



ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

BİRİM FAALİYET RAPORU

2019

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	4
GENEL BİLGİLER	
A. Misyon-Vizyon	
✓ Misyon	5
✓ Vizyon	5
B. Yetki Görev ve Sorumluluklar	5-6
C. İdareye İlişkin Bilgiler	6
1- Fiziksel Yapı	6-14
2- Örgüt Yapısı	15
✓ Dekan-Dekan Yardımcısı	15
✓ Fakülte Kurulu	15-16
✓ Fakülte Yönetim Kurulu	16
✓ Fakülte Bölüm Başkanlıkları	16
➤ Dahili Tıp Bilimleri Bölümü	17
➤ Temel Tıp Bilimleri Bölümü	17
➤ Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü.....	18
3- İdari ve Akademik Teşkilat Şemaları	
➤ İdari Teşkilat Şeması	19
➤ Akademik Teşkilat Şeması	20
4- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	21
5- İnsan Kaynakları	
➤ Unvanlara Göre Akademik Personel Dağılımı	22
➤ Yaş Gruplarına Göre Akademik Personel Dağılımı	22
➤ Unvanlara Göre İdari Personel Dağılımı	23
➤ Yaş Gruplarına Göre İdari Personel Dağılımı	23

6-	Akademik Faaliyetler	
➤	Yurtiçi ve Yurtdışı Akademik Faaliyetler	23
➤	Bilimsel Yayınlar	23
➤	Tıpta Uzmanlık Sınavı Değerlendirme ve Yerleştirme İstatistikleri.....	24
➤	Bilimsel Araştırma Tubitak Proje Sayısı.....	24
7-	Öğrenci İşleri	
➤	Öğrenci Sayıları	24-25
➤	2019 Yılı Mezun Öğrenci Sayıları.....	25
➤	Öğrenci Kulüpleri	25
II- AMAÇ ve HEDEFLER		
A-	İdarenin Amaç ve Hedefleri	26
B-	Temel Politikalar ve Öncelikler	26-27
C-	Diğer Hususlar.....	27
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER		
A-	Mali Bilgiler	
1-	Bütçe Uygulama Sonuçları.....	28
B-	Performans Bilgileri	
1-	Performans Sonuçları Tablosu.....	29-30
2-	Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	30
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ		
A-	Üstünlükler	31
B-	Fırsatlar.....	31
B-	Zayıflıklar.....	31
V-	İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	32

SUNUŞ

2010 yılında kurulan Fakültemiz 3 Bölüm 39 Anabilim Dalı, 20 Bilim Dalı ile eğitim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmektedir. Yılsonu itibariyle Fakültemizde 130 Profesör, 73 Doçent, 59 Doktor Öğretim Üyesi, 3 Öğretim Görevlisi ve 42 TUS Kadrolu Araştırma Görevlisi, 19 Araştırma Görevlisi Fahri (YU) , 2 Yabancı Uyruklu Doktor Öğretim Üyesi, 1 Yabancı Uyruklu Öğretim Görevlisi, 314 Sağlık Bakanlığı Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 643 akademik personel, 13 idari personel, 7 Sözleşmeli sürekli işçi, 9 Güvenlik personeli ve 2403 öğrenci bulunmaktadır.

Fakültemiz Üniversiteler Mahallesi İhsan Doğramacı Bulvarı No:6 Çankaya/ANKARA adresinde bulunan Morfoloji binası, Ankara Şehir Hastanesi ve Ankara Yenimahalle Eğitim ve Araştırma Hastanesinde Eğitim ve Öğretime devam etmekte olup Morfoloji binasında bulunan Dekanlık, Fakülte Sekreterliği ve İdari Bürolarda, Öğretim Üyeleri ve Öğrencilerin idari işlemleri yürütülmektedir.

Fakültemiz, mezunlarının; ülkemizin güncel sağlık konularını kavramış, mevcut sorunların üstesinden gelebilecek donanıma sahip, hekimlik etiğine önem veren, topluma kaliteli, koruyucu ve tedavi edici hizmet vermeyi amaçlayan ve bunun için gerekli bilgi, beceri, değerler ve davranış biçimlerinde yeterli hekimler olarak yetişmelerini ana gaye edinmiştir.

Öğrencilerimizin araştırma yapması teşvik edilerek, bizzat araştırma projelerinde görev almaları sağlanmaktadır. Aynı zamanda temel bilimler ve bazı klinik dallarda doktora programları açılarak, araştırmacı özelliği yüksek öğrencilerin mezun olduktan sonra bu programlara katılması teşvik edilecektir.

Erasmus ve Farabi programları dışında yurt dışında önde gelen sayılı tıp fakülteleri ile yapılacak karşılıklı öğrenci ve öğretim üyesi değişirme protokolleri ve danışman öğretim üyeliği sistemini en iyi şekilde uygulama ile öğrencilerimizin tıp bilimleri yanında, sosyal ve kültürel yönden donanımlı, dünya ile yarışabilecek düzeyde yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

Kısaca temel amacımız kısıtlı imkanlara rağmen her yönüyle bilginin inanılmaz bir süratle arttığı çağımızda tıptaki güncel gelişmeleri takip edebilecek, bilgi ve becerilerini kendi iradesi ile yenileyebilecek kuvvetli bir alt yapı, donanım ve özgüven sahibi hekimler yetiştirmek, yetiştirdiğimiz doktora sadece bilimsel olarak değil etik olarak da doğru davranışlara yöneltecek değerleri ve insan sevgisini aşılayabilmektir. Bu bağlamda 2019 yılı Faaliyet Raporumuzu paydaşlarımızın bilgisine sunarız.

