezerv Tutma Sebepleri ve Optimal Rezerv Miktarının Tespitine İlişkin Bir Değerlendirme. *Ekonomi İşletme Maliye Araştırmaları Dergisi*, 4(3), 244-269.
- 5- Yakubu, I. N., Kapusuzoğlu, A., & Ceylan, N. B. (2022). The Moderating Effect of Exchange Rate Volatility on Export Diversification and Economic Growth Nexus in The G7 Countries. *Marmara University Journal of Research in Business*, 7(1), 195-207.
- 6- Yakubu, I. N., Kapusuzoğlu, A., & Ceylan, N. B. (2022). The Effect of Corporate Governance on Firm Dividend Policy Evidence From Ghana. *Muhasebe ve Finansman Dergisi*, (94), 223-238.
- 7- Ekmekçioğlu Emre Burak Millennials in the workplace: perceived supervisor support, work-life balance and employee well-being. *Industrial and Commercial Training*, 54(1), 123-144. (ESCI)
- 8- Ekmekçioğlu Emre Burak Workplace bullying and team performance: the mediating role of team psychological contract breach. *Team Performance Management: An International Journal*, 28, 331-350. (ESCI)
- 9- İ. Erol - Acil Durum Eylem Planları Farkındalığında Eğitimin Etkisi: İş Sağlığı ve Güvenliği Alanı Üzerinde Bir Uygulama A Sudan Ankara Üniversitesi SBF Dergisi 77 (4), 679 – 707
- 10- Acar, Merve (2022). Bağımsız Denetim Ücretlerini Etkileyen Faktörlere Yönelik Bir Araştırma: Şeffaflık Raporlarında Yer Alan Denetim Gelirleri Çerçevesinde BIST 100 Örneği. *Sosyoekonomi*, 30(51), 365-388.
- 11- Wise, N., Gökbulut Özdemir, Ö. and Fillis, I. (2022), "Creative entrepreneurship, urban transformation and the (Baltic) triangle model", *Journal of Research in Marketing and Entrepreneurship*, Vol. 24 No. 2, pp. 385-404. <https://doi.org/10.1108/JRME-02-2021-0017> ESCI, Scopus
- 12- Yılmaz, Sefer, (2022), "The Greening of Homeland Security" *Homeland Security and Emergency Management*, 19(1): 137-148.
- 13- Ceyhan, S. (2022) Machiavelli's Impact on the Modern Leadership Discourse and Alternative Perspectives from Islamic Siyasatnama Tradition., *Turkish Journal of Islamic Economics (TUJISE)*, doi:10.26414/A3874
- 14- Yıldız, A., Guzel, O., Yildiz, M., Ceyhan, S., Pless, N., & Aytekin, I. (2022). Media representation of COVID-19 pandemic and its impact on Australian hospitality businesses. *Anatolia*, 1-19.
- 15- Hande Özgen & Hale Özyürek (2022). Trend and impact analysis of master's theses and doctoral dissertations completed in Turkey on the topic of 'leadership'. *International Journal of Economics and Business Research*, 24(1/2), 29-51. DOI: 10.1504/IJEER.2022. 124279
- 16- Ekmen-Özçelik, S., & Gedik-Balay, İ. (2022). Gender of top manager and firm innovation performance. *International Journal of Economics and Business Research*, 24(1-2), 116-144.

3. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Diğer)

1. Öztürk Sibel K., Medeni İhsan Tolga, Medeni Tunç Durmuş, Güzel Mehmet Serdar (2022). Kurumsal Mimari Güvenlik Referans Mimari Modellerinin İncelenmesi. *Kamu Yönetimi ve Teknoloji Dergisi*, Doi: 10.58307/kaytek.1203417 (Yayın No: 8181072)

2. Medeni Tunç Durmuş (2022). Memristors For Societal Action and Change. The Journal of Economic Research & Business Administration, Doi: 10.26577/be.2022.v140.i2.010 (Yayın No: 8124547)
3. Şimşek Veysel, Ateş Vildan (2022). Bilişim Sistemi Geliştirme Sürecindeki İnsan Faktörü Üzerine Sistematiik Literatür Taraması. Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi, 14(1), 85-98. (Yayın No: 7727318)
4. Ünvan, Y. A., & Ergenç, C. Forecasting BIST 100 Index with Artificial Neural Networks and Regression Analysis. *BİLTÜRK Journal of Economics and Related Studies*, 4(1), 20-32.
5. Gedik Balay, İ (2022). Bayesian inference for the reliability of generalized inverted exponential distribution under progressive type-I interval censoring. *Electronic Journal of Applied Statistical Analysis*, 15(1), 145-166.
6. Ali, Aycı., Kınacı, E. B., & Kınacı, H. The Theory of Planned Behaviour and The Factors Affecting Entrepreneurial Intention: A Study on Architecture Faculty Students in Turkey. *Gazi University Journal of Science Part B: Art Humanities Design and Planning*, 10(4), 347-360.
7. Canbaloglu B. (2022). Gold and Stock Market Linkage: Pre- and Post-Covid-19 Periods. *Başkent Üniversitesi Ticari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 6(2), 123-131.

4. Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler

1. Sönmez, E., and Seçkin Codal, K. (2022). Terrorism in Cyberspace: A Critical Review of Dark Web Studies under the Terrorism Landscape. *Sakarya University Journal of Computer and Information Sciences*, 5 (2022), 1, 1-21. <https://doi.org/10.35377/saucis...950746>. e-ISSN: 2636-8129.
2. Ateş Vildan, Kanık Leyla (2022). Öğrenciler İçin Zoom Tükenmişlik Ve Yorgunluk Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması: Geçerlik Ve Güvenilirlik Çalışması. *Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih-Coğrafya Fakültesi Dergisi*, 62(1), 786-714., Doi: 10.33171/10.33171/dtcjournal.2022.62.1.32 (Kontrol No: 7721219)
3. Kartal Merve, Ekmekçioglu Emre Burak, Ceyhan Semih, Elma Mehmet Ali, (2022) "Yüksek Katılımlı İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İlişkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracı Rolü", *Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi Dergisi*, vol.57, pp.2657-2676. (TR Dizin)
4. Ulubay, M. (2022). A Discussion on Representing Organizations and Teams as Cognitive Systems. In *AYBU Business Journal*, 1 (2), Retrieved from <https://dergipark.org.tr/en/pub/abj/issue/71019/1117048>
5. Sedat Ilgaz Günay, Institutional Work Analysis of Management Ideas: A Case Study in Türkiye, *AYBU Business Journal*, in publishing, 2022.
6. Başak Beydoğan Tangör & Hande Özgen (2022). Öz-yeterlik ve bireysel girişimcilik yönelimi ilişkisinde mükemmeliyetçiliği aracı rolü. *Gazi İktisat ve İşletme Dergisi*, 8(1), 164-178. DOI: [10.30855/gieb.2022.8.1.011](https://doi.org/10.30855/gieb.2022.8.1.011)
7. Muhammed Batur Şeker & Hande Özgen (2022). Beş faktör ve proaktif kişilik özelliklerinin iş becerikliliği üzerindeki etkileri. *Manas Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 11(2), 642-656. DOI: [10.33206/mjss.975318](https://doi.org/10.33206/mjss.975318)
8. Aycı, A. (2022). Büyük Veri Analizinin Kobi'lerin Pazarlama Faaliyetlerinde Kullanılabilirliğine Yönelik Bir Araştırma: Türkiye'de Kolay İhracat Platformu ve İşletme Değerlendirme Raporu Örneği. *Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 15(3).
9. Canbaloglu, B. (2022). Firma Performansı ve Sahiplik Yapısı İlişkisi: Borsa İstanbul Örneği. *Muhasebe ve Denetime Bakış*, Eylül, 67, 227-240. (TR Dizin)

5. Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler

1. Kumsal Fatma Nur, Medeni İhsan Tolga (2022). Enterprise Architecture Country Examples Review – Submitting A Proposal For Turkey.Icset 2022 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8119389)
2. Hınçal Mustafa, Medeni İhsan Tolga, Medeni Tunç Durmuş (2022). Dünya’da ve Türkiye’de Dijitalleşme Seviyelerinin Endeksler Bazlı Olarak İncelenmesi. Seljuk 6th International Conference On Applied Sciences (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8119331)
3. Kazanççı Uğur, Uysal Ayşe Gül, Medeni Tunç Durmuş, Medeni İhsan Tolga (2022). Dijital Türkiye Endeksi Bağlamında Güvenlik Tematik Alanının Türkiye Cumhuriyeti Millî Savunma Bakanlığı Hizmetleri Kapsamında Analizi. Seljuk 6th International Conference On Social Sciences (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8124202)
4. Şen G., Medeni, İ.T., Şen K.Ö., Durakbasa N.M., Medeni, T. D. (2022) Sensor Based Intelligent Measurement and Blockchain in Food Quality Management. In: Durakbasa N.M., Gençyılmaz M.G. (eds) Digitizing Production Systems. Lecture Notes in Mechanical Engineering. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-90421-0_27
5. Musab Talha Akpınar, Symposium on Understanding Sustainability in the context of Business Organizations, İstanbul, Mayıs 2022, Uluslararası Konferans, Effect of Smart City Applications on Sustainable Management in Cities

