



ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

BİRİM FAALİYET RAPORU

2018

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	4
I- GENEL BİLGİLER	
A. Misyon-Vizyon	
✓ Misyon	5
✓ Vizyon	5
B. Yetki Görev ve Sorumluluklar	5-6
C. İdareye İlişkin Bilgiler	6
1- Fiziksel Yapı	6-14
2- Örgüt Yapısı	15
✓ Dekan-Dekan Yardımcısı.....	15
✓ Fakülte Kurulu	15-16
✓ Fakülte Yönetim Kurulu	16
✓ Fakülte Bölüm Başkanlıkları.....	16
➤ Dahili Tıp Bilimleri Bölümü.....	17
➤ Temel Tıp Bilimleri Bölümü	17
➤ Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü.....	18
3- İdari ve Akademik Teşkilat Şemaları	
➤ İdari Teşkilat Şeması.....	19
➤ Akademik Teşkilat Şeması.....	20
4- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	21
5- İnsan Kaynakları	
➤ Unvanlara Göre Akademik Personel Dağılımı	22
➤ Yaş Gruplarına Göre Akademik Personel Dağılımı	22
➤ Unvanlara Göre İdari Personel Dağılımı	23

➤ Yaş Gruplarına Göre İdari Personel Dağılımı.....	23
6- Akademik Faaliyetler	
➤ Yurtiçi ve Yurtdışı Akademik Faaliyetler.....	24
➤ Bilimsel Araştırma Tubitak Proje Sayısı.....	24
7- Öğrenci İşleri	
➤ Öğrenci Sayıları	25
➤ Öğrenci Kulüpleri	25
II- AMAÇ ve HEDEFLER	
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	26
B- Temel Politikalar ve Öncelikler.....	26
C- Diğer Hususlar.....	27
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları... ..	28
B- Performans Bilgileri	
1-Faaliyet ve Proje Bilgileri	29
2- Performans Sonuçları Tablosu.....	30-32
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	32
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	33
B- Fırsatlar... ..	33
B- Zayıflıklar	33
V- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	34

SUNUŞ

2010 yılında kurulan Fakültemiz 3 Bölüm 39 Anabilim Dalı, 15 Bilim Dalı ile eğitim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmektedir. Yılsonu itibariyle Fakültemizde 122 Profesör, 73 Doçent, 62 Doktor Öğretim Üyesi, 2 Öğretim Görevlisi ve 58 Tus Kadrolu Araştırma Görevlisi, 4 Yabancı Uyruklu Öğretim Görevlisi, 21 Yabancı Uyruklu Araştırma Görevlisi, 335 Sağlık Bakanlığı Araştırma Görevlisi, olmak üzere 677 akademik personel, 13 idari personel ve 1921 öğrenci bulunmaktadır.

Fakültemiz Ankara Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Ankara Yenimahalle Eğitim ve Araştırma Hastanesi ve Üniversiteler Mahallesi İhsan Doğramacı Bulvarı No:6 Çankaya/ANKARA adresinde bulunan binada Eğitim ve Öğretime devam etmekte olup aynı binada bulunan Dekanlık, Fakülte Sekreterliği ve İdari Bürolarda, Öğretim Üyeleri ve Öğrencilerin idari işlemleri yürütülmektedir.

Fakültemiz, mezunlarının; ülkemizin güncel sağlık konularını kavramış, mevcut sorunların üstesinden gelebilecek donanıma sahip, hekimlik etiğine önem veren, topluma kaliteli, koruyucu ve tedavi edici hizmet vermeyi amaçlayan ve bunun için gerekli bilgi, beceri, değerler ve davranış biçimlerinde yeterli hekimler olarak yetişmelerini ana gaye edinmiştir.

Öğrencilerimizin araştırma yapması teşvik edilerek, bizzat araştırma projelerinde görev almaları sağlanmaktadır. Aynı zamanda temel bilimler ve bazı klinik dallarda doktora programları açılarak, araştırmacı özelliği yüksek öğrencilerin mezun olduktan sonra bu programlara katılması teşvik edilecektir.

Erasmus ve Farabi programları dışında yurt dışında önde gelen sayılı tıp fakülteleri ile yapılacak karşılıklı öğrenci ve öğretim üyesi değiştirme protokolleri ve danışman öğretim üyeliği sistemini en iyi şekilde uygulama ile öğrencilerimizin tıp bilimleri yanında, sosyal ve kültürel yönden donanımlı, dünya ile yarışabilecek düzeyde yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

Kısaca temel amacımız kısıtlı imkanlara rağmen her yönüyle bilginin inanılmaz bir süratle arttığı çağımızda tıptaki güncel gelişmeleri takip edebilecek, bilgi ve becerilerini kendi iradesi ile yenileyebilecek kuvvetli bir alt yapı, donanım ve özgüven sahibi hekimler yetiştirmek, yetiştirdiğimiz doktorlara sadece bilimsel olarak değil etik olarak da doğru davranışlara yöneltecek değerleri ve insan sevgisini aşılayabilmektir. Bu bağlamda 2018 yılı Faaliyet Raporumuzu paydaşlarımızın bilgisine sunarız.

Prof. Dr. Reyhan ERSOY

Tıp Fakültesi Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Meslektaşları, hastalar ve toplum ile etkili iletişim kurabilen, sistematik, disiplinli ve işbirlikçi bir yaklaşımla toplumun sağlık sorunlarını çözecek, hızla gelişen teknolojiye ayak uyduran ve toplumun değişen ihtiyaçlarına cevap verebilecek kapasiteye sahip hekimler yetiştirmek, sadece ülkemizin değil yakın ve yoğun ilişkilerimiz olan diğer ülkelerin de kültürüne, sağlık sistemleri ve sorunlarına hâkim olabilecek şekilde öğretim üyeleri ve öğrencilerimizin yaşam boyu öğrenme kapasitelerini geliştirmek, bağımsız ve orjinal araştırmalar yapmak, sağlık alanındaki arge faaliyetlerinden üretilen bilgi ve teknolojiyi kamunun hizmetine sunmak, hasta hakları ve toplumun değer yargılarına saygılı bir fakülte olmaktır.

