

T.C.
ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
İŞLETME FAKÜLTESİ



BİRİM FAALİYET RAPORU

-2023-

İÇİNDEKİLER

<u>SUNUŞ</u>	3
<u>I- GENEL BİLGİLER</u>	4
<u>A- Misyon ve Vizyon</u>	4
<u>B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar</u>	4
<u>C- İdareye İlişkin Bilgiler</u>	6
<u>1- Fiziksel Yapı</u>	6
<u>2- Teşkilat Yapısı</u>	7
<u>3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı</u>	9
<u>4- İnsan Kaynakları</u>	9
<u>5- Sunulan Hizmetler</u>	11
<u>6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi</u>	12
<u>II- AMAÇLAR VE HEDEFLER</u>	13
<u>A- Temel Politika ve Öncelikler</u>	13
<u>B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler</u>	13
<u>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</u>	13
<u>A- Mali Bilgiler</u>	13
<u>1- Bütçe Uygulama Sonuçları</u>	13
<u>2- Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar</u>	13
<u>3- Mali Denetim Sonuçları</u>	14
<u>4- Diğer Hususlar</u>	14
<u>B- Performans Bilgileri</u>	15
<u>IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</u>	23
<u>A- Üstünlükler</u>	23
<u>B- Zayıflıklar</u>	24
<u>C- Değerlendirme</u>	24
<u>V- ÖNERİ VE TEDBRİLER</u>	25
<u>EKLER</u>	26
<u>A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI</u>	26

SUNUŞ

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi İşletme Fakültesi, 27648 sayılı ve 21 Temmuz 2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan “6005 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un” 1. maddesi ve “28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu Ek Madde 125 ile kurulmuştur. Lisansüstü eğitim vermeye 2011-2012 öğretim yılında Bankacılık Finans ile Yönetim ve Organizasyon ana bilim dallarında başlayan İşletme Fakültesi, 2012-2013 eğitim öğretim yılında dört lisans programına öğrenci kabul etmiştir. Bu programlar şunlardır: İşletme, Finans ve Bankacılık, Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik ile Yönetim Bilişim Sistemleridir.

İşletme Fakültesi bünyesinde 4’ü lisans, 12’si yüksek lisans ve 4’ü doktora olmak üzere toplam 20 program yürütülmektedir.

2023 yılında 11’i Profesör, 9’u Doçent, 13’ü Dr. Öğr. Üyesi ve 14’ü Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 47 akademik ve 10 idari personel görev yapmaktadır.

Fakültemiz bünyesinde 2023 yılında 9’u SCI/SSCI olmak üzere toplam 27 adet uluslararası endekslerde taranan makale yayımlanmıştır. Ulusal hakemli dergilerde 10 adet makale yayımlanmıştır. Bunun yanı sıra 35’i uluslararası olmak üzere toplam 37 adet bildiri sunulmuştur. 32’si uluslararası kitap bölümü olmak üzere toplam 34 adet kitap bölümü yayımlanmıştır. Araştırma odaklı stratejimizin bir sonucu olarak 2023 yılında 33 araştırma projesinde çalışılmıştır. Fakültemiz, araştırma odaklı stratejisi doğrultusunda nitelikli personeli ile çalışmalarını sürdürmeye devam etmektedir.

Prof. Dr. Yüksel Akay ÜNVAN
Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

AYBÜ İşletme Fakültesinin misyonu; bilgiyi keşfetmek, korumak ve yaymak, girişimciliği özendirmek ve toplumun sosyal, kültürel ekonomik gelişimine katkıda bulunmaktır.

Vizyonumuz

Kaliteli, evrensel ve insan odaklı eğitim öğretim programı ile kamu, özel ve sivil toplum örgütlerinde farklı gereksinimlerini karşılayacak birikime sahip yenilikçi, girişimci, rekabetçi ve araştırmacı öğrenciler yetiştirmek, öğrencilerin kariyer gelişimlerine destek olmak, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler yürütmek ve bilimsel yayınlar üreterek uluslararası düzlemde tanınırlık kazanmış bir fakülte olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekanlığımız, 27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan 6005 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un ek madde 125/a fıkrasıyla kurulmuştur.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde, bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıda sıralanmıştır:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilimsel verileri söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konularında çalışmalar yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programları yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili

- kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinde Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Söz konusu Yönetmelik uyarınca “Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.”

Aşağıda listelenen Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararname” kapsamında tanımlanmıştır:

- Fakültenin İdari İşlerini yürütmek,
- Fakültenin tüm fiziki araç gereçlerini hazırlamak, kontrol etmek,
- Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu’na Raportörlük yapmak.

Fakültelerde “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar hk. Yönetmelik” uyarınca **Harcama Yetkilisi** olarak tanımlanan Dekan’ın görev, yetki ve sorumlulukları:

- Fakültenin bütçesini hazırlatmak,
- Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
- Harcama talimatı vermek,
- Ödenek tutarında harcama yapmak,
- Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Ödeme emri belgesini imzalamak.

Gerçekleştirme Görevlisinin (Fakülte Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise;

- Fakültenin bütçesini hazırlamak,
- Harcama kalemlerini takip ederek harcamaların yürütülmesini sağlamaktır.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Dekanlığımız, Esenboğa Merkez Külliyesi B Blok 2. katta bulunan 53 Çalışma ofisi, 13 derslik, 1 Seminer salonu, 1 Bilgisayar Laboratuvarı, 1 Toplantı salonu ile hizmet vermektedir.

TAŞINIR MALZEME LİSTESİ

Tablo 1: Taşınır Malzeme Listesi

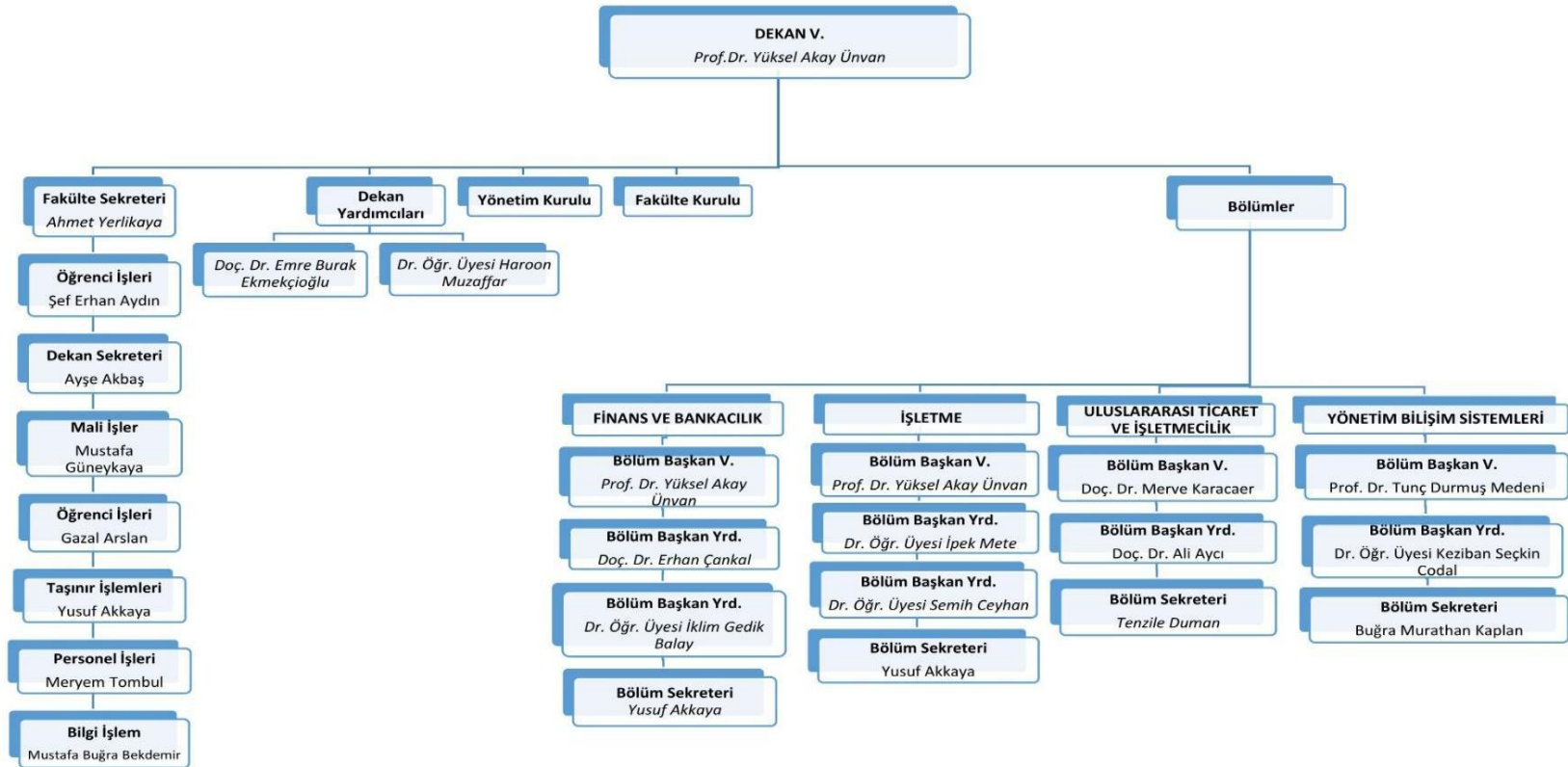
TAŞINIR KODU / ÜRÜN KODU	ADI	TOPLAM MİKTAR	ÖLÇÜ BİRİMİ
255.1.2.2.1	Atatürk Posterleri	3	ADET
255.3.1.4.4	Ayakta Çalışma Destekli Sandalyeler	30	ADET
255.3.1.12-7	Bankolar	1	ADET
255.1.2.1	Bayrak ve Flamalar ile İç Mekan Direkleri	3	ADET
255.1.4.2.4	Bilgisayar Çantaları	2	ADET
255.2.1.1.1.1	Bilgisayar Kasaları	107	ADET
255.3.1.2.1	Bilgisayar Masaları	10	ADET
253.3.2.1.1	Buzdolapları	1	ADET
255.3.1.3.1	Çalışma Koltukları	95	ADET
255.3.1.2.3	Çalışma Masaları	63	ADET
255.2.2.1.8	Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	8	ADET
255.10.21.99-1	Diğer Saatler	1	ADET
255.2.1.1.2	Dizüstü Bilgisayarlar	37	ADET
255.3.1.1.1	Dosya Dolapları	50	ADET
255.2.1.1.1.3	Ekranlar	95	ADET
255.3.1.8	Etajerler ve Kesonlar	1	ADET
255.2.99.3.2	Evrak İmha Makineleri	1	ADET
255.2.3.1	Fotokopi Makineleri	2	ADET
255.10.2.5.4	Görüntü Monitörleri	5	ADET
255.3.1.1.11	Kitaplıklar	99	ADET
255.2.2.5	Klavye, Monitör ve Fare Çoklayıcılar (KVM)	7	ADET
255.3.1.4.5-1	Konferans/Seminer Tipi Sandalyeler	40	ADET
255.2.2.1.3	Lazer Yazıcılar	12	ADET
255.3.1.6.2	Madeni Portmantolar	3	ADET
255.3.1.2.99.4	Makam Masaları Daire Başkanı Ve Üstü	4	ADET
255.3.1.3.99.1	Memur Koltuğu	10	ADET
255.3.1.2.99.1	Memur Masası	39	ADET
255.3.2.2.2.3-5	Koltuk Takımları	1	ADET
255.2.5.3.6.2-2	Mikrofonlar	2	ADET
225.2.5.2.2.-34	Televizyon	2	ADET
255.2.5.4.1.99-8	Diğer Kameralar	1	ADET
255.3.1.3.2	Misafir Koltukları	130	ADET
255.3.1.1.2	Modüler Tip Dolaplar	1	ADET
255.3.1.3.99.2	Müdür Koltuğu	63	ADET
255.2.99.7.1	Mühürler	1	ADET
255.3.1.2.10	Portatif Masalar	10	ADET
255.2.5.1.7-6	Projeksiyon Perdeleri	1	ADET
255.2.5.1.1	Projektörler (Projeksiyon Cihazları)	3	ADET
255.2.4.1.1	Sabit Telefonlar	32	ADET
255.3.1.7	Sehpalar	59	ADET
255.8.1.1.1	Sıralar	388	ADET
255.3.1.1.4	Soyunma Dolapları	10	ADET