6. Kaya Uğur, Soylu Demet, Önaçan Mehmet Bilge Kağan, Medeni Tunç Durmuş (2022). Impacts of COVID-19 on Distance Education in Higher Education: A Descriptive Analysis. INSPIRE 2022, 27 th INSPIRE XXVI (/Sözlü Sunum)(Yayın No:8186120)
7. Özkaplan İlhan, Medeni Tunç Durmuş (2022). Hidroelektrik Santrallerinin Scada Sistemlerinde Güncel Siber Güvenlik Gereksinimlerinin Uygulanması. The 14th International Scientific Research Congress - Science and Engineering (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8122195)
8. Şahin Musa K., Medeni Tunç Durmuş (2022). The Effect of Gamification in Teaching the Basic Concepts of E-Commerce and an Application. 5th International Open & Distance Learning Conference - IODL 2022 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8127240)
9. Köktaş İbrahim Deniz, Medeni Tunç Durmuş (2022). Identifying The Criteria For Selecting The Monitoring Reviewer And For Monitoring According To Ex-Ante Impact Assessment For Digital Transformation Projects Decided To Be Supported. 2. Uluslararası Dicle Bilimsel Araştırmalar ve İnovasyon Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8122009)
10. D.Özcan, İ.Askerbeyli, G.E. Bostancı, "Risk Analysis Of Investment Projects With Deep Learning Techniques", Conference Of Optimization and Industrial Applications, 24-26 August 2022, Bakü. (SCI-indexed conference)
11. Babattah Muad, Ateş Vildan (2022). Technical Obstacles Of Implementing E-Learning In Yemeni Schools. Aegean Summit 4th International Social Sciences Congress, 1-7. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7598530)
12. Karabulut Mehmet Zahit, Ateş Vildan (2022). Sözleşmeli Bilişim Peroneli Görüşlerine Göre Kamu Kurumlarındaki Yazılım Geliştirme Sürecinin Değerlendirilmesi. 2. Başkent International Conference On Multidisciplinary Studies, 481-489. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7598543)
13. Bawazir Abdulaziz Abdullah, Ateş Vildan (2022). Political Challenges Of The E-Government Project Development In Yemen. 9th International Conference on Social Sciences and Humanities, 1, 569-577. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7656912)
14. Akan, N. B., Ceylan, N.B., Kapusuzoğlu, A. (2022). The Future of Crypto Money in Bitcoin Specification in The World and in Turkey. The 8th Etaec Conference, Special Edition of 2022: Emerging Trends and Approaches In Knowledge Based Economy: Creative Thinking And Innovation In Multi-Crisis Environment, 8-9 December, Romania.
15. Irani, M., Kapusuzoğlu, A., Ceylan, N.B. (2022). The Review of Shadow Banking in The World. The 8th Etaec Conference, Special Edition of 2022: Emerging Trends and Approaches in Knowledge Based Economy: Creative Thinking and Innovation in Multi-Crisis Environment, 8-9 December, Romania.
16. Esre, A., Kapusuzoğlu, A., Ceylan, N.B. (2022). Participation Banking and Its Contributions to The Turkish Economy. The 8th Etaec Conference, Special Edition of 2022: Emerging Trends and Approaches in Knowledge Based Economy: Creative Thinking and Innovation in Multi-Crisis Environment, 8-9 December, Romania.
17. Anye Tankem, M. P. N. B., Ceylan, N.B., Kapusuzoğlu, A. (2022). The Impact of Corporate Social Responsibility Practices on Financial Performance of Banks: The Case of Türkiye. The 8th Etaec Conference, Special Edition of 2022: Emerging Trends and Approaches in Knowledge Based Economy: Creative Thinking and Innovation in Multi-Crisis Environment, 8-9 December, Romania.
18. Cansu Ergenç, A Systematic Literature Review on the Impact of Blockchain and Cryptocurrencies on the Banking Industry III. International Banking Congress İstanbul/TÜRKİYE 06-07 October 2022
19. Cansu Ergenç, Estimating Parameters of Kumaraswamy Weibull Distribution 6th International Conference on Mathematics "An Istanbul Meeting for World Mathematicians" 21-24 June 2022 İstanbul / TÜRKİYE
20. Aycı A, Ergenç C. Purchasing Perception of Generation Z Students to TOGG Cars 7th International New York Conference on Evolving Trends in Interdisciplinary Research & Practices 01-03 October 2022 Manhattan, New York City
21. Cansu Ergenç, Comparison of Domestic and Foreign Bank Performances: The Case of Türkiye. ICOAEF VII International Conference on Applied Economics and Finance & Extended With Social Sciences (E-ICOAEF-IX) Conference 10-11 December 2022
22. Gedik Balay, İ UBÇAK (online) 3-5 Ağustos 2022– Özet metin "Nadarajah-Haghighi Lomax Dağılımının Parametreleri için Tahmin Yöntemlerinin Karşılaştırılması ve Bir Kansere Verisi için Uygulanması"
23. Gedik Balay, İ 10th International Istanbul Scientific Research Congress July 23-25, 2022 (İstanbul-Online) "Parameter Estimation for The Multiple Linear Regression Model Under Skew Normal Error Distribution"
24. Pampal Ahmet Şükrü, Ekmekçioğlu Emre Burak, "Leader-Member Exchange And Innovative Work Behavior:The Moderating Role of Domain Knowledge", International Aegean Conferences On Social Sciences & Humanities-V, 2022, İzmir, Türkiye

25. A. Ş. Pampal and H. E. Şener, "Strategic Innovation Management and Organizational Performance: The Moderating Role of Organizational Agility," 4th International Palandöken Scientific Studies Congress, vol.4, Erzurum, Türkiye, pp.681-682, 2022
26. Yazar, Y., İpek Mete., Wang, Y., Tian, J., & Ones, D. S. (April, 2022). *Gender Diversity, Board Size and Environmental Performance*. In Ones, D. S. (Co-Chair) & Dilchert, S. (Co- Chair), *Advancing IO Research and Practice for Environmental Sustainability in Organizations*. Symposium presented at the 38th Annual Meeting of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Seattle, WA.
27. Ulubay, M. (2022). Seeking Climate Justice in the Wisdom of the Crowds/Collective Intelligence. Climate and Environmental Justice Conference, Altınbaş University. Istanbul.
28. Ulubay, M. (2022). A Recipe for Collective Intelligence: Unintelligent, Routine, Spontaneous but Special Interactions. 1st Ankara Humanities and Social Sciences Congress, <https://ankarabilim.edu.tr/sayfa/universite/ankara-insan-ve-toplum-bilimleri-kongresi> ISBN:978-605-71213-1-8
29. Safa Arslan Use and Innovation of Green Information Technology at Firms in Turkey's Technology Development Zones at 6 th International Congress of Social Sciences 'Revolution of Technology Through The Eyes of Social Sciences'
30. Safa Arslan The Role of Green Information Technologies on Green Economic Growth 8th international EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress.
31. Alkhalf M. & Ceyhan S. (2022) The Mediating Role of Work Motivation Between Islamic Leadership and Job Satisfaction in Turkish Participation Banks, Uluslararası Güncel Araştırmalar Sempozyumu 2022, Bildiri No: UGAS22-12.02.22-060-Ö, February 21-22
32. Hatiboğlu, M.B. & Ceyhan S. (2022). The Impact of Entrepreneurial Self-Efficacy, Entrepreneurial Education And Entrepreneurial Passion On Entrepreneurship Intention In The Comparison Of Generation Z And Generation Y, International Aegean Symposiums-V, February 25-26.
33. Hatiboğlu, M.B. & Ceyhan S. (2022). An assessment of Employees' Knowledge Hiding Behavior and Meaningful Work Perception on The Mediating Role of Servant Leadership. 3. International Anatolian Congress on Scientific Research, December 27-29, p.925.
34. İrem Özmen & Hande Özgen (2022). Effects of Positive and Negative Affect and Workplace Ostracism on Burnout: A Study on Academicians in Turkey. 3rd International Anatolian Congress on Scientific Research Proceedings Book Volume-III, December 27-29, 2022 Kayseri, Türkiye. IKSAD International Publishing House ISBN: 978-625-8254-10-5
35. Aycı A, "Regulatory Impact Analysis (Ria) in The Concept of Better Regulation Policy : A Study on The Implementation Problems of Ria in Türkiye" 4. International Bakü Scientific Research Congress, 30.11.2022, (Tam Metin Bildiri)
36. Pınar M, Aycı, A, Girard T, Haitpoğlu G. "Relationships Of Brand Orientation With Internal Branding Factors and Demographics" 26. Pazarlama Kongresi 23-25 Haziran / Kırşehir (Özet Bildiri)
37. Hakan Dulkadiroğlu -Is E-Philanthropy Good Supplementary for Philanthropy in Turkey", TÜBA&AASSA Symposium on Understanding Sustainability in the Context of Business Organizations and Philanthropic Institutions, 2022
38. Hakan Dulkadiroğlu -Stratejik Bir Kaynak Olarak Kamu Çalışanlarının İş Ahlakı," KAYFOR 2022, Osmaniye, Türkiye, 2022
39. Mutioğlu Özkesen, M. (Aralık 2022) Gender and Nationalism : The Example of Iran between 1925-1979, Pearson 4th International Congress of Social Sciences and Humanities, Türkiye/Meksika (online-sözlü sunum)
40. Ekmen-Özçelik, S., "Do Human Capital and Governance Thresholds Matter for the Environmental Impact of FDI?: The Evidence from MENA Countries", Economic Research Forum, March 26, Virtual Conference.

6. Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler

1. Karakuş Öztürk Sibel, Medeni İhsan Tolga (2022). Kurumsal Mimari Güvenlik Referans Mimari Modellerinin İncelenmesi.Kapsosbil 2022 (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8119530)
2. Çil, Umut ve Özcan, Kerim (2022) "Naturalization of work accidents in Türkiye", 13. Örgüt Kuramı Sempozyumu

7. Uluslararası Kitap Bölümü

1. Dijital Çağda İşletme Yönetimi, Bölüm adı:(İşletme Yönetiminde Blozincir Uygulamaları) (2022)., Medeni İhsan Tolga, Soylu Demet, Medeni Tunç Durmuş, Gazi Kitapevi, Editör:İlgaz Sümer Seray, Sümer Emre, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 250, ISBN:978-625-8374- 44-5, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8118488)
2. Hızıroğlu, K., Cebeci, H. İ., and Seçkin Codal, K. (2022). *Veri Modelleme ve Analitiği: Sağlık ve*

İşletme Uygulamaları. Nobel Akademik Yayıncılık. ISBN: 978-625-417-474-2, E-ISBN: 978-625-417-475-9.(Editörlük)

3. Seçkin Codal, K. (2022). Sosyal Ağ Analizi. In Editor(s): Kadir Hızıroğlu, H. İbrahim Cebeci, Keziban Seçkin Codal. Veri Modelleme ve Analitiği: Sağlık ve İşletme Uygulamaları (pp. 520-543). Nobel Akademik Yayıncılık. ISBN: 978-625-417-474-2, E-ISBN: 978-625-417-475-9(Bölüm Yazarlığı).
4. Cebeci, H. İ., and Seçkin Codal, K. (2022). Veri Ambarları ve Çok Boyutlu Raporlama. In Editor(s): Kadir Hızıroğlu, H. İbrahim Cebeci, Keziban Seçkin Codal. Veri Modelleme ve Analitiği: Sağlık ve İşletme Uygulamaları (pp. 152-178). Nobel Akademik Yayıncılık. ISBN: 978-625-417-474-2, E-ISBN: 978-625-417-475-9. (Bölüm Yazarlığı).
5. Seçkin Codal, K., and Codal, A. (2022). Sosyal Medyada İklim Değişikliği Tartışmaları, Efe Akademi Yayınevi, ISBN: 978-625-8324-88-4. E- ISBN: 978-625-8324-89-1.
6. Veri Modelleme Ve Analitiği: Sağlık ve İşletme Uygulamaları, Kümelemeye Dayalı Yöntemler - İstatistiksel Kümeleme Teknikleri, Musab Talha Akpınar, Uysal Ümit
7. Editörlük, G8 & G20 (2005-2022) | Joint Statements from Science Academies to World Leaders, Doğrul Mürsel-Akpınar Musab Talha
8. Optimization and Decision-Making in the Renewable Energy Industry, Bölüm adı:(A Renewable Energy Assessment Method by Parametric and Non-Parametric Models' Data Analysis) (2022)., Aydın Yenioglu Zühre, Ateş Vildan, IGI Global International Publishing House, Editör:Figen Balo, Ezgi Demir Sümer, Alptekin Ulutas, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 304, ISBN:9781668424728[, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7656906)
9. Bilgisayar Sistemlerinde Güvenlik ve Gizlilik, Bölüm adı:(Bulut Bilişimde Güvenlik) (2022)., Ateş Vildan, Efe Akademik Yayıncılık, Editör:Dr. Öğr. Üyesi Ömer Aydın, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 530, ISBN:978-605-73625-1-3, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7598556)
10. Technological Development and Impact on Economic and Environmental Sustainability, Bölüm adı:(Secure Smart Grid Management Maturity Within Big Data) (2022)., Aydın Yenioglu Zühre, Ates Vildan, IGI Global International Publishing House, Editör:Yilmaz Bayar ; Mahmut Unsal Sasmaz and Omer Faruk Ozturk, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 352, ISBN:9781799896487, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7667595)
11. Özel Gereksinimli Bireylerin Bilgiye Erişimini Disiplinler Arası Çalışmalar Ve Güncel Yaklaşımlar, Bölüm adı:(Özel Gereksinimli Bireyler İçin Artırılmış Gerçeklik Araç ve Teknikleri) (2022)., Ateş Vildan, Hiperyayın, Editör: Doç. Dr. Pervin Bezirci • Dr. Öğr. Üyesi Leyla Kanık Dr. Öğr. Üyesi Erdiñç Alaca • Dr. Gülcan Palo Dr. Öğr. Üyesi Demet Soylu, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 686, ISBN:978-625-8244-38-0, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8020919)
12. Yakubu İbrahim Nandom, Kapusuzoğlu Ayhan, Ceylan Nildağ Başak (2022). Circular Economy and The Energy Market: Achieving Sustainable Economic Development Through Energy Policy Bölüm Adı: Investigating The Role of Export Diversification, Remittances, and Environmental Sustainability in Accordance With Clean Energy and Zero Emission, Yayın Yeri: Springer Nature Switzerland Ag, Editör:Dincer, H., Yuksel, S., Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı:255, Isbn:978-3-031-13145-5, Bölüm Sayfaları:51 -65
13. Aydın Suat, Ceylan Nildağ Başak, Kapusuzoğlu Ayhan (2022). Clean Energy Investments for Zero Emission Projects: An Analysis on How to Reduce The Carbon Footprint, Bölüm Adı:The Dynamic Links Among Demand for International Reserves, Economic Growth and Clean Energy Consumption, Yayın Yeri:Springer Nature Switzerland Ag, Editör:Dincer, H., Yuksel, S., Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı:244, Isbn:978-3-031-12957-5, Bölüm Sayfaları:49 -63
14. Yakubu İbrahim Nandom, Kapusuzoğlu Ayhan, Ceylan Nildağ Başak (2022). Sustainability in Energy Business and Finance: Approaches and Developments in The Energy Market, Bölüm Adı:Ict Trade and Energy Transition in The Brics Economies, Yayın Yeri:Springer Nature Switzerland Ag, Editör:Dincer, H., Yuksel, S., Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı:221, Isbn:978-3-030-94050-8, Bölüm Sayfaları:13 -24
15. Yüksel Akay Ünvan, İbrahim Nandom Yakubu, Cansu Ergenç, On the Drivers of Banking Sector Stability: Evidence from an Emerging Economy, October 2022 DOI: 10.3726/b20229 In book: Digital Transformation and New Approaches in Trade, Economics, Finance and Banking Publisher: Peter Lang, Bern
16. Ali Aycı, Cansu Ergenç, Covid-19 Döneminde Z Kuşağının Etnosentrik Yaklaşımları: Demografik Faktörler ve Öğrenim İçin Tercih Edilen Bölümün Etnosentrizm ile İlişkisine Yönelik Türkiye'den Bir Araştırma, Muhasebe – Pazarlama Organizasyon: Teori ve Uygulama, 2022, e_ISBN: 978-625-8235-27-2
17. Yüksel Akay Ünvan, İbrahim Nandom Yakubu, Cansu Ergenç, Impact of Covid-19 on Financial Management: Evidence from Bank Performance in Turkey. Livre de Lyon. 2022. ISBN:978-2-38236-259-4
18. Social Science Strategic Innovation, 2022, p. 47-75. Publisher: Springer International Publishing.