Vizyon

Keşif ve yenilik doğuran araştırmaları ile ufuklar açan, mensup ve yetiştirdikleri ile daha iyi bir gelecek inşasına katkı sunan, geliştirdiği toplumsal projeler ile ulusal ve küresel kültürün insanlık değerleri üzerinde yükselmesine yardımcı olan akademik, idari ve mali özerkliğe sahip bir dünya üniversitesinin tıp fakültesi olmaktır. Bu anlayış ile uluslararası ölçütlere uygun geçerli tıp eğitimi veren, yetiştirdiği hekimler ile tıp bilimine katkıda bulunan, eğitimle birlikte ürettiği bilgi ve topluma sağlık alanında verdiği hizmet ile bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde sürekli gelişen, tıp ve mühendislik branşları arasında yakın işbirliği oluşturan, ortak kullanılan araştırma merkezleri ve teknokent ile işbirliğini destekleyen örnek bir Tıp Fakültesi haline gelmektir.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi 27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan karar uyarınca kurulmuştur. Fakültemiz bu yasa bağlamında Üniversitemiz bünyesinde yer almıştır. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunun 12.maddesi uyarınca başlıca yetki, görev ve sorumluluklarımız;

Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmalık yapmak,

Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, Milli Eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarıncı istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak. Sanayi tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak onunla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,

Yükseköğretimin uygulamalı yapılanmasına ait eğitim öğretim esaslarını geliştirmek. Döner Sermaye İşletmeleri kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Tıp Fakültesi Cerrahi, Dahili ve Temel Tıp Bilimleri olmak üzere üç bölüm, 39 Anabilim Dalı ve 15 Bilim Dalından oluşmaktadır. Fakültemiz Eylül 2014 itibari ile faaliyete geçen Morfoloji Binası'ndaki Fakülte Dekanlığı, Fakülte Sekreterliği ve 18/02/2011 tarih ve 27850 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sağlık Bakanlığı'na Bağlı Sağlık Tesisleri ve Üniversitelere ait İlgili Birimlerin Birlikte Kullanımı ve İşbirliği Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" ve Ankara Valiliği ile Üniversitemiz arasında 15.02.2015 tarihinde imzalanarak, 22.04.2015 tarihinde YÖK tarafında onaylanan **Birlikte Kullanım ve İşbirliği Protokolü** kapsamında **Ankara Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi** ile **Ankara Yenimahalle Eğitim ve Araştırma Hastanesinden** ibarettir.

Tıp Fakültesi Dekanlığı			
BİRİM	KAT	m²	
Dekanlık Makamı	1	<u>40</u>	
Fakülte Sekreteri Makamı	1	<u>40</u>	
İdari Büro-1	1	<u>40</u>	
İdair Büro-2	1	<u>40</u>	
MORFOLOJİ KAMPÜSÜ			
BİRİM	KAPASİTE	İÇERİK	m²
Dekanlık	20	Oda	200

Dönem 1,2,3,4 ve 5. Sınıf Derslikleri	1500	20 sınıf	2000
Bodrum Kat Kadavraların Saklanacağı Bölüm	2	Kadavra Havuzu	70
Giriş Kat Anatomi Lab.		Uygulama Alanı	400
1 . Kat 2 adet Multidisipliner Lab		Uygulama Alanı	200
2. Kat 1 Adet Multidisipliner Lab.		Uygulama Alanı	200
3. kat Biyokimya ve Mikrobiyoloji Lab.		Uygulama Alanı	100
3. kat Biyofizik- Farmakoloji ve Fizyoloji Lab.		Uygulama Alanı	100
3. kat Tıbbi Biyoloji, Genetik, Histoloji Embriyoloji ve Patoloji		Uygulama Alanı	100
Öğretim Üyesi Odası	20	Oda	300
Konferans Salonu	500	Uygulama Alanı	600
Yemekhane	300	1 Adet	400
Kantin	50	1 Adet	70
Mescid	50	Bayan-Erkek	70
Asansör	8	2 Adet	5
Araç Park Alanı	120	2 Adet	500















2- ÖRGÜT YAPISI

Fakülte organları; Dekan, Dekan Yardımcısı, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

DEKAN-DEKAN YARDIMCISI

Fakültemizin ve birimlerin sorumlusu olarak görev yapan Dekanımız Sayın Prof. Dr. Reyhan ERSOY Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu'nun başkanıdır.

Dekanımız Prof. Dr. Reyhan ERSOY, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu' nun 16/a maddesi gereğince kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere Dekan yardımcısı olarak Prof. Dr. Ahmet Çevik TUFAN ve Doç. Dr. Ayhan ÖZHASENEKLER'i seçmiştir.

Dekanın Başlıca görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir;

Fakülte kurullarına başkanlık etmek, Fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,

Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi Fakülte Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,

Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır. Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derece sorumludur.

FAKÜLTE KURULU

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Fakülte Kurulu Başlıklı 17. Maddesi gereğince kurulmuş olup Dekanımız Prof. Dr. Sayın Reyhan ERSOY Başkanlığında her yarıyıl sonunda ve başında toplanmaktadır. Fakülte Yürütme Kurulu Başkan ve Üyeleri aşağıdaki gibidir.

