



T.C.

ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
PSİKOLOJİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

PSİKOLOJİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
BİRİM FAALİYET RAPORU

2022

İçindekiler

SUNUŞ.....	3
A- MİSYON VE VİZYON.....	3
1-Misyon.....	3
2-Vizyon.....	3
B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	3
1-Müdür	3
2-Müdür Yardımcısı.....	4
3-Yönetim Kurulu	4
C-İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	5
1-Fiziksel Yapı	5
2-Örgüt Yapısı	5
3-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	5
4-İnsan Kaynakları.....	6
5-Sunulan Hizmetler	6
Ç-AMAÇ VE HEDEFLER.....	6
1-Amaç ve Hedefler	6
2-Temel Politikalar ve Öncelikler	6
D- 2022 YILI GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER.....	7
E- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ	8
1-Üstünlükler	8
2-Zayıflıklar	8
3-Değerlendirme	8

SUNUŞ

3051 sayı ve 28 Nisan 2017 tarihli T.C. Resmî Gazete kararı uyarınca yönetmeliği ortaya konan Psikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (PUM), misyon ve hedeflerine ulaşmak amacıyla faaliyetlerini yürütmektedir.

Bu doğrultuda kurulduğu yıldan beri bünyesinde barındırdığı bilimsel araştırma laboratuvarları ile psikoloji alanında bilimsel çalışma yürütmek isteyen öğretim elemanlarına ve öğrencilere olanaklar sunmaktadır. Bu doğrultuda halihazırda PUM kapsamında faaliyetini sürdüren laboratuvarlar AYBÜ Sosyal Bilişsel Lab (SobiLab), AYBÜ Sosyal Psikoloji ve Gruplararası İlişkiler Laboratuvarı (AYBÜ SPIReLab) ve AYBÜ Kültürel Çalışmalar Laboratuvarıdır.

A- MİSYON VE VİZYON

1-Misyon

Psikoloji bölümümüz, uygulama ve araştırma merkezimizin, akademisyenlerimizin denetiminde bilimsel bilginin üretilebilmesi için gerekli donanım ve teçhizata sahip çalışmalar yürütebilmelerine, insan davranışını anlamada öz-bildirim, gözlem ve görüşmelerin yanı sıra göz takibi, deri tepkisinin ölçülmesi, tepki süresinin kaydedilmesi gibi daha fizyolojik ya da örtük süreçlerin anlaşılmasına yönelik çoklu metotların kullanılmasına olanak sağlamasını hedeflemiştir.

2-Vizyon

PUM, Psikoloji alanında uygulama ve araştırma yapmak üzere ilgili teknik ve danışmanlık kapasitelerini geliştirme ve bu hizmetleri araştırmacılar ile öğrencilere sunmak için kabiliyetlerini daha da ileriye taşıma vizyonunu taşımaktadır.

B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1-Müdür

Yönetmeliğe göre müdür:

(1) Bölümün tam zamanlı görev yapan, doktora derecesi olan öğretim elemanları arasından biri Rektör tarafından üç yıl süre ile Müdür olarak görevlendirilir. Görev süresi dolan Müdür, yeniden görevlendirilebilir.

(2) Müdürün görev süresi dolmadan görevden ayrılması durumunda, aynı usul ile yeni Müdür görevlendirilir.

Yönetmeliğe göre müdürün görevleri:

(1) Müdür, Merkezin tüm faaliyetlerinden Rektöre karşı sorumlu olup aşağıda belirtilen görevleri yapar:

a) Merkezin amaçları doğrultusunda yönetim ve işleyişini sağlamak, buna ilişkin bütün tedbirleri almak ve uygulamak, Merkezi temsil etmek.

b) Yönetim Kuruluna başkanlık etmek, Yönetim Kurulunun gündemini belirlemek ve alınan kararları uygulamak.

c) Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesini sağlamak, işleyişini izlemek ve denetlemek.