253.3.2.99.10	Su Isıtıcıları ve Soğutucuları	1	ADET
255.2.4.3.2	Swichler (Anahtarlar)	1	ADET
255.3.1.3.99.3-5	Makam Koltuğu	1	ADET
255.2.1.1.3	Tablet Bilgisayarlar	7	ADET
255.2.2.4-2	Yedekleme Cihazları	7	ADET
255.2.1.1.59	Diğer Bilgisayarlar	2	ADET
255.2.4.3.1.1	Modemler SDH ve Erişim Cihazları	1	ADET
255.2.4.1.99.1	Telefon Makinesi Sayısal Ekranlı	2	ADET
255.3.1.2.2	Toplantı Masaları	3	ADET
255.2.99.2.6	Vantilatörler	1	ADET
255.3.5.2	Yazı Tahtaları	21	ADET

2- Teşkilat Yapısı

27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan karar uyarınca kurulmuş olan Dekanlığımız örgüt yapısı aşağıdaki gibidir.

Tablo 3: Dekanlık Örgüt Şeması		
Dekanlık		
Dekan Yardımcıları	Bölüm Anabilim Dalı	Fakülte Sekreterliği
2 Dek. Yrd.	1- İşletme Bölümü	1 Fakülte Sekreteri 1 Şef 3 Bil. İşletmeni 3 Memur 2 Söz. Personel
	a. Yönetim ve Organizasyon A.B.D.,	
	b. Örgütsel Davranış A.B.D.,	
	c. Ticaret Hukuku A.B.D.,	
	d. Muhasebe A.B.D.,	
	e. Üretim Yönetimi A.B.D.	
	f. Pazarlama A.B.D.	
	2- Finans ve Bankacılık Bölümü	
	a. İstatistik A.B.D.,	
	b. Finansal Ekonometri A.B.D.,	
	3- Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü	
	a. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik A.B.D.	
	4- Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü	
	a. Yönetim Bilişim Sistemleri A.B.D.	



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Dekanlığımız; Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığının sunduğu internet hizmetinden yararlanmaktadır. Üniversitenin mali işlemleri yapılırken KBS ve MYS sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemler Hazine ve Maliye Bakanlığına doğrudan bağlantı sağlayan ve internet üzerinden kullanılan programlardır.

4- İnsan Kaynakları

Dekanlığımızda 2023 yılı sonu itibari ile toplam 47 akademik ve 10 idari personel hizmet vermektedir. Personel dağılımına bakıldığında; 1 Dekan, 2 Dekan Yrd., 4 Bölüm Başkanı toplam 47 Akademisyen ile 1 Fakülte Sekreteri, 1 Şef, 3 Bilgisayar İşletmeni, 3 Memur ve 2 Sözleşmeli Personel görev yapmaktadır.

4.1. İdari Personel

Tablo 4: Sınıflarına Göre İdari Personel Sayıları							
YIL	GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	TOPLAM
2023	10	-	-	-	-	-	10
Fakülte Sekreteri				1	Şef		1
Bilgisayar İşletmeni			3	Memur	3	Sözleşmeli Personel	2

GİH: Genel İdari Hizmetler **SHS:** Sağlık Hizmetleri Sınıfı **THS:** Teknik Hizmetler Sınıfı
AHS: Avukatlık Hizmetleri Sınıfı **DHS:** Din Hizmetleri Sınıfı **YHS:** Yardımcı Hizmetler Sınıfı

Tablo 5: İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	2	4	2	2
Yüzde (%)	-	20,00	40,00	20,00	20,00

Tablo 6: İdari Personelin Hizmet Süreleri						
Hizmet Yılı	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl.	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	4	1	-	2	1	2
Yüzde (%)	40,00	10,00	-	20,00	10,00	20,00

Tablo 7: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
Yaş Aralığı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	2	2	1	-	5	-
Yüzde (%)	20,00	20,00	10,00	-	50,00	-

4.2. Akademik Personel

Tablo 8: Personel Tablosu			
	Dolu	Boş	Toplam
Dekan	1	-	1
Dekan Yardımcısı	2	-	2
Bölüm Başkanı	4	-	4
Akademisyen	47*	-	47
Toplam	47	-	47

*Dekan bu sayıya dâhil edilmiştir.

Tablo 9: Görev Yaptıkları Bölümlere Göre Akademik Personel						
Bölüm	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör.	Öğretim Gör.	Toplam
İşletme	4	2	7	6	-	19
Finans ve Bankacılık	3	1	1	4	-	9
Uluslararası Tic.ve İşl.	-	4	2	2	-	8
Yönetim Bilişim Sis.	4	2	3	2	-	11
Toplam	11	9	13	14	-	47

Tablo 10: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvanı / Adı ve Soyadı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Yer	Kişi Sayısı
Prof. Dr. Ali İhsan ÖZDEMİR	İşletme	TÜBİTAK 2219 Yurt Dışı Doktora Sonrası Araştırma Burs Programı kapsamında Hollanda Twente Üniversitesinde görevli	1
Toplam	1-		

Tablo 11: Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı			
Unvan	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	2	9	11
Doçent	4	5	9
Dr. Öğr. Üyesi	6	7	13
Araştırma Görevlisi	8	6	14
Öğretim Gör.	-	-	-
Toplam	20	27	47

Tablo 12: Akademik Personelin Yaş Blokların İtibariyle Dağılımı							
	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51+	Toplam
Erkek	-	3	3	7	12	2	27
Kadın	-	5	2	6	7	-	20
Yüzde (%)	-	16,96	10,60	27,56	40,28	4,24	47

Tablo 13: 2023 Yılı İçinde Ayrılan Personelin Ayrılma Nedenleri						
Yıl	Naklen	İstifa	Emekli	Vefat	Diğer	Toplam
2023	-	-	3	-	-	3

5- Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Öğrenci Sayıları

Tablo 14: Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	T	E	K	T	E	K	
İşletme Fakültesi	710	714	1424	0	0	0	710	714	1424

5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrencileri Sayıları

Tablo 15: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrencileri Sayıları								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam	Yüzde* (%)
	E	K	T	E	K	T		
İşletme Fakültesi	147	188	335	0	0	0	335	23,53

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı / Toplam öğrenci sayısı X 100)

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları

Tablo 16: Öğrenci Kontenjanları				
Birim Adı	YKS Kontenjanı	YKS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
İşletme Fakültesi	240+8	248	0	100

5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Tablo 17: Enstitülerdeki Öğrencilerin Lisansüstü Programlara Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezsiz	Tezli		
Sos.Bil. Enst.	Finans ve Bankacılık	5	11	10	26
Sos.Bil. Enst.	İşletme	14	49	7	70
Sos.Bil. Enst.	UFR	20	-	-	20
Sos.Bil. Enst.	Ulus. Eko. Finans	-	2	-	2
Sos.Bil. Enst.	Yön.Bil.Sis.	11	21	9	41
Sos.Bil. Enst	Yönetim ve Organizasyon	4	28	26	58
Toplam		54	111	52	217

5.1.5. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Tablo 18: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları			
Birim Adı	K	E	T
İşletme Fakültesi	83	167	250

5.2. İdari Hizmetler

5.2.1. Akademik Birimler

5.2.1.1. Bölümler

1. İşletme
2. Finans ve Bankacılık
3. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik
4. Yönetim Bilişim Sistemleri

5.2.1.2. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

1. Finans ve Bankacılık
2. İşletme
3. Uluslararası Finansal Raporlama ve Denetim Programı
4. Uluslararası Ekonomi Finans
5. Yönetim Bilişim Sistemleri
6. Yönetim ve Organizasyon

5.2.2. İdari Birimler

5.2.2.1. Fakülte Sekreterliği

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizde Yönetim ve İç Kontrol Sistemi; Dekan kontrolünde Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurul Kararlarının uygulanması ile gerçekleşmektedir. Mali kontrol ile ilgili olarak Fakültemiz bütçe harcama kalemlerinin serbest bırakılma durumlarına göre Harcama Yetkilisi (Dekan), Gerçekleştirme Görevlisi (Fakülte Sekreteri) ve ilgili birim elemanı tarafından kontrol edilmekte ve uygun görülenlerin ödeme işlemleri yapılmaktadır. Yıllık ödenekler çerçevesinde harcama kalemleri kullanılmaktadır.