Başkan :

Prof. Dr. Reyhan ERSOY

Üyeler:

- | | |
|------------------------------------|---------------------------|
| • Prof. Dr. Bekir ÇAKIR | Bölüm Başkanı |
| • Prof. Dr. A.Filiz Yavuz AVŞAR | Bölüm Başkanı |
| • Prof. Dr. Özcan EREL | Bölüm Başkanı |
| • Prof. Dr. Orhan DENİZ | Profesör Temsilcisi |
| • Prof. Dr. Osman ERSOY | Profesör Temsilcisi |
| • Prof. Dr. Murat AKÇAY | Profesör Temsilcisi |
| • Doç. Dr. Mehmet Ali Nahit ŞENDUR | Doçent Temsilcisi |
| • Doç. Dr. Sonay İNCESoy ÖZDEMİR | Doçent Temsilcisi |
| • Dok. Öğrt. Üy. Dr. Hilal NAKKAŞ | Dok. Öğrt. Üy. Temsilcisi |
| • | |

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Fakülte Yönetim Kurulu Başlıklı 18. Maddesi gereğince kurulmuş olup Dekanımız Prof. Dr. Sayın Reyhan ERSOY Başkanlığında her haftanın Perşembe günü düzenli olarak toplanmaktadır. Başkan ve Üyeleri aşağıdaki gibidir.

Başkan:

Prof. Dr. Reyhan ERSOY

Üyeler:

- | | |
|------------------------------------|---------------------------|
| • Prof. Dr. Orhan DENİZ | Profesör Temsilcisi |
| • Prof. Dr. Osman ERSOY | Profesör Temsilcisi |
| • Prof. Dr. Murat AKÇAY | Profesör Temsilcisi |
| • Doç. Dr. Mehmet Ali Nahit ŞENDUR | Doçent Temsilcisi |
| • Doç. Dr. Sonay İNCESoy ÖZDEMİR | Doçent Temsilcisi |
| • Dok. Öğrt. Üy. Bahri GÖK | Dok. Öğrt. Üy. Temsilcisi |

FAKÜLTEMİZ BÖLÜM BAŞKANLIKLARI

Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Prof. Dr. Bekir ÇAKIR

Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü Prof. Dr. A.Filiz Yavuz AVŞAR

Temel Tıp Bilimleri Bölümü Prof. Dr. Özcan EREL

DAHİLİ TIP BİLİMLERİ BÖLÜMÜ

Bölüm Başkanı Prof Dr. Bekir ÇAKIR olup, Anabilim Dalları aşağıdaki gibidir.

- Acil Tıp Anabilim Dalı
- Aile Hekimliği Anabilim Dalı
- Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı
- Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı
- Deri ve Zührevi Hastalıklar Anabilim Dalı
- Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
- Tıbbi Farmakoloji Anabilim Dalı
- Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı
- Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı
- İç Hastalıkları Anabilim Dalı
- Kardiyoloji Anabilim Dalı
- Nöroloji Anabilim Dalı
- Nükleer Tıp Anabilim Dalı
- Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı
- Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalı
- Radyoloji Anabilim Dalı
- Tıbbi Genetik Anabilim Dalı
- Halk Sağlığı Anabilim Dalı

TEMEL TIP BİLİMLERİ BÖLÜMÜ

Bölüm Başkanı Prof. Dr. Özcan EREL olup; Anabilim Dalları aşağıdaki gibidir.

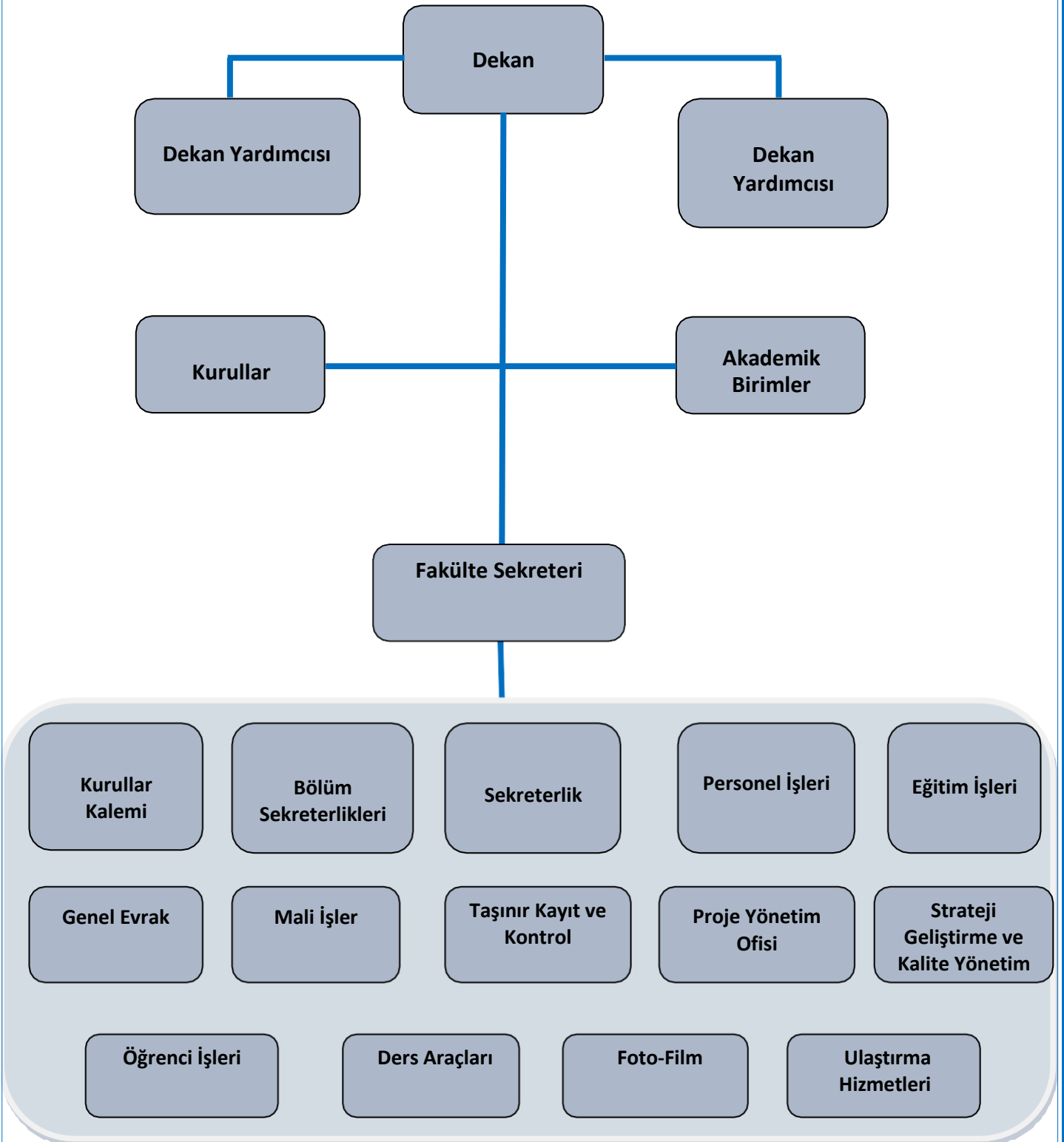
- Anatomi Anabilim Dalı
- Biyofizik Anabilim Dalı
- Biyoistatistik ve Tıbbi Bilişim Anabilim Dalı
- Fizyoloji Anabilim Dalı
- Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
- Tıbbi Biyoloji Anabilim Dalı
- Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı
- Histoloji ve Embriyoloji Anabilim Dalı