ç) Merkezin idari işlerini yürütmek.

d) Merkezin yıllık faaliyet raporunu, önceki yıllarla kıyaslamalı olarak hazırlamak ve Yönetim Kurulunun görüşünü de alarak Rektöre sunmak.

e) İlgili mevzuat hükümlerine göre Rektör tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

2-Müdür Yardımcısı

Yönetmeliğe göre müdür yardımcısı:

(1) Müdürün önerisi ile Bölüm öğretim elemanları arasından en fazla iki müdür yardımcısı Rektör tarafından görevlendirilir. Müdürün görevinin sona erdiği tarihte müdür yardımcılarının da görev süreleri sona erer. Müdür yardımcılarında biri, Müdürün görevde olmadığı zamanlarda Müdüre vekâlet eder. Vekâlet süresinin altı ayı geçmesi durumunda yeni Müdür görevlendirilir.

3-Yönetim Kurulu

Yönetmeliğe göre yönetim kurulu:

(1) Yönetim Kurulu; Müdür ve müdür yardımcıları ile birlikte beş kişiden oluşur. Müdür ve müdür yardımcıları dışındaki diğer üyeler Bölüm öğretim elemanları arasından Müdürün önerisi ile Rektör tarafından görevlendirilir. Yönetim Kurulunun görev süresi üç yıldır. Süresi dolan üyeler tekrar görevlendirilebilir.

(2) Yönetim Kurulu üyelerinden birinin herhangi bir sebeple görevden ayrılması durumunda kalan süreyi o üyenin yerine doldurması için aynı yöntemle yeni üye görevlendirilir.

(3) Yönetim Kurulu, dönem başlarında olmak üzere yılda en az iki kez ve gerekli hallerde Müdürün çağrısı üzerine en az üye tam sayısının salt çoğunluğunun katılımı ile toplanır ve kararlar oy çokluğu ile alınır. Yapılan oylamalarda çekimser oy kullanılmaz ve eşitlik olması durumunda Müdürün oyu yönünde çoğunluk sağlanmış kabul edilir.

Yönetmeliğe göre yönetim kurulunun görevleri

(1) Yönetim Kurulunun görevleri aşağıda belirtilmiştir:

a) 5 inci maddede belirtilen amaçlar doğrultusunda faaliyetler hazırlanması ve uygulanması konusunda kararlar almak.

b) Merkezin yıllık faaliyet raporunu ve yıllık çalışma programını görüşerek karara bağlamak.

c) Araştırma, yayın, öğretim ve diğer çalışma alanlarına ilişkin konularda karar almak.

ç) Merkezin bünyesinde kurulacak olan bilimsel çalışma gruplarını ve komisyonları belirlemek.

d) Yurt içindeki ve yurt dışındaki kuruluşlarla iş birliği içerisinde yürütülecek çalışmalara dair ilkeleri belirlemek.

e) Merkezin uzun vadeli bilimsel ve idari plan ve programını hazırlamak ve Rektörlüğe sunmak.

C-İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1-Fiziksel Yapı

PUM dahilinde 2 adet gözlem görüşme odası ve 2 adet uygulama odası bulunmaktadır. Bilimsel faaliyetlerin uluslararası standartlara uygun olarak sağlanmasını hedefleyen uygulama ve araştırma merkezimizde yürütülecek çalışmaları zenginleştirmek amacıyla, merkez bünyesine aşağıdaki donanım ve yazılımları dahil etmiştir:

- Göz Hareketlerini İzleme Donanımı ve Yazılımı (Tobii Eye Tracker)
- Yüz İfadeleri Analiz Programı (Face Reader)
- Galvanik Deri Tepkisi Ölçüm Sensörü (GSR)

2-Örgüt Yapısı

PUM, müdür, müdür yardımcıları ve yönetim kurulu olmak üzere örgüt yapısı üzerine faaliyetlerini yürütmektedir.