Authors: Hülya Ünlü, Erhan Çankal, Ahmet Kibar Çetin.

19. İklim Gedik Balay Evaluating the Generalized Process Capability Index Cpyk For Lomax Distribution Using Different Estimation Methods and Bootstrap Confidence Intervals.
20. Ekmekçioğlu Emre Burak, "Yetenek-Motivasyon-Fırsat Çerçevesinde İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları, İşe Gömülmüşlük ve İş Performansını Nasıl Etkiler? Finans Sektöründe Bir Araştırma, Yönetim-Organizasyon ve Örgütsel Davranış Çalışmaları", Livre de Lyon, Lyon, pp.33-52, 2022
21. Pampal Ahmet Şükrü, Ekmekçioğlu Emre Burak, "Does Innovative Climate Moderates The Relationship Between Social Support and Innovative Work Behavior?: A Study in SMEs, Administrative and Economics Sciences Theory, Current Researches and New Trends 5", IVPE Publishing, Cetinje, pp.148-163, 2022.
22. Kurtuluş Ece, Ekmekçioğlu Emre Burak, "Leadership Types for Workplace Innovation and Career Satisfaction: The Mediating Role of Individual Creativity, Distinguished Research From Different Disciplines", Duvar Publishing, İzmir, pp.57-71, 2022
23. Aktaş, R., Acar, M. (2022) IPSAS 3 Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminindeki Değişiklikler Ve Hatalar, pp. 61-82, Kamu Sektör Muhasebe Standartları - IPSAS/DMS Örnek Uygulamalar, Gazi Kitabevi, Ankara.
24. Safa Arslan Yeşil Dönüşüm ve Sürdürülebilir Rekabetçi Avantaj adlı Kitap Bölümü, (Bilimsel Gelişmeler Işığında Yönetim Ve Strateji Araştırmaları)
25. Yılmaz, Sefer, (2022), "Dış Politika Sürecine Etki Eden Parametreler", Neslihan Coşkun KARADAĞ ve Abdullah BALCIOĞULLARI, Sosyal Bilimlerde Güncel Araştırma ve İncelemeler III. (Ankara: Akademisyen Yayınevi).
26. Yılmaz, Sefer (Ed.) (2022), Contemporary Business and Economic Issues, (Ankara: Akademisyen Yayınevi).
27. Ceyhan, S. (2022). Strategic Planning In Turkish Public Institutions and its Outcomes, in Doğanay P., International Research In Social, Human And Administrative Sciences VIII, Eğitim Yayınevi, 1. Edition, ISBN: 978-625-8223-18-7
28. Aktaş, Rafet., Yiğit, Coşgunaras, Şafak Nur. (2022). Kamu Sektör Muhasebe Standartları - IPSAS/DMS Örnek Uygulamalar Bölüm Adı:IPSAS 3 Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminindeki Değişiklikler Ve Hatalar, Gazi Kitabevi
29. Aktaş R, Durmaz, Ş., 2022, Kamu Sektör Muhasebe Standartları, Bölüm Adı: IPSAS 14 Raporlama Tarihindeki Sonraki Olaylar, Sayfa:127-145, Gazi Kitabevi, Ankara.
30. Aycı, A., & Tyagi, S. (2022). The Role of Big Data Analysis and Machine Learning in Marketing Communications: A Case Study of Amazon. In Machine Learning for Societal Improvement, Modernization, and Progress (pp. 225-247). IGI Global.
31. Hakan Dulkadiroğlu Sivil Toplum: Bir Kavramın Anatomisi, Ankara, TİAV Yayınevi, 2022