CERRAHİ TIP BİLİMLERİ BÖLÜMÜ

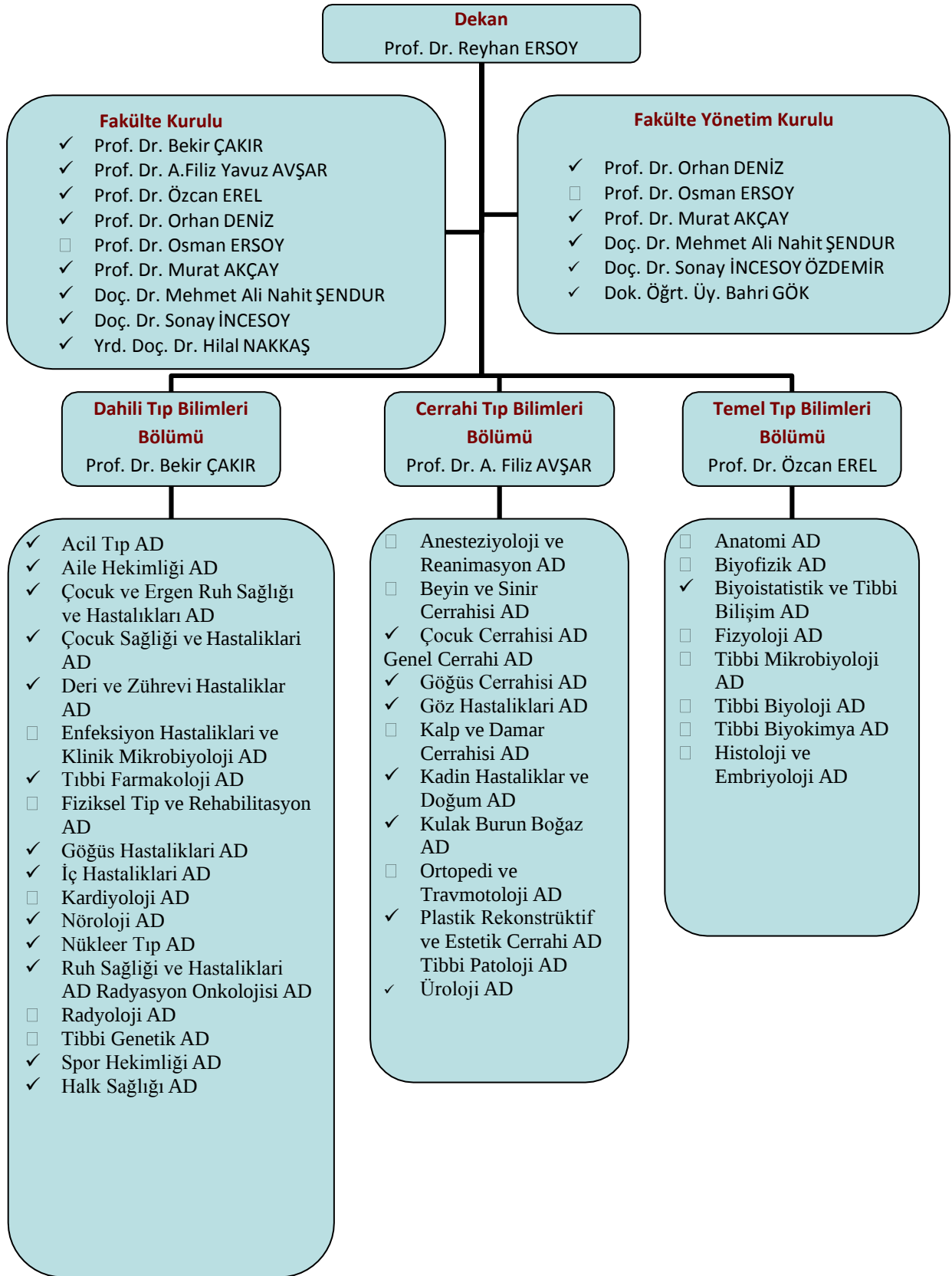
Başkanı Prof. Dr. A. Filiz AVŞAR olup Anabilim Dalları aşağıdaki gibidir.