II- AMAÇLAR VE HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

- Araştırma odaklılık
- Araştırma odaklı altyapı
- Öğrenci odaklılık / donanımlı ve rekabetçi mezun profili
- Uluslararasılaşma
- Öğrenci-Üniversite-Sanayi işbirliği
- Evrensel standartlarda eğitim-öğretim
- Yenilikçi, şeffaf, hesap verebilir, etik yönetim ve kadro

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

- Nitelikli ve etkileşime dayalı eğitim faaliyeti gerçekleştirmek
- İhtisaslaşarak nitelikli araştırma ve yayın faaliyeti gerçekleştirmek
- Nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz vermemek
- Kurumsallaşmayı dinamik ve esnek bir şekilde gerçekleştirmek
- Araştırma, geliştirme, eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek
- Yenilikçi, çevreyle ilgili, teknolojik ve ekonomik bileşenlerin uyumu ile temiz üretim bilinci oluşturmak, bilgiyi toplumsal ve endüstriyel faydaya dönüştürmek
- Yurt içi ve yurt dışı disiplinler arası işbirlikleri sağlamak
- Yurt içi ve yurt dışından tanınmış bir üniversite olmak
- Fakültenin tercih edilebilirliğini artırmak

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Dekanlığımızın mali kaynakları; Maliye Bakanlığı tarafından verilen Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi bütçesi içindeki İşletme Fakültesi bütçesinden oluşmaktadır.

2- Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar

Dekanlığımız bütçesi Personel kanunlarına göre bir kadroya dayalı olarak istihdam edilenlerin kadroları için öngörülen aylık ödemeleri ve ders ücreti karşılığında görevlendirilenlere yapılan ödemeler ile bu ödemelere ilişkin olarak 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda belirtilen prime esas kazanç ve sağlık primine ilişkin işveren hissesine ait oran üzerinden hesaplanan Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan ödemelerden oluşmaktadır.

3- Mali Denetim Sonuçları

2023 yılı hesabı denetime hazır halde muhafaza edilmektedir.

4- Diğer Hususlar

Tablo 19: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali (TL)

TERTİP	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA (AVANS DAHİL)	KALAN	YÜZDELİK ORAN
62.239.756.5638.497.27.02. 01.01	13.377.000,00	7.965.108,48	0,00	21.342.108,48	21.342.108,48	0,00	100
62.239.756.5638.497.27.02. 01.04	3.000,00	2.412,42	0,00	5.412,42	5.412,42	0,00	100
62.239.756.5638.497.27.02. 02.01	2.352.000,00	390.240,16	0,00	2.742.240,16	2.742.240,16	0,00	100
62.239.756.5638.497.27.02. 02.04	17.000,00	2.168,62	0,00	19.168,62	19.168,62	0,00	100
62.239.756.5638.497.27.02. 03.03.20	6.000,00	12.671,59	0,00	18.671,59	18.671,59	0,00	100
GENEL TOPLAM	18.136.000,00	8.372.601,27	0,00	24.127.601,27	24.127.601,27	0,00	100

B- Performans Bilgileri

Gösterge	2023
Öğretim Üyesi Haftalık Ortalama Ders Yüğü (Saat)	55,84
Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makale (Adet)	42
• SCI- SSCI- AHCI	9
• Alan Endeksleri	20
• Diğer	13
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler	29
Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	29
Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	4
Uluslararası Kitap Bölümü (Adet)	24
Ulusal Kitap Bölümü (Adet)	4
Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü (Adet)	7
Araştırma Projeleri (Adet)	15
Eğitim / Sertifika Programı (Adet)	15

1. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (SSCI)

- 1- Sezgin Alp, O. Ozbek, L. & CANBALOĞLU BİLGE (2023). "An analysis of stock market prices by using extended Kalman filter: The US and China cases", *Investment Analysts Journal*, 52(1), 67-82. (SSCI).
- 2- Taşdemir, F., & EKMEN ÖZÇELİK SEDA (2023), "Do human capital and governance thresholds matter for the environmental impact of FDI? The evidence from MENA countries", *Environmental Science and Pollution Research*, 30(14), 41741-41754.
- 3- ÇETİN ALİ İHSAN, *The Impact of Non-Financial and Financial Variables on Credit Decision in Companies of Service Sector in Türkiye*
- 4- MUZAFFAR HAROON (2023). Does passion ignite intentions? Understanding the influence of entrepreneurial passion on the entrepreneurial career intentions of higher education students. *International Journal for Educational and Vocational Guidance*, 23(1).
- 5- ERGENÇ CANSU, Şenoğlu Birdal, "Comparison of estimation methods for the Kumaraswamy Weibull distribution", *Communications Faculty of Sciences University of Ankara Series A1 Mathematics and Statistics*, vol.72, pp.1-21, 2023, Özgün Makale Faaliyet Türü: Yayın > Alan endeksleri (ÜAK tarafından tanımlanan alanlar için) kapsamındaki dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi Alan: A2
- 6- MUZAFFAR HAROON (2023). Pandemic silver lining: how the COVID-19 pandemic helped women to beat the "gender stereotypes pandemic" in entrepreneurship. *Gender in Management: An International Journal*, 38(1), 76-92.
- 7- Tirgil, A., & FINDIK DERYA (2023). How does awareness toward the industry 4.0 Applications affect firms' financial and innovation performance?. *Journal of the Knowledge Economy*, 14(2), 1900-1922.
- 8- FINDIK DERYA, Tirgil, A., & Özbuğday, F. C. (2023). Industry 4.0 as an enabler of circular economy practices: Evidence from European SMEs. *Journal of Cleaner Production*, 410, 137281.
- 9- EKMEKÇİOĞLU EMRE BURAK, & Nabawanuka, H. (2023). How discretionary HR practices influence employee job satisfaction: the mediating role of job crafting. *Employee Relations: The International Journal*, 45(3), 776-793.

2. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Alan Endeksi)

- 1- ÇETİN ALİ İHSAN, *Determinants of Credit Ratings and Comparison of the Rating Prediction Performances of Machine Learning Algorithms*
- 2- Saritepeci Kübra, KAPUSUZUĞLU AYHAN, CEYLAN NİLDAĞ BAŞAK, "A Review On The Relationships Among Adaptive Markets Hypothesis, The Efficient Markets Hypothesis And Behavioural Finance", *Scientific Bulletin*, vol.22, pp.3-12, 2023.