Prof. Dr. Reyhan ERSOY

Tıp Fakültesi Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Meslektaşları, hastalar ve toplum ile etkili iletişim kurabilen, sistematik, disiplinli ve işbirlikçi bir yaklaşımla toplumun sağlık sorunlarını çözecek, hızla gelişen teknolojiye ayak uyduran ve toplumun değişen ihtiyaçlarına cevap verebilecek kapasiteye sahip hekimler yetiştirmek, sadece ülkemizin değil yakın ve yoğun ilişkilerimiz olan diğer ülkelerin de kültürüne, sağlık sistemleri ve sorunlarına hâkim olabilecek şekilde öğretim üyeleri ve öğrencilerimizin yaşam boyu öğrenme kapasitelerini geliştirmek, bağımsız ve orjinal araştırmalar yapmak, sağlık alanındaki arge faaliyetlerinden üretilen bilgi ve teknolojiyi kamunun hizmetine sunmak, hasta hakları ve toplumun değer yargılarına saygılı bir fakülte olmaktır.

Vizyon

Keşif ve yenilik doğuran araştırmaları ile ufuklar açan, mensup ve yetiştirdikleri ile daha iyi bir gelecek inşasına katkı sunan, geliştirdiği toplumsal projeler ile ulusal ve küresel kültürün insanlık değerleri üzerinde yükselmesine yardımcı olan akademik, idari ve mali özerkliğe sahip bir dünya üniversitesinin tıp fakültesi olmaktır. Bu anlayış ile uluslararası ölçütlere uygun geçerli tıp eğitimi veren, yetiştirdiği hekimler ile tıp bilimine katkıda bulunan, eğitimle birlikte ürettiği bilgi ve topluma sağlık alanında verdiği hizmet ile bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde sürekli gelişen, tıp ve mühendislik branşları arasında yakın işbirliği oluşturan, ortak kullanılan araştırma merkezleri ve teknokent ile işbirliğini destekleyen örnek bir Tıp Fakültesi haline gelmektir.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi 27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan karar uyarınca kurulmuştur. Fakültemiz bu yasa bağlamında Üniversitemiz bünyesinde yer almıştır. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunun 12.maddesi uyarınca başlıca yetki, görev ve sorumluluklarımız;

Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmalık yapmak,

Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, Milli Eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak. Sanayi tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak onunla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,

Yükseköğretimin uygulamalı yapılanmasına ait eğitim öğretim esaslarını geliştirmek. Döner Sermaye İşletmeleri kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Tıp Fakültesi Cerrahi, Dahili ve Temel Tıp Bilimleri olmak üzere üç bölüm, 39 Anabilim Dalı ve 15 Bilim Dalından oluşmaktadır. Fakültemiz Eylül 2014 itibari ile faaliyete geçen Morfoloji Binası'ndaki Fakülte Dekanlığı, Fakülte Sekreterliği ve 18/02/2011 tarih ve 27850 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sağlık Bakanlığı'na Bağlı Sağlık Tesisleri ve Üniversitelere ait İlgili Birimlerin Birlikte Kullanımı ve İşbirliği Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" ve Ankara Valiliği ile Üniversitemiz arasında 15.02.2015 tarihinde imzalanarak, 22.04.2015 tarihinde YÖK tarafında onaylanan **Birlikte Kullanım ve İşbirliği Protokolü** kapsamında **Ankara Yenimahalle Eğitim ve Araştırma Hastanesi** ile Sağlık Bakanlığı Kamu hastaneleri Genel Müdürlüğü'nün 01.04.2019 tarih ve E.750 sayılı yazısına istinaden **Ankara Şehir Hastanesinden** ibarettir.

Tıp Fakültesi Dekanlığı			
BİRİM	KAT	m ²	
Dekanlık Makamı	1	<u>40</u>	
Fakülte Sekreteri Makamı	1	<u>40</u>	
İdari Büro-1	1	<u>40</u>	
İdair Büro-2	1	<u>40</u>	
BİRİM	KAPASİTE	İÇERİK	m ²
Dekanlık	20	Oda	200
Dönem 1,2,3,4 ve 5. Sınıf Derslikleri	1500	20 sınıf	2000
Bodrum Kat Kadavraların Saklanacağı Bölüm	2	Kadavra Havuzu	70
Giriş Kat Anatomi Lab.		Uygulama Alanı	400

1 . Kat 2 adet Multidisipliner Lab		Uygulama Alanı	200
2. Kat 1 Adet Multidisipliner Lab.		Uygulama Alanı	200
3. kat Biyokimya ve Mikrobiyoloji Lab.		Uygulama Alanı	100
3. kat Biyofizik- Farmakoloji ve Fizyoloji Lab.		Uygulama Alanı	100
3. kat Tıbbi Biyoloji, Genetik, Histoloji Embriyoloji ve Patoloji		Uygulama Alanı	100
Öğretim Üyesi Odası	20	Oda	300
Konferans Salonu	500	Uygulama Alanı	600
Yemekhane	300	1 Adet	400
Kantin	50	1 Adet	70
Mescid	50	Bayan-Erkek	70
Asansör	8	2 Adet	5
Araç Park Alanı	120	2 Adet	500















2- ÖRGÜT YAPISI

Fakülte organları; Dekan, Dekan Yardımcısı, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

DEKAN-DEKAN YARDIMCISI

Fakültemizin ve birimlerin sorumlusu olarak görev yapan Dekanımız Sayın Prof. Dr. Reyhan ERSOY Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu'nun başkanıdır.