- Anesteziyoloji ve Reanimasyon Anabilim Dalı
- Beyin ve Sinir Cerrahisi Anabilim Dalı
- Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı
- Genel Cerrahi Anabilim Dalı
- Göğüs Cerrahisi Anabilim Dalı
- Göz Hastalıkları Anabilim Dalı
- Kalp ve Damar Cerrahisi Anabilim Dalı
- Kadın Hastalıklar ve Doğum Anabilim Dalı
- Kulak Burun Boğaz Anabilim Dalı
- Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalı
- Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalı
- Tıbbi Patoloji Anabilim Dalı
- Üroloji Anabilim Dalı

3-İDARI TEŞKİLAT ŞEMASI



Akademik Teşkilat Şeması



4- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

MALZEME ADI	ADET
DIĞER ÇIKARILABİLİR SAKLAMA ORTAMI	3
RAM	20
TIBBİ EĞİTİM VE UYGULAMA MALZEMELERİ	385
AĞIRLIK ÖLÇME CİHAZ, ALET VE EKİPMANLARI	2
DIĞER HASSAS ÖLÇÜ ALETLERİ	3
GENEL AMAÇLI TIBBİ CİHAZLAR VE ALETLER	394
GÖZ HASTALIKLARI TEŞHİS VE TEDAVİ CİHAZ VE ALETLERİ	5
KARDİYOLOJİ-ANJİYO TEŞHİS VE TEDAVİ CİHAZ VE ALETLERİ	3
PATOLOJİ TEŞHİS VE TEDAVİ CİHAZ VE ALETLERİ	5
BIYOLOJİK ARAŞTIRMADA KULLANILAN CİHAZ VE ALETLER	73
CERRAHİ (AMELİYATHANE) AMAÇLI KULLANILAN CİHAZ VE ALETLER	282
DIĞER İHTİSAS BÖLÜMLERİNDE KULLANILAN TIBBİ CİHAZ VE ALETLER	3
KROMOTOGRAFI CİHAZLARI	1
ETÜVLER, İNKÜBATÖRLER VE DURULAYICI KURUTUCULAR	9
OTOKLAVLAR, STERİLİZATÖRLER	2
LABORATUVAR TİPİ ISITICILAR VE ISI REFLEKTÖRLERİ	10
BİNOKÜLER MİKROSKOPLAR NIKON ECLIPSE E 100	103
EĞİTİM MAKETLERİ	112
GÖRÜNTÜ MONİTÖRLERİ	10
BİLGİSAYAR KASALARI	271
DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	169
TABLET BİLGİSAYARLAR	3
DATA KASALARI İLE SUNUCU VE AĞ CİHAZI KABİNLERİ	3
DIĞER BİLGİSAYAR SUNUCU KASALARI VE EKİPMANLARI	24
YEDEKLEME CİHAZLARI	6
PROJEKTÖRLER (PROJEKSİYON CİHAZLARI)	22

5- İNSAN KAYNAKLARI

Unvanlara Göre Akademik Personel Dağılımı

UNVAN	SAYI
Profesör	122
Doçent	73
Doktor Öğretim Üyesi	62
Öğretim Görevlisi	2
Araştırma Görevlisi (TUS KADROLU)	58
Araştırma Görevlisi Fahri (YU)	21
Araştırma Görevlisi (SB)	335
Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Doktor Öğretim Üyesi	2
Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Görevlisi	2
TOPLAM	677

Yaş Gruplarına Göre Akademik Personel Dağılımı

UNVAN	20-30	31-50	51-70	TOPLAM
Profesör	-	33	89	122
Doçent	-	4	68	72
Yardımcı Doçent	-	59	3	62
Uzman	-	2	-	2
Araştırma Görevlisi (TUS KADROLU)	52	6	-	58
Araştırma Görevlisi Fahri (YU)	-	-	-	21
Araştırma Görevlisi (SB)	-	-	-	335
Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Doktor Öğretim Üyesi	2	-	-	2
Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Görevlisi	2	-	-	2

Unvanlara Göre İdari Personel Dağılımı

UNVAN	SAYI
Dekan	1
Dekan Yardımcıları	2
Fakülte Sekreteri	1
Bilgisayar İşletmeni	5
Memur	4
Sözleşmeli Sürekli İşçi	6
Sözleşmeli Sürekli İşçi Güvenlik Görevlisi	9

Yaş Gruplarına Göre İdari Personel Dağılımı

UNVAN	20-30	31-50	51-70	TOPLAM
Dekan	-	1	-	1
Dekan Yardımcıları	-	1	1	2
Fakülte Sekreteri	-	1	-	1
Bilgisayar İşletmeni	-	5	-	5
Memur	-	4	-	4
Sözleşmeli Sürekli İşçi	-	6	-	6
Sözleşmeli Sürekli İşçi Güvenlik Görevlisi	2	7	-	9

6- AKADEMİK FAALİYETLER

Yurt İçi ve Yurt Dışı Akademik Faaliyetler

KATILIMCI		BİLDİRİ-TEBLİĞ		BİLİMSEL YAYIN		PANELİST		TOPLANTI (KONGRE, ÇALIŞTAY, SEMPOZYUM vb.)		TOPLAM FAALİYET	
YURT İÇİ	YURT DIŞI	YURT İÇİ	YURT DIŞI	YURT İÇİ	YURT DIŞI	YURT İÇİ	YURT DIŞI	YURT İÇİ	YURT DIŞI	YURT İÇİ	YURT DIŞI
290	75	1178	75	1252	1148	36	12	45	35	2801	1345

BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE TUBİTAK PROJELERİ

PROJELER	2018 YILI PROJE SAYISI			
	ÖNCEKİ YILDAN DEVREDEN PROJE	YIL İÇİNDE EKLENEN PROJE	YIL İÇİNDE TAMAMLANAN PROJE	TOPLAM
TÜBİTAK PROJELERİ	29	13	21	21
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	2	3	1	4

7- ÖĞRENCİ İŞLERİ

Öğrenci Sayıları

BÖLÜM-DÖNEM	SAYI		
	KIZ	ERKEK	TOPLAM
İNGİLİZCE HAZIRLIK	40	52	92
İNGİLİZCE DÖNEM 1	111	120	231
İNGİLİZCE DÖNEM 2	92	76	168
İNGİLİZCE DÖNEM 3	69	72	141
İNGİLİZCE DÖNEM 4	68	59	127
İNGİLİZCE DÖNEM 5	59	44	103
İNGİLİZCE DÖNEM 6	52	44	96
TÜRKÇE DÖNEM 1	161	141	302
TÜRKÇE DÖNEM 2	117	88	205
TÜRKÇE DÖNEM 3	125	94	219
TÜRKÇE DÖNEM 4	112	95	207
TÜRKÇE DÖNEM 5	68	58	126
TÜRKÇE DÖNEM 6	52	62	114
GENEL TOPLAM	1126	1005	2131

Öğrenci Kulüpleri

- ✓ TIP FAKÜLTESİ BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR TOPLULUĞU
- ✓ ATASAGUN TOPLULUĞU
- ✓ AYBÜ NEOCORTEX KULÜBÜ
- ✓ GENÇ YERYÜZÜ DOKTORLARI KULÜBÜ
- ✓ TURK MSIC-YBU TOPLULUĞU
- ✓ AYBÜ NEŞTER KULÜBÜ
- ✓ KÖK HÜCRE KULÜBÜ
- ✓ INTERNATIONAL MEDICAL STUDENT ASSOCIATION KULÜBÜ
- ✓ TIBBİ İNOVASYON KULÜBÜ
- ✓ GÖNÜLLÜ HEKİMLER KULÜBÜ

II- AMAÇ ve HEDEFLER

1. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Fakültemiz, mezunlarının; ülkemizin güncel sağlık konularını kavramış, mevcut sorunların üstesinden gelebilecek donanıma sahip, hekimlik etiğine önem veren, topluma kaliteli, koruyucu ve tedavi edici hizmet vermeyi amaçlayan ve bunun için gerekli bilgi, beceri, değerler ve davranış biçimlerinde yeterli hekimler olarak yetiştirmelerini ana gaye edinmiştir.

Öğrencilerimizin araştırma yapması teşvik edilerek, bizzat araştırma projelerinde görev almaları sağlanmaktadır. Aynı zamanda temel bilimler ve bazı klinik dallarda doktora programları açılarak, araştırmacı özelliği yüksek öğrencilerin mezun olduktan sonra bu programlara katılması teşvik edilecektir.

Erasmus ve Farabi programları dışında yurt dışında önde gelen sayılı tıp fakülteleri ile yapılacak karşılıklı öğrenci ve öğretim üyesi değişirme protokolleri ve danışman öğretim üyeliği sistemini en iyi şekilde uygulama ile öğrencilerimizin tıp bilimleri yanında, sosyal ve kültürel yönden donanımlı, dünya ile yarışabilecek düzeyde yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

Kısaca temel amacımız kısıtlı imkânlarla rağmen her yönüyle iyi hekimler yetiştirmektir.

2. Temel Politikalar ve Öncelikler

- Bilimsel araştırmaların desteklenmesinde bilime katkı sağlayacak, evrensel niteliğe sahip ve paydaşlara da yararlı olacak bilgi ve teknoloji üretmek.
- Eğitim-öğretimde evrensel standartları uygulamak
- Hasta hakları ve memnuniyetini ön planda tutan, uluslararası standartlara uygun sağlık hizmeti vermek
- Yıldırım Beyazıt Üniversitelilik bilincini yerleştirmek
- Akademik personel atama ve yükseltme kriterlerini sürekli geliştirmek
- Katılımcı yönetim anlayışını benimsemek
- Başarılı öğrenci, akademisyen ve personeli teşvik etmek
- Uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı değişimini teşvik etmek
- Yeni bilgilere ulaşma becerisine sahip mezunlar yetiştirmek

- Her anabilim dalının ve bütün laboratuvarların akreditasyon çalışmalarının tamamlanmasını sağlamak
- Sağlık, Uygulama ve Araştırma Merkezinin standartlarını yükselterek liderliğini korumak.

3. Diğer Hususlar

Amaç ve Hedefler doğrultusunda temel politikalar ve öncelikler, azami hassasiyet gösterilerek yapılmaya devam edilecektir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