- 3- Korkmaz Aziza Hashi, KAPUSUZOĞLU AYHAN, CEYLAN NİLDAĞ BAŞAK, "An Assessment Of The Impact Of Natural Resource Rent, Financial Development And Urbanization On Carbon Dioxide Emissions: The Case Of Türkiye And South Africa", *Scientific Bulletin*, vol.22, pp.21-34, 2023.
- 4- Mohammed A. A., Mahmood Z. K. and DEMİREL HÜSEYİN; (2023). Study of Finfet Transistor: Critical and Literature Review in Finfet Transistor in the Active Filter. 3C TIC. Cuadernos de desarrollo aplicados a las TIC, 12(1), 65-81. <https://doi.org/10.17993/3ctic.2023.121.65-81> (ESCI).
- 5- Ahmed, A., & DEMİREL HÜSEYİN (2023). Design Third order Sinusoidal Oscillator Employing Current Differencing Cascaded Trans conductance Amplifiers. *Gazi University Journal of Science Part C: Design and Technology*, 11(3), 735-743. <https://doi.org/10.29109/gujsc.1290137> (TR Dizin).
- 6- Ahmed A, DEMİREL HÜSEYİN, Integration of Quadrature Oscillator and Floating Inductor in FinFET Transistor Design: Innovations and Applications, *Iranian Journal of Electrical and Electronic Engineering (IJEET)*, Volume:19, No:04, pp. 2862-2868, December 2023. doi:10.22068/IJEET.19.4.2862 (SCOPUS / Q4).
- 7- DEMİREL HÜSEYİN & Ahmed, A., (2023). Design New FinFet Transistor Implementation of Floating and Grounded Inductance Simulator Based on Active Elements. *Gazi Journal of Engineering Sciences*, Volume : 9, No : 3, pp. 647-653, doi:10.30855/gmbd.0705095 (TR Dizin).
- 8- DEMİREL HÜSEYİN, Ahmed A. A Low-Power 30MHz, 6th Order Bandpass Differential Gm-C Filter on Chip Utilizing Floating Current Source, *Kastamonu University Journal of Engineering and Sciences (KUJES)*. Aralık 2023;9(2):96-103. doi:10.55385/kastamonujes.1395608 (Alan Exend).
- 9- Ahmed, A., DEMİREL HÜSEYİN, Mahmood Z. K. (2023), Analysis Fin Field-Effect Transistor Design with High-k Insulators, *Nexo Revista Científica*, Vol. 36, No: 06, pp. 892-905, <http://dx.doi.org/10.5377/nexo.vXXiXX.XXXX>. (ESCI).
- 10- SEÇKİN CODAL KEZİBAN, Sönmez, E. (2023). Detecting the Major Trends of Information Systems in the Covid-19 Research Landscape. *International Journal of Information Science and Management*, DOI: 10.22034/ijism.2023.1977689.0. ISSN: 2008-8302.
- 11- AKPINAR MUSAB TALHA; Smart City and Artificial Intelligence TYB Akademi Dil Edebiyat ve Sosyal Bilimler Dergisi, vol.37, no.37, pp.9-32, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- 12- AKPINAR MUSAB TALHA; From Smart to Sustainable Systems: The Evolution of Urban Living in the 21st Century TYB Akademi Dil Edebiyat ve Sosyal Bilimler Dergisi, vol.13, no.39, pp.207-216, 2023
- 13- AKPINAR MUSAB TALHA , SEÇKİN CODAL KEZİBAN, Hızıroğlu K., From Descriptive to Prescriptive Analytics: Turkish Airlines Case Study *Adam Akademi Sosyal Bilimler Dergisi*, vol.13, no.1, pp.99-125, 2023
- 14- Arlı, Ö., ŞENER HASAN ENGİN, & Meydan, C. H., (2023). The Role of School Managers Toxic Leader Behaviors in the Effect of Teachers Core Self-evaluations on Job Satisfaction, Organizational Cynicism and Burnout. *Hacettepe University Journal Of Faculty Of Education* , vol.38, no.2, 231-247. (ESCI, SCOPUS)
- 15- Wang, Y., Ones, D. S., Yazar, Y., METE İPEK (2023). Board gender diversity and organizational environmental performance: An international perspective. *Current Research in Ecological and Social Psychology*, 5, 100164. <https://doi.org/10.1016/j.cresp.2023.100164> (SCOPUS)
- 16- GÖKBULUT ÖZDEMİR ÖZGE. "Women as the Subject of Art and The Object of Popular Culture: A Critical Perspective on Arts Marketing Through Milliyet Art Magazine." *Third Sector Social Economic Review* 58.2 (2023): 1612-1634.
- 17- GÖKBULUT ÖZDEMİR ÖZGE, and Muhsin Tamer ÖZDEMİR. "The Role of COVID-19 on Sustainability in Tourism Industry Through Green Marketing Perspective and A Conceptual Model Proposal on Virtual Reality Tourism." *Pazarlama ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi* 16.1 (2023): 221-244.
- 18- GÖKBULUT ÖZDEMİR ÖZGE, Osman Erkan Açıkgöz. "Yenilikçi Tüketime Etki Eden Faktörler: Giyilebilir Teknoloji Üzerine Bir Araştırma." *Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi* 22.87: 1027-1048.
- 19- Yeşiltaş, M. Derya, Yalçın, Azmi, YILMAZ SEFER (2023) "The Effect of Authentic Leadership on The Flow at Work: The Role of Psychological Climate", *Journal of Turkish Court of Accounts*, 34(128): 43-71.
- 20- CEYHAN SEMİH (2023) Machiavelli's Impact on the Modern Leadership Discourse and Alternative Perspectives from Islamic Siyasatnâme Tradition. *Turkish Journal Of Islamic Economics*, 10 (2) 55-72 (ESCI)

3. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Diğer)

1. ARSLAN BELMA; Evaluation of Stock Market Reaction to The Inclusion of Firms In The Ise Sustainability Index (IJIF, Uluslararası Sigortacılık ve Finans Dergisi)

2. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, ERGENÇ CANSU, "A Literature Review on the Digital Transformation in the Banking Sector", *Journal of Financial Economics & Banking*, 2023, Özgün Makale Faaliyet Türü: Yayın > Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi Alan: A2
3. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, ERGENÇ CANSU, "Stock Market Forecasting with Machine Learning: The case of BIST-100 Index", *International Research Journal of Modernization in Engineering Technology and Science*, 2023, Özgün Makale Faaliyet Türü: Yayın > Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi Alan: A2
4. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, Albadareen Zaid Zuhier Ibrahim, "The Impact Of Marketing Financial Services On Customer Satisfaction (Case Of Uption Company)", *EPRA International Journal of Economic and Business Review(JEBR)*, 2023
5. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, Bahomaid Nader, "The suitable Method to Depreciate the Fixed Assets under Inflation: Review Paper", *International Journal of Latest Research in Humanities and Social Science (IJLRHSS)*, 2023
6. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, Özdemir Muhsin Tamer, "Impact of Natural Disasters on Stock Exchange Markets –2023 Türkiye Earthquake and Borsa Istanbul", *American International Journal of Business Management (AIJBM)*, vol.6, 2023
7. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, Ali Sumaya Mohamed, "The Relationship Between Personality Traits, And Entrepreneurial Tendency: A Study On Final Year Business Students In Hargeisa, Somalia", *TURAN : Stratejik Arastirmalar Merkezi*, 2023
8. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, Moniruzzaman Moniruzzaman, "The Export-Import Bank Of China And Bangladesh: A Comparative Overview", *PressAcademia Procedia*, 2023, Özgün Makale
9. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, Uz Sinem, "Comparison Of The Financial Performances Of The Companies Operating In The Renewable Energy Sector Trade On Borsa İstanbul With The Entropy Based Topsis Method", *AYBU Business Journal*, 2023
10. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, Albadareen Zaid Zuhier Ibrahim, "The Effect Of Recessions In The World Economy On Stock Exchanges", *EPRA International Journal of Economic and Business Review(JEBR)*, 2023
11. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, Özdemir Muhsin Tamer, "A Critical Appraisal Of Public-Private-Partnership As A Financial Model And Critical Success Factors In Aviation Sector In Türkiye", *PressAcademia Procedia*, 2023
12. Güner, S. and SEÇKİN CODAL KEZİBAN (2023). Complex Network Analysis of the Turkish Domestic Airport System and Comparison with Worldwide Practices. *Journal of Airline and Airport Management* 13(2), <https://doi.org/10.3926/jairm.369>. Print ISSN: 2014-4865.
13. Tahiry, M. A., & EKMEKÇİOĞLU EMRE BURAK (2023). Supervisor support, career satisfaction, and career adaptability of healthcare sector employees. *Vilakshan-XIMB Journal of Management*, 20(2), 292-301.

4. Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler

1. AYCI ALİ, "Değerlendirme ve İletişim Aracı Olarak Düzenleyici Etki Analizi: Arka Plan ve Türkiye'deki Uygulama Süreci", *Ombudsman Akademik*, vol.9, pp.107-129, 2023, Özgün Makale (TR Dizin)
2. MUTIOĞLU ÖZKESEN MELEK (2023) Dynamics of International Land Deals in the 2000s: The Case of Türkiye, *AYBU Business Journal*, 3:1, 22-35
3. YELLİCE SERKAN, & KARACAER MERVE (2023). The Effects of Green Supply Chain Management Practices on The Performance Of The Turkish Iron and Steel Industry. *AYBU Business Journal*, 3(2), 34-53.
4. ÇETİN ALİ İHSAN, An Application on Finance Data for Critical Limits of Assumptions in Count Data
5. Güneş Peschke Ziyet Seldağ, Dünder Irmak, Yüksel Anıl Güven, KAPUSUZUOĞLU AYHAN, CEYLAN NİLDAĞ BAŞAK, Peschke Lutz, "Pandemi Döneminin Kadınlar Üzerindeki Etkilerinin Odak Grup Çalışması Üzerinden Değerlendirilmesi", *Ankara Barosu Dergisi*, vol.81, pp.465-496, 2023.
6. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, YARDIMCI HANDE DUYGU, "The Importance Of The Brand In The Marketing Of Financial Services", *AYBU Business Journal*, 2023
7. ÖZÇAĞDAVUL MAZLUM, Hasan Hüseyin Sayan, *TYB Akademi Dil Edebiyat & Sosyal Bilimler Dergisi*, 37, 86-100, 2023
8. DEMİREL HÜSEYİN Cost Analysis of Stopwatch Circuits Made with Arduino Development Board and Digital Integrated Circuits. *AYBU Business Journal*. Aralık 2023 ; 3(2) : 73-82. doi:10.61725/abj.1397454.
9. Önaçan Mehmet Bilge Kağan, ATEŞ VİLDAN, MEDENİ TUNÇ DURMUŞ, Soylu Demet, Kulakoğlu Sadık (2023). Selection of the Most Effective Augmented Reality Application for English Education. *Bilişim Teknolojileri Dergisi*, 16(4), 299-313., Doi: 10.17671/gazibtd.1275280