Dekanımız Prof. Dr. Reyhan ERSOY, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu' nun 16/a maddesi gereğince kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere Dekan yardımcısı olarak Prof. Dr. Ahmet Çevik TUFAN ve Prof. Dr. Ayhan ÖZHASENEKLER'i seçmiştir.

Dekanın Başlıca görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir;

Fakülte kurullarına başkanlık etmek, Fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,

Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi Fakülte Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,

Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derece sorumludur.

FAKÜLTE KURULU

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Fakülte Kurulu Başlıklı 17. Maddesi gereğince kurulmuş olup Dekanımız Prof. Dr. Sayın Reyhan ERSOY Başkanlığında her yarıyıl sonunda ve başında toplanmaktadır. Fakülte Kurulu Başkan ve Üyeleri aşağıdaki gibidir.

Başkan :

Prof. Dr. Reyhan ERSOY

Üyeler:

- | | |
|------------------------------------|---------------------------|
| • Prof. Dr. Bekir ÇAKIR | Bölüm Başkanı |
| • Prof. Dr. A. Filiz Yavuz AVŞAR | Bölüm Başkanı |
| • Prof. Dr. Özcan EREL | Bölüm Başkanı |
| • Prof. Dr. Orhan DENİZ | Profesör Temsilcisi |
| • Prof. Dr. Osman ERSOY | Profesör Temsilcisi |
| • Prof. Dr. Murat AKÇAY | Profesör Temsilcisi |
| • Doç. Dr. Mehmet Ali Nahit ŞENDUR | Doçent Temsilcisi |
| • Doç. Dr. Sonay İNCESoy ÖZDEMİR | Doçent Temsilcisi |
| • Dok. Öğrt. Üy. Hilal NAKKAŞ | Dok. Öğrt. Üy. Temsilcisi |

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Fakülte Yönetim Kurulu Başlıklı 18. Maddesi gereğince kurulmuş olup Dekanımız Prof. Dr. Sayın Reyhan ERSOY Başkanlığında her haftanın Perşembe günü düzenli olarak toplanmaktadır. Başkan ve Üyeleri aşağıdaki gibidir.

Başkan:

Prof. Dr. Reyhan ERSOY

Üyeler:

- | | |
|------------------------------------|---------------------------|
| • Prof. Dr. Abdulkadir BUT | Profesör Temsilcisi |
| • Prof. Dr. Osman ERSOY | Profesör Temsilcisi |
| • Prof. Dr. Murat AKÇAY | Profesör Temsilcisi |
| • Doç. Dr. Mehmet Ali Nahit ŞENDUR | Doçent Temsilcisi |
| • Doç. Dr. Sonay İNCESoy ÖZDEMİR | Doçent Temsilcisi |
| • Dok. Öğrt. Üy. Bahri GÖK | Dok. Öğrt. Üy. Temsilcisi |

FAKÜLTEMİZ BÖLÜM BAŞKANLIKLARI

Dahili Tıp Bilimleri Bölümü	Prof. Dr. Bekir ÇAKIR
Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü	Prof. Dr. A.Filiz Yavuz AVŞAR
Temel Tıp Bilimleri Bölümü	Prof. Dr. Özcan EREL

DAHİLİ TIP BİLİMLERİ BÖLÜMÜ

Bölüm Başkanı Prof. Dr. Bekir ÇAKIR olup, Anabilim Dalları aşağıdaki gibidir.

- Acil Tıp Anabilim Dalı
- Aile Hekimliği Anabilim Dalı
- Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı
- Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı
- Deri ve Zührevi Hastalıklar Anabilim Dalı
- Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
- Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı
- Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı
- Halk Sağlığı Anabilim Dalı
- İç Hastalıkları Anabilim Dalı
- Kardiyoloji Anabilim Dalı
- Nöroloji Anabilim Dalı
- Nükleer Tıp Anabilim Dalı
- Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalı
- Radyoloji Anabilim Dalı
- Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı
- Tıbbi Farmakoloji Anabilim Dalı
- Tıbbi Genetik Anabilim Dalı

TEMEL TIP BİLİMLERİ BÖLÜMÜ

Bölüm Başkanı Prof. Dr. Özcan EREL olup; Anabilim Dalları aşağıdaki gibidir.

- Anatomi Anabilim Dalı
- Biyofizik Anabilim Dalı
- Biyoistatistik ve Tıbbi Bilişim Anabilim Dalı
- Fizyoloji Anabilim Dalı
- Histoloji ve Embriyoloji Anabilim Dalı
- Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı
- Tıbbi Biyoloji Anabilim Dalı
- Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı

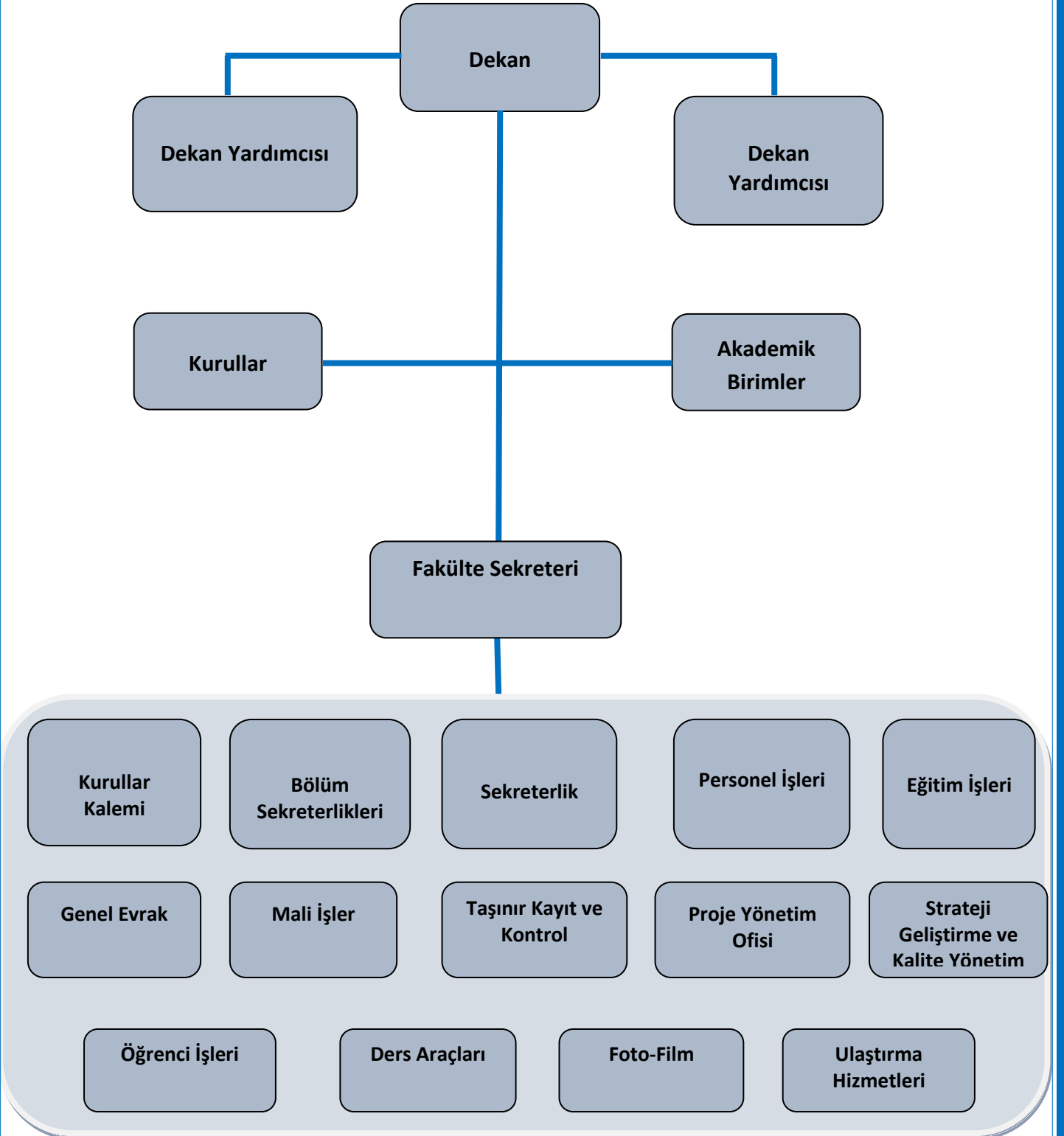
CERRAHİ TIP BİLİMLERİ BÖLÜMÜ

Başkanı Prof. Dr. A. Filiz AVŞAR olup Anabilim Dalları aşağıdaki gibidir.

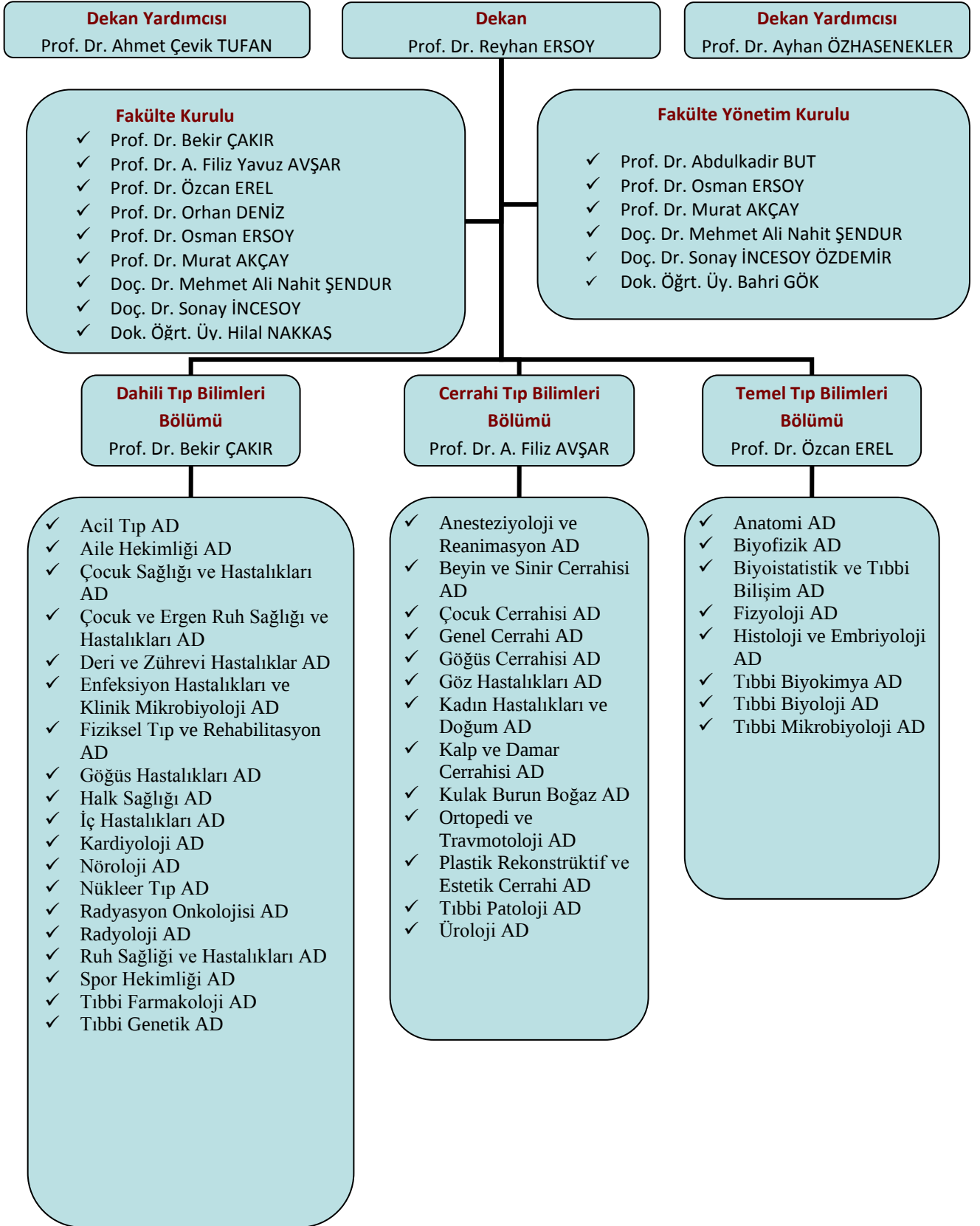
- Anesteziyoloji ve Reanimasyon Anabilim Dalı
- Beyin ve Sinir Cerrahisi Anabilim Dalı
- Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı
- Genel Cerrahi Anabilim Dalı
- Göğüs Cerrahisi Anabilim Dalı
- Göz Hastalıkları Anabilim Dalı
- Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalı
- Kalp ve Damar Cerrahisi Anabilim Dalı
- Kulak Burun Boğaz Anabilim Dalı
- Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalı
- Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalı
- Tıbbi Patoloji Anabilim Dalı
- Üroloji Anabilim Dalı