	TERTİP	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	SERBEST	ÖDENEK GÖNDERME	TENKİS	TOPLAM ÖDENEK GÖNDERME	KULLANILAB İLİR ÖDENEK GÖNDERME	HARCAMA	KALAN
MAAŞ	38.97.02.30-09.4.1.0-2-01.1	21.668.000,00	3.749.064,41	0,00	25.417.064,41	25.417.064,41	25.417.064,41	0,00	25.417.064,41	0,00	25.416.660,72	403,69
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	38.97.02.30-09.4.1.0-2-01.2	178.000,00	138.350,00	0,00	316.350,00	316.350,00	316.350,00	0,00	316.350,00	0,00	316.350,00	0,00
GEÇİCİ PERSONEL	38.97.02.30-09.4.1.0-2-01.4	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	500,00	-500,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DİĞER PERSONEL	38.97.02.30-09.4.1.0-2-01.5	616.000,00	568.000,00	0,00	1.184.000,00	1.184.000,00	1.184.000,00	0,00	1.184.000,00	0,00	1.183.658,00	342,00
SİGORTA	38.97.02.30-09.4.1.0-2-02.1	3.747.000,00	576.824,94	0,00	4.323.824,94	4.323.824,94	4.323.824,94	0,00	4.323.824,94	0,00	4.323.810,20	14,74
SÖZLEŞMELİ PERSONEL SGK	38.97.02.30-09.4.1.0-2-02.2	42.000,00	22.851,75	0,00	64.851,75	64.851,75	64.851,75	0,00	64.851,75	0,00	64.851,75	0,00
GEÇİCİ PERSONEL SGK	38.97.02.30-09.4.1.0-2-02.4	15.000,00	0,00	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00	-15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DİĞER PERSONEL SGK	38.97.02.30-09.4.1.0-2-02.5	25.000,00	20.000,00	0,00	45.000,00	45.000,00	45.000,00	0,00	45.000,00	0,00	44.859,55	140,45
YOLLUKLAR	38.97.02.30-09.4.1.0-2-03.3	8.000,00	61.678,25	0,00	69.678,25	69.678,25	69.678,25	0,00	69.678,25	0,00	50.870,77	18.807,48
BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	38.97.02.30-09.4.1.0-2-03.7	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	0,00	10.000,00	0,00	6.229,03	3.770,97

B- Performans Bilgileri.

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

P.G.1 numaralı performans göstergesi, Fakülte Yönetim Kurulu toplantısına Öğrenci Temsilcisinin 3 kez katılımı sağlanmıştır.

P.G.30 numaralı performans göstergesinde belirtildiği şekilde Fakültemiz bünyesinde 2018 yılı içerisinde YÖK burslarından yararlanan akademik personelimiz bulunmamaktadır.

P.G. 29 numaralı performans göstergesi kapsamında Fakültemizde 8 adet ÖYP'li Araştırma Görevlisi çalışmaktadır..

P.G.31 numaralı performans göstergesi kapsamında, Fakültemiz Öğretim Üyelerinin katılımı ve önderliğinde 2018 yılında; Dumansız Kampüs projesi ve Türk Kızılayı eşliğinde kan ve kök hücre bağışı projeleri gerçekleştirilmiştir.

P.6.32 kodlu performans göstergesi kapsamında ise klüp ve topluluklar birçok etkinlik yapılmış olup bunların içerisinde en önemlisi işitme ve konuşma engelliler için işaret dili eğitimi verilmiştir.

P.G 33 ve P.G 34 kodlu performans göstergeleri kapsamında Tıp Fakültesinde israfi önlemek ve çevre duyarlılığını artırmak amacıyla plastik, kağıt ve cam atık toplama projesi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, çeşitli afiş ve broşürlerin, fakülte içerisine yerleştirilmek suretiyle çevre bilinci oluşturma çalışmaları, sunumlar ve duyurulara devam edilmiştir.

P.G 35 ve P.G 36 kodlu performans göstergeleri kapsamında ise Tıp Fakültesinde görevli tüm mensuplarının çevresel duyarlılığını artırmak, geliştirmek ve geri dönüşüm bilincini tüm fakülte birimlerine yerleştirmek amacıyla plastik, kağıt ve cam atıkların toplanması konusunda faaliyetler yürütülmüştür. Öğrenci ve Öğretim Üyelerine bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir.

2- Performans Sonuçları Tablosu

Stratejik Amaç 1	Öğrenim ve öğretim kalitesini sürekli arttırmak			
Stratejik Hedef 1	Eğitim faaliyetlerini “öğretici merkezli” yerine “öğrenci merkezli” yöntemlerle yapacak yaklaşımlar geliştirmek ve bunları kurumsallaştırmak			
Performans Hedefi	Öğrenci temsilcilerinin fakülte ve üniversite yönetim kurulu toplantılarına yılda en az iki kez katılımının sağlanması			
Eğitim faaliyetlerini “öğretici merkezli” yerine “öğrenci merkezli” yöntemlerle yapacak yaklaşımlar geliştirmek ve bunları kurumsallaştırmak için gerekli çalışmalar				
Performans Göstergeleri				
(P.G.1) Öğrenci Temsilcileriyle ilgili katılım sağlanması				
Öğrenci temsilcilerinin fakülte ve üniversite yönetim kurulu toplantılarına yılda en az iki kez katılımının sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2016	2017	2018
(P.G.1) Öğrenci Temsilcileriyle ilgili katılım sağlanması	Adet	1	1	1
Stratejik Amaç 4	Ulusal ve uluslararası alanda araştırmaya yönelmek ve insan kaynağını araştırma odaklı geliştirmek			
Stratejik Hedef 2	Araştırma olanağını arttırmak için insan kaynağının geliştirilmesi			
Performans Hedefi	ÖYP destekli araştırmacılar yetiştirmek ve YÖK bursları ile desteklenen akademik personel sayısını arttırmak			
Araştırma konusunda insan kaynağını geliştirmek hedeflenmektedir				

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1 (P.G.29) ÖYP destekli yetiştirilen araştırmacı sayısı	Adet	-	-	-
ÖYP destekli yetiştirilen araştırmacı sayısı takip edilecektir				
2 (P.G.30) YÖK Burslarından yararlanan akademik personel sayısı	Adet	-	-	-