10. Babattah Muad Khaled Salem, ATEŞ VİLDAN (2023). *Determining the Challenges in Implementing E-Learning Systems in Private Secondary Schools in Yemen*. Külliye, 634-656., Doi: 10.48139/aybukulliye.1347555
11. Öztürk Necla, ATEŞ VİLDAN (2023). *Akıllı Öğrenme Bağlamında Dijital Okuryazarlık Düzeyinin Çevrimiçi Alışveriş Müşteri Memnuniyetine, Güvenine ve Sadakatine Etkisi*. TYB Akademi Dil Edebiyat ve Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.37, ss.70-85
12. Atlı Hazal, MEDENİ TUNÇ DURMUŞ, MEDENİ İHSAN TOLGA, ATEŞ VİLDAN, Güzel Mehmet Serdar (2023). *Uzaktan Eğitimin Teknolojik Gelişimi: Öğretmen Ve Öğrencilerin Bakış Açısı İle Karşılaştırmalı GZFT Analizi*. Sosyal Ve Beşeri Bilimler Dergisi, 15(1), 79-100., Doi: 10.55978/Sobiadsbd.1250265
13. AKPINAR MUSAB TALHA, Hızıroğlu, A., and SEÇKİN CODAL KEZİBAN (2023). *From Descriptive To Predictive Analytics-Turkish Airlines Case Study*, Adam Academy Journal of Social Sciences, DOI: 10.31679/adamakademi. 1232332. ISSN: 2146-4936.
14. ULUBAY MURAT (2023). *Emergence of Communication Systems in Collaborative and Joint Action In Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (Vol. 24, Issue 3, pp. 785–800)*. Eskişehir Osmangazi University Journal of Social Sciences. <https://doi.org/10.17494/ogusbd.1351753> (TR-Dizin)
15. Mammadova, N., & ULUBAY MURAT (2023). *Personality, Organizational Climate and Therapeutic Factors of Group Dynamics*. In OPUS Journal of Society Research. OPUS - Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi. <https://doi.org/10.26466/opusjsr.1347079> (TR-Dizin)
16. FINDIK DERYA (2023). *AB Ülkelerindeki Döngüsel Ekonomi Uygulamalarının Firma Performansına Etkisi Üzerine Ampirik Bir Çalışma*. Verimlilik Dergisi, 37-52.
17. MEDENİ TUNÇ DURMUŞ, Esmer Yusuf, MEDENİ İHSAN TOLGA, Erol İsmail, "The Blockchain Usage and Current Trends in the Tourism Sector: A Conceptual Research", Külliye Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi, vol.4, pp.112-124, 2023, Özgün Makale
18. Gürcüoğlu Kader, MEDENİ TUNÇ DURMUŞ, MEDENİ İHSAN TOLGA, Güzel Mehmet Serdar, Arslan Halil, "Ontology development for web services to be used within the scope of remote monitoring project", Communications Faculty of Sciences University of Ankara Series A2-A3 Physical Sciences and Engineering, vol.65, 2023, Özgün Makale
19. Önaçan Mehmet Bilge Kağan, MEDENİ TUNÇ DURMUŞ (2023). *Bilgi Yönetimi Süreçleri, Açık Örtük Bilgi Dönüşüm Süreçleri ve Bilgi Yönetimi Teknolojik Araçları İlişkisi Üzerine Nicel Bir Araştırma*. Külliye, 4(1), 134-160., Doi: 10.48139/aybukulliye.1260880 (Kontrol No: 8293416)
20. Garip Atacan, MEDENİ TUNÇ DURMUŞ (2023). *Oyunlaştırma Uygulamasının Değerlendirilmesi Ve Karşılaştırılması*. Sosyal Ve Beşeri Bilimler Dergisi (Kontrol No: 8124571)
21. CEYHAN SEMİH & EKMEKÇİOĞLU EMRE BURAK (2023). *Türkiye’de Büyükşehir Belediyelerinin Stratejik Planlarında Akıllı Şehirciliğin Yeri*. TYB Akademi Dil Edebiyat & Sosyal Bilimler Dergisi, (37).
22. DALDIRAN KÜBRA (2023). *Emprical Neuromarketing Studies: An Overview of Türkiye*. AYBU Business Journal, 3(2), 54-72. <https://doi.org/10.61725/abj.1360469>
23. Türk Esra, ÜNSALAN MUSTAFA (2023). *İnfodeminin Etkilerinin Tüketicilerin Özellikleri, Farklı Medya Ortamları ve Sektörler Bağlamında İncelenmesi*. Uluslararası Güncel Sosyal Bilimler Dergisi, 2(2), 86-96. (Hakemli Dergi)
24. ÜNSALAN MUSTAFA (2023). *Tüketici Dindarlığı ve Hazcı Tüketim Arasındaki İlişkide Cinsiyetin Düzenleyici Rolü: Y Kuşağı Üzerine Bir Araştırma*. İşletme Araştırmaları Dergisi, 15(1), 514-530., Doi: 10.20491/isarder.2023.1601 (TR Dizin)
25. Abuyada, Abeer, GÖKBULUT ÖZDEMİR ÖZGE, and Ayşe Elif Şengün. "The Impact Of Hofstede's National Cultural Dimensions On Trust: A Research In Gazza Strip Secondary Schools In Palastine." Aybu Business Journal 3.1 (2023): 55-85.
26. GÜNAY SEDAT ILGAZ; (2023). *Institutional Work Analysis Of Management Ideas: A Case Study In Türkiyr*. AYBU Business Journal, 3 (1) , 36-54
27. ÖZGEN HANDE ve Tangör, B.B. (2023). *Türkiye’de girişimcilik ile bireysel farklılıklar arasındaki ilişkileri konu alan lisansüstü tezlerin incelenmesi*. Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 14(2), 395-414.
28. ÖZGEN HANDE ve Özmen, İ. (2023). *Akademisyenlerde örgütsel dışlanma ve tükenmişlik: Kişilik özelliklerinin yordama gücü ve pozitif ve negatif duygulanımın aracı rolü*. Afyon Kocatepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 25(2), 159-178. Doi: 10.33707/akuiibfd.1253709
29. DOĞAN İSMAİL ÇAĞRI. (2023). *Stratejik Beşeri Sermaye Alanının Ortaya Çıkışı: Ortak-Atıf Analizi*. Fırat Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 33(3), 1267-1279.

5. Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler

1. EKMEN ÖZÇELİK SEDA and Töngür, Ü., "Logistics Performance and Environmental Degradation: The Case of MENA Countries", *Economic Research Forum (ERF) 29th Annual Conference*, Mısır, 4-6 Mart 2023.
2. YELLİCE SERKAN, & KARACAER MERVE Yeşil Tedarik Zinciri Yönetimi Uygulamalarının Türk Demir-Çelik Sektörünün Performansına Olan Etkileri', 1st Bilsel International Truva Scientific Researches And Innovation Congress', Çanakkale/ Türkiye, 25-26 August, 226-227
3. ÇETİN ALİ İHSAN, (IAD 2023 International Congress on Adhesive Dentistry, Konya, Türkiye, 01 Haziran 2023) "The Effect of An Alcoholic Beverage on Composite Resins Polished with Various Polishing Systems."
4. ÇETİN ALİ İHSAN, ICCES-2023 10th International Conference on Computational and Experimental Science and Engineering 27-30 October 2023 Kemer-Antalya—Türkiye "Revolutionizing K-Nearest Neighbor Distance Measurements for Enhanced Credit Scoring"
5. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, ERGENÇ CANSU, "The Effects Of Digital Transformation On Bank Performance: Evidence From Türkiye", 8 th International New York Conference On Evolving Trends In Interdisciplinary Research & Practices, 2023, Amerika Birleşik Devletleri
6. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, Uz Sinem, "The Relationship Between Circular Economy And Sustainability Literature Review", Cumhuriyet 9. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, 2023
7. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, Bahomaid Nader, "The Islamic Investment Funds And Conventional Investment Funds: Differences And Similarities", International Conference on Empirical Economics and Social Sciences (ICEESS'23)- June 23-24th, 2023 / Bandırma - Türkiye, 2023
8. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, Bahomaid Nader, "Digital Insurance Opportunities And Challenges: Review Paper", VIII. Uluslararası Bilimsel Ve Mesleki Çalışmalar Kongresi, 2023
9. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, Aydın Gülcan, "Digital Transformation of Finance: The Future of Digital Finance and Its Implications in Financial Services", EGE 10th International Conference On Social Sciences EGE 10th International Conference On Applied Sciences ARTworld 3rd International Group Exhibition December 22 - 24, 2023, 2023
10. Koçak Yaren Ece, ATEŞ VİLDAN (2023). İşletmeler İçin Dijital Dönüşüm Alanları ve Yapı Taşları. 5. International Ankara Multidisciplinary Studies Congress, 323-330. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)
11. Garip Atacan, ATEŞ VİLDAN (2023). The Critical Success Factors for Data Governance Process. 4 st International Congress on Social Sciences, Innovation and Educational Technologies, 219-226. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)
12. Batı Mehmet, ATEŞ VİLDAN (2023). Determining Critical Success Factors Of Green Supply Chain Management Practice. International Conference on Global Practice of Multidisciplinary Scientific Studies-IV Turkish Republic of Northern Cyprus, 1836-1844. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)
13. Akdoğan Mustafa, ATEŞ VİLDAN (2023). Bilişim Teknolojileri Çalışanlarının Kripto Paraya İlişkin Görüşleri: Bir Olgu Bilim Çalışması. VI. International Halich Congress On Multidisciplinary Scientific Research, 347-348. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum).
14. Koçak Adem, ATEŞ VİLDAN (2023). Dijital Vatandaşlık Ve Öğeleri: Bir Literatür Taraması. VI. International Halich Congress On Multidisciplinary Scientific Research, 846-852. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)
15. Bildirici, F. And SEÇKİN CODAL KEZİBAN and MEDENİ TUNÇ DURMUŞ (2023). Using Agile Story Points and Game Theory Together: Better Software Planning and Development in Agile Software Development. 10th International Management Information Systems Conference.
16. Bildirici, F. And SEÇKİN CODAL KEZİBAN (2023). ReFi and Blockchain: Combining Technology with Sustainability Goals for a Better Future. METU UEAM : STS Meets Ethics Joint Conference.
17. Uğur, M. E., ULUBAY MURAT (2023). Lag Sequential Analysis for Analyzing Communicative Collaborative Interactions. IV. International Applied Statistics Congress (UYİK - 2023) Sarajevo / Bosnia and Herzegovina, September 26-29, 2023 <https://www.uyik.org/uploads/proceedings-book-of-the-uyik-2023-31ekim2023.pdf> ISBN: 978-975-7328-89-6
18. AKPINAR MUSAB TALHA; Urban Evolution: Unraveling The Multifaceted Influence of Smart City Investments on Subjective Quality of Life, UMTEB-XIV International Scientific Research Congress, Naples, Italy, 14-15 September 2023, pp.120-127
19. AKPINAR MUSAB TALHA; The Vital Role of Business Intelligence and Data Analysis in Promoting Smart Cities, 7th International CEO Social Sciences Congress (CEOSSC), 23-24 September 2023, pp. 841-848
20. AKPINAR MUSAB TALHA; Smart City AI: Contemporary Issues & Digital Twin Applications 5. International Dicle Scientific Research And Innovation Congress, Türkiye, 9-10 September 2023, pp.11-18