3-İDARI VE AKADEMİK TEŞKILAT ŞEMASI

İdari Teşkilat Şeması



Akademik Teşkilat Şeması



3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

MALZEME ADI	ADET
DIĞER ÇIKARILABİLİR SAKLAMA ORTAMI	3
RAM	20
TIBBİ EĞİTİM VE UYGULAMA MALZEMELERİ	385
AĞIRLIK ÖLÇME CİHAZ, ALET VE EKİPMANLARI	2
DIĞER HASSAS ÖLÇÜ ALETLERİ	3
GENEL AMAÇLI TIBBİ CİHAZLAR VE ALETLER	394
GÖZ HASTALIKLARI TEŞHİS VE TEDAVİ CİHAZ VE ALETLERİ	5
KARDİYOLOJİ-ANJİYO TEŞHİS VE TEDAVİ CİHAZ VE ALETLERİ	3
PATOLOJİ TEŞHİS VE TEDAVİ CİHAZ VE ALETLERİ	5
BIYOLOJİK ARAŞTIRMADA KULLANILAN CİHAZ VE ALETLER	73
CERRAHI (AMELİYATHANE) AMAÇLI KULLANILAN CİHAZ VE ALETLER	282
DIĞER İHTİSAS BÖLÜMLERİNDE KULLANILAN TIBBİ CİHAZ VE ALETLER	3
KROMOTOGRAFI CİHAZLARI	1
ETÜVLER, İNKÜBATÖRLER VE DURULAYICI KURUTUCULAR	9
OTOKLAVLAR, STERİLİZATÖRLER	2
LABORATUVAR TIPI ISITICILAR VE ISI REFLEKTÖRLERİ	10
BİNOKÜLER MİKROSKOPLAR NIKON ECLIPSE E 100	103
EĞİTİM MAKETLERİ	112
GÖRÜNTÜ MONİTÖRLERİ	10
BİLGİSAYAR KASALARI	271
DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	169
TABLET BİLGİSAYARLAR	3
DATA KASALARI İLE SUNUCU VE AĞ CİHAZI KABİNLERİ	3
DIĞER BİLGİSAYAR SUNUCU KASALARI VE EKİPMANLARI	24
YEDEKLEME CİHAZLARI	6
PROJEKTÖRLER (PROJEKSİYON CİHAZLARI)	22

5- İNSAN KAYNAKLARI

Unvanlara Göre Akademik Personel Dağılımı

ÜNVAN	SAYI
Profesör	130
Doçent	73
Doktor Öğretim Üyesi	59
Öğretim Görevlisi	3
Araştırma Görevlisi (TUS KADROLU)	42
Araştırma Görevlisi Fahri (YU)	19
Araştırma Görevlisi (SB)	314
Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Doktor Öğretim Üyesi	2
Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Görevlisi	1
TOPLAM	643

Yaş Gruplarına Göre Akademik Personel Dağılımı

ÜNVAN	20-30	31-50	51-70	TOPLAM
Profesör	-	40	90	130
Doçent	-	5	68	73
Doktor Öğretim Üyesi	-	56	3	59
Uzman	-	2	-	2
Araştırma Görevlisi (TUS KADROLU)	36	6	-	42
Araştırma Görevlisi Fahri (YU)	-	-	-	19
Araştırma Görevlisi (SB)	-	-	-	314
Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Doktor Öğretim Üyesi	1	-	-	1
Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Görevlisi	1	-	-	1

Unvanlara Göre İdari Personel Dağılımı

ÜN VAN	SAYI
Dekan	1
Dekan Yardımcıları	2
Fakülte Sekreteri	1
Bilgisayar İşletmeni	5
Memur	4
Sözleşmeli Sürekli İşçi	7
Sözleşmeli Sürekli İşçi Güvenlik Görevlisi	9