Stratejik Amaç 5	Devlet, özel kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle işbirliğine giderek bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkıda bulunmak
Stratejik Hedef 1	AYBU mensubu öğretim elemanları ve öğrencilerinin toplumsal sorumluluk faaliyetlerinde aktif yer almalarını sağlayacak sistem ve süreçler geliştirmek ve teşviklerde bulunmak
Performans Hedefi	Öğretim elemanlarının toplumsal konularda proje ve araştırmalar yürütmelerini teşvik etmek ve Öğrenci toplulukları bazında toplumsal duyarlılık faaliyetlerini öncelemelerini teşvik etmek
Öğretim elemanlarının ve Öğrenci topluluklarının toplumsal duyarlılık faaliyetlerini teşvik etmek hedeflenmektedir	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2016	2017	2018
(P.G.31) Öğretim elemanlarının yürüttüğü yada katılımcı olarak yer aldığı toplumsal sorumluluk proje sayısı	Adet	2	1	1
Toplumsal sorumluluk proje sayısı				
(P.G.32) Toplumsal sorumluluk için planlanan faaliyetlerin sayısı	Adet	2	1	1
Öğrenci toplulukları bazında toplumsal sorumluluk için planlanan faaliyetlerin sayısı				

Stratejik Amaç 5	Devlet, özel kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle işbirliğine giderek bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkıda bulunmak
Stratejik Hedef 2	Üniversitenin bütün mensuplarının çevresel duyarlılığını artırıcı faaliyetler geliştirmek, planlamak ve yürütmek
Performans Hedefi	Geri dönüşümün daha öncesindeki bir aşama olarak her konuda israfi önleyecek bilinçlendirme çalışmaları yapmak, projeler geliştirmek ve gerçekleştirmek
Geri dönüşümün daha öncesindeki bir aşama olarak her konuda israfi önleyecek bilinçlendirme çalışmaları yapmak, projeler geliştirmek ve gerçekleştirme hedeflenmektedir	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	(P.G.33) Düzenlenen çevre duyarlılığını artırıcı faaliyet sayısı	Adet	1	1	1
Çevre duyarlılığını artırıcı faaliyet sayısı					
2	(P.G.34) Hazırlanacak geri dönüşüm projelerinin gerçekleşme sayısı	Adet	1	1	1

Stratejik Amaç 6	Üniversite kampüs alanının yapılaşmasında toplumsal sorumluluk gereği çevre duyarlılığını ön plana çıkarmak
Stratejik Hedef 1	Üniversitenin bütün mensuplarının çevresel duyarlılığını artırıcı faaliyetler geliştirmek, planlamak ve yürütmek
Performans Hedefi	Üniversitenin materyal ve enerji tasarrufu sağlayacak teknolojilerle donatılması için kaynak ayırmak ve geri dönüşüm bilincini tüm üniversite birimlerine yerleştirmek
Üniversitenin materyal ve enerji tasarrufu sağlayacak teknolojilerle donatılması için kaynak ayırmak ve geri dönüşüm bilincini tüm üniversite birimlerine yerleştirmek hedeflenmektedir	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	(P.G.35) Çevre Konusunda planlanan faaliyetlerin gerçekleşme sayısı	Adet	1	-	-
2	(P.G.36) Düzenlenen çevre duyarlılığını artırıcı geri dönüşüm faaliyet sayısı	Adet	1	1	1
Düzenlenen çevre duyarlılığını artırıcı geri dönüşüm faaliyetleri ile Çevre Konusunda Bilinç oluşturma hedeflenmektedir.					

3-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Stratejik plan çerçevesinde Tıp Fakültesi olarak 2018 yılı için ulaşılmak istenen amaç ve hedeflere genel itibariyle öz kaynak kullanımı ile gerçekleştirilmiştir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Yeterli sayıda, deneyimli, uzmanlaşmış, güçlü, yetkin, dinamik, araştırmacı ve özverili bir akademik kadronun varlığı
- Yüzdelik dilimlerdeki başarılı öğrenci topluluğunun varlığı
- Lisans ve lisansüstü eğitim kalitesini artırma çalışmaları
- Eğitim materyalleri ile hasta sayısı ve çeşitliliğinin yeterli olması
- Derslikler ve laboratuvarların alt yapısının iyileştirilme çalışmalarının devam edilmesi
- Gelişmiş tanı - tedavi birimleri ve cihazların varlığı
- Araştırma faaliyetlerinin desteklenmesi
- Yurt içi ve yurt dışı işbirliklerinin varlığı
- Tıp Eğitimi akreditasyon çalışmalarının tamamlanması
- Bölgemizdeki sağlık ve sosyal kurum ve kuruluşlarla güçlü işbirliğinin olması

B - Fırsatlar

- Ulusal ve uluslararası proje katılım olanaklarının geçmiş yıllara göre artmış olması
- Üniversitenin gelişmeye ve yeniliklere açık, özgür düşünce yapısını destekleyen bir yapısı olması
- İngilizce eğitim nedeni ile yabancı öğrenciler tarafından tercih edilir olmamız
- Üniversitemizin “Erasmus” kapsamında olması
- Üniversitemizin sanayi ve sağlık sektörünü bir çatı altında toplama çabası
- Yurt dışı değişim programları
- Yerleşkemize yapılacak olan şehir hastanesinin varlığı

C- Zayıflıklar

- Teknik eleman ve idari kadrolarının eksiklikleri
- İş yükü fazlalığı
- Maddi kaynak yetersizliği
- Makine-teçhizat ve bazı laboratuvarların alt yapı eksiklikleri
- İstatistiksel değerlendirmelerde karşılaşılan sorunlar
- Öğrenci ve çalışanlar için sosyal alan eksikliği
- Öğrenciler açısından fakülte binamızın yakınında yurt imkânı bulunmaması
- Ortak kullanım protokolü yapılan hastanede tüm branşların olmaması nedeni ile bazı öğretim üyelerinin farklı hastanelerde farklı mevzuat kapsamında görevlendirilmesi.

V- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Ankara 30/01/2019)

Prof. Dr. Reyhan ERSOY
Dekan
Harcama Yetkilisi