21. AKPINAR MUSAB TALHA; *Investigation of Smart Cities From a Sustainability Perspective: Innovative Technologies and Ecological Approaches*, EGE 9TH International conference On Social Sciences, Türkiye, 22-24 September 2023, pp.70-77
22. AKPINAR MUSAB TALHA; *Looking Backward to The Future: The Contribution of Basic Sciences to The Advancement of Artificial Intelligence Technologies*, İstanbul, Türkiye, 28 April
23. Fidancan Feyza, MEDENİ TUNÇ DURMUŞ (2023). *Gamification On E-Commerce In The Machinery Manufacturing Industry*. 2nd International Conference on Recent Academic Studies ICRAS 2023 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8756146)
24. Djidjik, S., ŞENER HASAN ENGİN, & Muragu, M. M. (2023). *The effect of strategic management and organizational culture on SMEs performance (A case study from the West of Algeria)*. In C. Dignam (Ed.) *Proceedings of International Conference on Academic Studies in Science and Education 2023*, (pp. 49-70). İstanbul, Türkiye. ARSTE Organization
25. Öztürk Tayfun ve ÖZCAN KERİM (2023), "Kurumsal itibar ve örgütsel özdeşleşmenin vatandaşlık davranışına etkileri" Uluslararası Çankaya Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Nisan 2023, Ankara.
26. Almaloul Ahmed, CEYHAN SEMİH; *Examining The Relationship Between Organizational Flexibility, Absorptive Capacity, And Environmental Dynamism From A Dynamic Capability Perspective In The Turkish Sme Context*, (2023). Ases Iii. International Scientific Research Conference, (Tam metin bildiri)
27. Asadzadeh Javidi Shahin, CEYHAN SEMİH; *Analyzing The Role Of Servant Leadership In The Relation Between Individual Characteristics And Individual Ambidexterity*, (2023).. 2nd International Conference on Innovative Academic Studies, (Tam metin bildiri)
28. Alhassan Y. M. & ÖZGEN HANDE (2023). *A bibliometric analysis of authentic leadership from review to future research directions*. VII. International New York Academic Research Congress on Humanities and Social Sciences, February, 18-20, NewYork, Albany, p.88. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)
29. Said Garba U. D. & ÖZGEN HANDE (2023). *Impact of workplace ostracism and perceived organizational support on withdrawal behaviours, antagonistic work behaviour and well-being*. 4th International 5 Ocak Social and Humanities Sciences Congress, January, 5-6, Adana, Türkiye, pp. 291-305. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)

6. Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler

1. MUTIOĞLU ÖZKESEN MELEK (2023, Şubat) 2000'li yıllarda Orman Topraklarının Ticarileştirilmesi ve Özelleştirilmesi: Devletin Toprakla Kurduğu İlişkinin Dönüşümü, ODTÜ: 17. Ulusal Sosyal Bilimler Kongresi
2. ATEŞ VİLDAN ve Günay, H. (2023) *Kamu Bilişim Çalışanlarının İş Memnuniyeti Üzerine Nitel Bir Çalışma*. 10. Uluslararası Yönetim Bilişim Sistemleri Kongresi, Yeditepe Üniversitesi, İstanbul.
3. Aydın, Z. ve ATEŞ VİLDAN (2023). *Veri Tabanı Performansını Etkileyen Durumlar ve Veri Tabanı İyileştirme Kontrol Döngüsü Önerisi*. 10. Uluslararası Yönetim Bilişim Sistemleri Kongresi, Yeditepe Üniversitesi, İstanbul.
4. Bildirici, F. And SEÇKİN CODAL KEZİBAN (2023). *DevOps ve Çevik Yöntemlerle Entegre Yazılım Konfigürasyon Yönetimi Deneyimi*. 16. Ulusal Yazılım Mühendisliği Sempozyumu 2023. ISBN: 978-625-6983-18-2.

7. Uluslararası Kitap Bölümü

1. AYCI ALİ, "Sosyal Girişimlerin Markalaşma Süreçlerinde Misyon Beyanı, Sosyal Girişimcilik: Teori ve Uygulamalar", Nobel, pp.235-243, 2023
2. AYCI ALİ, ERGENÇ CANSU, "Would Generation Z Prefer Electric Cars? A Study On Electric Vehicle Preferences In Türkiye, The SDG's and Entrepreneurship", Detay, pp.197-210, 2023
3. Zamanlı Nayır Dilek, Eryılmaz Mehmet, AYCI ALİ, "How refugee entrepreneurs improvise: bricolage in an emerging economy, Research Handbook on Transnational Diaspora Entrepreneurship", Elgar, 2023
4. Memiş Karataş Ayyüce, Karataş Emin, KAPUSUZOĞLU AYHAN, CEYLAN NİLDAĞ BAŞAK, "The Nonlinear Relationship Between Bitcoin Mining and Carbon Emissions in the Context of Renewable Energy, Renewable Energy Investments for Sustainable Business Projects", Emerald Publishing Limited, pp.127-139, 2023.
5. Hacılar Samet, KAPUSUZOĞLU AYHAN, CEYLAN NİLDAĞ BAŞAK, "The Relationships between Financial Literacy and Individual Pension System and A Perspective for Renewable Energy Investments, Renewable Energy Investments for Sustainable Business Projects", Emerald Publishing Limited, pp.15-30, 2023.
6. Güneş Peschke Ziyet Seldağ, KAPUSUZOĞLU AYHAN, CEYLAN NİLDAĞ BAŞAK, "Presentation and Teaching Techniques for Trainers in EU Projects, Presentation and Teaching Techniques for Trainers in EU Projects", Yetkin Basımevi, Ankara, pp.12-14, 2023.

7. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, ERGENÇ CANSU, "How The Rise of Digital Banking Is Disrupting Traditional Financial Services Opportunities and Challenges for Banks and Customers, Sosyal Bilimlerde Akademik Analiz ve Yorumlar", Özgür Yayınları, 2023 Faaliyet Türü: Yayın > Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitaplarda bölüm yazarlığı Alan: G
8. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, ERGENÇ CANSU, "A Systematic Literature Review On The Impact Of Blockchain And Cryptocurrencies On The Banking Industry, Recent Advances in Economics and Administration Sciences Concepts, Researches and Applications", LYON, 2023
9. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, ERGENÇ CANSU, "The Literature Review On The Benefits And Challenges Of Sustainability Reporting In The Banking And Financial Services Sector, International Research in Social, Human and Administrative Sciences XVI", Eğitim Yayınevi, 2023 Faaliyet Türü: Yayın > Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitaplarda bölüm yazarlığı
10. ÇANKAL ERHAN; Finansal Zaman Serisi Analizlerinde Yapay Zekâ Teknolojileri Ve Ekonometrik Uygulamalar¹ F. Karacameydan - Teoriden Pratiğe Dijital İşletmecilik, 2023
11. ÜNVAN YÜKSEL AKAY, Uz Sinem, "The Relationship Between Financial Literacy And Behavioral Finance: A Literature Review And Evaluation, Recent Advances in Economics and Administration Sciences Concepts, Researches and Applications", Livre de Lyon, 2023
12. İş Süreçleri Yönetimi - Kavramlar, Araçlar ve Teknolojiler, Bölüm adı:(İş Süreçleri Yönetimi ve Bulut Bilişim) (2023)., ATEŞ VİLDAN, Nobel Akademik yayıncılık, Editör: Gülay Ekren, Müge Klein, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 344, ISBN:978-625-393-034-9, Türkçe(Bilimsel Kitap).
13. ULUBAY MURAT; Örgütlerde Grup İçi Etkileşim, Takım İşbirliği ve Kolektif Zekâ NOBEL Yayınları 2023 Ekim
<https://www.nobelyayin.com/orgutlerde-grup-ici-etkilesim-takim-isbirligi-ve-kolektif-zek-20291.html>
978-625-393-066-0
14. AKPINAR MUSAB TALHA; Digital Literacies and Workplace on Start-Ups Ecosystem in: Current Studies in Management Information Systems, Assoc. Prof. Dr. Filiz VAROL GÜRDER, Editor, Akademisyen Yayınevi Kitabevi, Ankara, pp. 37-48, 2023
15. Mehmet Bulut, Cem Korkut, AKPINAR MUSAB TALHA, CEYHAN SEMİH; Effect of Smart City Applications on Sustainable Management in Cities, in: Sustainability Practices: Cases from Businesses and Charities, Editor; Turkish Academy of Sciences Publication, Ankara, pp. 238-259, 2023
16. AKPINAR MUSAB TALHA, CEYHAN SEMİH; IV. Artificial Intelligence Strategies Of G20 Countries And Implications For Management in: Academic Studies in Social, Humanities and Administrative Sciences, Balic İzgi Berna, Sulejmani Liza Alili, Hassan Sobia, Editor; Gazi Kitabevi, pp. 11-22, 2023
17. AKPINAR MUSAB TALHA; From Organizational Learning to Machine Learning with Supervised, Unsupervised and Reinforcement Learning Approach, in: Recent Advances in Natural and Engineering Sciences, Prof. Dr. Murat Oduncuoglu, Assoc. Prof. Dr. Halil Ibrahim Kurt, Editor, Livre de Lyon, Lyon, pp. 155-168, 2023
18. AKPINAR MUSAB TALHA; Generative Artificial Intelligence for Air Transportation Sector, in: Interdisciplinary Studies on Contemporary Research Practices in Engineering in the 21st Century-II, Prof. Dr. Kamil Kaygusuz, Editor, Özgür Yayın-Dağıtım, Gaziantep, pp. 109-125, 2023
19. Benli Tolga, Erol İsmail, MEDENİ İHSAN TOLGA, MEDENİ TUNÇ DURMUŞ, Khan Muhiba Ahmed, "Exploring Blockchain In Food And Agricultural Supply Chains, Blockchain For Tourism And Hospitality Industries", Routledge, 2023
20. Üçüncü Gizem, AKDEMİR ÖMÜR; Sosyal Bilimlerde Çok Yönlü Arayışlar-- Bölüm Adı: Comparing The Usability Of Video Conferencing Tools: A Task-Based Study, Yayın Yeri: Berikan Yayınevi, Editör: Doç. Dr. Yasemin ULUTÜRK SAKARYA, Basım sayısı:1, Sayfa sayısı:29, ISBN:978-625-6591-49-3, Bölüm Sayfaları:103 -132
21. ŞENER HASAN ENGİN (2023). Citizen-Oriented Participation Mechanisms in Türkiye: The Case of the Ministry of Interior. In: Göçoğlu, V., Karkin, N. (eds) Citizen-Centered Public Policy Making in Türkiye (pp.235-249). Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-031-35364-2_13
22. METE İPEK, (2023). Takım Eğitimlerinde Birey Motivasyonu Üzerine Çok Düzeyli Kuramsal Bir Model. M. Ulubay (Ed.), Örgütlerde Grup İçi Etkileşim, Takım İşbirliği ve Kolektif Zekâ içinde (s. 41-74), Ankara: Nobel Yayınevi.
23. YILMAZ SEFER (2023) Dış Politika Sürecine Etki Eden Değişkenler, Serkan Yılmaz Kandır, Harun Bal, İlksun Didem Ülbeği (Eds.), Ekonomi ve Yönetim Bilimlerinde Güncel Akademik Araştırmalar III (s.15-30). Ankara: Akademisyen Kitabevi.
24. Barca, M. & CEYHAN SEMİH (2023), "Silent Heroes of Strategy: Neglected Role of Blue and Gray Collar Workers", Paliszkiwicz, J. and Varoğlu, D. (Ed.) Management and Organizational Studies on Blue- and Gray-collar Workers: Diversity of Collars (International Perspectives on Equality, Diversity and Inclusion, Vol. 8), Emerald Publishing Limited, Bingley, pp. 197-210. <https://doi.org/10.1108/S2051-233320230000008018>