Yaş Gruplarına Göre İdari Personel Dağılımı

ÜN VAN	20-30	31-50	51-70	TOPLAM
Dekan	-	1	-	1
Dekan Yardımcıları	-	1	1	2
Fakülte Sekreteri	-	1	-	1
Bilgisayar İşletmeni	-	5	-	5
Memur	-	4	-	4
Sözleşmeli Sürekli İşçi	-	6	-	6
Sözleşmeli Sürekli İşçi Güvenlik Görevlisi	2	7	-	9

6- AKADEMİK FAALİYETLER

Yurt İçi ve Yurt Dışı Akademik Faaliyetler

KATILIMCI		BİLDİRİ-TEBLİĞ		BİLİMSEL YAYIN		PANELİST		TOPLANTI (KONGRE, ÇALIŞTAY, SEMPOZYUM vb.)		TOPLAM FAALİYET	
YURT İÇİ	YURT DIŞI	YURT İÇİ	YURT DIŞI	YURT İÇİ	YURT DIŞI	YURT İÇİ	YURT DIŞI	YURT İÇİ	YURT DIŞI	YURT İÇİ	YURT DIŞI
305	82	1248	82	1273	1170	45	14	48	32	2919	1380

Bilimsel Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	ISI DEĞERLERİNDE MAKALE	DİĞER DERGİLERDE MAKALE		BİLDİRİ		KİTAPTA BÖLÜM		TOPLAM
KAPSAM	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	
TIP FAKÜLTESİ	65	46	38	30	24	1	2	206

Tıpta Uzmanlık Sınavı Değerlendirme ve Yerleştirme İstatistikleri

YIL/DÖNEM	Bilim Sınavına Giren Aday Sayısı	Ağırlık Puan Ortalamaları		Yerleşen Sayısı	Yerleşme Yüzdesi	Kontenjan Yüzdesi
		T Puan	K Puan			
2019 İlkbahar	116	50,561	50,645	30	25,862	0,549
2019 Sonbahar	176	51,878	51,942	62	35,227	1,138

BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE TUBİTAK PROJELERİ

PROJELER	2019 YILI PROJE SAYISI			
	ÖNCEKİ YIL DANDAN DEVREDEN PROJE	YIL İÇİNDE EKLENEN PROJE	YIL İÇİNDE TAMAMLANAN PROJE	TOPLAM
TÜBİTAK PROJELERİ	3	10	1	14
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	2	13		13

7-ÖĞRENCİ İŞLERİ**Öğrenci Sayıları**

BÖLÜM-DÖNEM	SAYI		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM
İNGİLİZCE HAZIRLIK	47	35	82
İNGİLİZCE DÖNEM 1	118	138	256
İNGİLİZCE DÖNEM 2	102	84	186
İNGİLİZCE DÖNEM 3	78	74	152
İNGİLİZCE DÖNEM 4	68	75	143
İNGİLİZCE DÖNEM 5	63	50	113
İNGİLİZCE DÖNEM 6	61	45	106
TÜRKÇE DÖNEM 1	196	154	350
TÜRKÇE DÖNEM 2	159	129	288
TÜRKÇE DÖNEM 3	107	65	172
TÜRKÇE DÖNEM 4	138	108	246
TÜRKÇE DÖNEM 5	89	82	171
TÜRKÇE DÖNEM 6	74	64	138
GENEL TOPLAM	1300	1103	2403

Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Kadın	Erkek	Toplam
TIP	249	223	472

2019 Yılı Mezun Sayıları

Birim Adı	Toplam
İNGİLİZCE TIP	91
TÜRKÇE TIP	82

Öğrenci Kulüpleri

- ✓ TIP FAKÜLTESİ BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR TOPLULUĞU
- ✓ ATASAGUN TOPLULUĞU
- ✓ AYBÜ NEOCORTEX KULÜBÜ
- ✓ GENÇ YERYÜZÜ DOKTORLARI KULÜBÜ
- ✓ TURK MSIC-YBU TOPLULUĞU
- ✓ AYBÜ NEŞTER KULÜBÜ
- ✓ KÖK HÜCRE KULÜBÜ
- ✓ INTERNATIONAL MEDICAL STUDENT ASSOCIATION KULUBÜ
- ✓ TIBBİ İNOVASYON KULÜBÜ
- ✓ GÖNÜLLÜ HEKİMLER KULÜBÜ

Tıp Fakültesinde Temsilciliği Bulunan Kulüpler

Türk Kızılayı Kulübü Bilkent Temsilciliği

Tiyatro Kulübü Bilkent Temsilciliği

Resmileşmemiş Fakülte Toplulukları

Korodiapharagma

Fakültemizde Faaliyet Gösteren Diğer Topluluklar

E-Sports Kulübü

II- AMAÇ ve HEDEFLER

1. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Fakültemiz, mezunlarının; ülkemizin güncel sağlık konularını kavramış, mevcut sorunların üstesinden gelebilecek donanıma sahip, hekimlik etiğine önem veren, topluma kaliteli, koruyucu ve tedavi edici hizmet vermeyi amaçlayan ve bunun için gerekli bilgi, beceri, değerler ve davranış biçimlerinde yeterli hekimler olarak yetiştirmelerini ana gaye edinmiştir.

Öğrencilerimizin araştırma yapması teşvik edilerek, bizzat araştırma projelerinde görev almaları sağlanmaktadır. Aynı zamanda temel bilimler ve bazı klinik dallarda doktora programları açılarak, araştırmacı özelliği yüksek öğrencilerin mezun olduktan sonra bu programlara katılması teşvik edilecektir.