3-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

PUM, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığının sunduğu internet hizmetinden ve üniversitemizin evrak işlemleri için sunduğu EBYS sistemini kullanmaktadır. Ayrıca, PUM'da 1 adet masaüstü bilgisayar bulunmaktadır.

4-İnsan Kaynakları

PUM, halihazırda bir müdür ile faaliyetlerini yürütmektedir.

5-Sunulan Hizmetler

PUM’da bilimsel araştırma yürütmek isteyen araştırmacılar PUM müdürlüğümüze dilekçe ve etik kuruldan aldıkları etik onay ile başvurarak ilgili laboratuvarları kullanabilmektedirler.

Ç-AMAÇ VE HEDEFLER

1-Amaç ve Hedefler

a) Psikolojinin farklı alanları ile ilgili araştırmaların etik kurallar ve yüksek bilimsel standartlar çerçevesinde gerçekleştirilmesini sağlamak.

b) Araştırma planlama, yürütme, değerlendirme ve uygulama faaliyetleri düzenleme konusunda imkân sağlamak ve psikoloji biliminin ilgilendiği konularla ilgili veri merkezi oluşturmak.

c) Bölümün lisans ve lisansüstü programlardaki öğrencilerine uygulamalı eğitim fırsatı sunmak amacıyla test merkezi kurmak.

ç) Yurt içi ve yurt dışı araştırma ve eğitim kuruluşları ile yürütülecek sürekli eğitim hizmetleri bağlamında çalışma ortaklığı oluşturmak.

d) Üniversitede ve dışında psikolojik danışmanlık ve psikoterapi hizmeti sağlamak.

e) Bilgi birikimini arttırmak amacıyla Üniversite öğrencilerine, eğitimcilerine veya Üniversite dışındaki kurum ve kuruluşlara seminer, konferans, kongre, hizmet içi eğitim programları gibi bilimsel toplantılar düzenlemek ve/veya bunlara katılmak.

f) Bilimsel proje, kitap, makale, bülten, rapor, dergi ve benzeri yayınlar yapılmasına ve yürütülmesine olanak yaratmak.

2-Temel Politikalar ve Öncelikler

(1) Merkezin amaçları doğrultusunda aşağıdaki alanlarda çalışmalar yürütülür:

a) Etik kurallar çerçevesinde araştırma planlama, yürütme, değerlendirme ve uygulama faaliyetleri yapmak.

b) Test merkezi ile Bölümün lisans ve lisansüstü programlardaki öğrencilerine uygulamalı eğitim vermek.

- c) Sürekli eğitim hizmetleri bağlamında çalışmalar yapmak.
- ç) Üniversite içi ve Üniversite dışı psikolojik danışmanlık ve psikoterapi hizmeti sağlamak.
- d) Psikolojinin çalışma alanlarına yönelik seminer, konferans, kongre, hizmet içi eğitim programları gibi bilimsel toplantılar tertip etmek.
- e) Psikolojinin çalışma alanlarına yön veren bilimsel yayınlar yürütmek.
- f) Kamu kurum ve kuruluşlarından gelen talepler doğrultusunda eğitim ve psikososyal destek programları geliştirmek.
- g) Özel sektörden gelen talepler doğrultusunda eğitim ve psikososyal destek programları geliştirmek.
- ğ) Üniversiteden gelen talepler doğrultusunda ihtiyaç analizleri yapmak, bu doğrultuda eğitim ve psikososyal destek programları geliştirmek.

D- 2022 YILI GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER

Dr. Öğr. Üyesi Gülten Ünal koordinatörlüğünde AYBÜ Sosyal Bilişsel Laboratuvarı (AYBÜ SobiLab) 2017 yılında kurulmuştur. Lab üyeleri bilişsel ve sosyal psikolojide ele alınan yaratıcılık, kurgusal düzey kuramı, duygular, bilgelik, dışlanma, gurur, dikkat süreçleri, bellek gibi konularda çalışmalarına devam etmektedirler.