8. Ulusal Kitap Bölümü

- 1- Özel Gereksinimli Bireylerin Bilgiye Erişimi: Disiplinler Arası Çalışmalar ve Güncel Yaklaşımlar, Bölüm adı:(Özel Gereksinimli Bireyler İçin E-Devlet Uygulamaları ve Hizmetleri) (2022), Polat Serhad, Medeni Tunç Durmuş, Hiper Yayın, Editör:Doç. Dr. Pervin Bezirci • Dr. Öğr. Üyesi Leyla Kanık Dr. Öğr. Üyesi Erdinç Alaca • Dr. Gülcan Palo Dr. Öğr. Üyesi Demet Soylu, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 686, ISBN:978-625-8244-38-0, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8122402)

9. Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü

- 1- Mutioğlu Özkesen, M. (2022) Toprakları Kapatmak: Kamu Arazilerinin Özelleştirilmesi, İstanbul: İletişim Yayınları

10. Araştırma Projeleri

- 1- TR2016/AG/07/A3-01- Technical Asistance for FADN: Target 2020, Europeaid/139953/IH/SER/TR,Avrupa Birliği, Uzman:Kazım Seçkin Coda, , 27/01/2020 - 20/04/2022
- 2- Musab Talha Akpınar Biscount, Yürütücü, KOSGEB, Tamamlandı
- 3- Musab Talha Akpınar Supporting Public Education Centers' Educators For Refugee Adaptation, Araştırmacı, AB Erasmus +, Devam Ediyor
- 4- Musab Talha Akpınar Psychological And Pedagogic Support To The Mothers In Post-Partum Period, Araştırmacı, AB Erasmus +, Devam Ediyor

- 5- Musab Talha Akpınar Yönetim Bilişim Sistemleri, Akıllı Sistemler ve Yapay Zeka alanında projeler bilimsel çalışmalar ve dersler ile 2022 senesi tamamlanmıştır.
- 6- Ali İhsan Çetin Ankara Kültürlerarası Araştırma Derneği Software Utility for Age Responsive Effects Baş Araştırmacı, Devam ediyor.
- 7- Kapusuzoğlu, A., & Ceylan, N. B. - Pandevita- Pandemic Virus Trace Application for The Effective Knowledge Transfer Between Science and Society Inside The Quadruple Helix Collaboration – Araştırmacı (Devam Ediyor).
- 8- Kapusuzoğlu, A., & Ceylan, N. B. - Gap-Ios Golden Age Platform: Inclusion of Senior Citizens to Virtualised Environments With Lifelong Learning Facilities – Araştırmacı (Tamamlandı).
- 9- H. E. Şener, Özgür Arlı ile birlikte yürütülen “The Role of School Managers Toxic Leader Behaviors in the Effect of Teachers’ Core self evaluations on Job Satisfaction, Organizational Cynicism and Burnout” (Hakem Aşamasında)
- 10- H. E. Şener Kurumsal Kapasite Değerlendirme Projesi, Proje Koordinatörü, İçişleri Bakanlığı, Tamamlandı.
- 11- İpek Mete, Şirketlerin örgütsel çevreci performansının ölçümü: Bu çalışmada şirketlerin çevreci performanslarının sürdürülebilirlik ve faaliyet raporları üzerinden ölçümü için geliştirilen bir yöntemin güvenilirliğinin Türkiye’deki en büyük 250 şirketi içeren örnekleme test edilmesi amaçlanmaktadır.
- 12- İsmail Çağrı DOĞAN, Intellectual Structure of Islamic Ethic Studies in Business Field Bu çalışmada işletme alanındaki İslami etik çalışmalarının genel mevcut durumu araştırılacaktır. Ardından gelecek çalışmalar ile ilgili önerilerde bulunulacaktır.
- 13- İsmail Çağrı DOĞAN, Intellectual Structure of Artificial Intelligence Studies in Marketing Field Bu çalışmada işletme alanındaki pazarlama alanındaki yapay zeka çalışmalarının genel mevcut durumu araştırılacaktır. Ardından gelecek çalışmalar ile ilgili önerilerde bulunulacaktır.
- 14- İsmail Çağrı DOĞAN, Conceptual Structure of Cyber Security Studies in Business Area Bu çalışmada işletme alanındaki siber güvenlik çalışmalarının genel mevcut durumu araştırılacaktır. Ardından gelecek çalışmalar ile ilgili önerilerde bulunulacaktır.
- 15- İsmail Çağrı DOĞAN, Stratejik Beşeri Sermaye Alanının Varlığının Sorgulanması ve Araştırma Önerileri Bu çalışmada stratejik beşeri sermaye alanının varlığı bibliyometrik analiz yöntemleri ile tespit edilecek ardından bu alandaki mevcut çalışma konuları ile ilgili önerilerde bulunulacaktır.
- 16- İsmail Çağrı DOĞAN, Türkiye’nin Terörizmin Finansmanı ile Mücadeleye İlişkin Kurumsal Kapasitesinin Gözden Geçirilmesi ve Mücadele Stratejilerinin Geliştirilmesi Projesi Sonuç Raporu / T.C. İçişleri Bakanlığı İç Güvenlik Stratejileri Dairesi Başkanlığı / Proje Bitirildi (31/12/2022)
- 17- Acar, Merve 15/09/2020-15/06/2022 tarihleri arasında University of Florida, Warrington College of Business, Fisher School of Accounting bünyesinde “The Analysis of Effect of Audit Quality On Financial Reporting Quality in Frame Of Cultural Dimensions: An International Proof And Comparison” başlıklı doktora-sonrası araştırma çalışması tamamlanmıştır. Çalışmada uluslararası bir örneklem kapsamında kültür boyutlarının finansal raporlama kalitesi üzerindeki etkileri uluslararası denetim kuruluşları ve denetlenen firmalar açısından ayrı olarak ele alınmıştır.
- 18- Gökbulut Özdemir, Ö. Sanat Girişimciliği, Sanat Pazarlaması, Kültürel Değer konularında teorik ve uygulamalı araştırmalar yürütülmüştür. Liverpool John Moores Üniversitesi Business School’dan Prof. Dr. Ian Fillis, Dr. Nick Wise ve Dr. Jan Brown ile ortak çalışmalar yapılmıştır.
- 19- Safa Arslan KOBİ’lerde Yeşil Bilişim sistemleri ve Firma performansı hakkında bir anket çalışması.
- 20- Safa Arslan KOBİ’lerde Yeşil İnsan Kaynakları ve Firma performansı hakkında bir anket çalışması.
- 21- Hande Özgen & Başak Beydoğan Tangör (basım aşamasında) Türkiye’de Girişimcilik ile Bireysel Farklılıklar Arasındaki İlişkileri Konu Alan Lisansüstü Tezlerin İncelenmesi, Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi
- 22- Canbaloğlu B. Amerika ve Çin Hisse senedi piyasası fiyatları zaman serilerinin Kalman filtresi ile ayrıştırılması üzerine çalışılmaktadır. Ayrıca Türkiye’de imalat sektörü üzerinde etkisi bulunan makro değişkenlerin Covid dönemi kapsamında nasıl etki ettiği konusu araştırılmaktadır.
- 23- Merve Karacaer T.C. İçişleri Bakanlığı "Türkiye’nin Terörizmin Finansmanı ile Mücadeleye İlişkin kurumsal Kapasitesinin Gözden Geçirilmesi ve Mücadele Stratejilerinin Geliştirilmesi" (2022- tamamlandı) (Uzman Proje Araştırmacısı)