Erasmus ve Farabi programları dışında yurt dışında önde gelen sayılı tıp fakülteleri ile yapılacak karşılıklı öğrenci ve öğretim üyesi değiştirme protokolleri ve danışman öğretim üyeliği sistemini en iyi şekilde uygulama ile öğrencilerimizin tıp bilimleri yanında, sosyal ve kültürel yönden donanımlı, dünya ile yarışabilecek düzeyde yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

Kısaca temel amacımız kısıtlı imkânlarla rağmen her yönüyle iyi hekimler yetiştirmektir.

2. Temel Politikalar ve Öncelikler

- Bilimsel araştırmaların desteklenmesinde bilime katkı sağlayacak, evrensel niteliğe sahip ve paydaşlara da yararlı olacak bilgi ve teknoloji üretmek.
- Eğitim-öğretimde evrensel standartları uygulamak
- Hasta hakları ve memnuniyetini ön planda tutan, uluslararası standartlara uygun sağlık hizmeti vermek
- Yıldırım Beyazıt Üniversitelilik bilincini yerleştirmek
- Akademik personel atama ve yükseltme kriterlerini sürekli geliştirmek
- Katılımcı yönetim anlayışını benimsemek
- Başarılı öğrenci, akademisyen ve personeli teşvik etmek
- Uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı değişimini teşvik etmek
- Yeni bilgilere ulaşma becerisine sahip mezunlar yetiştirmek
- Her anabilim dalının ve bütün laboratuvarların akreditasyon çalışmalarının tamamlanmasını sağlamak

- Sağlık, Uygulama ve Araştırma Merkezinin standartlarını yükselterek liderliğini korumak.

3. Diğer Hususlar

Amaç ve Hedefler doğrultusunda temel politikalar ve öncelikler, azami hassasiyet gösterilerek yapılmaya devam edilecektir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Bütçe Uygulama Sonuçları

	TERTİP	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	SERBEST	ÖDEN EK GÖND ERME	TENKİS	TOPLAM ÖDENEK GÖNDERME	KULLANILABİLİR ÖDENEK GÖNDERME	HARC AMA	KALAN
MAAŞ	38.97.02.30-09.4.1.00-2-01.1	29.248.000,00	105.942,08	0,00	29.353.942,08	29.353.942,08	0,00	29.353.942,08	0,00	29.353.942,08	0,00	31.605.191,05
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	38.97.02.30-09.4.1.00-2-01.2	365.000,00	0,00	85.132,54	279.867,46	279.867,46	0,00	365.000,00	-85.132,54	279.867,46	0,00	279.867,46
GEÇİCİ PERSONEL	38.97.02.30-09.4.1.00-2-01.5	990.000,00	10.000,00	0,00	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	1.000.000,00	0,00	1.000.000,00	0,00	1.672.973,62
DİĞER PERSONEL	38.97.02.30-09.4.1.00-2-02.1	5.113.000,00	590.723,93	0,00	5.703.723,93	5.703.723,93	0,00	5.703.723,93	0,00	5.703.723,93	0,00	5.703.723,93
SİGORTA	38.97.02.30-09.4.1.00-2-02.2	80.000,00	0,00	22.627,18	57.372,82	57.372,82	0,00	80.000,00	-22.627,18	57.372,82	0,00	57.372,82
SÖZLEŞMELİ PERSONEL SGK	38.97.02.30-09.4.1.00-2-02.5	40.000,00	3.000,00	0,00	43.000,00	43.000,00	0,00	43.000,00	0,00	43.000,00	0,00	68.602,43
GEÇİCİ PERSONEL SGK	38.97.02.30-09.4.1.00-2-03.3	5.000,00	28.221,76	0,00	33.221,76	33.221,76	0,00	33.221,76	0,00	33.221,76	0,00	32.508,35
DİĞER PERSONEL SGK	38.97.02.30-09.4.1.00-2-01.1	29.248.000,00	105.942,08	0,00	29.353.942,08	29.353.942,08	0,00	29.353.942,08	0,00	29.353.942,08	0,00	31.605.191,05
YOLLUKLAR	38.97.02.30-09.4.1.00-2-01.2	365.000,00	0,00	85.132,54	279.867,46	279.867,46	0,00	365.000,00	-85.132,54	279.867,46	0,00	279.867,46

B- Performans Bilgileri.

1- Performans Sonuçları Tablosu

İdare Adı	ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ			
Stratejik Amaç	1. Nitelikli, rekabetçi ve yenilikçi mezunlar yetiştirmek			
Stratejik Hedef	1.1 Eğitim faaliyetlerini “öğretici merkezli” yerine “öğrenci merkezli” yöntemlerle yapacak yaklaşımlar geliştirmek ve plan başlangıç değerini artırmak.			
Performans Hedefi	Öğrenci merkezli eğitim faaliyetlerini çeşitlendirmek ve arttırmak			
Açıklamalar	Sosyal faaliyet derslerinin ve diğer ders değerlendirme yöntemlerinin artırılması			
Performans Göstergeleri	2017	2018	2019	
1 Bologna kapsamında hazırlanan ders tanıtımlarında vize ve final ve ara sınavları dışında ders içinde uygulanan değerlendirme yöntemlerinin (uygulama, proje, ödev, kısa sınav vb.) kullanım oranı	-	-	25	
Açıklama: Bologna kapsamında hazırlanan ders tanıtımlarında vize ve final ve ara sınavları dışında ders içinde uygulanan değerlendirme yöntemlerinin (uygulama, proje, ödev, kısa sınav vb.) kullanım oranı				
2 Sosyal faaliyetler dersini alan öğrenci sayısı	-	-	0	
Açıklama: Sosyal faaliyetler dersini alan öğrenci sayısı				