AYBÜ Sosyal Psikoloji ve Gruplararası İlişkiler Laboratuvarı (AYBÜ SPIReLab), 2021 yılı Ekim ayında faaliyetlerine başlamıştır. Dr. Öğr. Üyesi Gülten Sayılan koordinatörlüğünde araştırmalarını yürüten SPIReLab’da doktora, yüksek lisans ve lisans öğrencilerinden oluşan üyeler bulunmaktadır. Lab üyeleri politik psikoloji (politik tutumlar, ideolojiler, politik kutuplaşma vb.), toplumsal cinsiyet (toplumsal cinsiyet rolleri, eleştirel erkeklik çalışmaları, toplumsal cinsiyet gruplarına yönelik önyargı ve ayrımcılık vb.), gruplararası ilişkiler (gruplararası önyargı ve ayrımcılık, kültürleşme vb.), çevre psikolojisi ve benlik psikolojisi alt alanlarında niceliksel ve niteliksel araştırmalar gerçekleştirmektedirler.

AYBÜ Kültürel Çalışmalar Laboratuvarı ise 2016 yılından beri faaliyetlerini sürdürmektedir. Laboratuvar, Prof. Dr. Cem Şafak Çukur koordinatörlüğünde değerler ve kültür hakkında araştırmalarına devam etmektedirler.

2022 yılında PUM bünyesinde bulunan AYBÜ SobiLab’ın “A Vicious Cycle of Twitter: A Model for Political Attitude, Meaning and Well-Being” başlıklı posterini “The Society for Personality and Social Psychology Annual Convention”da online olarak sunulmuştur. Ayrıca, yine AYBÜ SobiLab’ın ““Middle Way Orientation” as a New Concept and its Relations with Stereotyping, Stress, and Psychological Distance” başlıklı posterini “International Convention of Psychological Science (ICPS) 2023”de online olarak sunulmuştur.

2022 yılı içerisinde PUM bünyesinde bulunan AYBÜ SPIReLab’ın “Sosyal Psikolojide Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği Çalışmalarının Tarihçesine ve Yöntemine İlişkin Bir Derleme” başlıklı sözlü bildirisi “IV. Sosyal Psikoloji Kongresi”nde sunulmuştur. Yine, “The Mediating Role of Perceived Outgroup Threat on the Association Between Ingroup Identification and The

Expectation of Acculturation Toward Syrian Refugees Among Advantaged and Disadvantaged Group Members in Turkey” başlıklı sözlü bildirisi “Dokuz Eylül Üniversitesi I. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi”nde sunulmuştur. Ayrıca, labın “Genç Yetişkin Erkeklerin Politik Kimliklerinin Kurgulanışının Kırılgan Erkeklik Bakış Açısıyla İncelenmesi” başlıklı projesi “TÜBİTAK 2209A” kapsamında desteklenmiştir. Son olarak, labın “İç Grup Özdeşimi ve İç Grup Yanlılığı: Grup Normlarının Rolü” başlıklı makalesi 2022 yılında “Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi”nde yayınlanmıştır.

E- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ

1-Üstünlükler

- Bilimsel araştırma yürütmek isteyen öğrenci ve araştırmacılara olanaklar sunması
- Araştırmacılar yetiştirmek amacıyla bünyesinde barındırdığı laboratuvarlarda, öğrencilerle danışmanlar eşliğinde psikoloji araştırmaları sürdürülüyor olması

2-Zayıflıklar

- Psikolojinin belirli alt alanları açısından uygulamalarını henüz aktifleştirmemiş olması

3-Değerlendirme

- PUM, kurulduğu günden bu yana bilimsel çalışmalar gerçekleştirmeye devam ettirmekte olup bu çalışmalar ilgili kongrelerde sunulmakta, bilimsel dergilerde yayınlanmakta ve proje olarak değerlendirilmektedir.