8. Ulusal Kitap Bölümü

- 1- EKMEN ÖZÇELİK SEDA; “Yeni Nesil Kooperatifçilik”, in Orhan Çömlek and Mustafa Kemal Topçu (Eds.), *Yeni Nesil Girişimcilik Uygulamaları, Siyasal Yayıncılık*, 2023.
- 2- Ekrem Şahin, Soylu Demet, MEDENİ TUNÇ DURMUŞ, MEDENİ İHSAN TOLGA, "Kampüs Harita Uygulamaları Ve Çevrimiçi Kampüs Haritaları Üzerine Bir Değerlendirme, Güncel Bilgi Ve Belge Yönetimi Araştırmaları Ve Uygulamaları", *Hiperyayın*, 2023
- 3- Ünsalan Erdal, ÜNSALAN MUSTAFA; Kitap Adı: *Metaverse: Pazarlama ve Teknoloji*, Bölüm adı: *Metaverse ve Destinasyon Pazarlaması* (2023), Beta Basım Yayım Dağıtım A.Ş., Editör: Uydacı Mert, ISBN:978-625-423-597-9, Türkçe (Bilimsel Kitap)
- 4- ÜNSALAN MUSTAFA; Kitap Adı: *Teorik ve Uygulamalı Sürdürülebilirlik Çalışmaları: Pazarlama ve Üretim Yönetimi*, Bölüm adı: *Sürdürülebilirlik Bakış Açısından Pazarlama ve Yapay Zekâ Uygulamaları* (2023), Nobel Akademik Yayıncılık, Editör: KOÇAK, Ahmet, ISBN:978-625-393-113-1, Türkçe (Bilimsel Kitap)

9. Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü

- 1- ÜNVAN YÜKSEL AKAY, "Recent Advances in Economics and Administration Sciences Concepts, Researches and Applications", *Livre de Lyon*, 2023
- 2- ÜNVAN YÜKSEL AKAY, "Management and Organization Studies", *Livre de Lyon*, 2023
- 3- DEMİREL HÜSEYİN, *Arduino & Temel Projeler* (1. Baskı), Birsan Yayınevi, ISBN: 978-975-511-745-4, Sayfa sayısı : 225, Aralık 2023, İstanbul. (Arduino geliştirme kartı ve Arduino kullanılarak tasarlanan temel projeler anlatılmıştır.)
- 4- DEMİREL HÜSEYİN, Mohammed A, Arsen, *Essentials of Digital Electronics* (1.Baskı / İngilizce), Althakera Yayınevi, ISBN: 978-9922-664-83-5, Sayfa Sayısı : 456, Haziran 2023, Irak. (Dijital sistemlerin temelleri anlatılmıştır.)
- 5- AKPINAR MUSAB TALHA; *Smart Cities “Cases and Implications”* Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, 2023
- 6- ÜNSALAN MUSTAFA; *Etnosentrizm, Ulusal Kimlik ve Kozmopolitanizm Ekseninde Küresel Fiyat Stratejileri* (2023), Detay Yayıncılık, ISBN:978-605-254-745-8, Türkçe (Bilimsel Kitap)
- 7- YILMAZ SEFER (Ed.) (2023) *Contemporary Business and Economic Issues*, Ankara: Akademisyen Kitabevi.

10. Araştırma Projeleri

- 1- MUTIOĞLU ÖZKESEN MELEK; *Mothercare*, Araştırmacı / Proje yazarı, Hollanda Ulusal Ajansı.
- 2- MUTIOĞLU ÖZKESEN MELEK; *Erasmus+ Projesinde (KA220- ADU)* Araştırmacı.
- 3- ÇETİN ALİ İHSAN, *Software Utility for Age Responsive Effects*, Araştırmacı, Ankara Kültürlerarası Araştırma Derneği
- 4- KAPUSUZUĞLU AYHAN, CEYLAN NİLDAĞ BAŞAK; *Pandevita-Pandemic Virus Trace Application For The Effective Knowledge Transfer Between Science And Society Inside The Quadruple Helix Collaboration*, Araştırmacı, Avrupa Birliği Horizon 2020 Projesi, Tamamlandı.
- 5- KAPUSUZUĞLU AYHAN, CEYLAN NİLDAĞ BAŞAK; *Gap-Ios-Golden Age Platform: Inclusion Of Senior Citizens To Virtualised Environments With Lifelong Learning Facilities*, Araştırmacı, Avrupa Birliği Erasmus+ Projesi, Tamamlandı.
- 6- ULUBAY MURAT; *EQUALS-EU: Global Partnership for Gender Equality in the Digital Age*, Araştırmacı, AB (H2020), Kapandı
- 7- CEYHAN SEMİH, AKPINAR MUSAB TALHA; *ErasmusProject, Araştırmacı, Psychological And Pedagogic Support To The Mothers In Post-Partum Period, 2022-2024*, Devam ediyor Geliştirilmiş Pazar Bağlantıları ile Mültecilere ve Türkiye Vatandaşlarına Kayıtlı Tarım İstihdamı Desteği, 2020-2023
- 8- AKDEMİR ÖMÜR; *Yapak Zekanın Gelecek 10 Yılda Yok Edeceği Mesleklerin Belirlenmesi—Danışman TÜBİTAK*** devam ediyor
- 9- AKDEMİR ÖMÜR; *Mezun oldum, beni neler beklemekte? MIS mezunlarının kariyer deneyimleri—Danışman TÜBİTAK—devam ediyor*
- 10- AKDEMİR ÖMÜR; *EczanemKapıda—Danışman TÜBİTAK—devam ediyor*

- 11- *Arastirmaci: CEYHAN SEMİH, Yürütücü: Tarık Tuncay, Technical Assistance For The Support For Children's Rights In Türkiye, Ministry Of Family And Social Services Of Republic Of Türkiye, NEAR TR2017/RL/02/A3-01/001, Avrupa Birliği, Devam Ediyor*
- 12- *Arastirmaci: CEYHAN SEMİH, Arastirmaci: Muhammed Emin Karabacak, Arastirmaci: MELEK MUTIOGLU ÖZKESEN, Arastirmaci: Esra Kılıç Ceyhan, Psychological and Pedagogic Support to The Mothers in Post-Partum Period, Avrupa Birliği ERASMUS + 2022-1-NL01-KA220-ADU-000086205, Devam Ediyor*
- 13- *Proje Koordinatörü: CEYHAN SEMİH, Supporting Public Education Centers' Educators for Refugee Adaptation, Avrupa Birliği Erasmus + 2020-1-TR01-KA204-092715, Tamamlandı (2023)*
- 14- *DURMAZ ŞEVKET; Supporting Public Education Centres Educators for Refugee Adaptation - 2020-1-TR01-KA204-092715, Erasmus + Projesi, Araştırmacı.*
- 15- *ÖZGEN HANDE; Proje Hakemliği (2023 Ağustos-Devam Ediyor) Çankaya Üniversitesi, BAP, Proje Adı: Karanlık Hükmüdar Olduğunda: Karanlık Üçlü Kişilik Özellikleri, İstismarcı Yöneticilik ve Çalışanlarla İlgili Sonuçlara Yönelik Bir Araştırma*