11. Eğitim/Sertifika Programı

Öğretim Elemanlarımız Tarafından Verilen Eğitimler

1. Hande Özgen - Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 16.02.2022, 3 saat

2. Hande Özgen - Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 18.02.2022, 3 saat
3. Hande Özgen - Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 21.02.2022, 3 saat
4. Hande Özgen - Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 22.02.2022, 3 saat
5. Hande Özgen - Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 07.03.2022, 3 saat
6. Hande Özgen - Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 11.03.2022, 3 saat
7. Hande Özgen - Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 29.03.2022, 3 saat
8. Hande Özgen - Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 01.07.2022, 3 saat
9. Hande Özgen - Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 05.07.2022, 3 saat
10. Hande Özgen - Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 19.07.2022, 6 saat
11. Hande Özgen - Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 29.12.2022, 3 saat

Öğretim Elemanlarımız Tarafından Alınan Eğitimler

- 1- Belma Arslan -Eğitim (Sertifika Programı), Alper Akpınar , “Temel Ekonometri-R istatistik programı uygulamalı “ Online, UDEMY
- 2- Belma Arslan -Eğitim (Sertifika Programı), İstanbul Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, “Eğiticinin Eğitimi Sertifika Programı”, Online, (45 saat)
- 3- Belma Arslan -RStudio ile Ekonometri ve Zaman Serilerinde Simülasyon Eğitimi, TÜBİTAK 2237-A Programı destekli Sertifika Programı, Muğla Üniversitesi, Fethiye İşletme Fakültesi. 3-9 Eylül 2022
- 4- Belma Arslan - Sosyal bilimlerde Lisansüstü Öğrencilerine Finansal Ekonometri Uygulamaları III , Online-5-12 Eylül 2022
- 5- Belma Arslan - Borsa İstanbul BİST-Lab Eğiticinin Eğitimi, Online, 14-15 Aralık 2022

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

1. **Liyakate dayalı işe alım süreci ve nitelikli kadro:** Güçlü, yeni, genç, alanında iyi, kaliteli, hırslı, dinamik, yayın potansiyeli yüksek, sorumluluktan kaçmayan nitelikli akademik bir kadroya sahibiz. Yüzde yüz İngilizce programa sahip Fakültemizde, öğretim elemanlarımız çok iyi derecede İngilizce bilmekte, derslerini, yayınlarını, projelerini ve araştırmalarını İngilizce yürütmektedir.
2. **Esneklik:** Esnek, hantal olmayan, hızlı karar alan, yüksek standartları hedefleyen, enerjik/dinamik bir yönetim anlayışı.
3. **Disiplinlerarası çalışma:** Fakültemizde işletme anabilim dalları dışında, endüstri mühendisi, bilgisayar mühendisi, maden mühendisi, kamu yönetimi, uluslararası ilişkiler, matematik, istatistik ve daha birçok alandan öğretim elemanlarımız bulunmaktadır. Bu farklı ve güçlü arka plan, Fakültemizin çatısı altında sinerjiye dönüşmektedir.
4. **Araştırma odaklılık ve araştırma projeleri:** Fakültemizin araştırma projelerine katılım oranı birden fazladır. Bu da göstermektedir ki, fakültemizde herhangi bir araştırma projesine dâhil olmayan öğretim üyemiz yoktur.
5. **Öğrenci odaklılık:** Öğrencilerimiz, dekan, dekan yardımcıları, bölüm başkanları, bölüm başkan yardımcıları, öğretim elemanları ve idari personelimize her zaman ulaşabilmekte ve taleplerini iletebilmektedir.

B- Zayıflıklar

1. **Kurumsallaşma:** Süreçlerin tanımlanmamış olması, sisteme ilişkin gelişmeye açık yönlerin bulunması.
2. **Araştırma görevlileri için teşvik:** Bununla birlikte özellikle araştırma görevlilerimiz için yetersiz bütçe ve teşvik sorunumuz devam etmektedir.