İdare Adı	ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ			
Stratejik Amaç	1. Nitelikli, rekabetçi ve yenilikçi mezunlar yetiştirmek			
Stratejik Hedef	1.3 Yabancı dilde nitelikli eğitim vermek			
Performans Hedefi	Yabancı dilde eğitim yapan programların sayısını ve eğitim niteliğini arttırmak			
Açıklamalar	Yabancı dilde eğitim yapan programların sayısını ve eğitim niteliğini arttırmak			
Performans Göstergeleri	2017	2018	2019	
1 Yüzde yüz yabancı dilde eğitim veren program sayısı	1	1	1	
Açıklama: Yüzde yüz yabancı dilde eğitim veren program sayısı				
2 Yüzde otuz yabancı dilde eğitim veren program sayısı	-	-	0	

Açıklama: Yüzde otuz yabancı dilde eğitim veren program sayısı			
3	Yabancı dilde eğitim veren programlarda okuyan öğrencilerin, toplam öğrenci sayısına oranı	-	- % 42,84
Açıklama: Yabancı dilde eğitim veren programlarda okuyan öğrencilerin, toplam öğrenci sayısına oranı			
4	Uluslararası öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı	-	- % 0,47
Açıklama: Uluslararası öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı			
5	Uluslararası öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	-	- % 19,8
Açıklama: Uluslararası öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı			

İdare Adı	ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ		
Stratejik Amaç	2. Araştırma Üniversitesi statüsünü yerleştirmek		
Stratejik Hedef	2.2 Ulusal ve uluslararası sıralama endekslerinde yer almak ve üst sıralara yerleşmek		
Performans Hedefi	Bilgi artışına katkıda bulunmak için akademik dünyaya yönelik olarak ulusal ve uluslararası alanlarda yüksek kaliteli araştırma eserleri yayımlamak		
Açıklamalar	Yüksek kaliteli araştırma eserleri yayımlayarak ulusal ve uluslararası sıralama endekslerinde üst sıralara yerleşmek ve araştırma üniversitesi konumunda olmak.		
Performans Göstergeleri	2017	2018	2019
1 Akademik teşvik puanı 30'un üzerinde olan öğretim elemanı sayısı	-	-	120
Açıklama: Akademik teşvik puanı 30'un üzerinde olan öğretim elemanı sayısı			
2 H endeksi 10'un üzerinde olan öğretim üyesi sayısı	-	-	50
Açıklama: H endeksi 10'un üzerinde olan öğretim üyesi sayısı			
3 Öğretim üyelerinin SCI, SSCI, AHCI, Google Akademi ve ESCI taramalarına giren makale sayısı	-	-	640
Açıklama: Öğretim üyelerinin SCI, SSCI, AHCI, Google Akademi ve ESCI taramalarına giren makale sayısı			
4 Öğretim üyelerinin eserlerine yapılan toplam atıf sayısı	-	-	5700
Açıklama: Öğretim üyelerinin eserlerine yapılan toplam atıf sayısı			

2-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Stratejik plan çerçevesinde Tıp Fakültesi olarak 2019 yılı için ulaşılmak istenen amaç ve hedeflere genel itibariyle öz kaynak kullanımı ile gerçekleştirilmiştir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Yeterli sayıda, deneyimli, uzmanlaşmış, güçlü, yetkin, dinamik, araştırmacı ve özverili bir akademik kadronun varlığı
- Yüzdelik dilimlerdeki başarılı öğrenci topluluğunun varlığı
- Lisans ve lisansüstü eğitim kalitesini artırma çalışmaları
- Eğitim materyalleri ile hasta sayısı ve çeşitliliğinin yeterli olması
- Derslikler ve laboratuvarların alt yapısının iyileştirilme çalışmalarının devam edilmesi
- Gelişmiş tanı - tedavi birimleri ve cihazların varlığı
- Araştırma faaliyetlerinin desteklenmesi
- Yurt içi ve yurt dışı işbirliklerinin varlığı
- Tıp Eğitimi akreditasyon çalışmalarının tamamlanması
- Bölgemizdeki sağlık ve sosyal kurum ve kuruluşlarla güçlü işbirliğinin olması
- Ankara Şehir Hastanesi ile çalışıyor olmamız.

B - Fırsatlar

- Ulusal ve uluslararası proje katılım olanaklarının geçmiş yıllara göre artmış olması
- Üniversitenin gelişmeye ve yeniliklere açık, özgür düşünce yapısını destekleyen bir yapısı olması
- İngilizce eğitim nedeni ile yabancı öğrenciler tarafından tercih edilir olmamız
- Üniversitemizin “Erasmus” kapsamında olması
- Üniversitemizin sanayi ve sağlık sektörünü bir çatı altında toplama çabası
- Yurt dışı değişim programları

C- Zayıflıklar

- Fakülte binamızın fiziki koşullarının ve teknik alt yapısının yetersizliği
- Öğretim üyelerimizin ve araştırma görevlilerimizin müstakil çalışma alanlarının olmaması
- Öğretim üyeleri, öğrenciler ve idari personeller için sosyal alan eksikliği (Klupler için oda, Toplantı Salonu, Spor Merkezi, Kantin vb.)
- Öğrenciler açısından fakülte binamızın yakınında yurt imkânı bulunmaması
- Bazı öğretim üyelerinin farklı hastanelerde farklı mevzuat kapsamında görevlendirilmesi.
- Teknik eleman ve idari kadrolarının eksiklikleri
- İş yükü fazlalığı
- Maddi kaynak yetersizliği
- Makine-teçhizat ve laboratuvarların alt yapı eksiklikleri

V- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Ankara 30/01/2020)

Prof. Dr. Reyhan ERSOY
Dekan
Harcama Yetkilisi