11. Eğitim/Sertifika Programı

Öğretim Elemanlarımız Tarafından Verilen Eğitimler

1. *ÖZGEN HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 09.01.2023, 3 saat*
2. *ÖZGEN HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 27.01.2023, 3 saat*
3. *ÖZGEN HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 27.02.2023, 3 saat*
4. *ÖZGEN HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 03.03.2023, 3 saat*
5. *ÖZGEN HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 24.03.2023, 3 saat*
6. *ÖZGEN HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 06.04.2023, 3 saat*
7. *ÖZGEN HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 18.04.2023, 3 saat*
8. *ÖZGEN HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 12.05.2023, 3 saat*
9. *ÖZGEN HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 29.05.2023, 3 saat*
10. *ÖZGEN HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 07.06.2023, 3 saat*
11. *ÖZGEN HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 31.07.2023, 3 saat*
12. *ÖZGEN HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 01.08.2023, 3 saat*
13. *ÖZGEN HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 08.08.2023, 3 saat*
14. *ÖZGEN HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 20.10.2023, 3 saat*
15. *ÖZGEN HANDE; Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 29.12.2023, 3 saat*

Öğretim Elemanlarımız Tarafından Alınan Eğitimler

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

1. **Liyakate dayalı işe alım süreci ve nitelikli kadro:** Güçlü, yeni, genç, alanında iyi, kaliteli, hırslı, dinamik, yayın potansiyeli yüksek, sorumluluktan kaçmayan nitelikli akademik bir kadroya sahibiz. Yüzde yüz İngilizce programa sahip Fakültemizde, öğretim elemanlarımız çok iyi derecede İngilizce bilmekte, derslerini, yayınlarını, projelerini ve araştırmalarını İngilizce yürütmektedir.
2. **Esneklik:** Esnek, hantal olmayan, hızlı karar alan, yüksek standartları hedefleyen, enerjik/dinamik bir yönetim anlayışı.
3. **Disiplinlerarası çalışma:** Fakültemizde işletme anabilim dalları dışında, endüstri mühendisi, bilgisayar mühendisi, maden mühendisi, kamu yönetimi, uluslararası ilişkiler, matematik, istatistik ve daha birçok alandan öğretim elemanlarımız bulunmaktadır. Bu farklı ve güçlü arka plan, Fakültemizin çatısı altında sinerjiye dönüşmektedir.
4. **Araştırma odaklılık ve araştırma projeleri:** Fakültemizin araştırma projelerine katılım oranı birden fazladır. Bu da göstermektedir ki, fakültemizde herhangi bir araştırma projesine dâhil olmayan öğretim üyemiz yoktur.

5. **Öğrenci odaklılık:** Öğrencilerimiz, dekan, dekan yardımcıları, bölüm başkanları, bölüm başkan yardımcıları, öğretim elemanları ve idari personelimize her zaman ulaşabilmekte ve taleplerini iletebilmektedir.

B- Zayıflıklar

1. **Kurumsallaşma:** Süreçlerin tanımlanmamış olması, sisteme ilişkin gelişmeye açık yönlerin bulunması.
2. **Araştırma görevlileri için teşvik:** Bununla birlikte özellikle araştırma görevlilerimiz için yetersiz bütçe ve teşvik sorununuz devam etmektedir.
3. **Tanınırlık:** Vakıf üniversitesi olarak bilinmek, gelen öğrenciye okul vizyonunun iyi anlatılamaması, tanıtım eksikliği.
4. **Yerleşkenin Uzaklığı:** Yeni külliyeimize taşınmakla her ne kadar mekân ve derslik sorunu çözülmüş olsa da, külliyeimize ücretsiz ulaşımında sorunlar devam etmektedir.

C- Değerlendirme

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi (AYBÜ) İşletme Fakültesi'nin misyonu, bilgiyi keşfetmek ve yaymak, yenilikçiliği teşvik etmek ve toplumun ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmaktır. Bu bağlamda İşletme Fakültesi olarak araştırma üniversitesi olma misyonunu sahiplenmekteyiz.

İngilizce sunuş yapabilen, ders verebilen, makale yazabilen ve proje yapabilen öğretim elemanlarıyla araştırma üniversitelerinin en temel insan kaynağına sahiptir. Bununla birlikte son dönemde Fakültemizin öğretim üyesi sayısı arzu edilen büyüme hızına ulaşamamıştır. 2014 yılında 28, 2015 yılında 29, 2016 yılında 29, 2017 yılında 30, 2018 yılında 31, 2019 yılında 31, 2020 yılında 33, 2021 yılında 31, 2022 yılı sonunda 33, 2023 yılı sonunda da 33 öğretim üyemiz mevcuttur. Büyüme hızımız, araştırma üniversitesi olma hedefimizle doğru orantılı değildir. Yaşadığımız bu kan kayıpları ve öğretim üyesi sayısının durağan kalması, Fakültemizin personel ihtiyacını artırmış, bu bağlamda öğretim üyelerimizin vakitlerini proje ve yayın yerine derslere yönelmesine neden olmuştur. Turgut Özal Üniversitesinin lisansüstü öğrencilerinin Fakültemize devriyle birlikte bu yük daha da artmıştır. Öğretim üyelerimizin ve öğretim görevlilerimizin ders yükleri Fakülte genelinde 20 saate yaklaşmaktadır. Bu hesaplama danışmanlık hizmetleri ile kurum dışına verilen dersler dahil edilmemiştir.

Fakültemiz, Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde tezli ve tezsiz yüksek lisans ve doktora programları sunmaktadır. Yüksek lisans programları profesyonel öğrencilere en güncel yönetim bilgisini sunarak, onların kariyer gelişimine katkıda bulunmaktadır. Doktora programları ise araştırmacılar yetiştirmektedir. Tüm programların eğitim dili İngilizcedir (tezsiz yüksek lisans ve Turgut Özal Üniversitesi'nden aktarılan tezli programlar hariç).

Fakültemiz, ayrıca yüksek büyüme potansiyeline sahip sektörlerde rekabetçiliğin artırılmasına katkı sağlamak üzere Rekabet Araştırmaları Merkezi'ni (REKMER) kurmuştur. Fakültemiz, kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından desteklenen araştırma projeleri yürütmekte ve bilimsel yayınlar üretmektedir.

Başlarken ifade edildiği gibi, İşletme Fakültesinin en temel stratejik yönelimi araştırma odaklı olmaktadır. Fakültemizin sosyal bilimler alanında, araştırma, proje ve yayın faaliyetlerinde öncü olması hedeflenmektedir. Bu bağlamda ulusal ve uluslararası alanda rekabetçi bir konumda bulunmak en önemli unsurlardan biridir. Bu amaçla, nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz verilmeyecektir. Güçlü kadromuza karşılık araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik yetersiz mekânsal, mali ve personel kısıtları önümüzdeki en temel engellerdir. Bununla birlikte öğretim elemanlarımızın bu kısıtları yapacakları nitelikli araştırmaları projelere dönüştürmek suretiyle aşmaları için teşvik edilecektir. Yeni külliyeimize taşındığımızdan dolayı artık mekan ve derslik sıkıntısı kalmamıştır. Önümüzdeki en büyük engellerden biri de üniversitemizin ve fakültemizin tanınırlığı ile ilgilidir. Bu amaçla yurt içi ve yurt dışında yapacağımız işbirlikleri ve bilimsel etkinlikler ile tanınırlığımızın artırılması için çalışılacaktır. Fakültemiz, eğitim ve öğretim faaliyetlerinde de kaliteye büyük önem vermektedir. Bu amaçla öğrenci odaklı bir anlayış çerçevesinde öğretim üyesi değerlendirme formları aracılığıyla öğrencilerimizin fikirleri alınmıştır. Kurumsallaşmayı sağlamak amacıyla strateji ve kalite ekibi başta olmak üzere alt komisyonlar çalışmalarına başlamıştır. Bu çalışmaların sonunda fakültemize ait bir sistem kitabının oluşturulması hedeflenmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversite ve Fakültemizin yeni kurulmuş olması nedeniyle karşılaşılan sıkıntıların temeli mali ve personel sorunlarıdır. Bu bağlamda;

- Araştırma görevlilerimizin yılda bir kez yurt dışına bildiri sunmak üzere katılımları desteklenmelidir.
- Araştırma yapmak için istatistik programlarının (SPSS, AMOS, SMART-PLS,) kullanım lisanslarının üniversite tarafından satın alınarak öğretim üyelerinin akademik çalışmaları desteklenmelidir.
- Nitelikli öğretim üyesi alımı politikasını devam ettirilmelidir.
- İhtiyaç duyduğumuz akademik ve idari personel için yeni kadrolar ihdas edilmelidir.
- Külliyeimize ücretsiz ulaşım olanakları artırılmalıdır.
- Gerek akademisyen, idari personel gerekse de öğrenciler için sosyal olanaklar artırılmalıdır.
- Orta-Uzun vadede, külliyeimiz yurtlarıyla, okuluyla, hastanesiyle, spor olanaklarıyla, kreşle adeta çekici bir yaşam alanı haline getirilmelidir.

EKLER

1- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm. Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgiler ve benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgilerle değerlendirmelere dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

(Ankara, 31.01.2024)

Prof. Dr. Yüksel Akay ÜNVAN
Dekan V.