3. **Az sayıda akademik ve idari kadro:** Öğretim üyelerimizin devir hızı yüksektir. Buna mukabil, yeni öğretim üyesi alım oranımız düşük kalmaktadır. Ayrıca az sayıda idari personelimiz çok sayıda öğrencimizle büyük bir özveriyle çalışmaktadır.
4. **Tanınırlık:** Vakıf üniversitesi olarak bilinmek, gelen öğrenciye okul vizyonunun iyi anlatılamaması, tanıtım eksikliği.
5. **Yerleşkenin Uzaklığı:** Yeni külliyeimize taşınmakla her ne kadar mekân ve derslik sorunu çözülmüş olsa da, külliyeimize ücretsiz ulaşımında sorunlar devam etmektedir.

C- Değerlendirme

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi (AYBÜ) İşletme Fakültesi'nin misyonu, bilgiyi keşfetmek ve yaymak, yenilikçiliği teşvik etmek ve toplumun ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmaktır. Bu bağlamda İşletme Fakültesi olarak araştırma üniversitesi olma misyonunu sahiplenmekteyiz.

İngilizce sunuş yapabilen, ders verebilen, makale yazabilen ve proje yapabilen öğretim elemanlarıyla araştırma üniversitelerinin en temel insan kaynağına sahiptir. Bununla birlikte son dönemde Fakültemizin öğretim üyesi sayısı arzu edilen büyüme hızına ulaşamamıştır. 2014 yılında 28, 2015 yılında 29, 2016 yılında 29, 2017 yılında 30, 2018 yılında 31, 2019 yılında 31, 2020 yılında 33, 2021 yılında 31, 2022 yılı sonunda ise 33 öğretim üyemiz mevcuttur. Büyüme hızımız, araştırma üniversitesi olma hedefimizle doğru orantılı değildir. Yaşadığımız bu kan kayıpları ve öğretim üyesi sayısının durağan kalması, Fakültemizin personel ihtiyacını artırmış, bu bağlamda öğretim üyelerimizin vakitlerini proje ve yayın yerine derslere yöneltmesine neden olmuştur. Turgut Özal Üniversitesinin lisansüstü öğrencilerinin Fakültemize devriyle birlikte bu yük daha da artmıştır. Öğretim üyelerimizin ve öğretim görevlilerimizin ders yükleri Fakülte genelinde 20 saate yaklaşmaktadır. Bu hesaplama danışmanlık hizmetleri ile kurum dışına verilen dersler dahil edilmemiştir.

Fakültemiz, Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde tezli ve tezsiz yüksek lisans ve doktora programları sunmaktadır. Yüksek lisans programları profesyonel öğrencilere en güncel yönetim bilgisini sunarak, onların kariyer gelişimine katkıda bulunmaktadır. Doktora programları ise araştırmacılar yetiştirmektedir. Tüm programların eğitim dili İngilizcedir (tezsiz yüksek lisans ve Turgut Özal Üniversitesi'nden aktarılan tezli programlar hariç).

Fakültemiz, ayrıca yüksek büyüme potansiyeline sahip sektörlerde rekabetçiliğin artırılmasına katkı sağlamak üzere Rekabet Araştırmaları Merkezi'ni (REKMER) kurmuştur. Fakültemiz, kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından desteklenen araştırma projeleri yürütmekte ve bilimsel yayınlar üretmektedir.

Başlarken ifade edildiği gibi, İşletme Fakültesinin en temel stratejik yönelimi araştırma odaklı olmaktadır. Fakültemizin sosyal bilimler alanında, araştırma, proje ve yayın faaliyetlerinde öncü olması hedeflenmektedir. Bu bağlamda ulusal ve uluslararası alanda rekabetçi bir konumda bulunmak en önemli unsurlardan biridir. Bu amaçla, nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz verilmeyecektir. Güçlü kadromuza karşılık araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik yetersiz mekânsal, mali ve personel kısıtları önümüzdeki en temel engellerdir. Bununla birlikte öğretim elemanlarımızın bu kısıtları yapacakları nitelikli araştırmaları projelere dönüştürmek suretiyle aşmaları için teşvik edilecektir. Yeni külliyeimize taşındığımızdan dolayı artık mekan ve derslik sıkıntısı kalmamıştır. Önümüzdeki

en büyük engellerden biri de üniversitemizin ve fakültemizin tanınırlığı ile ilgilidir. Bu amaçla yurt içi ve yurt dışında yapacağımız işbirlikleri ve bilimsel etkinlikler ile tanınırlığımızın artırılması için çalışılacaktır. Fakültemiz, eğitim ve öğretim faaliyetlerinde de kaliteye büyük önem vermektedir. Bu amaçla öğrenci odaklı bir anlayış çerçevesinde öğretim üyesi değerlendirme formları aracılığıyla öğrencilerimizin fikirleri alınmıştır. Kurumsallaşmayı sağlamak amacıyla strateji ve kalite ekibi başta olmak üzere alt komisyonlar çalışmalarına başlamıştır. Bu çalışmaların sonunda fakültemize ait bir sistem kitabının oluşturulması hedeflenmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversite ve Fakültemizin yeni kurulmuş olması nedeniyle karşılaşılan sıkıntıların temeli mali ve personel sorunlarıdır. Bu bağlamda;

- Araştırma görevlilerimizin yılda bir kez yurt dışına bildiri sunmak üzere katılımları desteklenmelidir.
- Nitelikli öğretim üyesi alımı politikasını devam ettirilmelidir,
- İhtiyaç duyduğumuz akademik ve idari personel için yeni kadrolar ihdas edilmelidir,
- Külliyeimize ücretsiz ulaşım olanakları artırılmalıdır,
- Orta-Uzun vadede, külliyeimiz yurtlarıyla, okuluyla, hastanesiyle, spor olanaklarıyla, kreşle adeta çekici bir yaşam alanı haline getirilmelidir.

EKLER

1- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm. Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgiler ve benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgilerle değerlendirmelere dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

(Ankara, 31.01.2023)

Prof. Dr. Yüksel Akay ÜNVAN
Dekan V.